**Слайд 1**

**Добрый день, уважаемые делегаты!**

**Уважаемые приглашенные, гости XXX отчетно-выборной конференции!**

**Слайд 2**

**Позвольте представить вашему вниманию доклад о работе комитета Саратовской областной организации за период с 25 октября 2014 г. по 18 октября 2019 г.**

**Слайд 3**

За это время было сделано немало. Происходили значительные изменения в стране, в мире, в мировой экономике и политике, в экономической жизни нашей страны, в системе здравоохранения.

**Слайд 4**

Перед здравоохранением стояли конкретные задачи по решению вопросов доступности и качества оказания медицинской помощи, повышения эффективности здравоохранения, совершенствования системы оплаты труда; задачи по формированию условий, позволяющих медицинским работникам получать конкурентный уровень заработной платы, формированию единой государственной политики сохранения здоровья населения на основе формирования здорового образа жизни и повышения ответственности всех органов власти, обеспечению здравоохранения высококвалифицированными кадрами, ликвидации кадрового дефицита в первичном звене здравоохранения.

**Слайд 5**

Сделанные шаги позволили достичь определенных положительных результатов: активно развивается система целевой подготовки медицинских специалистов, процедура допуска к профессиональной деятельности врачей и среднего медицинского персонала; проводятся мероприятия региональных кадровых программ по устранению кадрового дефицита, реализуются меры социальной поддержки медицинских работников на федеральном и региональном уровнях.

**Слайд 6**

Работа профсоюзной организации напрямую зависит от того, как развивается государство. Любые общественные перемены ставят перед профсоюзами новые задачи, требуют порой кардинальной смены приоритетов, заставляют снова и снова искать новые формы и методы решения возникших проблем, поэтому на сегодняшний день, в силу многофакторности и масштабности происходящих преобразований, изменения коснулись как отраслевого Профсоюза в целом, так и деятельности областной организации, а также подведомственных ей первичных профсоюзных организаций.

**Слайд 7**

В условиях меняющейся реальности изменилась роль Профсоюза в обществе. Как сказал Владимир Путин на Х съезде ФНПР, который состоялся 20 мая текущего года: “У Профсоюзов особая роль. Вы законодательно наделены широкими полномочиями для защиты трудовых прав граждан, и ваш большой, во многом без всякого преувеличения уникальный опыт надёжного партнёрства с государством в этой сфере невозможно переоценить”.

Хочется отметить, что за последнее пятилетие профсоюзное движение в России активизировалось и все чаще заявляет о себе как о реальной силе, способной оказывать влияние на работодателей.

**Слайд 8**

**Уважаемые коллеги!**

Позвольте представить Вам основные направления деятельности областной организации:

**Слайд 9**

Саратовская областная организация является одной из крупнейших профсоюзных организаций в Приволжском федеральном округе и занимает 4 место как по количеству работающих членов Профсоюза, так и по уровню профсоюзного членства.

На текущий момент в реестр Саратовской областной организации входит **176 первичных организаций**, среди которых четыре средних медицинских образовательных учреждений здравоохранения, имеющих по две первичные организации – преподавателей и студентов.

Общая численность членов Профсоюза на **1 января текущего года составила 51019 человек,** из них:

**72,7% (37136 человек)** – работающие в учреждениях системы здравоохранения и иных организациях, в которых созданы первичные профсоюзные организации;

**26,9%(13 708 человек)** – учащиеся;

**0,3%(175 человек)** – неработающие пенсионеры.

Таким образом, уровень профсоюзного членства на 1 января 2019 года составил **72,7%.**

**Слайд 10**

Из анализа статистических данных за отчетный период видно, что на протяжении четырех лет ежегодно уменьшалась численность членов Профсоюза, так же как и охват профсоюзным членством, и только в 2018 году, впервые за 5 лет, удалось добиться прекращения тенденции к ежегодному падению уровня профсоюзного членства.

**Слайд 11**

На 1 января 2019 года количество членов Профсоюза увеличилось на 1258 человек, а охват профсоюзным членством увеличился на 1,4%.

**Слайд 12**

В результате реорганизации и оптимизации системы здравоохранения, за прошедшее пятилетие изменилось и количество лечебных учреждений, а вместе с тем и количество первичных организаций профсоюза **со 198 в 2014 году до 176 в 2019 году.**

**Слайд 13**

В 2017 году была ликвидирована Саратовская городская организация Профсоюза. В то же время, в отчетном периоде были созданы 6 первичных профсоюзных организаций в учреждениях: ГУЗ «Саратовский областной центр медицинской профилактики» (2014 г.), ООО «Клиника Госпитальер» (2015 г.), ГУЗ «Областной врачебно-физкультурный диспансер» (2017 г.), ГКУ СО «Управление по организации оказания медицинской помощи» (2018г.), ГУЗ СО «Марксовский дом ребенка» (вновь создана в 2019 г.) и ГУЗ СО «Медико – санитарная часть городского округа ЗАТО «Светлый» (2019 г.).

**Слайд 14**

Сохраняется тенденция сокращения общего числа работающих, текучесть кадров и, как следствие, количества членов Профсоюза.

**Слайд 15**

Среди причин снижения численности членов Профсоюза можно также обозначить и следующие: незаинтересованность работников пенсионного возраста в Профсоюзе, недостаточная работа профсоюзных органов, недостаточная информированность членов Профсоюза и работников лечебных учреждений о деятельности Профсоюза.

А в последние годы отчетного периода появились и новые актуальные причины: пенсионная реформа, отсутствие в "дорожной карте" по оплате труда дифференциации между средним и младшим медицинским персоналом, практически повсеместно прошедший процесс перевода санитарок в уборщики служебных помещений, что привело не только к уменьшению размеров заработной платы этих работников, но и к утрате льгот в пенсионном обеспечении, продолжительности отпуска, рабочего дня; снижению льгот при проведении СОУТ.

**Слайд 16**

Однако, как подчеркнул Президент в своем выступлении на Съезде, там, где профсоюзные организации действуют активно и вместе с тем ответственно и содержательно, создаются эффективные системы коммуникаций между трудовыми коллективами и работодателями, результативно решаются вопросы, связанные с повышением заработной платы, улучшением условий труда и отдыха.

**Слайд 17**

Слова Владимира Путина подтверждаются тем фактом, что в непростых социально-экономических условиях более **72%,** а именно **133** первичные организации, имеют охват профсоюзного членства 50% и более :

8 первичных организаций Профсоюза имеют 100-процентное профсоюзное членство;

72 первичные организации Профсоюза имеют охват профсоюзного членства выше областного – 72,7%, в 58 из них - выше 80%;

более 60 первичных организаций Профсоюза имеют охват профсоюзного членства выше 50%.

**Слайд 18**

Согласно приведенным данным, можно с уверенностью сказать, что в тех профсоюзных организациях, уровень профсоюзного членства в которых 50% и выше - налицо партнерские отношения между председателем и руководителем учреждения.

Данные статистического отчета по различным категориям работающих показывают, что наиболее высокий процент профсоюзного членства отмечается среди руководителей учреждений здравоохранения (78,2%) и среднего медицинского персонала (76,3%), а наиболее низкий - среди прочего персонала (58,8%).

**Слайд 19**

За отчетный период в члены Профсоюза принято 9766 человек из числа работающих, что на 2839 человек больше, чем в предыдущем отчетном периоде. Вышло из Профсоюза 2462 человека, что на 330 человек больше, чем в предыдущем периоде.

**Слайд 20**

**Уважаемые коллеги!**

В России сложилась многоуровневая система социального партнерства, насчитывающая шесть уровней и семь видов соглашений, которая создает возможность достижения баланса интересов работников и работодателей на основе сотрудничества, компромисса, приводящая к социальному консенсусу. Она служит действенным инструментом сочетания [экономической эффективности](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%AD%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BE%D0%BC%D0%B8%D1%87%D0%B5%D1%81%D0%BA%D0%B0%D1%8F_%D1%8D%D1%84%D1%84%D0%B5%D0%BA%D1%82%D0%B8%D0%B2%D0%BD%D0%BE%D1%81%D1%82%D1%8C) и социальной справедливости.

**Слайд 21**

О важности развития социального партнерства говорил и президент России в своем выступлении на X съезде ФНПР: “Необходимо, не откладывая, активизировать работу в формате “власть - работодатели - профсоюзы”, задействовать возможности трёхсторонних комиссий на всех уровнях. Словом, наладить постоянный, заинтересованный, продуктивный диалог, сделать всё необходимое, чтобы не ущемлялись трудовые права граждан, чтобы всегда была адекватная реакция на все случаи бездушного отношения к людям”.

**Слайд 22**

В 2018 году в  Министерстве здравоохранения Саратовской области состоялось подписание Отраслевого Соглашения на 2018-2020 годы. Подписантами Соглашения стали Министерство здравоохранения Саратовской области  и  областная  организация Профсоюза. Данное Соглашение является правовым актом, обязательным к исполнению сторонами, и служит основой для заключения коллективных договоров в организациях здравоохранения.

Среди форм социального партнерства коллективный договор назван в числе основных документов, составляемых и принимаемых в результате переговоров между работниками и работодателем по вопросам, регулирующим их взаимодействие в сфере трудовых взаимоотношений.

Специалистами аппарата областного комитета постоянно проводится работа по экспертизе проектов коллективных договоров, по контролю за их выполнением, так как содержащиеся дополнительные по отношению к положениям ТК правила взаимодействия между работодателем и работником не могут быть направлены на ухудшение положения работников, а устанавливают только такие нововведения, которые это положение, с согласия работодателя, улучшают.

**Слайд 23**

Охват коллективными договорами на протяжении всех пяти отчетных лет остается неизменно высоким и составляет **98%**.

**Слайд 24**

Председатель областной организации входит в состав правления фонда ОМС. Все планируемые изменения в Генеральное тарифное соглашение проходят предварительное согласование с областной организацией. Представители областной организации включены в состав соответствующих рабочих групп при Правительстве области, Министерстве здравоохранения области, а также в состав трехсторонней комиссии, созданной распоряжением Губернатора области. В состав Комиссии по разработке территориальной программы обязательного медицинского страхования Саратовской области также включены представители областной организации, что позволяет высказывать свое мнение в процессе принятия решений по финансированию учреждений.

В большинстве первичных организаций представители профкома входят в состав административных советов, комиссий, и иных структур по распределению стимулирующих выплат, что также позволяет отстаивать права членов Профсоюза.

**Слайд 25**

**Уважаемые коллеги!**

**Слайд 26**

Ни одна профсоюзная организация не сможет успешно существовать на протяжении длительного времени, если ее деятельность будет бессистемной. Поэтому такое направление, как организационная работа, относится к числу основополагающих. Деятельность Саратовской областной организации осуществляется в строгом соответствии с  разработанными  планами работ.

**Слайд 27**

За отчетный период была проведена **1 внеочередная XXIX областная конференция**, посвященная досрочным выборам Председателя областной организации Профсоюза, **11 Пленумов комитета** областной организации, **31 заседание Президиума комитета**, на которых было рассмотрено более 150, вопросов различной направленности: рассматривались вопросы о правозащитной деятельности комитета, о выполнении Отраслевого Соглашения между МЗ и областной организацией, обсуждались вопросы, связанные с проведением СОУТ; введения новой системы оплаты труда в учреждениях здравоохранения Саратовской области; рассматривались изменения в законодательстве, вопросы мотивации профсоюзного членства, награждения и оздоровления членов Профсоюза и многое другое.

**Слайд 28**

**Уважаемые коллеги!**

Работа Профсоюза в значительной степени зависит от профессионального уровня профсоюзного актива, от качества его подготовки. Поэтому для повышения эффективности деятельности профсоюзной организации и ее ориентации на дальнейшее развитие необходимо обучение председателей профсоюзных организаций, резерва, членов профсоюзного комитета и постоянных комиссий, профсоюзных активистов, направленное на формирование соответствующих компетенций.

**Слайд 29**

Саратовская областная организация Профсоюза работников здравоохранения считает профсоюзное обучение одним из главных направлений своей работы.

За отчетный период было проведено 12 зональных семинаров; 4 трехдневных семинара для вновь избранных председателей первичных организаций; 3 однодневных семинара для профгруппоргов; 3 однодневных семинара по СОУТ; 3 семинара для молодежного профсоюзного актива; 5 семинаров-совещаний. В рамках подготовки к отчетно-выборной конференции проведен 1 расширенный семинар и 5 семинаров малыми группами. Всего в семинарах приняло участие **3 392** члена Профсоюза.

В крупных организациях действуют школы профсоюзного актива. На 1 января 2019 года таких школ 23.

**Слайд 30**

Следует отметить, что профсоюзный актив из числа молодёжи в 2018 году принимал непосредственное участие во Всероссийском совещании по вопросам молодежной политики ФНПР в городе Сочи, в семинаре-совещании для профсоюзного актива из числа молодёжи ПФО **в Оренбурге,** на которых также рассматривались наиболее актуальные для профсоюзной молодежи вопросы. В 2018-2019 годах специалисты аппарата областной организации принимали участие в 2 семинарах, проводимых ЦК Профсоюза, посвященных методике обучения «Научи учителя».

**Слайд 31**

**Уважаемые коллеги!**

**Слайд 32**

Одним из приоритетных направлений деятельности Саратовской областной организации Профсоюза является работа с молодежью, реализация и проведение мероприятий, направленных на расширение социальных и экономических прав и гарантий молодежи, работающей и обучающейся в профильных учебных заведениях, повышение заинтересованности молодых специалистов к работе в медицинских организациях, мотивация молодежи к вступлению в члены Профсоюза и к активной профсоюзной деятельности, а так же включение молодых профсоюзных активистов в кадровый резерв.

**Слайд 33**

Сравнивая результаты статистической отчетности в течение 5 лет, можно сказать, что процент молодежи до 35 лет среди работников здравоохранения в Саратовской области продолжает оставаться невысоким – **23,5 % на 1 января 2014 года** и **23,1% на 1 января 2019 года**. Удельный вес молодежи среди работающих членов Профсоюза на 1 января 2019 года составил **25,9%.**

**Слайд 34**

По состоянию на 1 января 2019 года уровень профсоюзного членства среди работающей молодежи составил 74,3%.

В отчетном периоде возросло количество молодых председателей первичных организаций Профсоюза с 18 до 22 человек. Среди профсоюзного актива доля молодежи составила 24%.

**Слайд 35**

По результатам статистической отчетности наблюдается увеличение количества студентов медицинских образовательных учреждений **с 10062 в 2014 году до 13862 человека в 2019 году** и, как следствие, увеличение количества членов Профсоюза **с 8388 в 2014 году до 13708 человек в 2019 году.** Уровень профсоюзного членства среди студентов составил**98,9%.**

Из сравнения уровня профсоюзного членства среди студентов и среди работающих следует, что необходимо направить все усилия на то, чтобы выпускники учебных заведений при трудоустройстве в учреждения здравоохранения вставали на учет в первичные организации и оставались членами Профсоюза.

**Слайд 36**

Для привлечения молодёжи из числа студентов и молодых специалистов к активной профсоюзной деятельности и создания условий для их профессионального роста, выявления инициативных и талантливых молодёжных профсоюзных лидеров, комитет Саратовской областной организации организует их участие в конкурсах, семинарах, тренингах, форумах.

Так с 2017 года при содействии Молодежного совета проводится День Профсоюза СГМУ.

**Слайд 37**

В течение 2018 года было проведено 2 молодежных форума по темам: «Активная молодежь - сильный Профсоюз!» и «Профсоюз - Новое поколение». На дискуссионных площадках для работающей и студенческой молодежи в рамках круглого стола обсуждались вопросы подходов к мотивации профсоюзного членства, проблемы работающей молодежи, социальные программы для молодежи, действующие в области.

**Слайд 38**

С 2018 года областной организацией Профсоюза проводится молодежный конкурс «Профсоюзный лидер года» для учащихся средних учебных заведений.

**Слайд 39**

В 2018 году Саратовская областная организация присоединилась к проекту губернатора Саратовской области "Кадровое обеспечение системы здравоохранения" и при поддержке Министерства здравоохранения области разработала программу по привлечению выпускников учреждений среднего профессионального образования для работы в сельской местности.

**Слайд 40**

В рамках данной программы студентам (членам Профсоюза) учебных заведений среднего профессионального медицинского образования предоставлялась возможность трудоустроиться в районные больницы Саратовской области. В ходе данного проекта Саратовская областная организация совместно с губернатором области и министерством здравоохранения проводила встречи со студентами и главными врачами лечебных учреждений, на которых выпускники имели возможность познакомиться с руководителями, задать любой интересующий их вопрос.

**Слайд 41**

По результатам встреч 26 студентов приняли решение трудоустроиться в районные больницы Саратовской области и встать на учет в первичные организации Профсоюза, вернувшись на малую родину, а значит, лечебные учреждения получили 26 квалифицированных специалистов по специальностям "лечебное дело", "сестринское дело", "акушерство", "лабораторная диагностика", а первичные организации - получили 26 активных и членов Профсоюза.

**Слайд 42**

Проект позволил создать программу мотивации профсоюзного членства и привлечения молодежи к решению важных социально-экономических проблем региона. Данный проект был отмечен Почетной грамотой профсоюзной газеты «Солидарность», учредившей ежегодную профсоюзную премию «Профсоюзный Авангард» в номинации «Акция».

На сегодняшний день Саратовская областная организация разработала новый проект по привлечению студентов учебных заведений среднего профессионального медицинского образования для работы в фельдшерско-акушерских пунктах, осуществляющих [доврачебную](https://ru.wikipedia.org/w/index.php?title=%D0%94%D0%BE%D0%B2%D1%80%D0%B0%D1%87%D0%B5%D0%B1%D0%BD%D0%B0%D1%8F_%D0%BF%D0%BE%D0%BC%D0%BE%D1%89%D1%8C&action=edit&redlink=1) первичную [медико-санитарную помощь](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%9F%D0%B5%D1%80%D0%B2%D0%B8%D1%87%D0%BD%D0%B0%D1%8F_%D0%BC%D0%B5%D0%B4%D0%B8%D0%BA%D0%BE-%D1%81%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D1%82%D0%B0%D1%80%D0%BD%D0%B0%D1%8F_%D0%BF%D0%BE%D0%BC%D0%BE%D1%89%D1%8C) в [сельской местности](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%A1%D0%B5%D0%BB%D1%8C%D1%81%D0%BA%D0%B0%D1%8F_%D0%BC%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%BD%D0%BE%D1%81%D1%82%D1%8C).

**Слайд 43**

Традиционно каждый год Саратовская областная организация устанавливает стипендии для студентов высших и средних медицинских учебных заведений, активно участвующих в профсоюзной жизни. В 2014 году 10 студентов, членов Профсоюза, получали именную стипендию областного комитета, с 2018 года количество стипендиатов увеличилось до 14 человек.

Один студент ежегодно получает стипендию ЦК Профсоюза.

**Слайд 44**

**Уважаемые коллеги!**

Информационное обеспечение профсоюзной работы является важнейшим инструментом в решении уставных задач Профсоюза, содействует укреплению и развитию отраслевого профсоюзного движения, усилению мотивации и активности членов Профсоюза.

**Слайд 45**

В современных же условиях информационная работа является одним из ключевых направлений деятельности любой общественной организации.

**Слайд 46**

Приоритет в профсоюзном информационном потоке областной организацией отдается полноценным носителям информации – интернет-сайту, пресс-релизам, журналам, газетам, профсоюзным мероприятиям, распространению листовок, буклетов, методических материалов, рассылке e-mail, социальным сетям, профсоюзным стендам.

**Слайд 47**

Грамотная интеграция всех этих ресурсов в одно русло позволяет областной организации выработать единый алгоритм действий, единое информационное пространство для того, чтобы своевременно информировать членов Профсоюза и всех заинтересованных.

**Слайд 48**

Все первичные организации Профсоюза обеспечиваются журналом ЦК Профсоюза «Профсоюзная тема» за счет средств ЦК и областной организации. Большинство (65%) первичных организаций обеспечиваются профсоюзной газетой «Солидарность».

**Слайд 49**

В январе 2019 года в журнале «Профсоюзная тема» в рубрике «Навстречу VII съезду общероссийского Профсоюза» опубликована статья Председателя Саратовской областной организации Сергея Прохорова **«Стремимся достичь новых успехов в профсоюзной работе».**

Кроме того, практически вся информация, направляемая в организации, размещается на сайте обкома.

**Слайд 50**

С 2017 года на сайте Саратовской областной организации работает канал новостного видео, где регулярно освещаются вопросы, касающиеся деятельности областной организации, а с 2018 года областной организацией введена возможность дистанционного обучения и передачи информации для первичных организаций Профсоюза области и города с помощью системы видеоконференц-связи и смс - оповещения.

**Слайд 51**

На сайте областной организации появились такие рубрики, как**"Новое в законодательстве"**, *где размещается информация по изменениям, вносимым в законы и нормативные документы по различным направлениям, включая гражданское и семейное законодательство;* **"Повышаем правовую грамотность",** где *освещаются наиболее актуальные вопросы трудового права,* **"Профсоюз помогает"** и многие другие.

**Слайд 52**

**Уважаемые коллеги!**

Обеспечение профессиональных, социально-экономических, трудовых прав и интересов работников здравоохранения, улучшение благосостояния и качества их жизни, поддержание стабильной работы медицинских коллективов – эти и другие вопросы постоянно находятся в центре внимания Саратовской областной организации Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации.

Нестабильная ситуация в стране заставляет наш Профсоюз уделять больше внимания обеспечению соблюдения социально-трудовых прав работников.

**Слайд 53**

Первоочередной задачей правовой и технической инспекции труда является защита прав работников учреждений здравоохранения от административного произвола недобросовестных работодателей. И здесь роль Профсоюза огромна, так как только профсоюзным структурам дано право осуществлять контроль по соблюдению работодателями трудового законодательства, в отличие от других, альтернативных и не определённых законом объединений работников и профессиональных сообществ.

**Слайд 54**

В своем выступлении на X съезде ФНПР об этом же говорил и Владимир Путин: "Бывает и так, что собственники или администрация предприятий просто отказываются от диалога, осознанно дистанцируются от Профсоюзов, даже препятствуют - иногда и такое тоже бывает - созданию и деятельности профсоюзных организаций. Такое самоуправство - а это не что иное, как самоуправство, произвол, - безусловно, недопустимо. В том числе с участием прокуратуры, надзорных органов нужно пресекать подобные вещи”.

**Слайд 55**

**Уважаемые коллеги!**

Деятельность правовых инспекторов труда ЦК Профсоюза по Саратовской области за отчетный период осуществлялась в соответствии с целями и задачами, определенными Уставом Профсоюза работников здравоохранения.

**Слайд 56**

Правовые инспекторы в течение отчетного периода проводили работу по: изучению новых нормативных актов, которые регулярно доводились до первичных организаций; контролю за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; оказывалась постоянная консультативная помощь членам Профсоюза лечебных учреждений, председателям первичных организаций Профсоюза, кадровой службе по применению норм действующего законодательства.

**Слайд 57**

За отчетный период проведено 163 проверки исполнения работодателем трудового законодательства, в том числе 107 комплексных, 13 тематических. По фактам проверок было направлено 47 представлений и подготовлено 13 справок об устранении 612 нарушений трудового законодательства. Согласно полученным ответам о выполнении требований правового инспектора устранено 484 нарушения, что составило 80%.

**Слайд 58**

За отчетный период было зафиксировано и рассмотрено 6027 устных и 440 письменных обращений членов Профсоюза по различным вопросам трудового законодательства. При этом следует сказать о минимизации жалоб, что говорит о более слаженной работе руководителей и работников в учреждениях здравоохранения Саратовской области.

**Слайд 59**

Важным разделом работы правовых инспекторов является обеспечение прав работников по пенсионному обеспечению и отстаиванию интересов членов Профсоюза в судах.

Проводится разъяснительная работа среди членов Профсоюза, представителей кадровых служб по вопросу применения пенсионного законодательства в части назначения страховой пенсии, лицам, осуществляющим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения в учреждениях здравоохранения, с учетом имеющейся судебной практики правовых инспекторов, в том числе по фактам переработки стажа, из-за не включения курсов повышения квалификации и иных спорных периодов.

**Слайд 60**

За отчетный период был подсчитан стаж лечебной деятельности для назначения досрочной трудовой пенсии 686 обратившимся членам Профсоюза,

**Слайд 61**

подготовлено 720 исковых заявления в суд, из них 75% рассмотрено с участием правовых инспекторов.

Остается большой проблемой отсутствие в ряде лечебных учреждений архивных документов (штатных расписаний, положений по отделениям, журналов родов, операций и т.д.), В связи с чем, доказывать право работников здравоохранения на льготную пенсию в судебном порядке, в том числе и в льготном порядке, как год работы за один год и 6 месяцев весьма проблематично.

**Слайд 62**

Правовыми инспекторами в течение года оказывалась судебная защита прав и интересов работников здравоохранения в судебных инстанциях. Некоторые дела прошли кассационную инстанцию, Верховный суд РФ.

**Слайд 63**

**Экономическая выгода для работников за отчетный период по судебным решениям и иным обращениям членов Профсоюза составила 12 271 272,00 рубля.**

**Слайд 64**

**Уважаемые коллеги!**

Работа по обеспечению здоровых и безопасных условий труда работников в 2015-2019 годах проводилась Саратовской областной организацией на основании Трудового Кодекса Российской Федерации и иных актов, содержащих нормы трудового права.

**Слайд 65**

В организациях здравоохранения федерального и областного уровней на территории Саратовской области, в органах управления здравоохранением и профсоюзных органах работают:

- 1 технический инспектор труда ЦК Профсоюза;

- 615 уполномоченных лиц по охране труда, избранных в 160 организациях;

- 160 комиссий по охране труда, в которые избраны (назначены) по 460 представителей от профкомов и от работодателей, в том числе 160 уполномоченных по охране труда;

- службы охраны труда созданы в 175 учреждениях здравоохранения, в 82 оборудованы кабинеты по охране труда, также имеется 488 уголков по охране труда в 112 организациях.

**Слайд 66**

Основным содержанием и целью работы технического инспектора труда ЦК Профсоюза является профилактика, основанная на повышении компетентности профсоюзного актива в осуществлении профсоюзного контроля в рамках социального партнерства.

**Слайд 67**

Непосредственно техническим инспектором труда за 5 лет проведено 110 комплексных проверок учреждений, в ходе которых выявлено 1089 нарушений норм охраны труда и законодательства об охране труда.

По результатам проверок руководителям учреждений и председателям профсоюзных организаций вручались представления по устранению выявленных нарушений.

Тематические проверки дали практику профсоюзным работникам по осуществлению контрольных функций Профсоюза по вопросам охраны труда, соблюдения трудового законодательства, а также в осуществлении социального партнёрства в трудовых отношениях. Значение тематических проверок повышается, так как они являются хорошим, проверенным методическим материалом для использования профсоюзными комитетами при осуществлении контрольных функций в последующие периоды.

**Слайд 68**

Областным комитетом профсоюза, техническим инспектором труда основные усилия направляются на повышение уровня работы по охране труда: обучение руководителей, специалистов, работников, инструктажи, обеспечение СИЗ, повышение ответственности должностных лиц, особенно руководителей работ, так как большинство несчастных случаев могли не произойти при более высоком уровне организации работы.

За пять лет отчетного периода в учреждениях здравоохранения Саратовской области и города Саратова произошло 209 несчастных случаев. В расследовании несчастных случаев, произошедших в учреждениях здравоохранения принимали участие председатели первичных профсоюзных организаций и уполномоченные по охране труда, а в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ - и технический инспектор труда.

**Слайд 69**

Областной комитет Профсоюза расширил свои дополнительные обязательства выплачивать работнику- члену Профсоюза - единовременную компенсацию в размере одной тысячи рублей при несчастном случае на производстве, оформленном актом формы Н-1, а при тяжелом несчастном случае или в случае профессионального заболевания, подтвержденном в клинике профпатологии - в размере **десяти тысяч** рублей.

**Слайд 70**

**Уважаемые коллеги!**

Пристального внимания и непосредственного участия организаций Профсоюза всех уровней требуют вопросы финансового обеспечения деятельности учреждений и оплаты труда работников, в первую очередь, в рамках тарифного регулирования в системе ОМС, совершенствования систем оплаты труда работников, обеспечения прозрачности и объективности в установлении заработной платы на местах, участия в осуществлении общественного контроля за принятием на местах решений в части оптимизации учреждений и штатной численности, в вопросах нормирования труда работников.

**Слайд 71**

За указанный период главным специалистом по экономической работе и заработной плате областной организации Профсоюза работников здравоохранения продолжена работа по обеспечению профсоюзного контроля правильности применения действующих условий оплаты труда работников здравоохранения, привлечения внимания к этой работе первичных профсоюзных организаций.

Регулярно контролировалась и контролируется своевременность выплаты заработной платы, отслеживается кредиторская задолженность в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности учреждений. На сегодняшний день кредиторская задолженность по заработной плате отсутствует, в том числе и средней заработной плате, сохраняемой на периоды командировок и курсов повышения квалификации.

**Слайд 72**

Совместно с Министерством здравоохранения области проводилась работа по подготовке введения новой системы оплаты труда, в рамках которой предусматривалось изменение структуры фонда оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений здравоохранения.

**Слайд 73**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 в отчетном периоде проводился мониторинг заработной платы работников медицинских организаций. Из анализа статистических данных следует, что в соответствие со ст. 134 ТК РФ уровень реального содержания заработной повышается. Покупательская способность заработной платы возросла с 2,6 в 2014 году до 2,8 за май-июнь в 2019 году.

**Слайд 74**

Остаются особо актуальными вопросы оплаты работы сверх предусмотренной трудовым договором по основной должности.

Отслеживалась и приводилась в соответствие своевременная индексация средней заработной платы для расчета отпускных и других выплат в соответствии со статьей 139 ТК РФ. Была проведена разъяснительная работа во всех учреждениях о методике проведения индексации при расчете средней заработной платы, сохраняемой за работником.

За отчетный период проведен анализ соблюдения трудового законодательства в части оплаты труда в 64 учреждениях, в том числе в составе комплексных выходов специалистов областного комитета.

Постоянно велась консультативная работа, изучение новых нормативных актов, которые регулярно доводились до первичных организаций. Подготовлены предложения по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам.

Вопросы оплаты труда рассматривались на кустовых семинарах для профсоюзного актива. В областном комитете Профсоюза работников здравоохранения постоянно работает «горячая линия», где любой член Профсоюза может получить консультацию по вопросам оплаты труда. Причем, вопрос берется на контроль специалистов и отслеживается его исполнение.

Проводилась консультативная работа по установлению конкретных стимулирующих выплат работникам, критериев и условий их назначения в тесной увязке с исполнением работниками трудовой функции; полнота их отражения в КД.

**Слайд 75**

За пять лет восстановлены права работающих в части оплаты труда, в том числе по установлению стимулирующих выплат в размере **3 504 388,60 рублей.**

**Слайд 76**

***II. Социальная политика областного комитета.***

**Уважаемые коллеги!**

**Слайд 77**

Одним из важных направлений социальной политики Саратовской областной организации является культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа, основными задачами которой являются: предоставление мер социальной поддержки членам профсоюзной организации в виде оказания материальной помощи на лечение, оздоровление, отдых, организацию лечебно-оздоровительных мероприятий, культурно-просветительских мероприятий, формированием мотиваций к здоровому образу жизни, оказание адресной материальной помощи членам профсоюзной организации, находящимся в трудной жизненной ситуации и, как следствие, - мотивация профсоюзного членства, повышение эффективности деятельности профсоюзной организации.

**Слайд 78**

**Так, в рамках социальной поддержки членов Профсоюза в Саратовской областной организации действуют:**

1. Положение об оказании адресной материальной помощи членам Профсоюза, попавшим в трудные жизненные ситуации. С 2014 по 2019 годы единовременная материальная помощь была оказана в размере **4 083 874,00 рублей.**
2. Положение о единовременной материальной помощи членам Профсоюза на санаторно-курортное лечение, по условиям которого единовременная материальная помощь оказывается из средств профсоюзного бюджета областной организации в зависимости от профсоюзного стажа и уровня профсоюзного членства первичной организации. Максимальный размер материальной помощи составляет - **10 400 рублей.**
3. Положение о частичной оплате стоимости путевки, благодаря которому члены Профсоюза имеют возможность получить лечение не только в санаториях Саратова и Саратовской области, но и на всей территории России, а также удешевить стоимость путевки при ее приобретении на условиях софинансирования с первичной профсоюзной организаций на **15 000 рублей.**

За пять лет программой санаторно-курортного лечения воспользовались **673 члена Профсоюза на сумму 5 588 468,00 рублей.**

1. Для улучшения физического и психического самочувствия членов Профсоюза, приводящих к укреплению здоровья, усилению иммунитета, повышению работоспособности, улучшению качества и повышению продолжительности жизни действует Положение о единовременной материальной помощи на отдых и оздоровление, без получения медицинских услуг.
2. Положение о частичной компенсации стоимости туристических путевок членам Профсоюза на коллективные профсоюзные туры – выходного дня, культурно-просветительские, культурно-оздоровительные, экскурсионные, паломнические и другие, как один из видов активного отдыха, наилучший способ отвлечься от суеты, увидеть новое и интересное, набраться положительных эмоций.
3. Положение о единовременной материальной помощи членам Профсоюза на путевки в детские оздоровительные лагеря города Саратов, а также Вольского, Балашовского, Балаковского и Энгельсского районов Саратовской области. Согласно Положениям, стоимость путевки для членов Профсоюза удешевляется минимум на 5000 рублей из средств консолидированного бюджета областной и первичной профсоюзных организаций. Для членов Профсоюза, испытывающих материальные трудности в связи со сложившимися жизненными обстоятельствами, стоимость путевки удешевляется до100%.

На оказание единовременной материальной помощи членам Профсоюза на приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря из средств областного бюджета потрачено **2 267 161,00 рублей, причем 1 440 509,00** из них только за 2019 год.

**Слайд 79**

1. Для повышения уровня социальной защищенности и обеспечения дополнительных социальных гарантий, адресной финансовой поддержки членов Профсоюза Саратовская областная организация разработала Положения о страховании профессиональных рисков членов Профсоюза - работников выездных бригад скорой медицинской помощи города Саратова и Саратовской области; работников участковой службы, врачей общей практики лечебных учреждений города Саратова и Саратовской области; работников экстренной медицинской помощи (санавиация) ГУЗ «Областная клиническая больница» и ГУЗ «Саратовская областная детская клиническая больница» на основании коллективного договора страхования и устанавливает единый подход к выплате профсоюзного страхового пособия в случае событий, произошедших при выполнении работником, членом Профсоюза своих трудовых обязанностей, в результате которых были получены повреждения здоровья, повлекшие за собой временную или стойкую утрату трудоспособности.

**Слайд 80**

**Уважаемые коллеги!**

Большое значение Саратовской областной организацией придается культурно-массовой работе, в рамках которой проводится комплекс мероприятий, направленных на эстетическое и нравственное развитие личности, а именно - посещение театрально-зрелищных организаций, экскурсии по объектам культурного наследия, в том числе с выездом в другие города, проведение конкурсов, фестивалей, тематических вечеров.

**Слайд 81**

В рамках данного направления ежегодно областной организацией приобретаются билеты на Новогодние представления для детей членов профсоюза. С 2018 года билеты на Новогодние представления приобретались во все театры города Саратов, театры города Энгельс и Балашов для охвата детей разных возрастных групп.

**Слайд 82**

В 2018 году, впервые за 5 лет, членам профсоюза была предоставлена возможность приобрести билеты на Новогоднюю Елку, которая проходила в Кремлевском дворце города Москва. 50% стоимости путевки были оплачены из средств консолидированного бюджета областной организации.

В отчетном периоде на приобретение билетов и подарков на новогодние представления для детей членов Профсоюза было израсходовано **2 751 930,00 рублей, из них на 2018 год приходится 1 585 200,00 рублей.**

**Слайд 83**

Детям студентов - членов Профсоюза- высших и средних учебных заведений города Саратова и Саратовской области из средств областного бюджета ежегодно приобретаются Новогодние подарки.

Саратовская областная организация ценит и уважает старшее поколение членов Профсоюза, ведь самое главное для них - это внимание, необходимость чувствовать поддержку, ощущать, что они не забыты.

**Слайд 84**

В знак благодарности членам Профсоюза, на протяжении многих лет остающимся верными профсоюзному движению и имеющим профсоюзный стаж 40 и более лет, в октябре 2018 года областная организация устроила паломнический тур по святым местам Пензенской области на знаменитый источник "Семиключье ". В поездке приняло участие более 80 человек.

**Слайд 85**

В июне 2019 года для членов профсоюза со стажем 50 и более лет областная организация организовала и провела культурно-просветительский тур Дивеево - Нижний Новгород. В поездке приняли участие 45 членов Профсоюза.

**Слайд 86**

К международному Дню пожилых людей Саратовская областная организация подготовила и провела праздничный концерт с участием артистов концертной организации «Поволжье», под руководством народного артиста России Евгения Бикташева. В программе приняли участие лауреаты и дипломанты Всероссийских и международных конкурсов. 250 членов профсоюза получили огромное удовольствие от концерта и выразили радость от этой встречи.

**Слайд 87**

В целях создания условий для духовного и культурного развития, раскрытия творческого потенциала членов Профсоюза, укрепления разносторонних социально-культурных связей между первичными организациями Профсоюза, повышения мотивации профсоюзного членства среди работников медицинских учреждений города Саратова и Саратовской области, а также привлечение интереса молодежи к деятельности Профсоюза в отчетной пятилетке Саратовской областной организацией проводились фотоконкурсы, конкурсы рисунков, агитационных плакатов, конкурсы профессионального мастерства, в 2019 году был впервые проведен вокальный конкурс "Голос Профсоюза", «Профсоюз с песней», «Лучший коллективный договор»,«Лучший уполномоченный по охране труда», «Лучшая информационная работа» и многое другое.

**Слайд 88**

**Уважаемые коллеги!**

Всем известно, что спорт влияет на общественное положение, деловую жизнь и образ жизни людей в целом. Занятия спортом укрепляют не только здоровье, но и характер человека, дисциплинируют, учат выдержке, а также развивают умственные способности и учат работать в команде. В Профсоюзе работников здравоохранения Саратовской области наряду с охраной труда, экономической и правовой защитой важной составной частью социальной политики считается и охрана здоровья членов профсоюза.

**Слайд 89**

Пропаганда здорового образа жизни среди членов профсоюза – это одно из приоритетных направлений деятельности областной организации, в связи с чем, ежегодно проводятся мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта.

**Слайд 90**

Саратовская областная организация ежегодно организует и проводит Спартакиады и спортивные турниры по мини-футболу, соревнования по дартсу, настольному теннису, плаванию, перетягиванию каната, жиму лежа.

Главная задача спартакиады - укреплять здоровье, привлекать к активному досугу трудящихся и членов их семей.

###### **Уважаемые коллеги!**

Подводя итоги проделанной работы, можно сказать, что многое сделано, но многое еще предстоит сделать.

**Слайд 91**

Отвечая на вызовы времени, считаю необходимыми задачами определить следующие:

* активизировать свою деятельность по защите и финансовому обеспечению трудовых, профессиональных, социально-экономических прав и интересов работников, повышению уровня оплаты их труда в условиях проведения мероприятий по реформированию, модернизации, совершенствованию правового положения учреждений здравоохранения;
* в целях обеспечения эффективности деятельности организаций Профсоюза в решении задач по отстаиванию интересов работников предусматривать в планах подготовки и обучения профкадров и профактива программы по повышению уровня их знаний в вопросах организации, экономики, финансирования здравоохранения, правовой и социальной защиты, организационно-уставной и финансовой деятельности;
* в целях эффективной реализации отраслевого соглашения и коллективных договоров осуществлять постоянный контроль за их выполнением;
* информировать членов Профсоюза о деятельности областной организации и Профсоюза в целом, используя средства массовой и профсоюзной информации;

**Слайд 92**

* продолжить совершенствование информационной работы, включая внедрение новых технологий, информационного обмена между профорганизациями;
* оказывать помощь местным и первичным профорганизациям в создании собственного информационного поля;
* повышать заинтересованность молодых специалистов к вступлению в члены Профсоюза и к активной профсоюзной деятельности;
* повышать эффективность работы Молодежных советов на всех уровнях профсоюзной структуры, регулярно рассматривать их деятельность на заседаниях выборных коллегиальных профсоюзных органов и органов Профсоюза, внедрять меры морального и материального стимулирования роста мастерства и навыков молодых профсоюзных активистов, воспитывать личную ответственность за проводимую профсоюзную деятельность;
* обеспечивать преемственность опыта профессиональной и профсоюзной деятельности, организовывать работу по осуществлению наставничества более опытными профсоюзными активистами приходящей работать в лечебные учреждения молодежи.

**Слайд 93**

**Уважаемые коллеги!**

Основная наша задача – защита и помощь членам Профсоюза независимо от их стажа, открытость, прозрачность и честность!

Какие бы задачи не стояли перед организацией, важно понимать, что их решение возможно только в едином подходе, солидарности, эффективности и прямом социальном диалоге.

**Слайд 94**

Областная организация — это огромный, но слаженный и дружный механизм, а каждый председатель — это маленький винтик в этом механизме. Не будь одного из вас, работать не будет вся машина. Поэтому я выражаю свою благодарность каждому из вас. За слаженный труд, хорошую работу, поддержку, отзывчивость и человечность, которая позволила нам сделать все то, что сделано.

**Слайд 95**

И закончить свое выступление хочу цитатой президента России Владимира Путина: “Дух коллективизма, энтузиазм, сплочённость всегда были, остаются и наверняка останутся отличительными чертами профсоюзного движения да и нашего национального характера и всегда, безусловно, будут востребованы”.

**Слайд 96**

**Благодарю за внимание!**