

Методические рекомендации

ИЗМЕНЕНИЯ В ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЕ 2019 ГОД



Саратовская областная организация
Профсоюза работников здравоохранения

В 2018 году приняты законы, направленные на обеспечение сбалансированности и долгосрочной финансовой устойчивости пенсионной системы

Федеральным законом № 350-ФЗ от 13.10.2018 г. «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» внесены изменения в следующие законы:

- 1. Закон РФ от 19.04.1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;**
- 2. Закон РФ от 15.05.1991 г. № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС»;**
- 3. Федеральный закон от 17.07.1999 г. № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи»;**
- 4. Федеральный закон от 15.12.2001 г. № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации»;**
- 5. Федеральный закон от 15.12.2001 г. № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации»;**
- 6. Федеральный закон от 30.11.2011 г. № 360-ФЗ «О порядке финансирования выплат за счет средств пенсионных накоплений»;**
- 7. Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»;**
- 8. Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 424-ФЗ «О накопительной пенсии».**

Кроме того приняты Федеральные законы:

1. *«О внесении изменений с ст. 46 и 146 Бюджетного Кодекса Российской Федерации» в части расширения перечня доходов бюджета Пенсионного фонда Российской Федерации»;*
2. *«О ратификации Конвенции о минимальных нормах социального обеспечения (Конвенция № 102)»;*
3. *«О внесении изменения в Трудовой Кодекс Российской Федерации»;*
4. *«О внесении изменения в Уголовный Кодекс Российской Федерации».*

ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЕ



**Переходный
период по
повышению
пенсионного
возраста**



**Какие
изменения
предусмотрены
для пенсионеров**



**Выплата
пенсионных
накоплений**

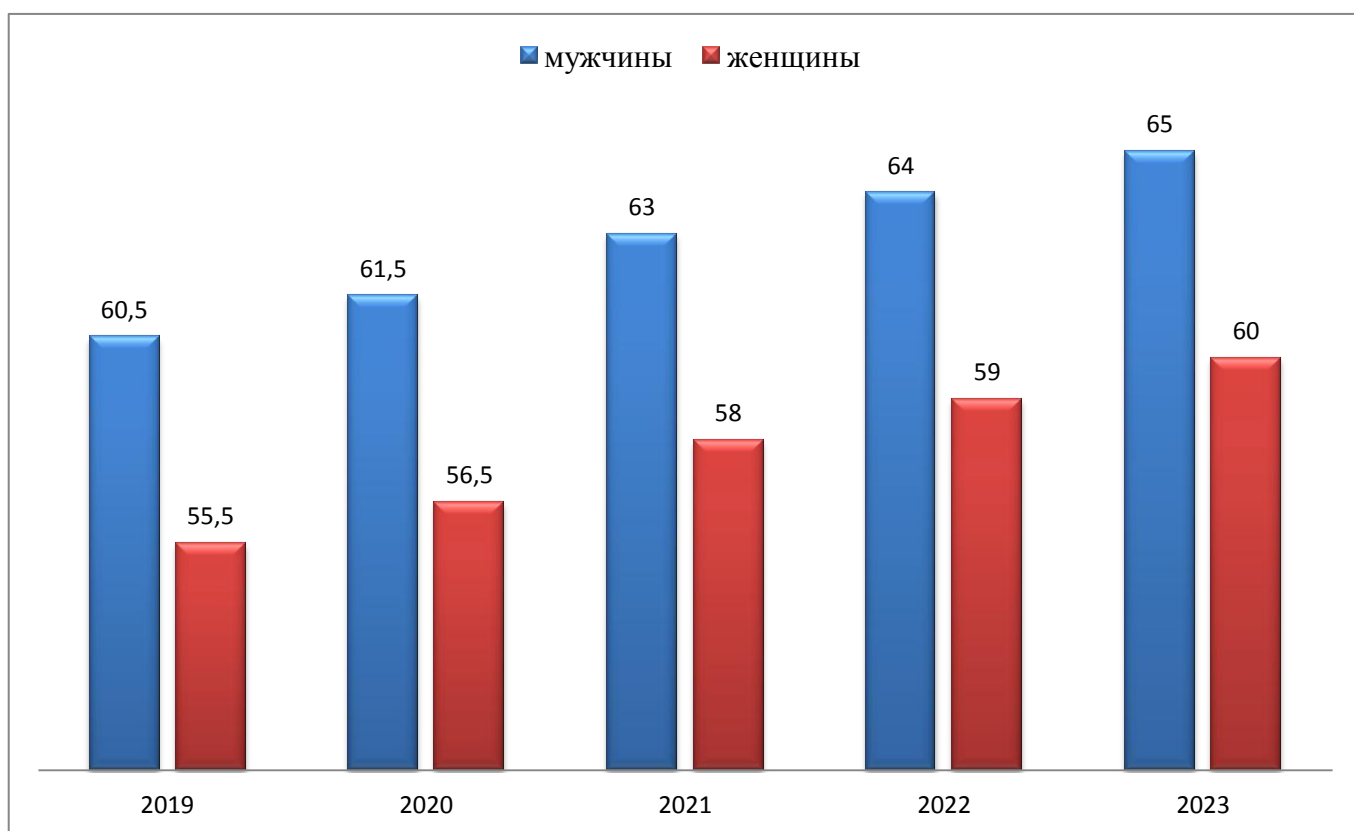


Федеральным законом № 350-ФЗ от 13.10.2018 г. «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» предусматривается:

позатпное с 01 января 2019 года увеличение возраста, до достижения которого назначается страховая пенсия по старости, до 65 и 60 лет (мужчины и женщины соответственно).



Увеличение будет происходить поэтапно с шагом 1 год. Но реальный размер повышения составит 6 месяцев, так как граждане, которые должны выйти на пенсию в 2019 году, смогут это сделать на полгода раньше (женщины 1964 года рождения и мужчины 1959 года рождения). То есть за счет такой льготы выйти на пенсию они смогут уже с июля 2019 года.



Врачи сохраняют за собой право на досрочный выход на пенсию после приобретения необходимого стажа (выслуги лет).

Но с 2019 года обратиться за пенсией они смогут, достигнув общего пенсионного возраста. То есть врач, выработавший специальную выслугу в апреле 2019 года, сможет обратиться за пенсией спустя 6 месяцев — в октябре 2019 года.

КАК БУДЕТ ПРОИСХОДИТЬ

Таблица пенсионного возраста для женщин:

	Год выхода на пенсию по новой реформе	Новый пенсионный возраст, лет	На сколько увеличится возраст выхода на пенсию, лет
Год рождения			
1-ая половина 1964 г.	2-ая половина 2019 г.	55.5	+0.5
2-ая половина 1964 г.	1-ая половина 2020 г.	55.5	+0.5
1-ая половина 1965 г.	2-ая половина 2021 г.	56.5	+1.5
2-ая половина 1965 г.	1-ая половина 2022 г.	56.5	+1.5
1966 г.	2024 г.	58	+3
1967 г.	2026 г.	59	+4
1968 г.	2028 г.	60	+5

Таблица пенсионного возраста для мужчин:

	Год выхода на пенсию по новой реформе	Новый пенсионный возраст, лет	На сколько увеличится возраст выхода на пенсию, лет
Год рождения			
1-ая половина 1959 г.	2-ая половина 2019 г.	60.5	+0.5
2-ая половина 1959 г.	1-ая половина 2020 г.	60.5	+0.5
1-ая половина 1960 г.	2-ая половина 2021 г.	61.5	+1.5
2-ая половина 1960 г.	1-ая половина 2022 г.	61.5	+1.5
1961 г.	2024 г.	63	+3
1962 г.	2026 г.	64	+4
1963 г.	2028 г.	65	+5

Лицам, которые в 2019 и 2020 годах достигнут пенсионного возраста, установленного ныне действующим законодательством, предоставляется возможность выйти на пенсию на полгода раньше, чем это устанавливается настоящим Федеральным законом.

НОВЫЕ ОСНОВАНИЯ ДЛЯ ДОСРОЧНОГО НАЗНАЧЕНИЯ ПЕНСИИ

- Досрочное назначение пенсии за длительный стаж



Предусматривается новое основание для граждан, имеющих большой стаж. Женщины со стажем не менее 37 лет и мужчины со стажем не менее 42 лет смогут выйти на пенсию на два года раньше общеустановленного пенсионного возраста, но не ранее 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин.

Досрочный выход на пенсию по годам рождения при наличии длительного страхового (трудового) стажа

Женщины	Год рождения	1964	1965	1966	1967	1968
	Общий пенсионный возраст	55,5	56,5	58	59	60
	Льготный пенсионный возраст	55		56	57	58
Мужчины	Год рождения	1959	1960	1961	1962	1963
	Общий пенсионный возраст	60,5	61,5	63	64	65
	Льготный пенсионный возраст	60		61	62	63
Год досрочного выхода на пенсию по стажу		2019	2020	2022	2024	2026 и далее

- Досрочное назначение пенсии многодетным матерям с тремя и четырьмя детьми



Право на досрочную пенсию предоставлено:

- матерям, имеющим 3-х детей – в возрасте 57 лет;
- матерям, имеющим 4-х детей – в возрасте 56 лет.

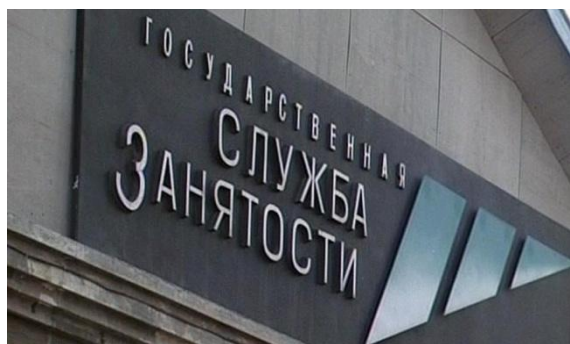
Впервые льгота по назначению досрочной пенсии таким матерям начнет действовать с 2020 года, именно тогда возраст установления пенсии матери, имеющей 4-х детей (56 лет), будет меньше общеустановленного для женщин пенсионного возраста (56,5 лет).

При этом для досрочного выхода на пенсию многодетным матерям необходимо выработать 15 лет страхового стажа и воспитать детей до достижения ими возраста 8 лет.

Раньше право досрочно выйти на пенсию предоставлялось только матерям, имеющим не менее 5-ти детей.



- Досрочное назначение пенсии по старости безработным гражданам



Безработные граждане могут обратиться за пенсией досрочно, если соблюдается ряд условий:

- в установленном порядке центр занятости признал гражданина безработным;
- у службы занятости нет возможности трудоустроить гражданина;
- обращение лица за досрочной пенсией;
- гражданин был уволен, т.к. произошла ликвидация предприятия или прекратилась деятельность ИП, сократилась численность или штат рабочих;
- наличие предложения центра занятости о досрочном установлении пенсии безработному;
- страховой стаж безработного: 20 и 25 лет (для женщин и мужчин соответственно) и при необходимости — наличие стажа на соответствующих работах;
- минимальное количество пенсионных баллов (в 2018 году — 13,8 баллов);
- достижение определенного возраста

Пенсионный Фонд РФ оформляет **досрочную пенсию** безработным по ходатайству службы занятости и с согласия гражданина не раньше, чем за 2 года до того, как появится право на страховую пенсию на льготных условиях в том же числе.

При возникновении вышеуказанных обстоятельств, страховая пенсия по старости будет установлена:

мужчинам с 63 лет при страховом стаже 25 лет;
женщинам с 58 лет при стаже 20 лет.

- Досрочное назначение пенсии медицинским работникам



По старому закону медработникам для **досрочного выхода на пенсию** по старости требовалось иметь стаж работы 25-30 лет (в зависимости от места работы).

Согласно новому закону право на досрочное назначение пенсии при наличии такого стажа сохраняется, но

срок выхода переносится **на 5 лет** после приобретения необходимого количества лет стажа. При этом предусматривается поэтапное увеличение срока назначения (ежегодно на 1 год, кроме первых двух лет с предусмотренным льготным выходом на пенсию) в период с 2019 по 2023 год до достижения требуемого значения в 5 лет.

***Сроки назначения досрочной страховой пенсии для врачей
по годам***

Год приобретения необходимого стажа	Увеличение срока назначения пенсии, лет	Год выхода на пенсию по новому закону
2019	+ 0,5	2019 и 2020
2020	+ 1,5	2021 и 2022
2021	+ 3	2024
2022	+ 4	2026
2023 и далее	+ 5	2028 и далее

Таким образом, с 01.01.2019 г. выйти на досрочную страховую пенсию медработником после получения необходимого стажа можно будет только через установленное законом количество лет: от 0,5 до 4 лет в период с 2019 по 2022 года и через 5 лет, начиная с 2023 года. Также для этих категорий работников сохраняется возможность выхода на пенсию по новым общеустановленным значениям пенсионного возраста — при достижении 60 или 65 лет.



КУДА И КОГДА ОБРАЩАТЬСЯ

Для того, чтобы пенсия была назначена вовремя, заняться процедурой следует заранее, тем более, что инициатива должна исходить от самого гражданина.

Для этого необходимо обратиться в один из органов:

- местное отделение Пенсионного Фонда РФ;
- многофункциональный центр;
- отдел кадров по последнему месту работы.

На первоначальном этапе следует обратиться к специалисту выбранного органа за консультацией. Он подскажет, какие документы необходимо подготовить. Заняться этим рекомендуется за 6 месяцев до выхода на пенсию, чтобы избежать задержек при назначении пенсионных выплат.

Подавать же само заявление надо минимум за месяц до момента наступления права получения пенсии.

Российским законодательством установлен официальный бланк обращения за назначением пенсионного довольствия. Ее можно скачать с официального сайта Пенсионного Фонда РФ либо же получить в самом отделении Пенсионного Фонда РФ или в многофункциональном центре.

Заполнять заявление вправе лишь сам будущий пенсионер. Сделать это может и законный представитель, но у него должна быть действующая нотариально оформленная доверенность. При желании, подать заявку можно через персональный кабинет пользователя на интернет-портале Пенсионного Фонда РФ.



Оформление пенсии, требует внимательно подхода от пенсионера. Своевременная подготовка необходимых документов и справок — залог получения заслуженной пенсии без проблем и задержек.

Пенсионное обеспечение устанавливается с даты, когда гражданин обратился за ним, но не раньше того, как появилось право на получение обеспечения. Днем обращения считается дата приема ПФР всех необходимых бумаг вместе с заявлением. При отправлении их по почте день обращения — дата, стоящая на почтовом штампе.

МОЖНО ЛИ ВЫЙТИ НА ПЕНСИЮ РАНЬШЕ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА

В связи с особенностями выполнения некоторых работ пенсионное обеспечение может назначаться ранее общепринятого возраста. Возможность выхода на пенсию **раньше установленного срока** предусмотрена в таких случаях:

- при работе на производствах с вредными условиями труда (например, в горячих цехах). Перечень специальностей, позволяющих отнести производство к указанной категории, закреплён законодательно. Такие граждане имеют полное право уйти на пенсию **на 5 лет раньше**, а в некоторых ситуациях — **на 10**;

- если работник трудился на территории **Крайнего Севера**, льготное пенсионное обеспечение устанавливается раньше **на 5 лет**. А если работы проводились на указанных территориях на производстве с тяжёлыми или вредными условиями труда, то есть возможность воспользоваться двойной льготой — сразу по двум критериям снизить пенсионный возраст;

- по состоянию здоровья — это право есть у граждан, которым установлена **инвалидность** в определённом законодательством порядке.

Пенсии, назначаемые профессиональным категориям

- Список № 1
(мужчины – 50 лет
женщины – 45 лет)
- Список № 2
(мужчины – 55 лет
женщины – 50 лет)
- «Малые списки»
- Плавсостав
- Педагоги и медики
(независимо от возраста) и др.
(статья 27 Закона)

Пенсии, назначаемые в связи с работой в особых климатических условиях

Для проработавших в районах Крайнего Севера – не менее 15 лет либо не менее 20 лет в приравненных к ним местностях
(мужчины – 55 лет
женщины – 50 лет)
(статья 28 Закона)

Пенсии, назначаемые по социальным мотивам

✓ Женщины, родившие 5 и более детей, воспитавшие их до 8 лет (50 лет)
✓ Один из родителей инвалидов с детства, воспитавший его до 8 лет (мужчины – 55 лет, женщины – 50 лет)
✓ Опекун инвалидов с детства или лицо, являвшееся опекуном, воспитавшим их до 8 лет
✓ Инвалиды по зрению с 1 группой (муж – 50 лет, жен. – 40 лет)
✓ Лилипуты (карлики) (мужчины – 45 лет, женщины – 40 лет) и др.
(статья 28 Закона)

Требуется наличие определённой продолжительности страхового стажа и (для отдельных категорий) стажа на соответствующих видах работ

ЧТО ТАКОЕ ПРЕДПЕНСИОННЫЙ ВОЗРАСТ

Понятие «предпенсионный возраст» было введено в России с 2019 года: предпенсионным считается возраст за 5 лет до наступления срока выхода на пенсию, в том числе и по льготным основаниям (то есть досрочно).

Понятие «предпенсионеры» необходимо было для того, чтобы предусмотреть меры защиты и поддержки той категории населения, которую в наибольшей мере коснулось повышение пенсионного возраста.

Таблица предпенсионного возраста по годам:

Год	Для женщин, лет		Для мужчин, лет	
	Пенсионный возраст	Предпенсионный возраст	Пенсионный возраст	Предпенсионный возраст
2019	55.5	50.5	60.5	55.5
2020	56.5	51.5	61.5	56.5
2021	58	53	63	58
2022	59	54	64	59
2023 и далее	60	55	65	60

Значения в таблице указаны согласно общеустановленным требованиям. Для граждан, которые имеют право на досрочный выход на пенсию, предпенсионный возраст будет другим.

С целью обеспечения защиты и поддержки предпенсионеров были предложены и одобрены следующие меры:

1. Налоговые льготы.

Ряд налоговых льгот, которые предоставляются россиянам при выходе на пенсию, теперь будут предоставляться при достижении 55 и 60 лет

или возраста для досрочного назначения пенсии по старому законодательству. К примеру, согласно ч. 3 и 4 ст. 407 Налогового кодекса РФ, россиянин освобождается от уплаты налога на один вид имущества из следующих категорий: дома, квартиры, гаражи и т.д.

2. Досрочное получение накопительной пенсии.

Получить накопительную пенсию раньше можно было только после выхода на страховую пенсию по старости. Теперь оформить выплату можно при достижении «старого» пенсионного возраста – 55 и 60 лет. Порядок получения выплаты останется прежним – можно получить средства как единовременно, так и ежемесячно в виде срочной выплаты (например, в течение 10 лет).

3. Невозможность увольнения работника предпенсионного возраста.

14 октября 2018 г. был введен в действие закон об уголовной ответственности за увольнение предпенсионеров, а также необоснованный отказ в приеме на работу лиц предпенсионного возраста. Такая норма регулируется ст. 144.1 Уголовного кодекса РФ. Эта статья закона защищает права граждан, которым до выхода на пенсию осталось 5 и менее лет. В 2019 году под защитой этого закона будут женщины старше 50,5 лет и мужчины старше 55,5 лет.

В случае нарушения закона работодателю грозит:

штраф до 200 тыс. руб. либо в сумме заработной платы или дохода за 18 месяцев; обязательные работы до 360 часов.

4. Дополнительный оплачиваемый отпуск на работе.

С 2019 года вводится в действие новая статья в Трудовом кодексе (ст.185.1), которая обязывает работодателя один раз в год предоставить работнику предпенсионного возраста дополнительный оплачиваемый отпуск сроком до 2-х рабочих дней – для прохождения диспансеризации.

5. Усиленные гарантии сохранения рабочего места.

Уголовный кодекс также дополняется со следующего года новой статьей (ст.144.1) – необоснованное увольнение работника по мотивам достижения им предпенсионного возраста, а равно отказ в трудоустройстве работника предпенсионного возраста по тем же основаниям.

За возрастную дискриминацию работодателю будет грозить высокий штраф (до 200 тысяч рублей) или обязательные работы (сроком до 360 часов).

6. Сохранение федеральных льгот, которые раньше предоставлялись при назначении пенсии по старости.

- освобождение от имущественного налога на один объект недвижимости (квартира, дом, гараж, хозпостройка);
- вычет по земельному налогу (на 6 соток).

КАКИЕ ЛЬГОТЫ ПОЛОЖЕНЫ РАБОТАЮЩИМ ПЕНСИОНЕРАМ

После достижения пенсионного возраста граждане России могут продолжать трудовую деятельность. Все работающие пенсионеры при этом сохраняют за собой все привилегии работающих граждан и получают некоторые льготы.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОТПУСК

Согласно п. 2.2 ст. 128 ТК РФ гражданин, получающий пенсию по возрасту, может попросить у работодателя дополнительный отпуск на две недели.

Согласно ст. 128 ТК РФ пенсионеру положен отпуск без сохранения заработной платы:

- 60 дней инвалидам;
- 35 дней участникам ВОВ;
- 14 дней пенсионерам по старости.



НАЛОГОВЫЕ ВЫЧЕТЫ

Работающие пенсионеры имеют право на налоговые вычеты:

- налоговый вычет из НДФЛ на несовершеннолетних детей, а также на детей, обучающихся в ВУЗах и СУЗах;
- социальные вычеты из НДФЛ, если пенсионер производит отчисления на накопительную часть пенсии, участвует в программах необязательного страхования;
- имущественный налоговый вычет из НДФЛ при приобретении (строительстве) или продаже недвижимого имущества.

УВОЛЬНЕНИЕ БЕЗ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ

Согласно ст. 78 ТК РФ работающий пенсионер может уволиться с рабочего места, не предупреждая работодателя за положенные две недели (т.е. может уволиться на следующий день)

РАБОТАЮЩИЕ ПЕНСИОНЕРЫ МОГУТ НЕ ПЛАТИТЬ:

- подоходный налог с пенсии;
- имущественный налог с одного объекта собственности.

КАКИЕ ЛЬГОТЫ НЕ ПОЛОЖЕНЫ РАБОТАЮЩИМ ПЕНСИОНЕРАМ

Работающие пенсионеры **не должны рассчитывать** на такие льготы:

- бесплатный проезд в общественном транспорте;
- укороченный рабочий день;
- дополнительные часы отдыха в течение рабочего дня;
- компенсацию за потраченные средства на дорогу к месту отдыха и обратно;
- дополнительную компенсацию к пенсии.

