**СПРАВКА – ОТКРЫТЫЙ ОТЧЁТ**

**о работе Саратовской областной организации профсоюза**

**работников здравоохранения по вопросам условий и охраны труда**

**за 2015-2018 годы**

Работа по обеспечению здоровых и безопасных условий труда работников в 2015-2018 годах проводилась Саратовской областной организацией, территориальными и первичными организациями Профсоюза на основании Трудового Кодекса Российской Федерации и иных актов, содержащих нормы трудового права по следующим основным направлениям:

- контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда работающих, соблюдение санитарно-гигиенических требований на рабочих местах;

- профилактика производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

- оказание помощи учреждениям здравоохранения, первичным профсоюзным организациям в проведении специальной оценки условий труда и контроль за правильным применением её результатов;

- обеспечение предоставления в полном объёме работникам льгот и компенсаций за работу во вредных условиях труда, обеспечение средствами защиты, специальной одеждой и обувью, санитарно-гигиенической одеждой и обувью, смывающими и обезвреживающими средствами;

- контроль за полнотой выполнения мероприятий по охране труда, их финансовым обеспечением;

- содействие администрациям учреждений и профсоюзным организациям, уполномоченным профкомов в повышении уровня организации работы по охране труда, улучшении контроля за соблюдением норм и правил по охране труда;

- разработка методических рекомендаций, консультирование членов профсоюза и должностных лиц по различным аспектам охраны труда.

В 2016 году, в связи с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 19 августа 2016 г. № 438н "Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда" техническим инспектором труда проведена актуализация Примерного положения о системе управления охраной труда для организаций здравоохранения Саратовской области. Адаптированное «Примерное положение о системе управления охраной труда и профессиональными рисками в учреждениях здравоохранения» размещено на сайте региональной организации Профсоюза и используется в работе специалистами организаций, а профсоюзными комитетами используется для контроля выполнения обязанностей работодателей и для повышения роли профсоюзных организаций в организации мероприятий по охране труда и участия представителей работников в административно-общественном контроле за обеспечением безопасных условий труда.

В соответствии с Отраслевым соглашением между Министерством здравоохранения Саратовской области и Саратовской областной организацией Профсоюза работников здравоохранения работает областная комиссия по охране труда, в которую входят представители министерства здравоохранения области и Профсоюза. Комиссия участвует в подведении итогов областных конкурсов: по охране труда, коллективных договоров и других. Министерством и обкомом проводится областной конкурс на лучшую работу по охране труда среди медицинских организаций области, в котором ежегодно участвуют 15-18 ЛПУ. Лауреатами областного конкурса в разные годы становились:

- ГУЗ СО «Петровская районная больница»;

- ГУЗ «Саратовская городская поликлиника № 17»

- ГУЗ СО «Городская больница г. Балаково»;

- ГУЗ «Саратовская клиническая туберкулёзная больница»;

- ГУЗ «Саратовская городская клиническая больница № 9»;

- ГУЗ «Клинический перинатальный центр Саратовской области»;

- ГУЗ «Пугачевский межрайонный психоневрологический диспансер»;

- ГУЗ «Областной клинический противотуберкулезный диспансер»;

- ГУЗ СО «Советская районная больница»;

- ГУЗ "Областной клинический онкологический диспансер";

- ГАУЗ «Энгельсская городская стоматологическая поликлиника»;

**-** ГАПОУ СО «Энгельсский медицинский колледж Святого Луки)».

 В 2017 году в организациях здравоохранения проводился конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза». По итогам конкурса в марте 2018 года из 28 уполномоченных по охране труда – победителей первого этапа конкурса в областную конкурсную комиссию представлены материалы на 5 уполномоченных по охране труда, которые были награждены грамотами Президиума обкома Профсоюза и денежными премиями, а профсоюзным работникам и должностным лицам, принимавшим участие в подготовке и проведении конкурса, объявлена благодарность Президиума обкома Профсоюза за активную работу по развитию социально-партнёрских отношений в организациях здравоохранения.

**Контроль за состоянием условий и охраны труда**

Контроль за состоянием условий и охраны труда в организациях осуществляют профсоюзные комитеты первичных, территориальных организаций Профсоюза, комитет Саратовской областной организации Профсоюза.

В организациях здравоохранения федерального и областного уровней на территории Саратовской области, в органах управления здравоохранением и профсоюзных органах работают:

- 1 технический инспектор труда ЦК Профсоюза;

- 615 уполномоченных лиц по охране труда, избранных в 160 организациях;

- 160 комиссий по охране труда, в которые избраны (назначены) по 460 представителей от профкомов и от работодателей, в том числе 160 уполномоченных по охране труда;

- службы охраны труда созданы в 175 учреждениях здравоохранения, в 82 оборудованы кабинеты по охране труда, также имеется 488 уголков по охране труда в 112 организациях.

Основным содержанием и целью работы технического инспектора труда ЦК Профсоюза является профилактика, основанная на повышении компетентности профсоюзного актива в осуществлении профсоюзного контроля в рамках социального партнерства.

Техническим инспектором труда разработаны методические рекомендации «[Работа профсоюзных работников и профсоюзного актива по обеспечению прав работников на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены](http://sarprofzdrav.ru/labour-protection/ohrana-truda/item/369-rabota-profsoyuznyih-rabotnikov-i-profsoyuznogo-aktiva-po-obespecheniyu-prav-rabotnikov-na-trud-v-usloviyah-otvechayuschih-trebovaniyam-bezopasnosti-i-gigienyi.html)», которые после одобрения руководством обкома изданы брошюрой 56 листов и выданы каждой первичной организации Профсоюза в январе 2017 года, а также размещены на официальном сайте обкома.

 Непосредственно техническим инспектором труда за 4 года проведено 100 комплексных проверок учреждений, в ходе которых выявлено 1052 нарушения норм охраны труда и законодательства об охране труда.

По результатам проверок руководителям учреждений и председателям профсоюзных организаций вручались представления по устранению выявленных нарушений.

Техническим инспектором труда в ходе проверок указывается руководителям организаций на невыполнение статьи 217 ТК РФ о создании службы охраны труда, на невыполнение статьи 212 ТК РФ о создании системы управления охраной труда, даются предложения и методические материалы по улучшению работы по охране труда. Невыполнение отдельными работодателями этих основополагающих требований законодательства приводит к системным нарушениям в сфере охраны труда, напротив, их соблюдение создаёт фундамент успешной работы по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков.

Наиболее характерные нарушения, выявленные техническим инспектором труда в ходе проверок:

- неполное обеспечение бытовых нужд работников (санитарно-бытовые помещения, помещения для приёма пищи и другие);

- не обеспечение надлежащего содержания зданий и сооружений;

- поломки и неэффективность вентиляционных систем в рентгеновских кабинетах, лабораториях, ЦСО, пищеблоках, прачечных и других подразделениях;

- не эффективность заземляющих устройств;

- нарушения правил технической эксплуатации электроустановок;

- нарушения правил устройства систем централизованной подачи кислорода;

- работа на неисправном оборудовании;

- формализм при проведении инструктажей по мерам безопасности на рабочих местах;

- несвоевременное доведение до работников графиков работы, необоснованное планирование работы сверх нормы рабочего времени, не соблюдение установленных режимов труда и отдыха работников;

- не выполнение обязательств работодателя по выдаче молока, работающим в условиях вредности;

- не в полном объеме выдача работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;

- нарушения Методики и Порядка проведения специальной оценки условий труда.

В процессе комплексных проверок выявлены нарушении:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Тема: | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 4 года |
| **Обеспечения молоком**Кол-во проверокВыявлено нарушений | 194 | 193 | 22 | 5- | 459 |
| **Обеспечения работников СИЗ**Кол-во проверокВыявлено нарушений | 2814 | 1913 | 68 | 208 | 7343 |
| **Гарантий и компенсаций**Кол-во проверокВыявлено нарушений | 289 | 151 | 45 | 174 | 6419 |
| **Рабочего времени и врем.отдыха**Кол-во проверокВыявлено нарушений | 287 | 155 | 33 | 186 | 6421 |
| **Учёта несчастных случаев**Кол-во проверокВыявлено нарушений | 2815 | 151 | 132 | 203 | 7621 |
| **Санитарно-бытового обеспечения**Кол-во проверокВыявлено нарушений | 282 | 153 | - | 153 | 588 |
| **Обучения и инструктажей**Кол-во проверокВыявлено нарушений | 3368 | 1514 | 33 | 159 | 6694 |
| **Проведения СОУТ**Кол-во проверокВыявлено нарушений | 2812 | 192 | 615 | 86 | 6135 |
| **Проведения мед.осмотров**Кол-во проверокВыявлено нарушений | 281 | 15- | - | 183 | 614 |

Ежегодно проводятся также проверки по тематике, утверждённой Президиумом ЦК Профсоюза, основными исполнителями этих проверок являются первичные профсоюзные организации при методическом руководстве технического инспектора труда ЦК Профсоюза по Саратовской области.

В 2015 году по теме: «Соблюдение законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда при организации и проведении мероприятий аттестации рабочих мест по условиям труда» проверено 19 учреждений здравоохранения. В 15 учреждениях выявлены нарушения оформления в трудовом договоре условий, определяющих занятость работников во вредных условиях труда, установление гарантий и компенсаций ему, в соответствии с требованиями по отработке «эффективного контракта».

В первом и втором полугодиях 2016 года была организована тематическая проверка по теме: «Роль выборных органов всех уровней в проведении специальной оценки условий труда и соблюдении прав работников на компенсационные меры по результатам СОУТ», проверено 37 организаций: 16 организаций в 1 полугодии и 21 - во втором полугодии.

Были выявлены нарушения в виде снижения размера компенсационных мер в 3-х учреждениях: ГУЗ СО «Красноармейская РБ», ГУЗ «Саратовская городская поликлиника №3», ГУЗ «Саратовская городская поликлиника №20». По представлению технического инспектора труда ЦК Профсоюза нарушения были устранены в недельный срок, работникам восстановлены положенные компенсации за работу во вредных условиях в виде дополнительной оплаты, а трём работникам увеличена продолжительность дополнительного отпуска за работу во вредных условиях с 7 до 14 (21) календарных дней. Письменный ответ руководителей учреждений об устранении нарушений представлен, председатели первичных организаций Профсоюза осуществляют контроль.

Также выявлено нарушение права работников на отдых - в ГУЗ «Саратовская детская инфекционная больница № 6», где практиковалось привлечение работников к «дежурствам в выходные и праздничные дни» сверх месячной нормы рабочего времени. Устранено в апреле 2016 года.

В 2017 году проведены проверки по двум темам:

- в первом полугодии по теме «Участие первичной организации Профсоюза в осуществлении контроля за соблюдением работодателем законодательства по обеспечению безопасных условий и охраны труда» в 80 организациях выявлено 779 нарушений и выдано 55 предложений по их устранению;

- во втором полугодии по теме: «Соблюдение законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда при организации и проведении специальной оценки условий труда (СОУТ)» в 60 организациях выявлено 33 нарушения и выдано 6 предложений по их устранению.

В первом полугодии 2018 года проверки проведены в 39 организациях, в том числе 12 районных больницах, 7 областных учреждениях различного профиля, 8 городских больницах (взрослых и детских инфекционных), 9 поликлиниках (взрослых, детских, стоматологических), перинатальном центре, станции скорой медицинской помощи, станции переливания крови.

В результате проверок установлено:

- планирование мероприятий с учетом типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда обеспечено во всех организациях, замечаний нет. При проверках даны рекомендации в отдельных учреждениях дополнить планы в последующие годы мероприятиями физкультурно-оздоровительного направления;

- наличие в службе охраны труда обновленной нормативной правовой базы по вопросам охраны труда проверено во всех организациях, имеется. В четырёх организациях даны рекомендации руководителям по допуску специалистов по охране труда к информационно-справочным ресурсам организации;

- информационные уголки по охране труда имеются во всех организациях, проверяющими даны рекомендации по оборудованию в учреждениях кабинетов по охране труда и оснащению их наглядной информацией по охране труда, а в крупных учреждениях – оборудование уголков по охране труда в каждом структурном подразделении, или по группам подразделений: стационар, поликлиника, хозяйственные, специализированные подразделения.

Все проверки проведены при методическом руководстве технического инспектора труда председателями первичных профсоюзных организаций, с участием уполномоченных по охране труда, специалистов кадровых служб и служб охраны труда. В 6 организациях проверки проведены при непосредственном участии технического инспектора труда ЦК Профсоюза по Саратовской области.

Проведённые проверки позволили профсоюзным комитетам выявить недостатки в организации и проведении специальной оценки условий труда и по соблюдению работодателями законодательства по обеспечению безопасных условий и охраны труда, организовать совместные действия администрации и профсоюзного комитета по планированию и устранению выявленных недостатков.

В связи с истечением пятилетнего срока действия результатов аттестации рабочих мест, во втором полугодии 2018 года проводится проверка по теме: «Соблюдение законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда при организации и проведении специальной оценки условий труда» в 45 организациях с одновременным мониторингом отнесения рабочих мест к соответствующим классам условий труда по категориям работников.

Тематические проверки дали практику профсоюзным работникам по осуществлению контрольных функций Профсоюза по вопросам охраны труда, соблюдения трудового законодательства, а также в осуществлении социального партнёрства в трудовых отношениях. Значение тематических проверок повышается, так как они являются хорошим, проверенным методическим материалом для использования профсоюзными комитетами при осуществлении контрольных функций в последующие периоды.

Уполномоченные по охране труда участвуют в проведении тематических проверок, а также, проводят самостоятельные проверки под руководством комитетов первичных профсоюзных организаций.

**Контроль выполнения обязательств по охране труда по коллективным договорам и соглашениям.**

Техническим инспектором труда проводились проверки организаций по выполнению работодателями обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями. Каждый выход в учреждение технического инспектора труда сопровождается изучением положений коллективного договора и оценкой выполнения обязательств по охране труда.

Основными обязательствами работодателей, контролируемыми техническим инспектором труда, являются: обеспечение планирования и финансирования мероприятий по охране труда, обеспечение средствами индивидуальной защиты, выдача молока, обеспечение смывающими и обезвреживающими средствами, обеспеченность работников санитарно-бытовыми помещениями и оборудованием, соблюдение режимов труда и отдыха, предоставление отпусков за работу во вредных условиях труда и правильное установление их продолжительности, соблюдение законодательства при прохождении медицинских осмотров, обучении по охране труда, проведении специальной оценки условий труда.

Техническим инспектором труда проверено выполнение обязательств по коллективным договорам и отраслевому соглашению:

в 2015 году 33 коллективных договора, 165 обязательств;

в 2016 году 19 коллективных договоров, 95 обязательств;

в 2017 году 29 коллективных договоров, 252 обязательства;

в 2018 году 16 коллективных договоров, 141 обязательство.

Примеры нарушений режимов труда и отдыха работников:

- в ГУЗ «Саратовская городская детская поликлиника №1» в коллективном договоре в 2015 году в нарушение действующих нормативных документов неправильно применены результаты аттестации рабочих мест – продолжительность дополнительного отпуска установлена по минимальному размеру – 7 календарных дней. Рекомендовано установить продолжительность дополнительного отпуска для медицинских работников в размере 14 (21) календарных дней, на основании «Списка производств, цехов…», утвержденного Постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 года №298/П-22 и других действующих нормативно-правовых документов;

- в ГУЗ «Саратовская городская поликлиника № 10» применялось сокращение ежедневной работы ниже нормы для организации работы в выходной субботний день, в результате чего работники лишались 1 выходного дня в месяц - устранено по представлению технического инспектора труда труда;

- в ГУЗ «Областная клиническая туберкулёзная больница» не были своевременно реализованы рекомендации по установлению сокращённого рабочего времени персоналу пищеблока до 7.2 часа (36 часов в неделю) – устранено по представлению ТИ труда;

- в ГУЗ СО «Татищевская районная больница», ГУЗ СО «Балашовский родильный дом» и в подразделении скорой помощи ГУЗ СО «Ровенская районная больница» графиками работы планировались сверхурочные работы - устранено по представлению ТИ труда.

Техническим инспектором труда были внесены представления руководителям организаций по выполнению обязанностей, в соответствии с Трудовым кодексом РФ и обязательствами по коллективному договору:

 - по выдаче бесплатно работающим во вредных условиях молока – в 9 организациях;

- по обеспечению санитарно-гигиенической одеждой, средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами – в 40 организациях – 43 нарушения;

- по соблюдению режимов труда и отдыха – в 21 организации, в том числе – 4 по разделению ежегодного оплачиваемого отпуска на части, в 10 организациях - по привлечению к сверхурочным работам, маскировке их вторичной занятостью без надлежащего оформления трудового договора;

По результатам проверок техническим инспектором труда в некоторых организациях включены в представление предложения об изменении коллективного договора путём заключения дополнительного соглашения к нему в связи с наличием в них условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (статья 9 ТК РФ).

**Затраты на мероприятия по охране труда**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Годы | Затраты (тыс.руб.) | В том числе из: |
| всего | на 1 работника | федерального бюджета | регионального бюджета | Фонда ОМС | собственные средства ЛПУ |
| 2015 | 254611,0 | 4,471 | 8355,0 | 18653,0 | 227147,0 | 456,0 |
| 2016 | 435425,8 | 7,762 | 12928 | 15430 | 406967,8 | 100 |
| 2017 | 373399,4 | 6,555 | 9325,9 | 19501 | 344571,7 | 1,8 |

Встречаются единичные случаи, когда руководители организаций объясняют невыполнение отдельных обязательств по охране труда недостаточностью средств на их финансирование. В 12 проверенных организациях проведена разъяснительная работа о несостоятельности такого объяснения, так как затраты на мероприятия по охране труда первичны; не выполнение мероприятий по охране труда законодательством ни по каким позициям не ставится в зависимость от наличия или недостатка финансирования. Более того, статья 226 ТК РФ определяет минимальные размеры финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда и определяет механизм их планирования через Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, утверждённый приказом Минздравсоцразвития России № 181н от 1 марта 2012 года. В представлениях технического инспектора труда руководителям указано на устранение нарушения законодательства и обеспечение финансирования мероприятий по охране труда в необходимом объёме. Кроме этого, консультация технического инспектора по этому вопросу направлена в другие учреждения для использования в работе, а также размещена на сайте обкома.

**Специальная оценка условий труда.**

В работе комиссий по проведению специальной оценки условий труда в организациях участвуют представители выборных органов первичных профсоюзных организаций и уполномоченные по охране труда, в соответствии с решениями соответствующих комитетов профсоюза.

В связи с актуальностью работ по специальной оценке условий труда был организован двухдневный семинар-совещание для руководителей организаций, профсоюзного актива (в том числе уполномоченных по охране труда), специалистов по охране труда организаций здравоохранения области, материалы которого на сайте обкома доступны всем специалистам и членам профсоюза.

В 2017 году применялась практика проведения техническим инспектором труда выездных мини-семинаров для главных врачей, председателей первичных профсоюзных организаций, специалистов по охране труда, экономической и кадровой служб по процедурам проведения СОУТ и реализации её результатов (Самойловская, Ершовская и Красноармейская районные больницы). Оказана практическая помощь и даны разъяснения и консультации по проведению специальной оценки условий труда, оформлению работникам компенсаций за работу во вредных условиях. Практическая помощь по этим вопросам оказывалась дистанционно и другим организациям. По результатам профилактической работы технического инспектора труда в обратившихся организациях сохранены гарантии и компенсации за работу во вредных условиях более 2000 работникам.

В результате проведённой работы по отстаиванию интересов работников организаций здравоохранения, благодаря применению механизмов учёта биологического фактора при специальной оценке условий труда, значительно повышен процент отнесения условий труда к вредным классам (подклассам) с 50% в 2015 году от общего количества рабочих мест до 85-86% в настоящее время:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Категории РМ | Кол-во РМ | Класс1-2 | Класс3.1. | Класс3.2. | Класс3.3. | Класс3.4. | Класс4. | % РМ с вредными УТ |
| Врачи | 5573 | 810 | 406 | 3915 | 424 | 18 | 0 | 85,5 |
| Ср.м/п | 8336 | 1120 | 577 | 5937 | 591 | 52 | 59 | 86,6 |
| Мл.м/п | 2840 | 348 | 266 | 2067 | 159 | 0 | 0 | 87,7 |
| Прочие | 8410 | 5440 | 374 | 2133 | 313 | 2 | 148 | 35,3 |
| Всего | 25159 | 7718 | 1623 | 14052 | 1487 | 72 | 207 | 69,3 |

При этом в медицинских организациях процент отнесения рабочих мест к вредным классам по результатам СОУТ по категориям врачей и среднего медицинского персонала составил 90 и более процентов, а средний показатель в 85-86 процентов сложился в связи с наличием на профсоюзном обслуживании организаций, не занимающихся оказанием медицинской помощи больным: лечебно-консультативные, управленческие, информационно-аналитические, производственные, учебные, физкультурные, медицинской профилактики, медицинской реабилитации и другие организации.

До руководителей учреждений и председателей профсоюзных комитетов специальным письмом в 2015 году доведены Рекомендации для включения в техническое задание для проведения конкурсных процедур на проведение СОУТ, вариант опросного листа для учёта мнения каждого работника при проведении СОУТ и Разъяснения по учёту биологического фактора.

В связи с большим объёмом работ по проведению специальной оценки условий труда в 2017 году председателем обкома Профсоюза было направлено Открытое письмо руководителям организаций, председателям профсоюзных комитетов, членам профсоюза с предложениями:

объединить усилия в рамках социально-партнёрских отношений для качественного проведения СОУТ;

наладить диалог всех участников процедур по проведению СОУТ для аргументированного сближения позиций и выработки правильных решений, учитывающих мнение всех заинтересованных сторон и обеспечивающих высокое качество результатов СОУТ;

проводить СОУТ в строгом соответствии с законодательством и нормативными документами о специальной оценке условий труда.

Письмо с приложением комментария технического инспектора труда также размещено на сайте обкома.

По итогам аттестации рабочих мест отдельные работодатели неправомерно занижали гарантии и компенсации работникам, работающим во вредных условиях. Так, только в 2014 году, техническим инспектором труда Профсоюза были восстановлены права на дополнительный отпуск в размере 14 календарных дней 52 работникам Красноармейской РБ и 6‑й городской поликлиники г. Саратова, неправомерно сниженные односторонним решением руководителей учреждений до 7-10 календарных дней. Экономический эффект от восстановления законных прав работников на отдых составил более 350 тысяч рублей в год.

Техническим инспектором труда проведена независимая экспертиза материалов по специальной оценке условий труда в ГУЗ СО «Ивантеевская районная больница», по итогам которой в январе 2017 года остановлена попытка снизить гарантии и компенсации 135 работникам.

В 2015 году по настоянию обкома профсоюза в 2-х организациях профсоюзными комитетами было инициировано проведение внеплановой СОУТ, в результате чего идентифицированы опасные производственные факторы на 88 рабочих местах с присвоением класса 4 (опасные условия труда), и на 13 рабочих местах – вредные 4 степени условия труда, класс 3.4.

В 2018 году проведено 2 независимые экспертизы по заявлениям медицинских сестёр, рабочие места которых при СОУТ в июне 2018 года оценили классом 2 – допустимые условия труда. По результатам проверки установлено, что работодателем (больницей) нарушены требования законодательства и методики проведения СОУТ, - не выполнена обязанность предоставить организации, проводящей специальную оценку условий труда, необходимые сведения, документы и информацию, которые характеризуют условия труда, не представлены разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на оцениваемых рабочих местах и предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных производственных факторов, в частности биологического, вследствие чего биологический фактор на этом рабочем месте не был идентифицирован и оценен, хотя должен быть не ниже класса 3.2. На основании экспертного заключения технического инспектора труда и мотивированного предложения профкома решением главного врача больницы СОУТ на этих рабочих местах будет проведена в ноябре 2018 года.

При проведении СОУТ в Балашовской станции скорой медицинской помощи эксперты отказывались идентифицировать вредные факторы по напряжённости для водителей скорой помощи, а также не принимали к исполнению приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 апреля 2015 г. № 250н "Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников…". По требованию технического инспектора труда были организованы консультации с экспертами другой аккредитованной оценивающей организации, в результате чего рабочие места выездных бригад скорой медицинской помощи были оценены в соответствии с нормативами: водителей по классу 3.2., фельдшеров – по классу 3.3.

В связи с различными мнениями руководителей и специалистов о положенности выдачи молока работникам, работающим в условиях вредности по биологическому фактору, техническим инспектором труда была подготовлена статья, разъясняющая разграничение полномочий комиссии по проведению специальной оценки условий труда и экспертов организации, проводящей СОУТ по рекомендации выдачи молока и обязанности работодателя по реализации обязательства по выдаче молока, в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 16 февраля 2009 года № 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов». Статья позволила исключить субъективный фактор при оценке условий труда и принятии решения работодателя (больницы, поликлиники) по выдаче молока различным категориям работников именно при занятости их во вредных условиях труда не менее половины рабочего времени.

**Динамика производственного травматизма**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Годы | Общее кол-во несчастных случаев | в т.ч. с тяжёлым исходом | с летальным исходом | групповых случаев | Кч | Кт |
| 2015 | 64 | 1 | 0 | 2(дтп) | 1,12 | 40,6 |
| 2016 | 55 | 0 | 0 | 0 | 1 | 38,9 |
| 2017 | 43 | 0 | 0 | 1 | 0,75 | 32,6 |

Обкомом профсоюза, техническим инспектором труда основные усилия направляются на повышение уровня работы по охране труда: обучение руководителей, специалистов, работников, инструктажи, обеспечение СИЗ, повышение ответственности должностных лиц, особенно руководителей работ, так как большинство несчастных случаев могли не произойти при более высоком уровне организации работы.

В расследовании несчастных случаев, происшедших в учреждениях здравоохранения принимают участие председатели первичных профсоюзных организаций и уполномоченные по охране труда, а в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ - и технический инспектор труда.

Обком Профсоюза расширил свои дополнительные обязательства выплачивать работнику – члену профсоюза единовременную компенсацию в размере одной тысячи рублей при несчастном случае на производстве, оформленном актом формы Н-1, а при тяжелом несчастном случае или в случае профессионального заболевания, подтвержденном в клинике профпатологии - в размере десяти тысяч рублей.

Единовременная компенсация при несчастном случае на производстве выплачивается членам профсоюза по решению Президиума обкома на основании ходатайства комитета первичной профсоюзной организации и экспертного заключения технического инспектора труда.

Для консультирования профсоюзного актива по вопросам профилактики производственного травматизма и действий при несчастном случае, техническим инспектором труда разработана памятка «Алгоритм действий председателя первичной организации Профсоюза при несчастном случае на производстве», которая доведена до профсоюзных комитетов и размещена на сайте обкома. Эта памятка используется профсоюзным активом, а также руководителями организаций и специалистами по охране труда.

Технический инспектор труда ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ

по Саратовской области Носов Николай Семёнович т.(8452)26-36-68