**Требования по температуре в рабочих помещениях**

Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника (ст.209 ТК РФ). К таким факторам, безусловно, относится и температура воздуха в рабочих помещениях.

Согласно статье 212 ТК РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя, который обязан обеспечить соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте и организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах.

Гигиенические требования к показателям микроклимата рабочих мест производственных помещений устанавливаются Санитарными правилами (СанПиН 2.2.4.548-96), утверждеными Постановлением Госкомсанэпиднадзора России от 1 октября 1996 г. № 21.

 Показателями, характеризующими микроклимат в производственных помещениях, являются не только температура воздуха в помещениях, но и температура поверхностей, относительная влажность воздуха, скорость движения воздуха, интенсивность теплового облучения.

Допустимые микроклиматические условия установлены по критериям допустимого теплового и функционального состояния человека на период 8-часовой рабочей смены. Они не вызывают повреждений или нарушений состояния здоровья, но могут приводить к возникновению общих и локальных ощущений теплового дискомфорта, напряжению механизмов терморегуляции, ухудшению самочувствия и понижению работоспособности.

В производственных помещениях, в которых допустимые нормативные величины показателей микроклимата невозможно установить из-за технологических требований к производственному процессу или экономически обоснованной нецелесообразности, условия микроклимата следует рассматривать как вредные. Это, например, рабочее место повара. Условия труда на таких рабочих местах при специальной оценке относятся к вредным первой, второй или третьей степени, в зависимости от показателя индекса ТНС (тепловой нагрузки среды). Тепловая нагрузка среды (ТНС) - сочетанное действие на организм человека параметров микроклимата (температура, влажность, скорость движения воздуха, тепловое облучение), выраженное одночисловым показателем в °С.

В целях профилактики неблагоприятного воздействия микроклимата должны быть использованы защитные мероприятия (например, системы местного кондиционирования воздуха, воздушное душирование, компенсация неблагоприятного воздействия одного параметра микроклимата изменением другого, спецодежда и другие средства индивидуальной защиты, помещения для отдыха, регламентация времени работы, в частности, перерывы в работе, сокращение рабочего дня, увеличение продолжительности отпуска, уменьшение стажа работы и др.).

На рабочих местах, где отсутствует воздействие тепловой нагрузки среды, встречаются сезонные отклонения температуры воздуха в помещении (зимой холодно, летом – жарко). Если температура воздуха на рабочих местах выше или ниже допустимых величин, то необходимо регламентировать (уменьшать) время работы в пределах рабочей смены.

Санитарными правилами регламентируется время пребывания на рабочих местах для работ категории 1а в помещении, не более:

|  |  |
| --- | --- |
| **ЛЕТОМ**  | **ЗИМОЙ** |
| Температура воздухана рабочем месте, °С | Время пребывания, не более, часов | Температура воздухана рабочем месте, °С | Время пребывания, не более, часов |
| 28 | 8 | 20 | 8 |
| 28,5 | 7 | 19 | 7 |
| 29 | 6 | 18 | 6 |
| 29,5 | 5,5 | 17 | 5 |
| 30 | 5 | 16 | 4 |
| 30,5 | 4 | 15 | 3 |

**Если нормальные условия труда не соблюдаются, работник вправе обратиться:**

**- в профсоюзный комитет своей первичной профсоюзной организации;**

**- в обком Профсоюза;**

**- в территориальный орган Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор);**

**- в территориальный орган Роструда – государственную инспекцию труда.**