



Саратовская областная организация
Профсоюза работников здравоохранения РФ

ДЕЙСТВУЮЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ в 2020 году

Наши контакты:

www.sarprofzdrav.ru

e-mail: sokprz@mail.ru

www.vk.com/sokprz

www.facebook.com/groups/sarprofzdrav

www.instagram.com/sarprofzdrav

г. Саратов

ГИМН ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

Слова С. Кострова
Музыка С. Батаевой

Куплет

Вступай в ряды наши - станем сильнее
И вместе все преодолеем
Сплотил в кольцо братских уз
Наш с тобой медицинский союз

Всегда надежная наша опора
Защита нам в трудных спорах
Забота о людях труда
Профсоюз он с тобою всегда

Припев

Профсоюз Здравосохранения
К тебе придет на помощь без сомнения
Профсоюз-это сила людей
Стоит на страже жизни он твоей
Профсоюз Здравосохранения
К тебе придет на помощь без сомнения
Профсоюз — это ты
Всегда едины мы

Куплет

Мы помним, что на всю жизнь когда-то
Давали клятву Гиппократа
И жить, и гореть, и светить!
И награды в замен не просить

Припев

Профсоюз Здравосохранения
К тебе придет на помощь без сомнения
Профсоюз — это сила людей
Стоит на страже жизни он твоей

Профсоюз Здравосохранения
К тебе придет на помощь без сомнения
Профсоюз — это ты
Всегда едины мы
Профсоюз Здравосохранения
К тебе придет на помощь без сомнения
Профсоюз — это ты
Всегда едины мы
Профсоюз — это ты
Всегда едины мы



СОДЕРЖАНИЕ

ОТДЫХ И ОЗДОРОВЛЕНИЕ	3
«Об оказании единовременной материальной помощи членам Профсоюза на отдых и оздоровление»	3
ОТДЫХ И ОЗДОРОВЛЕНИЕ ДЕТЕЙ	6
«Об оказании единовременной материальной помощи членам Профсоюза на приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря и санатории в 2020 году»	6
«Об оказании единовременной материальной помощи членам Профсоюза на путевки в детские оздоровительные лагеря и санатории города Балаково и Балаковского района Саратовской области»	8
«Об оказании единовременной материальной помощи членам Профсоюза на путевки в детские оздоровительные лагеря и санатории города Балашова и Балашовского района»	10
«Об оказании единовременной материальной помощи членам Профсоюза на путевки в детские оздоровительные лагеря и санатории города Вольска и Вольского района»	13
«Об оказании единовременной материальной помощи членам Профсоюза на путевки в детские оздоровительные лагеря и санатории города Энгельса и Энгельсского района»	15
САНАТОРНО - КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ	18
«Об оказании единовременной материальной помощи членам Профсоюза на санаторно-курортное лечение»	18
«О частичной оплате путевок членам Профсоюза на санаторно-курортное лечение»	20
ПРОФСОЮЗНЫЙ ТУРИЗМ	24
«О частичной компенсации стоимости туристических путевок членам Профсоюза на коллективные профсоюзные туры»	24
МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ	27
«Об оказании материальной помощи членам Профсоюза в связи с особой жизненной ситуацией».	27
ПРОФСОЮЗНОЕ СТРАХОВАНИЕ	30
О страховании профессиональных рисков членов Профсоюза - работников фельдшерско-акушерских пунктов районных больниц Саратовской области	30

О страховании профессиональных рисков членов Профсоюза работников экстренной медицинской помощи (санавиации) ГУЗ «Областная клиническая больница» и ГУЗ «Саратовская областная детская клиническая больница	33
О страховании профессиональных рисков членов Профсоюза - работников участковой службы, врачей общей практики лечебных учреждений города Саратова и Саратовской области	36
О страховании профессиональных рисков членов Профсоюза - работников выездных бригад скорой медицинской помощи города Саратова и Саратовской области	39
О страховании профессиональных рисков членов Профсоюза - работников выездных бригад скорой (экстренной) медицинской помощи ГУЗ «Центр медицины катастроф Саратовской области»	42
О страховании профессиональных рисков членов Профсоюза - работников приемных отделений и травматологических пунктов лечебных учреждений.	45
ПРАВОВАЯ ПОМОЩЬ	50
Порядок обращений в комитет Саратовской областной организации Профсоюза работников здравоохранения за оказанием юридической помощи по вопросам досрочного пенсионного обеспечения.	50
ПРОФСОЮЗНОЕ ПООЩРЕНИЕ	52
О Благодарности Президиума комитета Саратовской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ.	52
О Почетной грамоте Профсоюза работников здравоохранения РФ от имени Президиума комитета Саратовской областной организации Профсоюза.	53

ОТДЫХ И ОЗДОРОВЛЕНИЕ

Положение об оказании единовременной материальной помощи членам Профсоюза на отдых и оздоровление

1. Общие положения.

1.1. Положение о единовременной материальной помощи **на отдых и оздоровление** членам Профсоюза первичных организаций Профсоюза работников здравоохранения РФ (далее - Положение) устанавливает единый подход к оказанию единовременной материальной помощи членам Профсоюза на отдых и оздоровление (далее – Материальная помощь), в целях повышения уровня социальной защищенности, обеспечения дополнительных социальных гарантий и мотивации профсоюзного членства.

1.2. Под отдыхом и оздоровлением в данном Положении понимается комплекс мероприятий для улучшения физического и психического самочувствия, который ведет в целом к укреплению здоровья, усилению иммунитета, повышению работоспособности, улучшение качества и повышению продолжительности жизни.

1.3. В рамках настоящего Положения отдых и оздоровление предполагает пребывание члена Профсоюза в пределах страны без получения медицинских услуг: в пансионатах, домах отдыха, туристических, спортивных базах и лагерях, объектах проживания (гостиницах, отелях, гостевых домах, апартаментах и т.д.) во время туристических поездок, на кораблях и теплоходах и иных местах.

1.4. Положение распространяется на работников медицинских учреждений, членов Профсоюза, которые состоят на учете в первичных профсоюзных организациях, входящих в Реестр Саратовской областной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации (далее – Саратовская областная организация), признающих Устав Профессионального союза работников здравоохранения РФ (далее – Устав), регулярно уплачивающих членские взносы в Профсоюз (ст. 7, п.1 Устава). Право на членство в Профсоюзе сохраняют: лица, временно прекратившие трудовую деятельность в связи с уходом за детьми или за тяжелобольным членом семьи (ст. 14, п.1 Устава).

Согласно Устава работник – физическое лицо, работающее в организации на основании трудового договора; либо лицо, обучающееся в учреждении среднего или высшего профессионального образования (ст.2, п.2 Устава).

2. Условия предоставления единовременной Материальной помощи

2.1. Единовременная Материальная помощь оказывается членам Профсоюза, которые самостоятельно организовали и оплатили собственный отдых и оздоровление.

2.2. Предоставление единовременной Материальной помощи не зависит от профсоюзного стажа члена Профсоюза и профсоюзного членства в первичной организации на момент обращения.

2.3 Единовременная Материальная помощь для одного члена Профсоюза оказывается **не чаще, чем 1 раз в год.**

2.4.Единовременная Материальная помощь **не распространяется на членов семьи.**

2.5. Настоящее Положение не распространяется на членов Профсоюза, которые получили санаторно-курортное лечение в текущем году согласно Положениям:

- «Об оказании единовременной материальной помощи членам Профсоюза на санаторно-курортное лечение» № 3-7 от 13.12.2019 г.;
- «О частичной оплате путевок членам Профсоюза на санаторно-курортное лечение» № 3-8 от 13.12.2019 г.

2.6. Материальная помощь **не предоставляется** в случае, если путевка приобретена:

- по линии Министерства обороны;
- МВД России;
- ФСБ России;
- через органы социальной защиты населения;
- в специализированные учреждения для работников фтизиатрической службы;
- в реабилитационные отделения (учреждения) по направлению лечебного учреждения.

3. Размер Материальной помощи

3.1. Материальная помощь оказывается на условиях софинансирования из средств бюджета Саратовской областной организации Профсоюза и первичной организации Профсоюза (независимо от общей стоимости путевки) за счет профсоюзных взносов.

3.2. Выплата из средств первичной организации Профсоюза составляет **не менее 1000 рублей**.

3.3. Размер Материальной помощи из средств бюджета Саратовской областной организации определяется в зависимости от срока пребывания в местах отдыха или оздоровления и составляет:

- до 5 календарных дней (включительно) - **до 2 000 (Две тысячи) рублей**,
- от 6 календарных дней и более - **до 4 000 (Четыре тысячи) рублей**.

4. Порядок получения Материальной помощи

4.1. Материальная помощь предоставляется по обращению первичной организации Профсоюза, на учете в которой состоит член Профсоюза, (либо местной профсоюзной организации) **после возвращения из места отдыха или оздоровления**.

4.2. Для получения Материальной помощи первичная либо местная организация Профсоюза предоставляет в Саратовскую областную организацию следующие **документы**:

1) **Ходатайство** профсоюзного комитета на имя Председателя Саратовской областной организации Профсоюза об оказании Материальной помощи на отдых и оздоровление с обязательным указанием суммы выделенных средств из фонда первичной организации Профсоюза;

2) **Выписку** из протокола заседания профсоюзного комитета о решении выплаты из средств первичной организации Профсоюза **не менее 1000 рублей** и о ходатайстве в Саратовскую областную организацию Профсоюза об оказании Материальной помощи;

3) **Копию** профсоюзной карточки;

4) **Копию документа, подтверждающего факт пребывания на в месте отдыха или оздоровления, и его оплаты (путевка, договор, счет на оплату или иной документ)**, заверенную председателем первичной организации Профсоюза (*согласно п. 5.26. ГОСТ Р 7.0.97-2016 введенному в действие 01.07.2018 года отметка о заверении копии включает: слово «Верно»; наименование должности лица, заверившего копию; его собственноручную подпись; расшифровку подписи (инициалы, фамилию); дату заверения копии, печать*);

5) **реквизиты счета**, открытого члену Профсоюза в кредитной организации, для перечисления суммы материальной помощи.

4.3. **Ответственность** за оформление документов на оказание единовременной материальной помощи, а так же **достоверность** представленных данных возлагается на **членов Профсоюза и председателей первичных организаций Профсоюза.**

4.4. В случае если первичная либо местная организация Профсоюза представляет ходатайство об оказании Материальной помощи на отдых и оздоровление **более, чем на одного** члена Профсоюза, документы оформляются **отдельно на каждого из них.**

4.5. Решение об оказании Материальной помощи принимает Президиум Саратовского областного комитета в рабочем порядке, на основании документов, представленных первичной либо местной организацией Профсоюза.

5. Заключительные положения.

5.1. Материальная помощь для целей настоящего Положения выплачивается из средств бюджета Саратовской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ за счет профсоюзных взносов.

5.2. Настоящее Положение утверждается на заседании Президиума комитета Саратовской областной организации сроком до 31.12.2020 г. Положение считается пролонгированным на следующий календарный год на основании решения Президиума комитета областной организации.

С образцами документов, необходимых для получения Материальной помощи можно ознакомиться на сайте Саратовской областной организации: sarprofzdrav.ru в разделе «Профсоюзная путевка»

ОТДЫХ И ОЗДОРОВЛЕНИЕ ДЕТЕЙ

Положение Об оказании единовременной материальной помощи членам Профсоюза на путевки в детские оздоровительные лагеря и санатории в 2020 году (далее – Положение).

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение устанавливает единый подход к оказанию единовременной материальной помощи (далее – Материальная помощь) членам Профсоюза на путевки в детские оздоровительные лагеря и санатории (далее – Детские лагеря), в целях повышения уровня социальной защищенности **членов Профсоюза** и мотивации профсоюзного членства.

1.2. Положение распространяется на членов Профсоюза, которые состоят на учете в первичных организациях Профсоюза, входящих в Реестр Саратовской областной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации (далее – областная организация).

1.3. Материальная помощь на путевки в Детские лагеря и санатории оказывается членам Профсоюза имеющим детей в возрасте **от 6 до 16 лет** включительно. Членам Профсоюза, имеющим 2-х и более детей, Материальная помощь оказывается на каждого ребенка.

1.4. За оказанием Материальной помощи на путевки в Детские лагеря член Профсоюза вправе обращаться не чаще, **чем 1 раз в 1 год**.

2. Условия и размер предоставления Материальной помощи.

2.1. Материальная помощь оказывается членам Профсоюза, которые **самостоятельно приобрели и оплатили** путевки в Детские оздоровительные лагеря и санатории на территории Российской Федерации.

2.2. Минимальный профсоюзный стаж для получения Материальной помощи составляет **не менее 1 года** с момента вступления в Профсоюз работников здравоохранения. В случае, если профсоюзное членство работника было прекращено без объективных причин, а потом возобновлено – стаж для получения Материальной помощи рассчитывается от повторного вступления.

2.3. Материальная помощь оказывается **на условиях софинансирования** из средств бюджета Саратовской областной организации Профсоюза и первичной организации Профсоюза (независимо от общей стоимости путевки).

Размер Материальной помощи из средств бюджета областной организации Профсоюза зависит от финансовых возможностей областной организации, определяется в зависимости от профсоюзного стажа и срока пребывания в Детских лагерях и санаториях, и составляет:

- до 14 календарных дней включительно – **до 2 000 (Две тысячи) рублей**,
- от 15 календарных дней и более - **до 4 000 (Четыре тысячи) рублей**.

Выплата из средств первичной организации Профсоюза составляет **не менее 1000 рублей** (при наличии финансовых возможностей - выплата из средств первичной организации Профсоюза может быть увеличена вплоть до полной стоимости путевки).

В исключительных случаях, при обращении председателя первичной организации Профсоюза в Саратовскую областную организацию Профсоюза работников здравоохранения РФ, размер Материальной помощи на путевки в Детские лагеря может быть увеличен вплоть до полной стоимости путевки (в зависимости от финансовых возможностей областной организации).

2.4. Материальная помощь **не предоставляется** если путевка приобретена:

- по линии Министерства обороны;
- МВД России;
- ФСБ России;
- через органы социальной защиты населения;
- в специализированные учреждения фтизиатрической службы;
- в реабилитационные отделения (учреждения) по направлению лечебного учреждения.

3. Порядок предоставления Материальной помощи.

3.1. Материальная помощь предоставляется по обращению **председателя** первичной организации Профсоюза, на учете в которой состоит член Профсоюза, (либо местной профсоюзной организации) **после** возвращения из Детского лагеря (санатория).

3.2. Для получения Материальной помощи первичная либо местная организация Профсоюза предоставляет в Саратовскую областную организацию следующие **документы**:

1) **ходатайство** профсоюзного комитета на имя Председателя Саратовской областной организации Профсоюза об оказании Материальной помощи из средств областной организации с обязательным указанием **суммы, выделенной из средств** первичной организации Профсоюза, (**ходатайство** профсоюзного комитета на имя Председателя Саратовской областной организации Профсоюза **об увеличении** оказания Материальной помощи из средств областной организации);

2) **выписку** из протокола заседания профсоюзного комитета о решении выплаты из средств первичной организации Профсоюза **не менее 1000** рублей и о ходатайстве в Саратовскую областную организацию Профсоюза об оказании Материальной помощи;

3) **копию** профсоюзной карточки;

4) **копию путевки в детский оздоровительный лагерь или санаторий** (отрывной талон, обратный талон к путевке, копию договора или документ, подтверждающий пребывание в лагере или санатории) заверенную председателем первичной организации Профсоюза *(согласно п. 5.26. ГОСТ Р 7.0.97-2016 введенному в действие 01.07.2018 года отметка о заверении копии включает: слово «Верно»; наименование должности лица, заверившего копию; его собственноручную подпись; расшифровку подписи (инициалы, фамилию); дату заверения копии, печать)*;

5) **реквизиты счета**, открытого члену Профсоюза в кредитной организации, для перечисления суммы материальной помощи.

3.3. Решение об оказании Материальной помощи принимает Президиум комитета Саратовской областной организации в рабочем порядке, на основании документов, представленных первичной либо местной организацией Профсоюза.

3.4. **Ответственность** за оформление документов на оказание **единовременной** материальной помощи, увеличение размера материальной помощи в соответствии с Положением, а так же **достоверность** представленных данных возлагается на **членов Профсоюза и председателей первичных организаций Профсоюза**.

4. Заключительные положения.

4.1. Материальная помощь для целей настоящего Положения выплачивается за счет средств профсоюзного бюджета сметы Саратовского областного комитета Профсоюза работников здравоохранения.

4.2. Настоящее Положение принимается на заседании Президиума комитета Саратовской областной организации Профсоюза сроком до 31.12.2020 г. Настоящее Положение может быть продлено на следующий календарный год на последнем заседании Президиума обкома Профсоюза в текущем календарном году, по решению Президиума и с учетом финансово-экономических возможностей областной организации Профсоюза.

Положение об оказании единовременной материальной помощи членам Профсоюза на путевки в детские оздоровительные лагеря и санатории города Балаково и Балаковского района Саратовской области (далее – Положение).

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение устанавливает единый подход к оказанию единовременной материальной помощи (далее – Материальная помощь) работникам медицинских учреждений, членам Профсоюза, на путевки в детские оздоровительные лагеря и санатории города Балаково и Балаковского района Саратовской области (далее – Детские лагеря), в целях повышения уровня социальной защищенности и мотивации профсоюзного членства. Согласно Устава Профессионального союза работников здравоохранения РФ работник – физическое лицо, работающее в организации на основании трудового договора; либо лицо, обучающееся в учреждении среднего или высшего профессионального образования (ст.2 п.2 Устава).

1.2. Положение распространяется на членов Профсоюза, которые состоят на учете в первичных организациях Профсоюза, входящих в Реестр Саратовской областной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации (далее – Саратовская областная организация Профсоюза), признающих Устав, регулярно уплачивающих членские взносы в Профсоюз (ст.7 п.1 Устава). Право на членство в Профсоюзе сохраняют: лица, временно прекратившие трудовую деятельность в связи с уходом за детьми или тяжелобольным членом семьи (ст.14 п.1 Устава)

1.3. Материальная помощь на путевки в Детские лагеря города Балаково и Балаковского района Саратовской области оказывается членам Профсоюза, имеющим детей в возрасте **от 6 до 16 лет включительно**. Членам Профсоюза, имеющим 2-х и более детей, Материальная помощь оказывается на каждого ребенка.

1.4. За оказанием Материальной помощи на путевки в Детские лагеря города Балаково и Балаковского района Саратовской области член Профсоюза вправе обращаться не чаще, **чем 1 раз в 1 год**.

2. Условия и размер предоставления Материальной помощи.

2.1. Материальная помощь оказывается членам Профсоюза, которые **самостоятельно приобрели и оплатили** путевки в Детские оздоровительные лагеря и санатории на территории города Балаково и Балаковского района Саратовской области.

2.2. Минимальный профсоюзный стаж для получения Материальной помощи составляет **не менее 1 года** с момента вступления в Профсоюз работников здравоохранения. В случае, если профсоюзное членство работника было прекращено без объективных причин, а потом возобновлено – стаж для получения Материальной помощи рассчитывается от повторного вступления.

2.3. Материальная помощь оказывается **на условиях софинансирования** из средств бюджета Саратовской областной организации Профсоюза и первичной организации Профсоюза (независимо от общей стоимости путевки).

Размер Материальной помощи из средств бюджета областной организации Профсоюза определяется в зависимости от срока пребывания в Детских лагерях и санаториях, и составляет:

- до 14 календарных дней включительно – **до 2 000 (Две тысячи) рублей,**
- от 15 календарных дней и более - **до 4 000 (Четыре тысячи) рублей.**

Выплата из средств первичной организации Профсоюза составляет **не менее 1000 рублей** (при наличии финансовых возможностей - выплата из средств первичной организации Профсоюза может быть увеличена вплоть до полной стоимости путевки).

В исключительных случаях, при обращении председателя первичной организации Профсоюза в Саратовскую областную организацию Профсоюза работников здравоохранения РФ, размер Материальной помощи на путевки в Детские лагеря может быть увеличен вплоть до полной стоимости путевки (в зависимости от финансовых возможностей областной организации).

2.4. Материальная помощь **не предоставляется** если путевка приобретена:

по линии Министерства обороны;

- МВД России;
- ФСБ России;
- через органы социальной защиты населения;
- в специализированные учреждения фтизиатрической службы;
- в реабилитационные отделения (учреждения) по направлению лечебного учреждения.

3. Порядок предоставления Материальной помощи.

3.1. Материальная помощь предоставляется по обращению **председателя** первичной организации Профсоюза, на учете в которой состоит член Профсоюза, (либо местной профсоюзной организации) **после** возвращения из Детского лагеря (санатория).

3.2. Для получения Материальной помощи первичная либо местная организация Профсоюза предоставляет в Саратовскую областную организацию следующие **документы**:

1) **ходатайство** профсоюзного комитета на имя Председателя Саратовской областной организации Профсоюза об оказании Материальной помощи из средств областной организации с обязательным указанием **суммы, выделенной из средств** первичной организации Профсоюза, (**ходатайство** профсоюзного комитета на имя Председателя Саратовской областной организации Профсоюза **об увеличении** оказания Материальной помощи из средств областной организации);

2) **выписку** из протокола заседания профсоюзного комитета о решении выплаты из средств первичной организации Профсоюза **не менее 1000 рублей** и о ходатайстве в Саратовскую областную организацию Профсоюза об оказании Материальной помощи;

3) **копию профсоюзной карточки;**

4) **копию путевки в детский оздоровительный лагерь или санаторий** (копию договора или документ, подтверждающий пребывание в лагере или санатории) заверенную председателем первичной организации Профсоюза *(согласно п. 5.26. ГОСТ Р 7.0.97-2016 введенному в действие 01.07.2018 года отметка о заверении копии включает: слово «Верно»; наименование должности лица, заверившего копию; его собственноручную подпись; расшифровку подписи (инициалы, фамилию); дату заверения копии, печать);*

5) **реквизиты счета**, открытого члену Профсоюза в кредитной организации, для перечисления суммы материальной помощи.

3.3. Решение об оказании Материальной помощи принимает Президиум комитета Саратовской областной организации в рабочем порядке, на основании документов, представленных первичной либо местной организацией Профсоюза.

3.4. **Ответственность** за оформление документов на оказание единовременной материальной помощи, увеличение размера материальной помощи в соответствии с Положением, а так же **достоверность** представленных данных возлагается на **членов Профсоюза и председателей первичных организаций Профсоюза.**

4. Заключительные положения.

4.1. Материальная помощь для целей настоящего Положения выплачивается за счет средств профсоюзного бюджета сметы Саратовского областного комитета Профсоюза работников здравоохранения.

4.2. Настоящее Положение принимается на заседании Президиума комитета Саратовской областной организации Профсоюза сроком до 31.12.2020 г. Настоящее Положение может быть продлено на следующий календарный год на последнем заседании Президиума обкома Профсоюза в текущем календарном году, по решению Президиума и с учетом финансово-экономических возможностей областной организации Профсоюза.

Положение об оказании единовременной материальной помощи членам Профсоюза на путевки в детские оздоровительные лагеря и санатории города Балашова и Балашовского района Саратовской области (далее – Положение).

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение устанавливает единый подход к оказанию единовременной материальной помощи (далее – Материальная помощь) работникам медицинских учреждений, членам Профсоюза, на путевки в детские оздоровительные лагеря и санатории города Балашова и Балашовского района Саратовской области (далее – Детские лагеря), в целях повышения уровня социальной защищенности и мотивации профсоюзного членства. Согласно Устава Профессионального союза работников здравоохранения РФ работник – физическое лицо, работающее в организации на основании трудового договора; либо лицо, обучающееся в учреждении среднего или высшего профессионального образования (ст.2 п.2 Устава).

1.2. Положение распространяется на членов Профсоюза, которые состоят на учете в первичных организациях Профсоюза, входящих в Реестр Саратовской областной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации (далее – Саратовская областная организация Профсоюза), признающих Устав, регулярно уплачивающих членские взносы в Профсоюз (ст.7 п.1 Устава). Право на членство в Профсоюзе сохраняют: лица, временно прекратившие трудовую деятельность в связи с уходом за детьми или тяжелобольным членом семьи (ст.14 п.1 Устава)

1.3. Материальная помощь на путевки в Детские лагеря города Балашова и Балашовского района Саратовской области оказывается членам Профсоюза, имеющим детей в возрасте **от 6 до 16 лет включительно**. Членам Профсоюза, имеющим 2-х и более детей, Материальная помощь оказывается на каждого ребенка.

1.4. За оказанием Материальной помощи на путевки в Детские лагеря города Балашова и Балашовского района Саратовской области член Профсоюза вправе обращаться не чаще, **чем 1 раз в 1 год**.

2. Условия и размер предоставления Материальной помощи.

2.1. Материальная помощь оказывается членам Профсоюза, которые **самостоятельно приобрели и оплатили** путевки в Детские оздоровительные лагеря и санатории на территории города Балашова и Балашовского района Саратовской области.

2.2. Минимальный профсоюзный стаж для получения Материальной помощи составляет **не менее 1 года** с момента вступления в Профсоюз работников здравоохранения. В случае, если профсоюзное членство работника было прекращено без объективных причин, а потом возобновлено – стаж для получения Материальной помощи рассчитывается от повторного вступления.

2.3. Материальная помощь оказывается **на условиях софинансирования** из средств бюджета Саратовской областной организации Профсоюза и первичной организации Профсоюза (независимо от общей стоимости путевки).

Размер Материальной помощи из средств бюджета областной организации Профсоюза определяется в зависимости от срока пребывания в Детских лагерях и санаториях, и составляет:

- до 14 календарных дней включительно – **до 2 000 (Две тысячи) рублей,**
- от 15 календарных дней и более - **до 4 000 (Четыре тысячи) рублей.**

Выплата из средств первичной организации Профсоюза составляет **не менее 1000 рублей** (при наличии финансовых возможностей - выплата из средств первичной организации Профсоюза может быть увеличена вплоть до полной стоимости путевки).

В исключительных случаях, при обращении председателя первичной организации Профсоюза в Саратовскую областную организацию Профсоюза работников здравоохранения РФ, размер Материальной помощи на путевки в Детские лагеря может быть увеличен вплоть до полной стоимости путевки (в зависимости от финансовых возможностей областной организации).

2.4. Материальная помощь **не предоставляется** если путевка приобретена:

- по линии Министерства обороны;
- МВД России;
- ФСБ России;
- через органы социальной защиты населения;
- в специализированные учреждения фтизиатрической службы;
- в реабилитационные отделения (учреждения) по направлению лечебного учреждения.

3. Порядок предоставления Материальной помощи.

3.1. Материальная помощь предоставляется по обращению **председателя** первичной организации Профсоюза, на учете в которой состоит член Профсоюза, (либо местной профсоюзной организации) **после** возвращения из Детского лагеря.

3.2. Для получения Материальной помощи первичная либо местная организация Профсоюза предоставляет в Саратовскую областную организацию следующие **документы**:

1) **ходатайство** профсоюзного комитета на имя Председателя Саратовской областной организации Профсоюза об оказании Материальной помощи из средств областной организации с обязательным указанием **суммы, выделенной из средств** первичной организации Профсоюза, (**ходатайство** профсоюзного комитета на имя Председателя Саратовской областной организации Профсоюза **об увеличении** оказания Материальной помощи из средств областной организации);

2) **выписку** из протокола заседания профсоюзного комитета о решении выплаты из средств первичной организации Профсоюза **не менее 1000** рублей и о ходатайстве в Саратовскую областную организацию Профсоюза об оказании Материальной помощи;

3) **копию** профсоюзной карточки;

4) **копию путевки в детский оздоровительный лагерь или санаторий** (копию договора или документ, подтверждающий пребывание в лагере или санатории) заверенную председателем первичной организации Профсоюза *(согласно п. 5.26. ГОСТ Р 7.0.97-2016 введенному в действие 01.07.2018 года отметка о заверении копии включает: слово «Верно»; наименование должности лица, заверившего копию; его собственноручную подпись; расшифровку подписи (инициалы, фамилию); дату заверения копии, печать);*

5) **реквизиты счета**, открытого члену Профсоюза в кредитной организации, для перечисления суммы материальной помощи.

3.3. Решение об оказании Материальной помощи принимает Президиум комитета Саратовской областной организации в рабочем порядке, на основании документов, представленных первичной либо местной организацией Профсоюза.

3.4. **Ответственность** за оформление документов на оказание **единовременной** материальной помощи, увеличение размера материальной помощи в соответствии с Положением, а так же **достоверность** представленных данных возлагается на **членов Профсоюза и председателей первичных организаций Профсоюза**.

4. Заключительные положения.

4.1. Материальная помощь для целей настоящего Положения выплачивается за счет средств профсоюзного бюджета сметы Саратовского областного комитета Профсоюза работников здравоохранения.

4.2. Настоящее Положение принимается на заседании Президиума комитета Саратовской областной организации Профсоюза сроком до 31.12.2020 г. Настоящее Положение может быть продлено на следующий календарный год на последнем заседании Президиума обкома Профсоюза в текущем календарном году, по решению Президиума и с учетом финансово-экономических возможностей областной организации Профсоюза.

**Положение
об оказании единовременной материальной помощи
членам Профсоюза на путевки в детские оздоровительные
лагеря и санатории города Вольска и Вольского района
Саратовской области
(далее – Положение).**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение устанавливает единый подход к оказанию единовременной материальной помощи (далее – Материальная помощь) работникам медицинских учреждений, членам Профсоюза, на путевки в детские оздоровительные лагеря и санатории **города Вольска и Вольского района** Саратовской области (далее – Детские лагеря), в целях повышения уровня социальной защищенности и мотивации профсоюзного членства. Согласно Устава Профессионального союза работников здравоохранения РФ работник – физическое лицо, работающее в организации на основании трудового договора; либо лицо, обучающееся в учреждении среднего или высшего профессионального образования (ст.2 п.2 Устава).

1.2. Положение распространяется на членов Профсоюза, которые состоят на учете в первичных организациях Профсоюза, входящих в Реестр Саратовской областной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации (далее – Саратовская областная организация Профсоюза), признающих Устав, регулярно уплачивающих членские взносы в Профсоюз (ст.7 п.1 Устава). Право на членство в Профсоюзе сохраняют: лица, временно прекратившие трудовую деятельность в связи с уходом за детьми или тяжелобольным членом семьи (ст.14 п.1 Устава)

1.3. Материальная помощь на путевки в Детские лагеря **города Вольска и Вольского района** Саратовской области оказывается членам Профсоюза, имеющим детей в возрасте **от 6 до 16 лет включительно**. Членам Профсоюза, имеющим 2-х и более детей, Материальная помощь оказывается на каждого ребенка

1.4. За оказанием Материальной помощи на путевки в Детские лагеря **города Вольска и Вольского района** Саратовской области член Профсоюза вправе обращаться не чаще, **чем 1 раз в 1 год**.

2. Условия и размер предоставления Материальной помощи.

2.1. Материальная помощь оказывается членам Профсоюза, которые **самостоятельно приобрели и оплатили** путевки в Детские оздоровительные лагеря и санатории на территории **города Вольска и Вольского района** Саратовской области.

2.2. Минимальный профсоюзный стаж для получения Материальной помощи составляет **не менее 1 года** с момента вступления в Профсоюз работников здравоохранения. В случае, если профсоюзное членство работника было прекращено без объективных причин, а потом возобновлено – стаж для получения Материальной помощи рассчитывается от повторного вступления.

2.3. Материальная помощь оказывается **на условиях софинансирования** из средств бюджета Саратовской областной организации Профсоюза и первичной организации Профсоюза (независимо от общей стоимости путевки).

Размер Материальной помощи из средств бюджета областной организации Профсоюза определяется в зависимости от срока пребывания в Детских лагерях и санаториях, и составляет:

- до 14 календарных дней включительно – **до 2 000 (Две тысячи) рублей,**
- от 15 календарных дней и более - **до 4 000 (Четыре тысячи) рублей.**

Выплата из средств первичной организации Профсоюза составляет не менее 1000 рублей (при наличии финансовых возможностей - выплата из средств первичной организации Профсоюза может быть увеличена вплоть до полной стоимости путевки).

В исключительных случаях, при обращении председателя первичной организации Профсоюза в Саратовскую областную организацию Профсоюза работников здравоохранения РФ, размер Материальной помощи на путевки в Детские лагеря может быть увеличен вплоть до полной стоимости путевки (в зависимости от финансовых возможностей областной организации).

2.4. Материальная помощь **не предоставляется** если путевка приобретена:

- по линии Министерства обороны;
- МВД России;
- ФСБ России;
- через органы социальной защиты населения;
- в специализированные учреждения фтизиатрической службы;
- в реабилитационные отделения (учреждения) по направлению лечебного учреждения.

3. Порядок предоставления Материальной помощи.

3.1. Материальная помощь предоставляется по обращению **председателя** первичной организации Профсоюза, на учете в которой состоит член Профсоюза, (либо местной профсоюзной организации) **после** возвращения из Детского лагеря (санатория).

3.2. Для получения Материальной помощи первичная либо местная организация Профсоюза предоставляет в Саратовскую областную организацию следующие **документы**:

1) **ходатайство** профсоюзного комитета на имя Председателя Саратовской областной организации Профсоюза об оказании Материальной помощи из средств областной организации с обязательным указанием **суммы, выделенной из средств** первичной организации Профсоюза, (**ходатайство** профсоюзного комитета на имя Председателя Саратовской областной организации Профсоюза **об увеличении** оказания Материальной помощи из средств областной организации);

2) **выписку** из протокола заседания профсоюзного комитета о решении выплаты из средств первичной организации Профсоюза **не менее 1000 рублей** и о ходатайстве в Саратовскую областную организацию Профсоюза об оказании Материальной помощи;

3) **копию** профсоюзной карточки;

4) **копию путевки в детский оздоровительный лагерь или санаторий** (копию договора или документ, подтверждающий пребывание в лагере или санатории) заверенную председателем первичной организации Профсоюза (*согласно п. 5.26. ГОСТ Р 7.0.97-2016 введенному в действие 01.07.2018 года отметка о заверении копии включает: слово «Верно»; наименование должности лица, заверившего копию; его собственноручную подпись; расшифровку подписи (инициалы, фамилию); дату заверения копии, печать*);

5) **реквизиты счета**, открытого члену Профсоюза в кредитной организации, для перечисления суммы материальной помощи.

3.3. Решение об оказании Материальной помощи принимает Президиум комитета Саратовской областной организации в рабочем порядке, на основании документов, представленных первичной либо местной организацией Профсоюза.

3.4. Ответственность за оформление документов на оказание единовременной материальной помощи, увеличение размера материальной помощи в соответствии с Положением, а так же **достоверность** представленных данных возлагается на **членов Профсоюза и председателей первичных организаций Профсоюза.**

4. Заключительные положения.

4.1. Материальная помощь для целей настоящего Положения выплачивается за счет средств профсоюзного бюджета сметы Саратовского областного комитета Профсоюза работников здравоохранения.

4.2. Настоящее Положение принимается на заседании Президиума комитета Саратовской областной организации Профсоюза сроком до 31.12.2020 г. Настоящее Положение может быть продлено на следующий календарный год на последнем заседании Президиума обкома Профсоюза в текущем календарном году, по решению Президиума и с учетом финансово-экономических возможностей областной организации Профсоюза.

Положение об оказании единовременной материальной помощи членам Профсоюза на путевки в детские оздоровительные лагеря и санатории города Энгельса и Энгельсского района Саратовской области (далее – Положение).

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение устанавливает единый подход к оказанию единовременной материальной помощи (далее – Материальная помощь) работникам медицинских учреждений, членам Профсоюза, на путевки в детские оздоровительные лагеря и санатории города Энгельса и Энгельсского района Саратовской области (далее – Детские лагеря), в целях повышения уровня социальной защищенности и мотивации профсоюзного членства. Согласно Устава Профессионального союза работников здравоохранения РФ работник – физическое лицо, работающее в организации на основании трудового договора; либо лицо, обучающееся в учреждении среднего или высшего профессионального образования (ст.2 п.2 Устава).

1.2. Положение распространяется на членов Профсоюза, которые состоят на учете в первичных организациях Профсоюза, входящих в Реестр Саратовской областной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации (далее – Саратовская областная организация Профсоюза), признающих Устав, регулярно уплачивающих членские взносы в Профсоюз (ст.7 п.1 Устава). Право на членство в Профсоюзе сохраняют: лица, временно прекратившие трудовую деятельность в связи с уходом за детьми или тяжелобольным членом семьи (ст.14 п.1 Устава)

1.3. Материальная помощь на путевки в Детские лагеря города Энгельса и Энгельсского района Саратовской области оказывается членам Профсоюза, имеющим детей в возрасте **от 6 до 16 лет включительно**. Членам Профсоюза, имеющим 2-х и более детей, Материальная помощь оказывается на каждого ребенка.

1.4. За оказанием Материальной помощи на путевки в Детские лагеря города Энгельса и Энгельсского района Саратовской области член Профсоюза вправе обращаться не чаще, **чем 1 раз в 1 год.**

2. Условия и размер предоставления Материальной помощи.

2.1. Материальная помощь оказывается членам Профсоюза, которые **самостоятельно приобрели и оплатили** путевки в Детские оздоровительные лагеря и санатории на территории города Энгельса и Энгельсского района Саратовской области.

2.2. Минимальный профсоюзный стаж для получения Материальной помощи составляет **не менее 1 года** с момента вступления в Профсоюз работников здравоохранения. В случае, если профсоюзное членство работника было прекращено без объективных причин, а потом возобновлено – стаж для получения Материальной помощи рассчитывается от повторного вступления.

2.3. Материальная помощь оказывается **на условиях софинансирования** из средств бюджета Саратовской областной организации Профсоюза и первичной организации Профсоюза (независимо от общей стоимости путевки).

Размер Материальной помощи из средств бюджета областной организации Профсоюза определяется в зависимости от срока пребывания в Детских лагерях и санаториях, и составляет:

- до 14 календарных дней включительно – **до 2 000 (Две тысячи) рублей,**
- от 15 календарных дней и более - **до 4 000 (Четыре тысячи) рублей.**

Выплата из средств первичной организации Профсоюза составляет **не менее 1000 рублей** (при наличии финансовых возможностей - выплата из средств первичной организации Профсоюза может быть увеличена вплоть до полной стоимости путевки).

В исключительных случаях, при обращении председателя первичной организации Профсоюза в Саратовскую областную организацию Профсоюза работников здравоохранения РФ, размер Материальной помощи на путевки в Детские лагеря может быть увеличен вплоть до полной стоимости путевки (в зависимости от финансовых возможностей областной организации).

2.4. Материальная помощь **не предоставляется** если путевка приобретена:

- по линии Министерства обороны;
- МВД России;
- ФСБ России;
- через органы социальной защиты населения;
- в специализированные учреждения фтизиатрической службы;
- в реабилитационные отделения (учреждения) по направлению лечебного учреждения.

3. Порядок предоставления Материальной помощи.

3.1. Материальная помощь предоставляется по обращению **председателя** первичной организации Профсоюза, на учете в которой состоит член Профсоюза, (либо местной профсоюзной организации) **после** возвращения из Детского лагеря (санатория).

3.2. Для получения Материальной помощи первичная либо местная организация Профсоюза предоставляет в Саратовскую областную организацию следующие **документы**:

1) **ходатайство** профсоюзного комитета на имя Председателя Саратовской областной организации Профсоюза об оказании Материальной помощи из средств областной организации с обязательным указанием **суммы, выделенной из средств** первичной организации Профсоюза, (**ходатайство** профсоюзного комитета на имя Председателя Саратовской областной организации Профсоюза **об увеличении** оказания Материальной помощи из средств областной организации);

2) **выписку** из протокола заседания профсоюзного комитета о решении выплаты из средств первичной организации Профсоюза **не менее 1000 рублей** и о ходатайстве в Саратовскую областную организацию Профсоюза об оказании Материальной помощи;

3) **копию** профсоюзной карточки;

4) **копию путевки в детский оздоровительный лагерь или санаторий** (копию договора или документ, подтверждающий пребывание в лагере или санатории) заверенную председателем первичной организации Профсоюза *(согласно п. 5.26. ГОСТ Р 7.0.97-2016 введенному в действие 01.07.2018 года отметка о заверении копии включает: слово «Верно»; наименование должности лица, заверившего копию; его собственноручную подпись; расшифровку подписи (инициалы, фамилию); дату заверения копии, печать);*

5) **реквизиты счета**, открытого члену Профсоюза в кредитной организации, для перечисления суммы материальной помощи.

3.3. Решение об оказании Материальной помощи принимает Президиум комитета Саратовской областной организации в рабочем порядке, на основании документов, представленных первичной либо местной организацией Профсоюза.

3.4. **Ответственность** за оформление документов на оказание **единовременной** материальной помощи, увеличение размера материальной помощи в соответствии с Положением, а так же **достоверность** представленных данных возлагается на **членов Профсоюза и председателей первичных организаций Профсоюза**.

4. Заключительные положения.

4.1. Материальная помощь для целей настоящего Положения выплачивается за счет средств профсоюзного бюджета сметы Саратовского областного комитета Профсоюза работников здравоохранения.

4.2. Настоящее Положение принимается на заседании Президиума комитета Саратовской областной организации Профсоюза сроком до 31.12.2020 г. Настоящее Положение может быть продлено на следующий календарный год на последнем заседании Президиума обкома Профсоюза в текущем календарном году, по решению Президиума и с учетом финансово-экономических возможностей областной организации Профсоюза.

С образцами документов, необходимых для получения единовременной материальной помощи можно ознакомиться на сайте Саратовской областной организации: sarprofzdrav.ru в разделе «Действующие положения»

САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ

Положение об оказании единовременной материальной помощи членам Профсоюза на санаторно-курортное лечение (далее – Положение).

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение устанавливает единый подход к оказанию единовременной материальной помощи членам Профсоюза на санаторно-курортное лечение (далее – Материальная помощь), в целях повышения уровня социальной защищенности и мотивации профсоюзного членства.

1.2. Положение распространяется на членов Профсоюза, которые состоят на учете в первичных организациях Профсоюза, входящих в Реестр Саратовской областной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации (далее – Саратовская областная организация Профсоюза).

2. Размер Материальной помощи

2.1. Размер единовременной Материальной помощи рассчитывается в зависимости от профсоюзного стажа члена Профсоюза и профсоюзного членства в первичной организации **на момент обращения** (при уровне профсоюзного членства более 80%, Материальная помощь увеличивается на 30% от установленной суммы), согласно таблице:

Профсоюзный стаж, лет	Профсоюзное членство в первичной организации, %	Размер единовременной материальной помощи, руб
1-3	Менее 80%	2000
	Более 80%	2600
4-5	Менее 80%	3000
	Более 80%	3900
6-10	Менее 80%	4000
	Более 80%	5200
11-20	Менее 80%	5000
	Более 80%	6500
21-30	Менее 80%	6000
	Более 80%	7800

31-40	Менее 80%	7000
	Более 80%	9100
41-50	Менее 80%	8000
	Более 80%	10400
Более 50	Независимо от членства в первичной профсоюзной организации	10400

3. Условия предоставления Материальной помощи.

3.1. Материальная помощь оказывается членам Профсоюза, которые самостоятельно приобрели и оплатили путевки на санаторно-курортное лечение либо, в случае приобретения путевки по «профсоюзной программе» через **ООО «Саратовкурорт»**.

3.2. Минимальный профсоюзный стаж для получения Материальной помощи составляет **1 год и 1 месяц** с момента вступления в Профсоюз работников здравоохранения. В случае, если профсоюзное членство работника было прекращено без объективных причин, а потом возобновлено – стаж для получения Материальной помощи рассчитывается от повторного вступления.

3.3. Материальная помощь для одного члена Профсоюза оказывается не чаще, **чем 1 раз в 2 года**.

3.4. Материальная помощь **не распространяется на членов семьи**.

3.5. Материальная помощь не предоставляется в случаях:

3.5.1. если срок пребывания в санаторно-курортном учреждении составляет **менее 10-ти дней**;

3.5.2. если путевка на санаторно-курортное лечение приобретена:

- по линии Министерства обороны;
- МВД России;
- ФСБ России;
- через органы социальной поддержки населения;
- в специализированные учреждения для работников фтизиатрической службы;
- в реабилитационные отделения (учреждения) по направлению лечебного учреждения.

4. Порядок предоставления Материальной помощи.

4.1. **Материальная помощь предоставляется** по обращению председателя первичной организации Профсоюза, на учете в которой состоит член Профсоюза, (либо местной профсоюзной организации) **после** возвращения члена Профсоюза из санаторно-курортного учреждения.

4.2. Для получения Материальной помощи первичная либо местная организация Профсоюза предоставляет в Саратовскую областную организацию следующие документы:

1) **ходатайство** профсоюзного комитета на имя председателя Саратовской областной организации Профсоюза об оказании Материальной помощи с обязательным указанием **профсоюзного стажа члена Профсоюза и уровня профсоюзного членства первичной профсоюзной организации** по результатам статистической отчетности;

2) **выписку** из решения профсоюзного комитета о ходатайстве в комитет областной организации Профсоюза об оказании Материальной помощи ;

3) **оригинал отрывного талона** к санаторно-курортной путевке, подтверждающий прохождение санаторно-курортного лечения членом Профсоюза;

4) **копию профсоюзной карточки** члена Профсоюза, которому предоставляется Материальная помощь;

5) **реквизиты счета**, открытого члену Профсоюза в кредитной организации, для перечисления суммы материальной помощи.

4.3. В случае, если первичная либо местная организация Профсоюза представляет к оказанию Материальной помощи более одного члена Профсоюза, ходатайство и выписка **оформляются отдельно** на каждого из них.

4.4. Решение об оказании Материальной помощи принимает Президиум комитета областной организации в рабочем порядке, на основании документов, представленных первичной либо местной организацией Профсоюза.

4.5. Ответственность за оформление документов на оказание единовременной материальной помощи в соответствии с Положением, достоверность представленных данных возлагается на членов Профсоюза и председателей первичных организаций Профсоюза.

5. Заключительные положения.

5.1. Материальная помощь для целей настоящего Положения выплачивается за счет средств профбюджета сметы обкома Профсоюза.

5.2. Настоящее Положение принимается на заседании Президиума комитета Саратовской областной организации Профсоюза сроком до 31.12.2020 г. и может быть продлено на следующий календарный год на последнем заседании Президиума обкома Профсоюза в текущем календарном году, по его решению и с учетом финансово-экономических возможностей Профсоюза.

Положение о частичной оплате стоимости путевок членам Профсоюза на санаторно-курортное лечение (далее – Положение).

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия частичной оплаты стоимости путевок на санаторно-курортное лечение (далее – путевок) членам Профсоюза в целях сохранения здоровья, повышения уровня социальной защищенности и мотивации профсоюзного членства.

1.2. Положение распространяется на членов Профсоюза, которые состоят на учете в первичных профсоюзных организациях, входящих в Реестр Саратовской областной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации (далее – Саратовская областная организация).

1.3 Настоящее Положение не распространяется на членов Профсоюза, которые получили единовременную материальную помощь на санаторно-курортное лечение **в предыдущем либо текущем** году.

2. Условия частичной оплаты путевок

2.1. Частичная оплата стоимости путевки производится при условии обращения члена Профсоюза в Саратовскую областную организацию и последующего приобретения путевки в организации, с которой заключен договор о сотрудничестве.

2.2. Минимальный профсоюзный стаж для обращения за частичной оплатой стоимости путевки составляет **3 года** с момента вступления в Профсоюз работников здравоохранения. В случае, если профсоюзное членство работника было прекращено без объективных причин, а потом возобновлено – стаж рассчитывается от повторного вступления.

2.3. За частичной оплатой стоимости путевки каждый член Профсоюза вправе обращаться не чаще, чем **1 раз в 3 года**.

2.4. Частичная оплата путевки **не распространяется на членов семьи**.

3. Размер частичной оплаты путевки

3.1. Размер частичной оплаты путевки устанавливается в границах от **20% до 50% общей стоимости путевки, но не более 15 000,00 рублей** (максимальная оплачиваемая часть стоимости путевки составляет 30 000 рублей). Указанная выплата осуществляется на условиях софинансирования из средств профбюджета Саратовской областной организации Профсоюза и первичной организации Профсоюза (независимо от общей стоимости путевки).

3.2. Выплата из средств первичной организации Профсоюза устанавливается в размере **не менее 1500 рублей**.

3.3. Размер частичной оплаты путевки зависит от следующих показателей:

- профсоюзного стажа члена Профсоюза;
- профсоюзного членства в первичной организации Профсоюза, на учете в которой состоит член Профсоюза;
- стоимости путевки (*Таблица № 1*).

Профсоюзный стаж, лет	Профсоюзное членство в первичной организации, %	Размер частичной оплаты стоимости путевки	Максимальная оплачиваемая часть стоимости путевки, руб
3-10	до 60%	20%	30 000
	60-80%	25%	30 000
	от 80%	30%	30 000
11-20	до 60%	25%	30 000
	60-80%	30%	30 000
	от 80%	35%	30 000

21-30	до 60%	30%	30 000
	60-80%	35%	30 000
	от 80%	40%	30 000
31-40	до 60%	35%	30 000
	60-80%	40%	30 000
	от 80%	45%	30 000
Более 40	до 60%	40%	30 000
	60-80%	45%	30 000
	от 80%	50%	30 000

Таблица № 1

3.4. В исключительных случаях, по единоличному решению Председателя Саратовской областной организации Профсоюза, членам Профсоюза со стажем от 50 лет и более, размер частичной оплаты стоимости путевки может быть увеличен вплоть до полной ее стоимости.

4. Порядок получения путевки

4.1. Для получения путевки член Профсоюза должен предоставить в Саратовскую областную организацию следующие документы:

1) ходатайство профсоюзного комитета на имя Председателя Саратовской областной организации об оплате части стоимости путевки с обязательным указанием:

- профсоюзного стажа члена Профсоюза;
- уровня профсоюзного членства первичной организации Профсоюза на момент составления ходатайства;
- суммы выделенных средств из фонда первичной профсоюзной организации;

2) выписку из протокола заседания профсоюзного комитета о решении выплаты из средств первичной профсоюзной организации не менее 1500 рублей и о ходатайстве в Саратовскую областную организацию об оплате части стоимости путевки;

3) копию профсоюзной карточки;

4.2. В случае если первичная либо местная организация Профсоюза представляет ходатайство об оплате части путевки более, чем на одного члена Профсоюза, документы оформляются отдельно на каждого из них.

4.3. Решение о размере гарантированной части оплаты стоимости путевки принимает Президиум Саратовской областной организации в рабочем порядке, на основании документов, представленных членом Профсоюза.

4.4. В случае положительного решения Саратовская областная организация передает члену Профсоюза **Направление** по установленной форме и памятку по санаторно-курортному отдыху.

4.5. Для подбора и бронирования путевки член Профсоюза с Направлением обращается в туристическое агентство, с которым у Саратовской областной организации заключен договор о сотрудничестве.

5. Заключительные положения.

5.1. Настоящее положение утверждается на заседании Президиума комитета Саратовской областной организации Профсоюза сроком до 31.12.2020 г. Положение считается пролонгированным на следующий календарный год на основании решения Президиума.

Ознакомиться с образцами документов, необходимых для получения единовременной материальной помощи или частичной компенсации стоимости путевки, а также с перечнем санаторно-курортных учреждений Саратовской области и России и памяткой по санаторно-курортному отдыху можно на сайте Саратовской областной организации: sarprofzdrav.ru в разделе «Профсоюзная путевка».

ПРОФСОЮЗНЫЙ ТУРИЗМ

Положение о частичной компенсации стоимости туристических путевок членам Профсоюза на коллективные профсоюзные туры

1. Общие положения.

1.1. Положение устанавливает единый порядок и условия получения членами Профсоюза частичной компенсации стоимости туристических путевок на **коллективные профсоюзные туры** (путешествия), **организованные Саратовской областной организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ:**

- выходного дня,
- культурно-просветительские,
- культурно-оздоровительные,
- экскурсионные,
- спортивные,
- паломнические,
- событийные,
- тематические и другие из средств профсоюзного бюджета областного комитета Профсоюза за счет членских профсоюзных взносов Профсоюза (далее – туристическая путевка).

1.2. Настоящее Положение вводится в целях усиления социальной защищенности работников медицинских учреждений, членов Профсоюза, обеспечения дополнительных социальных гарантий и мотивации профсоюзного членства.

1.3. В рамках настоящего Положения под туром (путешествием) понимается путешествие, совершаемое человеком, членом Профсоюза, в свободное от основной работы время в оздоровительных, познавательных, спортивных, религиозных (паломнических) и иных целях. Это один из видов активного отдыха, наилучший способ отвлечься от суеты, увидеть новое и интересное, набраться положительных эмоций. Тур (путешествие) дает возможность познакомиться с культурой области, регионов России, удовлетворяет любознательность человека, обогащает его духовно, оздоравливает физически, способствует развитию личности, позволяет совмещать отдых с познанием нового.

1.4. Туристическое путешествие предполагает только временный выезд (не более 5 дней) человека за пределы его обычной среды (в пределах страны), без ведения в месте пребывания оплачиваемой деятельности.

1.5. Положение распространяется на работников медицинских учреждений, членов Профсоюза, которые состоят на учете в первичных профсоюзных организациях, входящих в Реестр Саратовской областной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации (далее – Саратовская областная организация), признающих Устав Профессионального союза работников здравоохранения РФ (далее – Устав), регулярно уплачивающих членские взносы в Профсоюз (ст. 7, п.1 Устава). Право на членство в Профсоюзе сохраняют: лица, временно прекратившие трудовую деятельность в связи с уходом за детьми или за тяжелобольным членом семьи (ст. 14, п.1 Устава).

Согласно Устава работник – физическое лицо, работающее в организации на основании трудового договора; либо лицо, обучающееся в учреждении среднего или высшего профессионального образования (ст.2, п.2 Устава).

2. Условия частичной компенсации стоимости туристических путевок

2.1. Частичная компенсация стоимости туристической путевки производится при условии обращения члена Профсоюза в Саратовскую областную организацию и последующего приобретения путевки в организации, с которой заключен договор о сотрудничестве.

2.2. Минимальный профсоюзный стаж для обращения за частичной компенсацией стоимости туристической путевки составляет **1 год** с момента вступления в Профсоюз работников здравоохранения. В случае если профсоюзное членство работника было прекращено без объективных причин, а потом возобновлено – стаж рассчитывается от повторного вступления.

2.3. За частичной компенсацией стоимости туристической путевки каждый член Профсоюза вправе обращаться не чаще, **чем 1 раз в 1 год**.

2.4. Продолжительность тура **не более 5 дней**, стоимость тура - не более **30 000 рублей**.

2.5. Частичная компенсация стоимости туристической путевки **не распространяется на членов семьи**.

3. Размер частичной компенсации стоимости туристической путевки

3.1. Размер частичной компенсации стоимости туристической путевки устанавливается:

Стоимость путевки, рубли	Размер частичной компенсации стоимости путевки, %	Максимальный размер компенсации стоимости путевки, рубли
До 10 000	до 50%	до 5 000
10 001 – 20 000	до 40%	до 8 000
20 001 – 30 000	до 30%	до 9 000

3.2. Членам Профсоюза, первичная профсоюзная организация которых имеет уровень профсоюзного членства **выше 80%**, предоставляется дополнительная скидка, в размере **10%** от максимального размера компенсации части стоимости путевки.

3.2. В исключительных случаях, по единоличному решению Председателя Саратовской областной организации, членам профсоюза со стажем от 40, 50 лет и

4. Порядок получения частичной компенсации стоимости туристической путевки

4.1. Для получения частичной компенсации стоимости туристической путевки председатель первичной организации Профсоюза должен предоставить в Саратовскую областную организацию следующие документы:

1) Ходатайство профсоюзного комитета на имя Председателя Саратовской областной организации об оплате части стоимости туристической путевки с обязательным указанием:

- уровня профсоюзного членства первичной организации Профсоюза;

2) Выписку из протокола заседания профсоюзного комитета о решении ходатайствовать в Саратовскую областную организацию об оплате части стоимости туристической путевки;

3) Копию профсоюзной карточки (обязательно!).

4.2. В случае, если первичная либо местная организация Профсоюза представляет ходатайство о компенсации части стоимости туристической путевки **более, чем на одного** члена Профсоюза, документы оформляются **отдельно на каждого из них**.

4.3. Решение о размере гарантированной части компенсации стоимости туристической путевки принимает Президиум Саратовской областной организации в рабочем порядке, на основании документов, представленных членом Профсоюза.

4.4. В случае положительного решения Саратовская областная организация передает председателю первичной организации Профсоюза **направление** по установленной форме либо направляет его на электронную почту туристического агентства, с которым у Саратовской областной организации заключен договор о сотрудничестве.

5. Заключительные положения.

5.1. Настоящее положение утверждается на заседании Президиума комитета Саратовской областной организации Профсоюза сроком до 31.12.2020 г. Положение считается пролонгированным на следующий календарный год на основании решения Президиума.

С образцами документов, необходимых для получения частичной компенсации стоимости туристических путевок можно ознакомиться на сайте Саратовской областной организации: sarprofzdrav.ru в разделе «Профсоюзная путевка»

МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

Положение об оказании материальной помощи членам профсоюза в связи с особой жизненной ситуацией (далее - Положение)

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение устанавливает единый подход к оказанию материальной помощи членам Профсоюза в связи с особой жизненной ситуацией (далее - Материальная помощь):

1.2. Настоящее Положение вводится для повышения уровня социальной защиты и адресной финансовой поддержки работников медицинских учреждений, членов Профсоюза, и мотивации профсоюзного членства. Согласно Устава Профессионального союза работников здравоохранения РФ (далее - Устав) работник – физическое лицо, работающее в организации на основании трудового договора; либо лицо, обучающееся в учреждении среднего или высшего профессионального образования. (ст.2, п.2 Устава);

1.3. Положение распространяется на членов Профсоюза, которые состоят на учете в первичных организациях Профсоюза, входящих в Реестр Саратовской областной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации (далее – Саратовская областная организация Профсоюза) признающих Устав, регулярно уплачивающие членские взносы в Профсоюз (ст. 7, п.1 Устава). Право на членство в Профсоюзе сохраняют: лица, временно прекратившие трудовую деятельность в связи с уходом за детьми или за тяжелобольным членом семьи (ст. 14, п.1 Устава);

1.4. Под материальной помощью понимается финансовая выплата единовременного характера за счет средств профсоюзного бюджета сметы областного комитета Профсоюза, как форма социальной поддержки членов Профсоюза в зависимости от возникших обстоятельств.

2. Условия оказания материальной помощи.

2.1. Минимальный профсоюзный стаж для получения Материальной помощи составляет **1 год и 1 месяц** с момента вступления в Профсоюз работников здравоохранения. В случае если профсоюзное членство работника было прекращено без объективных причин, а потом возобновлено – стаж для получения Материальной помощи рассчитывается от повторного вступления.

2.2. Материальная помощь члену Профсоюза выделяется не более одного раза в календарный год по каждому случаю особой жизненной ситуации. В исключительных случаях, по решению председателя Саратовской областной организации Профсоюза работников здравоохранения, Материальная помощь может быть оказана повторно (по каждому случаю особой жизненной ситуации).

2.3. Основанием для оказания Материальной помощи членам Профсоюза могут быть:

- тяжелое заболевание (проведение сложного, дорогостоящего, длительного лечения в **государственных учреждениях здравоохранения**);
- материальный ущерб, нанесенный члену Профсоюза в связи с пожаром, стихийным бедствием (ураган, наводнение);

- смерть близкого родственника члена Профсоюза: супруга, супруги, родителей, братьев, сестёр, детей;
- студентам из числа детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающимся как на бюджетной так и на коммерческой очной форме обучения, на приобретение учебной литературы и письменных принадлежностей.
- родителю (опекуну, попечителю), члену Профсоюза, воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет.

3. Порядок оказания Материальной помощи.

3.1. Решение об оказании Материальной помощи принимается на заседании Президиума комитета Саратовской областной организации Профсоюза в рабочем порядке.

3.2. Для получения Материальной помощи в Саратовскую областную организацию Профсоюза предоставляются следующие документы:

- 1) заявление члена Профсоюза на имя председателя Саратовской областной организации Профсоюза об оказании материальной помощи с указанием основания обращения (образец прилагается);
- 2) выписка из протокола заседания профсоюзного комитета о решении выплаты из средств первичной организации Профсоюза Материальной помощи и о ходатайстве в комитет Саратовской областной организации Профсоюза об оказании Материальной помощи члену Профсоюза (образец прилагается);
- 3) ходатайство профсоюзного комитета на имя председателя Саратовской областной организации Профсоюза об оказании Материальной помощи с обязательным указанием: стажа работы, профсоюзного стажа члена Профсоюза, уровня профсоюзного членства первичной организации профсоюза на момент составления ходатайства, социально-бытового положения члена Профсоюза, суммы выделенных средств из фонда первичной организации Профсоюза на оказание Материальной помощи (образец прилагается);
- 4) копия профсоюзной карточки члена Профсоюза;
- 5) подтверждающие документы (выписка из истории болезни, справка из пожарной инспекции, свидетельство о смерти и др.);
- 6) реквизиты для перечисления (номер лицевого счета).

3.3. Оказание материальной помощи может быть отложено в случае отсутствия документов, подтверждающих необходимость предоставления материальной помощи.

4. Размеры оказания Материальной помощи.

4.1 Решение о размере Материальной помощи принимается на заседании Президиума комитета Саратовской областной организации Профсоюза работников здравоохранения в рабочем порядке.

4.2. Размер Материальной помощи составляет:

- при проведении сложного, дорогостоящего, длительного лечения в государственных учреждениях здравоохранения – до **5000 (Пять тысяч) рублей**;
- при проведении лечения онкологических заболеваний – до **10000 (Десять тысяч) рублей**;
- в связи с пожаром – до **10000 рублей**;
- в связи со стихийным бедствием (ураган, наводнение) - до **10000 (Десять тысяч) рублей**;

- в связи со смертью близкого родственника члена Профсоюза: супруга, супруги, родителей, братьев, сестер, детей – **до 10000 (Десять тысяч) рублей;**
- студентам очной формы обучения из числа детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающимся на бюджетной или коммерческой форме обучения, на приобретение учебной литературы и письменных принадлежностей – **до 5000 (Пять тысяч) рублей;**
- родителю (опекуну, попечителю), члену Профсоюза, воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет – **до 3000 (Три тысячи) рублей.**

4.3. Конкретный размер единовременной Материальной помощи определяется индивидуально по каждому члену Профсоюза и зависит от профсоюзного стажа, социально-бытового положения члена Профсоюза, величины материальных затрат и др.

5.Заключительные положения.

5.1. Настоящее Положение утверждается на заседании Президиума комитета Саратовской областной организации Профсоюза работников здравоохранения сроком до 31.12.2020 г.

5.2. Положение считается пролонгированным на следующий календарный год на основании решения заседания Президиума.

5.3. Ответственность за выбор кандидатур для оказания материальной помощи правильность оформления документов возлагается на председателей первичных организаций Профсоюза.

С образцами документов, необходимых для получения единовременной материальной помощи в связи с особой жизненной ситуацией можно ознакомиться на сайте Саратовской областной организации: sarprofzdrav.ru в разделе «Действующие положения»

ПРОФСОЮЗНОЕ СТРАХОВАНИЕ

Положение о страховании профессиональных рисков членов Профсоюза - работников фельдшерско-акушерских пунктов районных больниц Саратовской области.

І. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение устанавливает единый подход к выплате **профсоюзного страхового пособия** членам Профсоюза – работникам фельдшерско-акушерских пунктов районных больниц Саратовской области, **участвующих в оказании медико-санитарной помощи на дому** в связи с **профессиональными рисками**.

1.2. Настоящее Положение вводится для повышения уровня социальной защищенности и обеспечения дополнительных социальных гарантий, мотивации профсоюзного членства, адресной финансовой поддержки членов Профсоюза - работников фельдшерско-акушерских пунктов районных больниц Саратовской области, **участвующих в оказании медико-санитарной помощи на дому**.

Основные термины и понятия, применяющиеся в данном Положении:

работник – физическое лицо, работающее в организации на основании трудового договора (ст.2, п.2 Устава Профессионального союза работников здравоохранения РФ);

профессиональный риск - это вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных или опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных ТК РФ и другими федеральными законами (ст. 209 ТК РФ);

несчастный случай – событие, произошедшее при выполнении работником фельдшерско-акушерских пунктов своих трудовых обязанностей, в результате которого им были получены: телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом; тепловой удар; ожог; обморожение; утопление; поражение электрическим током, укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми; иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой временную или стойкую утрату трудоспособности (ст. 227 ТК РФ).

Не относятся к несчастным случаям любые формы острых, хронических и наследственных заболеваний (в том числе инфаркт, инсульт и прочие поражения органов, вызванные наследственной патологией или патологией в результате развития заболевания), острые респираторные заболевания, инфекционные заболевания.

1.3. Настоящее Положение распространяется на членов Профсоюза, которые состоят на учете в первичных организациях Профсоюза, входящих в Реестр Саратовской областной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации (далее – Саратовская областная организация Профсоюза) признающих Устав, регулярно уплачивающих членские взносы в Профсоюз (ст. 7, п.1 Устава Профессионального союза работников здравоохранения РФ).

Право на членство в Профсоюзе сохраняют: лица, временно прекратившие трудовую деятельность в связи с уходом за детьми или за тяжелобольным членом семьи (ст. 14, п.1 Устава Профессионального союза работников здравоохранения РФ).

1.4. Профсоюзное страховое пособие выплачивается за счет членских профсоюзных взносов из бюджета Саратовской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ.

1.5. Если несчастный случай, повлекший за собой причинение вреда здоровью происходил в календарном году неоднократно, профсоюзное страховое пособие выплачивается члену Профсоюза по каждому случаю причинения вреда здоровью.

1.6. Минимальный профсоюзный стаж для получения профсоюзного страхового пособия исчисляется с момента вступления в Профсоюз работников здравоохранения РФ.

II. УСЛОВИЯ ПОЛУЧЕНИЯ И РАЗМЕР ПРОФСОЮЗНОГО СТРАХОВОГО ПОСОБИЯ

2.1. Для участия в программе страхования профессиональных рисков членов Профсоюза – работников фельдшерско-акушерских пунктов, осуществляющих оказание медико-санитарной помощи на дому необходимо наличие договора коллективного страхования.

Для заключения договора коллективного **страхования первичная организация Профсоюза предоставляет в Саратовскую областную организацию Профсоюза работников здравоохранения следующие документы:**

1. ФИО члена Профсоюза (полностью);
2. год рождения члена Профсоюза;
3. занимаемая должность;
4. согласие на обработку персональных данных;
5. паспортные данные (серия, номер, дата выдачи);
- 6. профсоюзная карточка (копия)**

2.2. Выплата профсоюзного страхового пособия:

2.2.1. при причинении **легкого вреда здоровью** (временное нарушение функций органов и (или) систем (временная нетрудоспособность) продолжительностью до трех недель от момента причинения травмы (до 21 дня включительно) - **7000 рублей;**

2.2.2. при причинении вреда здоровью **средней тяжести:** (временное нарушение функций органов и (или) систем (временная нетрудоспособность) продолжительностью свыше трех недель (более 21 дня)) – **12 000 рублей;**

2.2.3. при причинении **тяжкого вреда здоровью:** (вред здоровью, опасный для жизни человека, который по своему характеру непосредственно создает угрозу для жизни, а также вред здоровью, вызвавший развитие угрожающего жизни состояния) – **17 000 рублей;**

2.2.4. при причинении **тяжкого вреда здоровью**, повлекшего за собой получение:
первой группы инвалидности – **45 000 рублей;**
второй группы инвалидности – **35 000 рублей;**
третьей группы инвалидности – **25 000 рублей;**

2.2.5. в случае гибели члена Профсоюза – **60 000 рублей** (ближайшим родственникам).

2.2.6. Размер профсоюзного страхового пособия определяется решением Президиума областной организации.

2.2.7. В исключительных случаях, по решению Председателя Саратовской областной организации, учитывая обстоятельства несчастного случая, его исход или длительность временной нетрудоспособности, социальное положение, общий профсоюзный стаж работника медицинского учреждения – члена Профсоюза, а также при ходатайстве первичной организации Профсоюза и наличии финансовых возможностей Саратовской областной организации Профсоюза работников здравоохранения размер профсоюзного страхового пособия может быть увеличен **до 100 000 рублей.**

2.3. Выплаты профсоюзного страхового пособия не производятся, если:

2.3.1. несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохрнительными органами как уголовно наказуемое деяние;

2.3.2. несчастный случай произошёл в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения пострадавшего;

2.3.3. несчастный случай произошёл в результате самопричинения вреда здоровью;

2.3.4. не представлены доказательства факта произошедшего несчастного случая.

2.4. Необходимые документы.

2.4.1. Для принятия решения о выплате профсоюзного страхового пособия в областную организацию направляются следующие документы:

- ходатайство профсоюзного комитета о выплате профсоюзного страхового пособия;
- профсоюзная карточка (копия);
- заявление о выплате профсоюзного страхового пособия;
- акт о несчастном случае по форме Н-1 (копия);
- листок нетрудоспособности (копия);
- в случае получения инвалидности – справка медико-социальной экспертной комиссии с указанием группы инвалидности (копия);
- в случае смерти члена Профсоюза – свидетельство ЗАГСа о смерти (копия).

2.4.2. Соответствующие документы предоставляются в Саратовскую областную организацию Профсоюза в течение 14 дней с момента окончания листка временной нетрудоспособности или освидетельствования медико-социальной экспертной комиссией.

2.4.3. Профсоюзное страховое пособие выплачивается в течение 10 дней с момента принятия решения.

III. Заключительные положения.

3.1. Настоящее Положение утверждается на заседании Президиума комитета Саратовской областной организации Профсоюза работников здравоохранения сроком до 31.12.2020 г.

3.2. Положение считается пролонгированным на следующий календарный год на основании решения заседания Президиума.

**Положение о
страховании профессиональных рисков
членов Профсоюза - работников экстренной медицинской помощи
(санавиации) ГУЗ «Областная клиническая больница» и ГУЗ «Саратовская
областная детская клиническая больница».**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение устанавливает единый подход к выплате **профсоюзного страхового пособия** членам Профсоюза – работникам экстренной медицинской помощи (санавиации) ГУЗ «Областная клиническая больница» и ГУЗ «Саратовская областная детская клиническая больница», в связи с **профессиональными рисками**.

1.2. Настоящее Положение вводится для повышения уровня социальной защищенности и обеспечения дополнительных социальных гарантий, мотивации профсоюзного членства, адресной финансовой поддержки членов Профсоюза - работников экстренной медицинской помощи (санавиации) ГУЗ «Областная клиническая больница» и ГУЗ «Саратовская областная детская клиническая больница».

Основные термины и понятия, применяющиеся в данном Положении:

работник – физическое лицо, работающее в организации на основании трудового договора (ст.2, п.2 Устава Профессионального союза работников здравоохранения РФ);

профессиональный риск - это вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных или опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных ТК РФ и другими федеральными законами (ст. 209 ТК РФ);

несчастный случай – событие, произошедшее при выполнении работником участковой службы своих трудовых обязанностей, в результате которого им были получены: телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом; тепловой удар; ожог; обморожение; утопление; поражение электрическим током, укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми; иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой временную или стойкую утрату трудоспособности (ст. 227 ТК РФ).

Не относятся к несчастным случаям любые формы острых, хронических и наследственных заболеваний (в том числе инфаркт, инсульт и прочие поражения органов, вызванные наследственной патологией или патологией в результате развития заболевания), острые респираторные заболевания, инфекционные заболевания.

1.3. Настоящее Положение распространяется на членов Профсоюза, которые состоят на учете в первичных организациях Профсоюза, входящих в Реестр Саратовской областной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации (далее – Саратовская областная организация Профсоюза) признающих Устав, регулярно уплачивающих членские взносы в Профсоюз (ст. 7, п.1 Устава Профессионального союза работников здравоохранения РФ).

Право на членство в Профсоюзе сохраняют: лица, временно прекратившие трудовую деятельность в связи с уходом за детьми или за тяжелобольным членом семьи (ст. 14, п.1 Устава Профессионального союза работников здравоохранения РФ).

1.4. Профсоюзное страховое пособие выплачивается **за счет членских профсоюзных взносов** из бюджета Саратовской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ.

1.5. Если несчастный случай, повлекший за собой причинение вреда здоровью происходил в календарном году неоднократно, профсоюзное страховое пособие выплачивается члену Профсоюза по каждому случаю причинения вреда здоровью.

1.6. Минимальный профсоюзный стаж для получения профсоюзного страхового пособия исчисляется **с момента вступления** в Профсоюз работников здравоохранения РФ.

II. УСЛОВИЯ ПОЛУЧЕНИЯ И РАЗМЕР ПРОФСОЮЗНОГО СТРАХОВОГО ПОСОБИЯ

2.1. Для участия в программе страхования профессиональных рисков членов Профсоюза – работников экстренной медицинской помощи (санавиации) ГУЗ «Областная клиническая больница» и ГУЗ «Саратовская областная детская клиническая больница» необходимо наличие договора коллективного страхования.

Для заключения договора коллективного страхования первичная организация Профсоюза предоставляет в Саратовскую областную организацию Профсоюза работников здравоохранения следующие документы:

7. ФИО члена Профсоюза (полностью);
8. год рождения члена Профсоюза;
9. занимаемая должность;
10. согласие на обработку персональных данных;
11. паспортные данные (серия, номер, дата выдачи);
- 12. профсоюзная карточка (копия)**

2.2. Выплата профсоюзного страхового пособия:

2.2.1. при причинении **легкого вреда здоровью** (временное нарушение функций органов и (или) систем (временная нетрудоспособность) продолжительностью до трех недель от момента причинения травмы (до 21 дня включительно) - **7000 рублей**;

2.2.2. при причинении вреда здоровью **средней тяжести**: (временное нарушение функций органов и (или) систем (временная нетрудоспособность) продолжительностью свыше трех недель (более 21 дня)) – **12 000 рублей**;

2.2.3. при причинении **тяжкого вреда здоровью**: (вред здоровью, опасный для жизни человека, который по своему характеру непосредственно создает угрозу для жизни, а также вред здоровью, вызвавший развитие угрожающего жизни состояния) – **17 000 рублей**;

2.2.4. при причинении **тяжкого вреда здоровью**, повлекшего за собой получение:
первой группы инвалидности – **45 000 рублей**;
второй группы инвалидности – **35 000 рублей**;
третьей группы инвалидности – **25 000 рублей**;

2.2.5. в случае гибели члена Профсоюза – **60 000 рублей** (ближайшим родственникам).

2.2.6. Размер профсоюзного страхового пособия определяется решением Президиума областной организации.

2.2.7. В исключительных случаях, по решению Председателя Саратовской областной организации, учитывая обстоятельства несчастного случая, его исход или длительность временной нетрудоспособности, социальное положение, общий профсоюзный стаж работника медицинского учреждения – члена Профсоюза, а также при ходатайстве первичной организации Профсоюза и наличии финансовых возможностей Саратовской областной организации Профсоюза работников здравоохранения размер профсоюзного страхового пособия может быть увеличен **до 100 000 рублей.**

2.3. Выплаты профсоюзного страхового пособия не производятся, если:

2.3.1. несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохрнительными органами как уголовно наказуемое деяние;

2.3.2. несчастный случай произошел в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения пострадавшего;

2.3.3. несчастный случай произошёл в результате самопричинения вреда здоровью;

2.3.4. не представлены доказательства факта произошедшего несчастного случая.

2.4. Необходимые документы.

2.4.1. Для принятия решения о выплате профсоюзного страхового пособия в областную организацию направляются следующие документы:

- ходатайство профсоюзного комитета о выплате профсоюзного страхового пособия;
- профсоюзная карточка (копия);
- заявление о выплате профсоюзного страхового пособия;
- акт о несчастном случае по форме Н-1 (копия);
- листок нетрудоспособности (копия);
- в случае получения инвалидности – справка медико-социальной экспертной комиссии с указанием группы инвалидности (копия);
- в случае смерти члена Профсоюза – свидетельство ЗАГСа о смерти (копия).

2.4.2. Соответствующие документы предоставляются в Саратовскую областную организацию Профсоюза в течение **14 дней** с момента окончания листка временной нетрудоспособности или освидетельствования медико-социальной экспертной комиссией.

2.4.3. Профсоюзное страховое пособие выплачивается в течение **10 дней** с момента принятия решения.

III. Заключительные положения.

3.1. Настоящее Положение утверждается на заседании Президиума комитета Саратовской областной организации Профсоюза работников здравоохранения сроком до 31.12.2020 г.

3.2. Положение считается пролонгированным на следующий календарный год на основании решения заседания Президиума.

**Положение о
страховании профессиональных рисков
членов Профсоюза - работников участковой службы, врачей общей практики
лечебных учреждений города Саратова и Саратовской области.**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение устанавливает единый подход к выплате **профсоюзного страхового пособия** членам Профсоюза – работникам участковой службы, врачам общей практики лечебных учреждений города Саратова и Саратовской области, в связи с **профессиональными рисками**.

1.2. Настоящее Положение вводится для повышения уровня социальной защищенности и обеспечения дополнительных социальных гарантий, мотивации профсоюзного членства, адресной финансовой поддержки членов Профсоюза - работников участковой службы и врачей общей практики.

Основные термины и понятия, применяющиеся в данном Положении:

работник – физическое лицо, работающее в организации на основании трудового договора (ст.2, п.2 Устава Профсоюзного союза работников здравоохранения РФ);

профессиональный риск - это вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных или опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных ТК РФ и другими федеральными законами (ст. 209 ТК РФ);

несчастный случай – событие, произошедшее при выполнении работником участковой службы своих трудовых обязанностей, в результате которого им были получены: телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом; тепловой удар; ожог; обморожение; утопление; поражение электрическим током, укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми; иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой временную или стойкую утрату трудоспособности (ст. 227 ТК РФ).

Не относятся к несчастным случаям любые формы острых, хронических и наследственных заболеваний (в том числе инфаркт, инсульт и прочие поражения органов, вызванные наследственной патологией или патологией в результате развития заболевания), острые респираторные заболевания, инфекционные заболевания.

1.3. Настоящее Положение распространяется на членов Профсоюза, которые состоят на учете в первичных организациях Профсоюза, входящих в Реестр Саратовской областной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации (далее – Саратовская областная организация Профсоюза) признающих Устав, регулярно уплачивающих членские взносы в Профсоюз (ст. 7, п.1 Устава Профсоюзного союза работников здравоохранения РФ).

Право на членство в Профсоюзе сохраняют: лица, временно прекратившие трудовую деятельность в связи с уходом за детьми или за тяжелобольным членом семьи (ст. 14, п.1 Устава Профсоюзного союза работников здравоохранения РФ).

1.4. Профсоюзное страховое пособие выплачивается за счет членских профсоюзных взносов из бюджета Саратовской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ.

1.5. Если несчастный случай, повлекший за собой причинение вреда здоровью происходил в календарном году неоднократно, профсоюзное страховое пособие выплачивается члену Профсоюза по каждому случаю причинения вреда здоровью.

1.6. Минимальный профсоюзный стаж для получения профсоюзного страхового пособия исчисляется с момента вступления в Профсоюз работников здравоохранения РФ.

II. УСЛОВИЯ ПОЛУЧЕНИЯ И РАЗМЕР ПРОФСОЮЗНОГО СТРАХОВОГО ПОСОБИЯ

2.1. Для участия в программе страхования профессиональных рисков членов Профсоюза – работников участковой службы, врачей общей практики необходимо наличие договора коллективного страхования.

Для заключения договора коллективного страхования первичная организация Профсоюза предоставляет в Саратовскую областную организацию Профсоюза работников здравоохранения следующие документы:

13. ФИО члена Профсоюза (полностью);
14. год рождения члена Профсоюза;
15. занимаемая должность;
16. согласие на обработку персональных данных;
17. паспортные данные (серия, номер, дата выдачи);
- 18. профсоюзная карточка (копия)**

2.2. Выплата профсоюзного страхового пособия:

2.2.1. при причинении **легкого вреда здоровью** (временное нарушение функций органов и (или) систем (временная нетрудоспособность) продолжительностью до трех недель от момента причинения травмы (до 21 дня включительно) - **7000 рублей;**

2.2.2. при причинении вреда здоровью **средней тяжести:** (временное нарушение функций органов и (или) систем (временная нетрудоспособность) продолжительностью свыше трех недель (более 21 дня)) – **12 000 рублей;**

2.2.3. при причинении **тяжкого вреда здоровью:** (вред здоровью, опасный для жизни человека, который по своему характеру непосредственно создает угрозу для жизни, а также вред здоровью, вызвавший развитие угрожающего жизни состояния) – **17 000 рублей;**

2.2.4. при причинении **тяжкого вреда здоровью**, повлекшего за собой получение: первой группы инвалидности – **45 000 рублей;**
второй группы инвалидности – **35 000 рублей;**
третьей группы инвалидности – **25 000 рублей;**

2.2.5. в случае гибели члена Профсоюза – **60 000 рублей** (ближайшим родственникам).

2.2.6. Размер профсоюзного страхового пособия определяется решением Президиума областной организации.

2.2.7. В исключительных случаях, по решению Председателя Саратовской областной организации, учитывая обстоятельства несчастного случая, его исход или длительность временной нетрудоспособности, социальное положение, общий профсоюзный стаж работника медицинского учреждения – члена Профсоюза, а также при ходатайстве первичной организации Профсоюза и наличии финансовых возможностей Саратовской областной организации Профсоюза работников здравоохранения размер профсоюзного страхового пособия может быть увеличен **до 100 000 рублей.**

2.3. Выплаты профсоюзного страхового пособия не производятся, если:

2.3.1. несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохрнительными органами как уголовно наказуемое деяние;

2.3.2. несчастный случай произошёл в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения пострадавшего;

2.3.3. несчастный случай произошёл в результате самопричинения вреда здоровью;

2.3.4. не представлены доказательства факта произошедшего несчастного случая.

2.4. Необходимые документы.

2.4.1. Для принятия решения о выплате профсоюзного страхового пособия в областную организацию направляются следующие документы:

- ходатайство профсоюзного комитета о выплате профсоюзного страхового пособия;
- профсоюзная карточка (копия);
- заявление о выплате профсоюзного страхового пособия;
- акт о несчастном случае по форме Н-1 (копия);
- листок нетрудоспособности (копия);
- в случае получения инвалидности – справка медико-социальной экспертной комиссии с указанием группы инвалидности (копия);
- в случае смерти члена Профсоюза – свидетельство ЗАГСа о смерти (копия).

2.4.2. Соответствующие документы предоставляются в Саратовскую областную организацию Профсоюза в течение 14 дней с момента окончания листка временной нетрудоспособности или освидетельствования медико-социальной экспертной комиссией.

2.4.3. Профсоюзное страховое пособие выплачивается в течение 10 дней с момента принятия решения.

III. Заключительные положения.

3.1. Настоящее Положение утверждается на заседании Президиума комитета Саратовской областной организации Профсоюза работников здравоохранения сроком до 31.12.2020 г.

3.2. Положение считается пролонгированным на следующий календарный год на основании решения заседания Президиума.

**Положение о
страховании профессиональных рисков
членов Профсоюза - работников выездных бригад скорой медицинской
помощи города Саратова и Саратовской области**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение устанавливает единый подход к выплате **профсоюзного страхового пособия** членам Профсоюза – работникам выездных бригад скорой медицинской помощи города Саратова и Саратовской области в связи с **профессиональными рисками**.

1.2. Настоящее Положение вводится для повышения уровня социальной защищенности и обеспечения дополнительных социальных гарантий, мотивации профсоюзного членства, адресной финансовой поддержки членов Профсоюза - работников выездных бригад скорой медицинской помощи.

Основные термины и понятия, применяющиеся в данном Положении:

работник – физическое лицо, работающее в организации на основании трудового договора (ст.2, п.2 Устава Профессионального союза работников здравоохранения РФ);

профессиональный риск - это вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных или опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных ТК РФ и другими федеральными законами (ст. 209 ТК РФ);

скорая медицинская помощь (СМП) — экстренная медицинская помощь больным и пострадавшим при угрожающих жизни и здоровью человека состояниях и травмах, которая оказывается на месте происшествия (на улице, в общественных местах, учреждениях, дома и в пути следования заболевшего в больницу);

несчастный случай – событие, произошедшее при выполнении работником СМП своих трудовых обязанностей, в результате которого им были получены: телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом; тепловой удар; ожог; обморожение; утопление; поражение электрическим током, укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми; иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой временную или стойкую утрату трудоспособности (ст. 227 ТК РФ).

Не относятся к несчастным случаям любые формы острых, хронических и наследственных заболеваний (в том числе инфаркт, инсульт и прочие поражения органов, вызванные наследственной патологией или патологией в результате развития заболевания), острые респираторные заболевания, инфекционные заболевания.

1.3. Настоящее Положение распространяется на членов Профсоюза, которые состоят на учете в первичных организациях Профсоюза, входящих в Реестр Саратовской областной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации (далее – Саратовская областная организация Профсоюза) признающих Устав, регулярно уплачивающих членские взносы в Профсоюз (ст. 7, п.1 Устава Профессионального союза работников здравоохранения РФ).

Право на членство в Профсоюзе сохраняют: лица, временно прекратившие трудовую деятельность в связи с уходом за детьми или за тяжелобольным членом семьи (ст. 14, п.1 Устава Профессионального союза работников здравоохранения РФ).

1.4. Профсоюзное страховое пособие выплачивается за счет членских профсоюзных взносов из бюджета Саратовской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ.

1.5. Если несчастный случай, повлекший за собой причинение вреда здоровью происходил в календарном году неоднократно, профсоюзное страховое пособие выплачивается члену Профсоюза по каждому случаю причинения вреда здоровью.

1.6. Минимальный профсоюзный стаж для получения профсоюзного страхового пособия исчисляется с момента вступления в Профсоюз работников здравоохранения РФ.

II. УСЛОВИЯ ПОЛУЧЕНИЯ И РАЗМЕР ПРОФСОЮЗНОГО СТРАХОВОГО ПОСОБИЯ

2.1. Для участия в программе страхования профессиональных рисков членов Профсоюза – работников выездных бригад скорой медицинской помощи необходимо наличие договора коллективного страхования.

Для заключения договора коллективного страхования первичная организация Профсоюза предоставляет в Саратовскую областную организацию Профсоюза работников здравоохранения следующие документы:

19. ФИО члена Профсоюза (полностью);
20. год рождения члена Профсоюза;
21. занимаемая должность;
22. согласие на обработку персональных данных;
23. паспортные данные (серия, номер, дата выдачи);
24. профсоюзная карточка (копия)

2.2. Выплата профсоюзного страхового пособия:

2.2.1. при причинении **легкого вреда здоровью** (временное нарушение функций органов и (или) систем (временная нетрудоспособность) продолжительностью до трех недель от момента причинения травмы (до 21 дня включительно) - **7000 рублей**;

2.2.2. при причинении вреда здоровью **средней тяжести**: (временное нарушение функций органов и (или) систем (временная нетрудоспособность) продолжительностью свыше трех недель (более 21 дня)) – **12 000 рублей**;

2.2.3. при причинении **тяжкого вреда здоровью**: (вред здоровью, опасный для жизни человека, который по своему характеру непосредственно создает угрозу для жизни, а также вред здоровью, вызвавший развитие угрожающего жизни состояния) – **17 000 рублей**;

- 2.2.4. при причинении **тяжкого вреда здоровью**, повлекшего за собой получение:
- первой группы инвалидности – **45 000 рублей**;
 - второй группы инвалидности – **35 000 рублей**;
 - третьей группы инвалидности – **25 000 рублей**;

2.2.5. в случае гибели члена Профсоюза – **60 000 рублей** (ближайшим родственникам).

2.2.6. Размер профсоюзного страхового пособия определяется решением Президиума областной организации.

2.2.7. В исключительных случаях, по решению Председателя Саратовской областной организации, учитывая обстоятельства несчастного случая, его исход или длительность временной нетрудоспособности, социальное положение, общий профсоюзный стаж работника медицинского учреждения – члена Профсоюза, а также при ходатайстве первичной организации Профсоюза и наличии финансовых возможностей Саратовской областной организации Профсоюза работников здравоохранения размер профсоюзного страхового пособия может быть увеличен **до 100 000 рублей.**

2.3. Выплаты профсоюзного страхового пособия не производятся, если:

2.3.1. несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохрнительными органами как уголовно наказуемое деяние;

2.3.2. несчастный случай произошел в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения пострадавшего;

2.3.3. несчастный случай произошёл в результате самопричинения вреда здоровью;

2.3.4. не представлены доказательства факта произошедшего несчастного случая.

2.4. Необходимые документы.

2.4.1. Для принятия решения о выплате профсоюзного страхового пособия в областную организацию направляются следующие документы:

- ходатайство профсоюзного комитета о выплате профсоюзного страхового пособия;
- профсоюзная карточка (копия) ;
- заявление о выплате профсоюзного страхового пособия;
- акт о несчастном случае по форме Н-1 (копия);
- листок нетрудоспособности (копия);
- в случае получения инвалидности – справка медико-социальной экспертной комиссии с указанием группы инвалидности (копия);
- в случае смерти члена Профсоюза – свидетельство ЗАГСа о смерти (копия).

2.4.2. Соответствующие документы предоставляются в Саратовскую областную организацию Профсоюза в течение 14 дней с момента окончания листка временной нетрудоспособности или освидетельствования медико-социальной экспертной комиссией.

2.4.3. Профсоюзное страховое пособие выплачивается в течение 10 дней с момента принятия решения.

IV. Заключительные положения.

3.1. Настоящее Положение утверждается на заседании Президиума комитета Саратовской областной организации Профсоюза работников здравоохранения сроком до 31.12.2020 г.

3.2. Положение считается пролонгированным на следующий календарный год на основании решения заседания Президиума.

С образцами документов, необходимых для заключения договора о страховании можно ознакомиться на сайте Саратовской областной организации: sarprofzdrav.ru в разделе «Действующие положения»

**Положение о
страховании профессиональных рисков
членов Профсоюза - работников выездных бригад
скорой (экстренной) медицинской помощи
ГУЗ «Центр медицины катастроф Саратовской области»**

1.1. Настоящее Положение устанавливает единый подход к выплате **профсоюзного страхового пособия** членам Профсоюза – работникам выездных бригад скорой (экстренной) медицинской помощи ГУЗ «Центр медицины катастроф Саратовской области» в связи с **профессиональными рисками**.

1.2. Настоящее Положение вводится для повышения уровня социальной защищенности и обеспечения дополнительных социальных гарантий, мотивации профсоюзного членства, адресной финансовой поддержки членов Профсоюза - работников выездных бригад скорой (экстренной) медицинской помощи ГУЗ «Центр медицины катастроф Саратовской области».

Основные термины и понятия, применяющиеся в данном Положении:

работник – физическое лицо, работающее в организации на основании трудового договора (ст.2, п.2 Устава Профессионального союза работников здравоохранения РФ);

профессиональный риск - это вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных или опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных ТК РФ и другими федеральными законами (ст. 209 ТК РФ);

скорая медицинская помощь (СМП) — экстренная медицинская помощь больным и пострадавшим при угрожающих жизни и здоровью человека состояниях и травмах, которая оказывается на месте происшествия (на улице, в общественных местах, учреждениях, дома и в пути следования заболевшего в больницу);

несчастный случай – событие, произошедшее при выполнении работником СМП своих трудовых обязанностей, в результате которого им были получены: телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом; тепловой удар; ожог; обморожение; утопление; поражение электрическим током, укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми; иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой временную или стойкую утрату трудоспособности (ст. 227 ТК РФ).

Не относятся к несчастным случаям любые формы острых, хронических и наследственных заболеваний (в том числе инфаркт, инсульт и прочие поражения органов, вызванные наследственной патологией или патологией в результате развития заболевания), острые респираторные заболевания, инфекционные заболевания.

1.3. Настоящее Положение распространяется на членов Профсоюза, которые состоят на учете в первичных организациях Профсоюза, входящих в Реестр Саратовской областной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации (далее – Саратовская областная организация Профсоюза) признающих Устав, регулярно уплачивающих членские взносы в Профсоюз (ст. 7, п.1 Устава Профессионального союза работников здравоохранения РФ).

Право на членство в Профсоюзе сохраняют: лица, временно прекратившие трудовую деятельность в связи с уходом за детьми или за тяжелобольным членом семьи (ст. 14, п.1 Устава Профессионального союза работников здравоохранения РФ).

1.4. Профсоюзное страховое пособие выплачивается за счет членских профсоюзных взносов из бюджета Саратовской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ.

1.5. Если несчастный случай, повлекший за собой причинение вреда здоровью происходил в календарном году неоднократно, профсоюзное страховое пособие выплачивается члену Профсоюза по каждому случаю причинения вреда здоровью.

1.6. Минимальный профсоюзный стаж для получения профсоюзного страхового пособия исчисляется с момента вступления в Профсоюз работников здравоохранения РФ.

II. УСЛОВИЯ ПОЛУЧЕНИЯ И РАЗМЕР ПРОФСОЮЗНОГО СТРАХОВОГО ПОСОБИЯ

2.1. Для участия в программе страхования профессиональных рисков членов Профсоюза – работников выездных бригад скорой (экстренной) медицинской помощи ГУЗ «Центр медицины катастроф Саратовской области» необходимо наличие договора коллективного страхования.

Для заключения договора коллективного страхования первичная организация Профсоюза предоставляет в Саратовскую областную организацию Профсоюза работников здравоохранения следующие документы:

1. ФИО члена Профсоюза (полностью);
2. год рождения члена Профсоюза;
3. занимаемая должность;
4. согласие на обработку персональных данных;
5. паспортные данные (серия, номер, дата выдачи);
6. **профсоюзная карточка (копия)**

2.2. Выплата профсоюзного страхового пособия:

2.2.1. при причинении **легкого вреда здоровью** (временное нарушение функций органов и (или) систем (временная нетрудоспособность) продолжительностью до трех недель от

момента причинения травмы (до 21 дня включительно) - **7000 рублей;**

2.2.2. при причинении вреда здоровью **средней тяжести:** (временное нарушение функций органов и (или) систем (временная нетрудоспособность) продолжительностью свыше трех недель (более 21 дня)) – **12 000 рублей;**

2.2.3. при причинении **тяжкого вреда здоровью:** (вред здоровью, опасный для жизни человека, который по своему характеру непосредственно создает угрозу для жизни, а также вред здоровью, вызвавший развитие угрожающего жизни состояния) – **17 000 рублей;**

2.2.4. при причинении **тяжкого вреда здоровью,** повлекшего за собой получение:

первой группы инвалидности – **45 000 рублей;**

второй группы инвалидности – **35 000 рублей;**

третьей группы инвалидности – **25 000 рублей;**

2.2.5. в случае гибели члена Профсоюза – **60 000 рублей** (ближайшим родственникам).

2.2.6. Размер профсоюзного страхового пособия определяется решением Президиума областной организации.

2.2.7. В исключительных случаях, по решению Председателя Саратовской областной организации, учитывая обстоятельства несчастного случая, его исход или длительность временной нетрудоспособности, социальное положение, общий профсоюзный стаж работника медицинского учреждения – члена Профсоюза, а также при ходатайстве первичной организации Профсоюза и наличии финансовых возможностей Саратовской областной организации Профсоюза работников здравоохранения размер профсоюзного страхового пособия может быть увеличен **до 100 000 рублей.**

2.3. Выплаты профсоюзного страхового пособия не производятся, если:

2.3.1. несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохрнительными органами как уголовно наказуемое деяние;

2.3.2. несчастный случай произошел в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения пострадавшего;

2.3.3. несчастный случай произошёл в результате самопричинения вреда здоровью;

2.3.4. не представлены доказательства факта произошедшего несчастного случая.

2.4. Необходимые документы.

2.4.1. Для принятия решения о выплате профсоюзного страхового пособия в областную организацию направляются следующие документы:

- ходатайство профсоюзного комитета о выплате профсоюзного страхового пособия;
- профсоюзная карточка (копия) ;
- заявление о выплате профсоюзного страхового пособия;
- акт о несчастном случае по форме Н-1 (копия);

- листок нетрудоспособности (копия);
- в случае получения инвалидности – справка медико-социальной экспертной комиссии с указанием группы инвалидности (копия);
- в случае смерти члена Профсоюза – свидетельство ЗАГСа о смерти (копия).

2.4.2. Соответствующие документы предоставляются в Саратовскую областную организацию Профсоюза в течение 14 дней с момента окончания листка временной нетрудоспособности или освидетельствования медико-социальной экспертной комиссией.

2.4.3. Профсоюзное страховое пособие выплачивается в течение 10 дней с момента принятия решения.

III. Заключительные положения.

3.1. Настоящее Положение утверждается на заседании Президиума комитета Саратовской областной организации Профсоюза работников здравоохранения сроком до 31.12.2020 г.

3.2. Положение считается пролонгированным на следующий календарный год на основании решения заседания Президиума.

Положение о страховании профессиональных рисков членов Профсоюза - работников приемных отделений и травматологических пунктов лечебных учреждений.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение устанавливает единый подход к выплате профсоюзного страхового пособия членам Профсоюза – работникам приемных отделений и травматологических пунктов лечебных учреждений города Саратова и Саратовской области в связи с профессиональными рисками.

1.2. Настоящее Положение вводится для повышения уровня социальной защищенности и обеспечения дополнительных социальных гарантий, мотивации профсоюзного членства, адресной финансовой поддержки членов Профсоюза - работников приемных отделений и травматологических пунктов лечебных учреждений города Саратова и Саратовской области.

Основные термины и понятия, применяющиеся в данном Положении:

работник – физическое лицо, работающее в организации на основании трудового договора (ст.2, п.2 Устава Профессионального союза работников здравоохранения РФ);

профессиональный риск - это вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных или опасных производственных факторов при

исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных ТК РФ и другими федеральными законами (ст. 209 ТК РФ);

приёмное отделение больницы – лечебно-диагностическое отделение, предназначенное для регистрации, приёма, первичного осмотра, антропометрии, санитарно-гигиенической обработки поступивших больных и оказания квалифицированной (неотложной) медицинской помощи;

травматологический пункт (травмпункт) - отделение лечебного учреждения по оказанию срочной (экстренной) квалифицированной медицинской помощи пациентам при ранах, переломах, вывихах и т. п.;

несчастный случай – событие, произошедшее при выполнении работником приемного отделения больницы или травматологического пункта своих трудовых обязанностей, в результате которого им были получены: телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом; тепловой удар; ожог; обморожение; утопление; поражение электрическим током, укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми; иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой временную или стойкую утрату трудоспособности (ст. 227 ТК РФ).

1.1. Настоящее Положение устанавливает единый подход к выплате профсоюзного страхового пособия членам Профсоюза – работникам приемных отделений и травматологических пунктов лечебных учреждений города Саратова и Саратовской области в связи с профессиональными рисками.

1.2. Настоящее Положение вводится для повышения уровня социальной защищенности и обеспечения дополнительных социальных гарантий, мотивации профсоюзного членства, адресной финансовой поддержки членов Профсоюза - работников приемных отделений и травматологических пунктов лечебных учреждений города Саратова и Саратовской области.

Основные термины и понятия, применяющиеся в данном Положении:

работник – физическое лицо, работающее в организации на основании трудового договора (ст.2, п.2 Устава Профессионального союза работников здравоохранения РФ);

профессиональный риск - это вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных или опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных ТК РФ и другими федеральными законами (ст. 209 ТК РФ);

приёмное отделение больницы – лечебно-диагностическое отделение, предназначенное для регистрации, приёма, первичного осмотра, антропометрии, санитарно-гигиенической обработки поступивших больных и оказания

II. УСЛОВИЯ ПОЛУЧЕНИЯ И РАЗМЕР ПРОФСОЮЗНОГО СТРАХОВОГО ПОСОБИЯ

2.1. Для участия в программе страхования профессиональных рисков членов Профсоюза – работников приемных отделений и травматологических пунктов лечебных учреждений города Саратова и Саратовской области необходимо наличие **договора коллективного страхования**

Для заключения договора коллективного страхования первичная организация Профсоюза предоставляет в Саратовскую областную организацию Профсоюза работников здравоохранения следующие документы:

1. ФИО члена Профсоюза (полностью);
2. год рождения члена Профсоюза;
3. занимаемая должность;
4. согласие на обработку персональных данных;
5. паспортные данные (серия, номер, дата выдачи);
6. **профсоюзная карточка (копия)**

2.2. Выплата профсоюзного страхового пособия:

2.2.1. при причинении **легкого вреда здоровью** (временное нарушение функций органов и (или) систем (временная нетрудоспособность) продолжительностью до трех недель от момента причинения травмы (до 21 дня включительно) - **7000 рублей**;

2.2.2. при причинении вреда здоровью **средней тяжести**: (временное нарушение функций органов и (или) систем (временная нетрудоспособность) продолжительностью свыше трех недель (более 21 дня)) – **12 000 рублей**;

2.2.3. при причинении **тяжкого вреда здоровью**: (вред здоровью, опасный для жизни человека, который по своему характеру непосредственно создает угрозу для жизни, а также вред здоровью, вызвавший развитие угрожающего жизни состояния) – **17 000 рублей**;

2.2.4. при причинении **тяжкого вреда здоровью**, повлекшего за собой получение:
первой группы инвалидности – **45 000 рублей**;
второй группы инвалидности – **35 000 рублей**;
третьей группы инвалидности – **25 000 рублей**;

2.2.5. в случае гибели члена Профсоюза – **60 000 рублей** (ближайшим родственникам).

2.2.6. Размер профсоюзного страхового пособия определяется решением Президиума областной организации.

2.2.7. В исключительных случаях, по решению Председателя Саратовской областной организации, учитывая обстоятельства несчастного случая, его исход или длительность временной нетрудоспособности, социальное положение, общий профсоюзный стаж

квалифицированной (неотложной) медицинской помощи;

травматологический пункт (травмпункт) - отделение лечебного учреждения по оказанию срочной (экстренной) квалифицированной медицинской помощи пациентам при ранах, переломах, вывихах и т.п.;

несчастный случай – событие, произошедшее при выполнении работником приемного отделения больницы или травматологического пункта своих трудовых обязанностей, в результате которого им были получены: телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом; тепловой удар; ожог; обморожение; утопление; поражение электрическим током, укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми; иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой временную или стойкую утрату трудоспособности (ст. 227 ТК РФ).

Не относятся к несчастным случаям любые формы острых, хронических и наследственных заболеваний (в том числе инфаркт, инсульт и прочие поражения органов, вызванные наследственной патологией или патологией в результате развития заболевания), острые респираторные заболевания, инфекционные заболевания.

1.3. Настоящее Положение распространяется на членов Профсоюза, которые состоят на учете в первичных организациях Профсоюза, входящих в Реестр Саратовской областной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации (далее – Саратовская областная организация Профсоюза) признающих Устав, регулярно уплачивающих членские взносы в Профсоюз (ст. 7, п.1 Устава Профсоюзного союза работников здравоохранения РФ).

Право на членство в Профсоюзе сохраняют: лица, временно прекратившие трудовую деятельность в связи с уходом за детьми или за тяжелобольным членом семьи (ст. 14, п.1 Устава Профсоюзного союза работников здравоохранения РФ).

1.4. Профсоюзное страховое пособие выплачивается за счет членских профсоюзных взносов из бюджета Саратовской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ.

1.5. Если несчастный случай, повлекший за собой причинение вреда здоровью происходил в календарном году неоднократно, профсоюзное страховое пособие выплачивается члену Профсоюза по каждому случаю причинения вреда здоровью.

1.6. Минимальный профсоюзный стаж для получения профсоюзного страхового пособия исчисляется с момента вступления в Профсоюз работников здравоохранения РФ.

работника медицинского учреждения – члена Профсоюза, а также при ходатайстве первичной организации Профсоюза и наличии финансовых возможностей Саратовской областной организации Профсоюза работников здравоохранения размер профсоюзного страхового пособия может быть увеличен до 100 000 рублей.

2.3. Выплаты профсоюзного страхового пособия не производятся, если:

2.3.1. несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохрнительными органами как уголовно наказуемое деяние;

2.3.2. несчастный случай произошёл в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения пострадавшего;

2.3.3. несчастный случай произошёл в результате самопричинения вреда здоровью;

2.3.4. не представлены доказательства факта произошедшего несчастного случая.

2.4. Необходимые документы.

2.4.1. Для принятия решения о выплате профсоюзного страхового пособия в областную организацию направляются следующие документы:

- ходатайство профсоюзного комитета о выплате профсоюзного страхового пособия;
- профсоюзная карточка (копия) ;
- заявление о выплате профсоюзного страхового пособия;
- акт о несчастном случае по форме Н-1 (копия);
- листок нетрудоспособности (копия);
- в случае получения инвалидности – справка медико-социальной экспертной комиссии с указанием группы инвалидности (копия);
- в случае смерти члена Профсоюза – свидетельство ЗАГСа о смерти (копия).

2.4.2. Соответствующие документы предоставляются в Саратовскую областную организацию Профсоюза в течение 14 дней с момента окончания листка временной нетрудоспособности или освидетельствования медико-социальной экспертной комиссией, смерти.

2.4.3. Профсоюзное страховое пособие выплачивается в течение 10 дней с момента принятия решения.

III. Заключительные положения.

3.1. Настоящее Положение утверждается на заседании Президиума комитета Саратовской областной организации Профсоюза работников здравоохранения сроком до 31.12.2020 г.

3.2. Положение считается пролонгированным на следующий календарный год на основании решения заседания Президиума.

ПРАВОВАЯ ПОМОЩЬ

ПОРЯДОК

обращений в комитет Саратовской областной организации Профсоюза работников здравоохранения за оказанием юридической помощи по вопросам досрочного пенсионного обеспечения

(далее – Порядок)

Настоящий Порядок распространяется на членов Профсоюза, которые состоят на учете в первичных профсоюзных организациях, входящих в Реестр Саратовской областной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации (далее – Саратовская областная организация).

Настоящий Порядок разработан в целях систематизации обращений членов Профсоюза по вопросам досрочного пенсионного обеспечения для оказания им юридической помощи в соблюдении их права в этой части.

1. Члены Профсоюза могут обращаться в комитет Саратовской областной организации:

- а) за подсчетом стажа, дающего право на досрочное назначение страховой пенсии в связи с осуществлением лечебной и иной деятельности по охране здоровья населения;
- б) за составлением искового заявления в суд по поводу обжалования решения Пенсионного фонда об отказе в досрочном назначении страховой пенсии и, при необходимости, представительство правовым инспектором интересов члена Профсоюза в судебном заседании.

2. Право обращения в обком члена Профсоюза за оказанием юридической помощи по пункту 1 данного Порядка (подпункты «а» и «б») **наступает при наличии непрерывного профсоюзного стажа в данном лечебном учреждении не менее 1,5 года, предшествующего обращению.** В случае если профсоюзное членство работника было прекращено без объективных причин, а потом возобновлено – стаж рассчитывается от повторного вступления.

3. При наличии условий, отраженных в пункте 2 настоящего Порядка:

➤ для подсчета стажа, дающего право на досрочную пенсию (подпункт «а» пункта 1) член Профсоюза обращается в комитет Саратовской областной организации **напрямую к правовому инспектору;**

➤ для составления искового заявления в случае «отказного» решения Пенсионного фонда (подпункт «б» пункта 1) работник обращается **в комитет Саратовской областной организации:**

- через первичную организацию Профсоюза, где он состоит на учете, как член Профсоюза. В данном случае, профсоюзный комитет первичной организации Профсоюза, составляет ходатайство (*образец №1*), в котором, в **обязательном** порядке, указываются достоверные данные о профсоюзном стаже. Член Профсоюза прикладывает данное ходатайство к своему заявлению в комитет Саратовской областной организации, если обращается письменно, либо предъявляет его правовому инспектору при устном обращении;

- лично в комитет Саратовской областной организации Профсоюза путем написания ходатайства (*образец № 2*), с приложением ксерокопии своей профсоюзной карточки.

Во всех случаях обращения в комитет Саратовской областной организации Профсоюза работников здравоохранения на руках должна быть профсоюзная карточка (ксерокопия).

Положительное решение вопроса не дает право членам Профсоюза на **выход из первичной организации Профсоюза!** Общий порядок выхода из членов Профсоюза предусмотрен Уставом Профсоюза, заявление о выходе из профсоюза утверждено на заседании Президиума № 30 п. 4 от 21.09.2018 г. (*образец № 3*)

С образцами документов, необходимых для получения правовой помощи можно ознакомиться на сайте Саратовской областной организации: sarprofzdrav.ru в разделе «**Действующие положения**»

ПРОФСОЮЗНОЕ ПООЩРЕНИЕ

ПОЛОЖЕНИЕ

о Благодарности Президиума комитета Саратовской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ

1. Благодарность Президиума комитета Саратовской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ (далее – Благодарность) учреждается в качестве формы поощрения профсоюзных кадров и актива, членов Профсоюза Саратовской области, а также руководителей учреждений здравоохранения и других лиц за активную профсоюзную деятельность, содействие в развитии социального партнерства, помощь в решении социально-трудовых, профессиональных, экономических вопросов работников здравоохранения.

2. Решение об объявлении Благодарности принимается Президиумом комитета Саратовской областной организации Профсоюза по представлению первичных, районных организаций либо по собственной инициативе. В период между заседаниями Президиума решения по данному вопросу могут приниматься в рабочем порядке, с последующим представлением информации членам Президиума.

3. Принимая решение об объявлении Благодарности, Президиум комитета Саратовской областной организации Профсоюза вправе, с учетом финансовых возможностей, профсоюзного стажа награждаемого и его особых заслуг, предусмотреть выплату единовременного денежного вознаграждения (ценного подарка) за счет средств профбюджета комитета областной организации Профсоюза.

4. Для объявления Благодарности по представлению первичной, районной организации в областную организацию Профсоюза представляются следующие документы:

4.1. ходатайство от имени председателя первичной, районной организации, с обязательным указанием:

- ФИО награждаемого лица;
- должности в учреждении здравоохранения;
- положения в Профсоюзе, профсоюзного стажа (при наличии);
- основание для представления к объявлению Благодарности, краткая характеристика деятельности награждаемого;

4.2. выписка из протокола профкома о решении ходатайствовать перед Президиумом о представлении лица к награждению объявлению Благодарности.

5. Материалы на награждение Благодарностью представляются в областную организацию не позднее, чем за 10 дней до срока ее вручения. В исключительных случаях по согласованию с областной организацией этот срок может быть уменьшен.

6. В трудовую книжку награжденного, заключившего трудовой договор с организацией Профсоюза (работники аппарата, освобожденные профсоюзные работники) может вноситься запись о данном виде поощрения.

7. Благодарность вместе с копией постановления Президиума (выпиской из постановления) вручается награждаемому лицу либо руководителю награждаемой организации в торжественной обстановке Председателем областной организации Профсоюза. Благодарность может быть также передана для торжественного вручения председателю первичной, районной организации Профсоюза, представившего лицо к награде либо руководителю учреждения здравоохранения, в котором работает награждаемый.

8. Первичные, местные организации Профсоюза вправе учреждать собственные благодарности, в том числе, и с денежными поощрениями за счет профбюджетов этих организаций.

9. Первичные, местные организации Профсоюза вправе поощрять лиц, представляемых к награждению Благодарностью, дополнительным денежным поощрением за счет профбюджетов этих организаций на свое усмотрение.

ПОЛОЖЕНИЕ
о Почетной грамоте Профсоюза работников здравоохранения РФ
от имени Президиума комитета Саратовской областной организации
Профсоюза

1. Почетная грамота Профсоюза работников здравоохранения РФ от имени Президиума комитета Саратовской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ (далее – Грамота) учреждена для награждения председателей, членов выборных органов, сотрудников аппаратов первичных, местных, областной организаций Профсоюза Саратовской области, осуществляющих активную деятельность по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов Профсоюза, по следующим основаниям:

- 1.1. Юбилейная дата со дня рождения (кратная 5-ти);
- 1.2. Значимые жизненные события (выход на пенсию, завершение профсоюзной, трудовой деятельности и другие);
- 1.3. В связи с празднованием отраслевого праздника - Дня медицинского работника;
- 1.4. Достижения в профсоюзной деятельности (успехи в работе по мотивации профсоюзного членства, реализация проектов, проведение значимых мероприятий).

2. Грамотой могут награждаться также организации Профсоюза и учреждения, в которых созданы первичные организации Профсоюза в связи с юбилейными датами со дня основания (кратными 5-ти), а также за успешное осуществление социальных программ.

3. В исключительных случаях Грамотой могут быть награждены и иные лица, которые совместно с органами Профсоюза проявляют постоянную заботу о создании нормальных и безопасных условий труда и быта членов Профсоюза, активно решают вопросы их лечения и отдыха, другие социальные вопросы, а также члены Профсоюза с профсоюзным стажем более 30 лет.

4. Решение о награждении Грамотой Профсоюза принимается Президиумом комитета Саратовской областной организации Профсоюза по представлению первичных, районных организаций либо по собственной инициативе. В период между

заседаниями Президиума решения по данному вопросу могут приниматься в рабочем порядке, с последующим представлением информации членам Президиума.

5. Наличие у члена Профсоюза Грамоты от имени Президиума комитета областной организации дает возможность организации Профсоюза ходатайствовать перед Президиумом областной организации о представлении его к награждению Грамотой от имени Президиума ЦК Профсоюза.

6. Лицам, награждаемым Грамотой, выплачивается единовременное денежное вознаграждение за счет средств профсоюзного бюджета комитета областной организации Профсоюза в размере **1000** (Одна тысяча) рублей. В исключительных случаях и с учетом финансовых возможностей размер вознаграждения может быть увеличен по решению Президиума либо вознаграждение может быть заменено ценным подарком.

7. Президиум комитета областной организации вправе устанавливать квоту на награждение Грамотами к празднованию Дня медицинского работника. Президиум вправе также устанавливать квоты на награждение и по другим основаниям.

8. Для награждения Грамотой по представлению первичной, районной организации в областную организацию Профсоюза представляются следующие документы:

8.1. ходатайство от имени председателя первичной, районной организации, с обязательным указанием

- ФИО награждаемого лица;
- занимаемой должности;
- участия в выборных органах Профсоюза, профсоюзного стажа;
- краткой характеристики **профсоюзной** деятельности награждаемого;
- наличие профсоюзных наград с указанием даты последней награды;
- основания для представления к награждению;

8.2. выписка из протокола заседания профсоюзного комитета о решении ходатайствовать перед Президиумом о представлении лица к награждению

8.3. банковские реквизиты счета награждаемого лица, на который будет произведено зачисление денежных средств (для безналичного получения вознаграждения) либо копия паспорта награждаемого лица (для получения вознаграждения через кассу областной организации Профсоюза).

9. Материалы на награждение Грамотой Профсоюза представляются в областную организацию не позднее, чем за два месяца до срока ее вручения. В исключительных случаях по согласованию с областной организацией этот срок может быть уменьшен.

10. В трудовую книжку награжденного, заключившего трудовой договор с организацией Профсоюза (работники аппарата, освобожденные профсоюзные работники) может вноситься запись о данном виде награды.

11. Грамота вместе с копией постановления Президиума (выпиской из постановления), вручается награждаемому лицу либо руководителю награждаемой организации в торжественной обстановке Председателем областной организации Профсоюза. Грамота может быть также передана для торжественного вручения председателю первичной, районной организации Профсоюза, представившего лицо к награде либо руководителю учреждения здравоохранения, в котором работает награждаемый.

12. Постановление о награждении Грамотой может быть отменено только решением Президиума областной организации Профсоюза, принявшего решение о награждении, после рассмотрения обстоятельств, ставящих под сомнение правомерность награждения.

13. Повторное награждение Грамотой производится не ранее, чем через 3 года. Награждение Грамотой не препятствует награждению другими видами поощрений.

14. Первичные, местные организации Профсоюза вправе учреждать собственные почетные грамоты, в том числе, и с денежными поощрениями за счет профбюджетов этих организаций.

15. Первичные, местные организации Профсоюза вправе поощрять лиц, представляемых к награждению Грамотой, дополнительным денежным поощрением за счет профбюджетов этих организаций на свое усмотрение.

16. Настоящее Положение вступает в силу с момента его принятия и может быть изменено или отменено на основании Постановления Президиума комитета Саратовской областной организации Профсоюза.

С образцами документов, необходимых указанных в Положении можно ознакомиться на сайте Саратовской областной организации: sarprofzdrav.ru в разделе «Действующие положения»



Председатель:
Прохоров Сергей Александрович
тел./факс: 27-88-64



Заместитель председателя:
Белик Наталия Михайловна
e-mail: nata_bel74@mail.ru
тел.: 27-86-89



Главный бухгалтер:
Науменко Елена Николаевна
тел.: 27-86-89



Бухгалтер:
Волкова Ольга Владимировна
тел.: 27-86-89



Специалист по экономической
работе и заработной плате:
Беляева Ольга Иннокентьевна
тел.: 26-36-68



Специалист
по организационной работе:
Кляндина Валерия Андреевна
тел.: 26-36-68



Правовой инспектор труда:
Беляева Наталья Валерьевна
тел.: 26-36-68
моб.: 8-917-214-32-82



Технический инспектор труда:
Ливерко Валерия Анатольевна
тел.: 27-88-64



Уполномоченный
представитель по городу Саратову
Козлова Елена Александровна
тел. 27-86-89



Специалист
по информационной работе:
Носов Иван Николаевич
тел. 27-86-89



Делопроизводитель:
Гринько Елена Ивановна
тел/факс: 27-86-89



САРАТОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



наш сайт:

www.sarprofzdrav.ru



МЫ В КОНТАКТЕ:

www.vk.com/sokprz



МЫ В You Tube™



МЫ В facebook



МЫ В instagram



а ты, зашел по нашим ссылкам?