

## **Дополнительное Соглашение**

### **к Отраслевому Соглашению между Министерством здравоохранения Саратовской области и Саратовской областной организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ на 2021-2023 годы.**

Работники государственных учреждений, в отношении которых Министерство здравоохранения Саратовской области выполняет функции и полномочия учредителя, в лице их полномочного представителя – Саратовской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ (далее – обком Профсоюза), действующей на основании Устава, утвержденного Учредительным съездом Профсоюза 6 июня 1990 года с изменениями и дополнениями, внесенными 21 апреля 2021 года, работодатели государственных учреждений, в отношении которых Министерство здравоохранения Саратовской области выполняет функции и полномочия учредителя, в лице их полномочного представителя – Министерства здравоохранения Саратовской области (далее – Министерство здравоохранения, подведомственные учреждения), заключили настоящее Дополнительное Соглашение к Отраслевому Соглашению между Министерством здравоохранения Саратовской области и Саратовской областной организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ на 2021-2023 гг. о нижеследующем.

1. Стороны пришли к соглашению о внесении изменений и дополнений в Отраслевое Соглашение между Министерством здравоохранения Саратовской области и Саратовской областной организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ на 2021-2023 гг.:

#### **Раздел IV. Трудовые отношения. Режим труда и отдыха.**

##### **Пункт 4.1.10. изложить в следующей редакции:**

работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, следующей продолжительности:

- при установлении класса 3.2 – не менее 7 календарных дней;
- при установлении класса 3.3 – не менее 8 календарных дней;
- при установлении класса 3.4 – не менее 9 календарных дней.

На основании письменного согласия работника, занятого на работе с вредными и (или) опасными условиями труда, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска, установленную частью второй статьи 117 Трудового кодекса Российской Федерации (7 календарных дней), с может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией в порядке, размерах и на условиях, установленных коллективными договорами.

### **Раздел III. Содействие занятости, развитие кадрового потенциала.**

#### **Пункт 3.4 «Стороны Соглашения рекомендуют работодателям и соответствующим выборным профсоюзным органам»**

**дополнить подпунктом 3.4.11.:**

при приеме на работу работодатель рекомендует кадровой службе (специалисту по кадрам) направлять работника в первичную профсоюзную организацию в целях осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудовых прав работника при трудоустройстве, а также доведения до сведения работника информации о деятельности профсоюзной организации, гарантиях и льготах, предусмотренных у данного работодателя.

### **Раздел IX. Обеспечение гарантий прав структур Профсоюза работников здравоохранения в сфере создания условий для осуществления деятельности выборных органов.**

**Пункт 9.3.9. изложить в следующей редакции:**

перечислять ежемесячно и бесплатно на счет Профсоюза членские профсоюзные взносы из заработной платы работников – членов Профсоюза по их письменному заявлению, со всех видов заработка, в соответствии с коллективным договором, одновременно с выплатой заработной платы и не вправе задерживать перечисление указанных средств.

Обеспечивать сохранность заявлений работников на безналичную уплату взносов, не требовать повторного написания заявлений. Вносить эту норму в коллективный договор.

В том случае, если работники – не члены Профсоюза, вносят взнос «солидарности» согласно ст. 377 ТК РФ и ст. 28 Закона РФ «О



профессиональных союзах...» перечислять указанные средства на счет Профсоюза, по их заявлениям в соответствии с коллективным договором.

Обеспечивать невмешательство в финансовую деятельность организации Профсоюза.

## **Раздел IX. Обеспечение гарантий прав структур Профсоюза работников здравоохранения в сфере создания условий для осуществления деятельности выборных органов**

### **Изложить пункт 9.3.10. в следующей редакции:**

предоставлять неосвобожденным председателям первичных организаций Профсоюза один день в месяц для выполнения профсоюзных обязанностей с сохранением места работы и средней заработной платы в соответствии с коллективным договором, а также освобождать от основной работы членов выборных органов Профсоюза, уполномоченных по охране труда для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах работников, с сохранением места работы и средней заработной платы в соответствии с коллективным договором;

Министерство здравоохранения  
Саратовской области

Заместитель Председателя  
Правительства Саратовской области -  
министр здравоохранения Саратовской  
области

О.Н.Костин  
« 15 » *апреля* 2022 год

М.П.



Саратовская областная организация  
Профессионального союза работников  
здравоохранения Российской Федерации

Председатель С.А.Прохоров  
« 15 » *апреля* 2022 год

М.П.

