**Проведение вводного инструктажа по охране труда.**

Согласно ст. 214 ТК РФ работник обязан проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда.

Вводный инструктаж должен быть проведен для всех принимаемых на работу лиц, а также для лиц, командированных на работу на предприятие, либо выполняющих подрядные (субподрядные) работы на подконтрольных предприятию территории и объектах, а также для обучающихся образовательных организаций и учреждений соответствующих уровней, проходящих производственную практику, либо для иных лиц, участвующих в производственной деятельности предприятия. При необходимости, по решению руководителя предприятия, вводный инструктаж проводят и для лиц, посещающих производственные подразделения предприятия и (или) находящихся на подконтрольных предприятию территории и объектах в иных целях (п. 8.6 ГОСТ 12.0.004-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения).

Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе, разработанной с учетом специфики деятельности организации и утвержденной в установленном порядке работодателем.

В соответствии с п. 2.1. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (утв. Постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29) вводный инструктаж осуществляется для следующих категорий лиц:

оформляемых на работу, независимо от должности и будущих обязанностей, а также квалификации и опыта работы;

переводимых с одной должности на другую на одном предприятии, независимо от стажа и предыдущего периода прохождения инструктажа любого вида;

командированных сотрудников с других предприятий для решения производственных задач;

студентов, направленных на производственную практику либо стажировку.

Источник: <https://онлайнинспекция.рф/situations/show/65>