

**Открытый отчет
о работе Саратовской областной организации Профсоюза работников
здравоохранения РФ в 2022 году**

***Краткая характеристика областной организации Профсоюза
(структура, численность, динамика профсоюзного членства за 2022 год)***

На 1 января 2023 года Саратовская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ объединяет **49 493** членов Профсоюза, что составляет **74,0%** от работающих и учащихся в лечебных и образовательных учреждениях отрасли. Это на **1,6%** больше, чем по состоянию на 01.01.2022 года. В структуре профсоюзного членства:

- **71,4%** (32 294 человека) – работающие в учреждениях системы здравоохранения и иных организациях, в которых созданы первичные профсоюзные организации;
- **28,3%** (14 045 человек) – студенты СГМУ и медицинских колледжей;
- **0,3%** (154 человек) – неработающие пенсионеры.

Анализ изменения показателей по количеству работающих и учащихся:

№	Показатель	2021 год	2022 год	Динам ика
1	Всего работающих, чел	54662	52545	-2117
2	Всего работающих – членов Профсоюза, чел	36080	35294	-786
3	Охват среди работающих, %	66,0	67,1	1,1
4	Всего студентов, чел	13103	14142	1039
5	Всего студентов – членов Профсоюза, чел	13000	14045	1045
6	Охват среди студентов, %	99,2	99,3	0,1
7	Всего работающих и студентов, чел	67765	66687	-1078
8	Всего работающих и студентов – членов Профсоюза, чел	49080	49339	259
9	Охват среди работающих и студентов, %	72,4	74,0	1,6

Снижению количества работающих членов Профсоюза, безусловно, поспособствовало снижение общего количества работающих в отрасли, основные причины которого – отток кадров в столичные и частные медицинские организации; уход их профессии; ежегодный (более 200 человек в год) выход медицинских работников на пенсию; недостаточно высокий

уровень оплаты труда в системе здравоохранения, отсутствие престижности профессии, высокие профессиональные риски.

Оптимизация медицинских организаций путем их объединения, закрытие ковидных госпиталей и перевод организаций в штатный режим работы также привели к движению кадрового состава.

Продолжающаяся реорганизация системы здравоохранения области сказалась и на количестве первичных профсоюзных организаций. На данный момент на учете Саратовской областной организации состоит **142** первичных организации, (в 2021 году - **149**, в 2020 году –**163**, в 2019 году - **176**), из которых 5 – первичные организации образовательных учреждений.

Помимо реорганизации учреждений в текущем году были вновь созданы 4 первичные профсоюзные организации (в УМП "Аптека № 77" (Базарнокарабулакский район); ФБУЗ "Центр гигиены и эпидемиологии в Краснокутском районе"; ГУЗ "Аткарская психиатрическая больница"; ГУЗ "Туберкулезный санаторий Летажевский").

По итогам статистической отчетности, представленной председателями первичных профсоюзных организаций 110 из 142 первичных организаций имеют уровень профсоюзного членства выше 50%, из них:

100% уровень профсоюзного членства имеют 6 учреждений (в 2021 г. - 5);

90% и выше - 15 учреждений (в 2021 г. - 16);

80% и выше - 19 учреждений - (в 2021 г. - 20);

70% и выше - 24 учреждения - (в 2021 г. - 20);

60% и выше - 18 учреждений - (в 2021 г. - 19);

50% и выше - 28 учреждений (в 2021 г. - 31);

32 учреждения имеют уровень профсоюзного членства ниже 50% (в 2021 г. - 35).

Проведя анализ, среди причин низкого уровня профсоюзного членства в учреждении можно отметить - отсутствие социального партнерства между руководителем учреждения и председателем первичной организации, сильно разветвленная структура первичной организации и территориальная разобщенность подразделений в связи с объединением учреждений, недостаточно эффективно организованная работа профбюро и профгрупп. Однако основной причиной остается недостаточная работа председателей первичной организации, низкая информированность членов Профсоюза о деятельности, проводимой вышестоящими организациями.

Организационно-уставная деятельность областной организации

В отчетном периоде было проведено:

- **1 Пленум Саратовской** областной организации

- **4 заседания Президиума** областной организации, два из которых в заочном формате по вопросам организационно-уставной деятельности, правовой и социальной защиты работников, членов Профсоюза, охраны и оплаты труда, финансовой деятельности выборных органов, обучения профсоюзного актива, действующих Положений. По всем вопросам приняты соответствующие Постановления и в обязательном порядке доведены до председателей первичных организаций и членов Профсоюза.

Одним из значимых событий уходящего года стало посещение Саратовской области 24-25 мая председателя ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ Домникова Анатолия Ивановича. Программа пребывания профсоюзного лидера была очень насыщенной и началась она с открытия, совместно с председателем Саратовской областной организации Прохоровым С.А. обучения для ответственных за информационную работу в региональных организациях Профсоюза, проводимом ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ, на котором присутствовало более 70 специалистов и руководителей со всей России.

Профсоюзные лидеры встретились также с ректором Саратовского ГМУ имени В.И. Разумовского Ереминым А.В., побывали в ГУЗ «Саратовская областная станция скорой медицинской помощи» в состав которого входят 10 подстанций и работает более 2000 человек.

В ходе своего визита Анатолий Иванович также посетил ГУЗ «Саратовская городская клиническая больница № 1 им. Ю.Я Гордеева», где совместно с Прохоровым С.А., главным врачом учреждения Ковалевым Е.П., заместителем министра здравоохранения области Выковой А.М. возложили цветы к памятнику в честь погибших во время пандемии COVID-19 медработников. Кроме того, Анатолий Иванович посадил первое дерево на аллее «Открытое сердце», посвященной медикам, сражавшимся с коронавирусом.

Во время своего двухдневного пребывания Профсоюзный лидер успел встретиться с председателем Федерации профсоюзных организации Саратовской области Ткаченко М.В., с председателями первичных организаций, а также профсоюзным активом области, где Анатолий Иванович Домников вручил Благодарность от имени Президиума ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ Вихт О.А.– председателю ППО ГУЗ «Саратовская городская клиническая больница № 6 имени академика В.Н.Кошелева».

На встрече в правительстве Саратовской области врио губернатора Бусаргин Р.В. поблагодарил Анатолия Ивановича и Сергея Александровича за профсоюзную поддержку трудящихся области. По словам политика, это

особенно важно в условиях нехватки врачей, которую испытывает регион, а также выразил готовность к сотрудничеству в рамках социального партнерства на принципах равноправия и выполнения взятых на себя обязательств.

Также председатель Профсоюза встретился с заместителем Председателя Правительства Саратовской области – министром здравоохранения области Костиным О.Н. и главными врачами учреждений.

Лидер Профсоюза обратил внимание на развитое социальное партнерство в регионе и, в продолжение его развития, 25 мая было подписано *Соглашение между Профессиональным союзом работников здравоохранения Российской Федерации и Министерством здравоохранения Саратовской области, направленное на привлечение молодых специалистов в систему здравоохранения Саратовской области и Российской Федерации в целом.* Подписантами Соглашения стали председатель Профсоюза Домников А.И. и заместитель Председателя Правительства Саратовской области – министр здравоохранения области Костин О.Н. Главная цель документа, действие которого распространяется на членов Профсоюза до 30 лет — привлечь молодых специалистов в регион и повысить престиж медицинской профессии. Для этого соглашением предусмотрен ряд мер, в том числе активное включение молодежи в профсоюзную работу.

Министерство здравоохранения Саратовской области согласилось содействовать в продвижении молодежи по службе, помогать первичкам, решать возникающие проблемы с учетом позиции Профсоюза, материально поощрять наставничество.

В целях оперативного взаимодействия, в рамках данного Соглашения интересы Профсоюза работников здравоохранения будет представлять Саратовская областная организация в лице ее председателя Прохорова С.А.

В завершении визита Профсоюзный лидер высоко оценил работу Саратовской областной организации.

В 2022 году Центральный комитет Профсоюза работников здравоохранения РФ стал победителем конкурса на предоставление Грантов Президента РФ на развитие гражданского общества по теме «Защита трудовых прав работников здравоохранения на достойную оплату и условия труда». В целях обеспечения реализации Гранта была организована рабочая группа, в состав которой вошли - правовой инспектор труда Беляева Н.В. и технический инспектор труда Ливерко В.А. областной организации.

22 ноября, в Республике Башкортостан (г. Уфа) прошло «зональное» совещание с участием руководителей региональных органов управления здравоохранения и организаций Профсоюза Приволжского, Южного и Северо-Кавказского федеральных округов, а также специалистов Минздрава России и

отраслевого Профсоюза на тему: «О мерах по совершенствованию региональных систем оплаты труда работников здравоохранения и обеспечению их трудовых прав на достойную зарплату».

Саратовскую область на совещании представляли: Прохоров Сергей Александрович, председатель областной организации, Кенженбетова Елена Викторовна, заместитель министра здравоохранения области.

Также, в ноябре 2022 года, в Большом зале Дворца Труда Профсоюзов города Москвы состоялось заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России, в работе которого участвовали представители правительства, профсоюзные депутаты, председатели отраслевых и территориальных объединений России. От профсоюзных организаций Саратовской области в заседании Генсовета приняли участие - Прохоров С.А., председатель областной организации; Ткаченко М.В., председатель Федерации профсоюзных организаций Саратовской области; Бека С.В., председатель молодежного совета Федерации.

Говоря об итогах 2022 года нельзя не отметить, что 8 декабря, в Историческом парке «Россия – Моя история» состоялось пленарное заседание Гражданского Форума Саратовской области "Когда мы вместе, мы - Россия!", завершившее его работу, рамках которого состоялось награждение благодарственными письмами ряда его участников - Благодарственное письмо Губернатора Саратовской области за активную гражданскую позицию и заслуги в общественной деятельности, направленной на реализацию прав, свобод и законных интересов граждан получил председатель Саратовской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Прохоров С.А.

В декабре 2022 года, в г. Москва прошел V Пленум ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ. От Саратовской областной организации в работе Пленума принимали участие - Прохоров Сергей Александрович, ее председатель и Бондаренко Александр Сергеевич, председатель Молодежного совета Саратовской областной организации, председатель первичной профсоюзной организации студентов СГМУ имени В.И. Разумовского.

Обучение

Общее количество профработников и активистов, принявших участие в обучении составило 358 человек.

Поощрение членов Профсоюза

Немаловажный вопрос, которому Саратовская областная организация уделяет большое внимание – поощрение членов Профсоюза за активное

участие в деятельности Профсоюза и его организаций. В целях поощрения членов Профсоюза в 2022 году были награждены 570 члена Профсоюза:

- Почетной грамотой ЦК Профсоюза – 19 чел.;
- Благодарностью ЦК Профсоюза – 1 чел.;
- Почетной грамотой Федерации профсоюзных организаций области – 4 чел.;
- Благодарностью Федерации профсоюзных организации области-2 чел.
- Почетной грамотой областной организации Профсоюза – 250 чел.
- Благодарностью областной организации Профсоюза – 109 чел.

Памятной медалью областной организации "За особый вклад в борьбу с коронавирусом" - 152 члена Профсоюза из 19 лечебных учреждений, в том числе 6 главных врачей ковидных госпиталей, действующих в период пандемии и материальным вознаграждением на сумму 152 000,0 рублей.

Размещение на Доске Почета Саратовской областной организации Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации", которая учреждена в мае 2022 года в соответствии с Положением "О Доске Почета Саратовской областной организации Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации"

- 15 чел с материальным вознаграждением в размере 75 000,0 рублей.

Почетной грамотой министерства здравоохранения Саратовской области, согласно квоте, установленной в Отраслевом Соглашении между министерством здравоохранения области и Саратовской областной организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ на 2021-2023 годы – 4 чел.

Почетной грамотой областной Думы – 4 чел.

Благодарностью городской Думы – 3 чел.

Благодарностью общественной Палаты – 7 чел.

Социальное партнерство

В системе социального партнерства в 2022 году действовало Отраслевое Соглашение между Министерством здравоохранения области и Саратовской областной организацией на 2021-2023 годы, с дополнениями от 15 сентября 2021 года, которое включает в себя вопросы регулирования условий оплаты труда, охраны труда, повышения квалификации работников, развития социального партнерства, а также меры социальной поддержки работников отрасли. В 2022 году в настоящую редакцию Отраслевого Соглашения были добавлены изменения и дополнения, согласно которым, при приеме на работу кадровой службе (специалисту по кадрам) рекомендуется направлять

работника в первичную профсоюзную организацию в целях осуществления профсоюзного контроля за соблюдением его трудовых прав при трудоустройстве, а также доведения до сведения работника информации о деятельности профсоюзной организации, гарантиях и льготах, предусмотренных у данного работодателя.

Кроме этого, в рамках обеспечения гарантий прав структур Профсоюза в сфере создания условий для осуществления деятельности выборных органов, неосвобожденным председателям предоставляется один день в месяц для выполнения профсоюзных обязанностей с сохранением места работы и средней заработной платы в соответствии с коллективным договором, а также освобождаются от основной работы члены выборных органов Профсоюза, уполномоченные по охране труда для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах работников, с сохранением места работы и средней заработной платы в соответствии с коллективным договором.

В рамках социального партнерства в 2022 году осуществлялось взаимное присутствие представителей сторон Отраслевого Соглашения на заседаниях своих руководящих органов (коллегии Министерства здравоохранения, совещаниях, заседаниях Пленумов, Президиумов обкома). На основе принципов социального партнерства осуществлялся комплексный подход к решению вопросов повышения престижа профессии, уровня социально-экономической и профессиональной защиты работников, поддержания благоприятного морально-психологического климата в учреждениях здравоохранения. Так, в рамках профессиональной защиты членов Профсоюза в областной организации в 2022 году действовало и продолжает действовать:

- 1) Положение о Фонде "Юридическая помощь" для защиты медицинских работников-членов Профсоюза в судах по искам пациентов (в том числе по гражданским и уголовным делам)". Деятельность Фонда направлена на защиту и оказание помощи лечебным учреждениям здравоохранения, членам Профсоюза лечебных учреждений при наступлении следующих случаев: при возникновении спора (предъявлении претензий) по качеству оказания медицинской помощи, возмещению ущерба в связи с рисками профессиональной деятельности, иные категории споров, в том числе по уголовным и гражданским делам, возбужденным следственным комитетом, связанные с профессиональной деятельностью работников системы здравоохранения, а также выплата денежной компенсации лечебному учреждению, члену Профсоюза в том случае, если при оказании юридической помощи не удастся полностью оградить лечебное учреждение либо работника – члена Профсоюза от материального ущерба.

- 2) Положение «О страховании профессиональных рисков членов Профсоюза, заболевших коронавирусной инфекцией (COVID-19) при исполнении ими трудовых обязанностей»;
- 3) Положение «О страховании профессиональных рисков членов Профсоюза при исполнении ими трудовых обязанностей (осуществлении волонтерской деятельности)».
- 4) Единовременная компенсация работнику-члену Профсоюза, согласно Соглашению в размере 1000 (Одна тысяча) рублей при несчастном случае на производстве легкой степени и в размере 10 000 (Десять тысяч) рублей – при несчастном случае на производстве тяжелой степени или профессиональном заболевании, подтвержденном в установленной форме.

Согласно данным, представленным в областную организацию в 2022 году произошло 27 несчастных случаев, 1 - тяжелый (в 2021 - 19, 1 - тяжелый). По всем случаям в учреждениях здравоохранения проводились соответствующие мероприятия по устранению их причин.

С целью сокращения кадрового дефицита в отрасли, в рамках обязательств, взятых на себя сторонами Соглашения областная организация продолжила Программу трудоустройства выпускников медицинских учебных заведений среднего учебного образования в лечебные учреждения Саратовской области - в 2022 году по данной программе в лечебные учреждения области (ГУЗ СО «Балаковская районная поликлиника») трудоустроились 2 молодых специалиста, члена Профсоюза, (в 2019 г. - 20, в 2020 – 7, в 2021 году – 7).

В рамках Отраслевого Соглашения в 2022 году областная организация компенсировала оплату проведения СОУТ 719 рабочих мест членов Профсоюза в 4 лечебных учреждениях, уровень профсоюзного членства в которых составил выше 85%.

В интересах функционирования, развития учреждений и социального партнерства, а также для повышения правовой грамотности работников в вопросах трудового законодательства на официальном сайте Саратовской областной организации Профсоюза размещаются актуальные нормативные документы по вопросам оплаты труда, трудового законодательства, сайт в сайте по вопросам охраны труда. В целях распространения информации о деятельности областной организации в рамках социального партнерства на веб-сайтах лечебных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения области размещены гиперссылки на веб-сайт Саратовской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ.

В системе социального партнерства на локальном уровне в 2022 году действовало 137 коллективных договоров, как наиболее эффективная форма

социального партнерства, охват которыми составил в 2022 году 100% (в 2021 - 98%) пять из них не имеют КД – это первичные организации образовательных медицинских учреждений - четыре средних и одно высшее, имеющие по две первичные организации Профсоюза – преподавателей и студентов.

В отчетный период была дана правовая оценка 95 проектов коллективных договоров (дополнительных соглашений) с целью контроля за вносимыми работодателями изменениями и необходимостью сохранения ранее достигнутого уровня социальных гарантий, осуществлялся контроль за исполнением действующих коллективных договоров, правил внутреннего трудового распорядка и других нормативно-правовых актов и проектов законов.

Проекты нормативных документов, затрагивающих интересы отрасли и работников проходили согласование в областном комитете Профсоюза.

По информации организаций Профсоюза председатели профорганов всех уровней представлены в аттестационных комиссиях, административных и общественных Советах, являются членами коллегий, медицинских советов, представляют интересы работников в различных структурах администраций муниципальных образований.

Проводился взаимообмен текущей нормативной документацией по просьбе заинтересованных сторон. Принятие нормативных документов, локальных актов по социально-экономическим и трудовым вопросам производилось с учетом мотивированного мнения соответствующего профоргана.

В рамках социального партнерства, в целях обеспечения учета интересов и прав работников здравоохранения в нормативных правовых актах, разрабатываемых на федеральном и региональном уровнях, председатель областной организации принимает активное участие в работе межведомственных комиссий при Правительстве Саратовской области.

Также с учетом мнения Профсоюза ежегодно заключается Генеральное тарифное Соглашение по обязательному медицинскому страхованию.

В рамках социального партнерства в 2022 году также действовали соглашения о сотрудничестве:

- с Саратовским региональным отделением Всероссийского общественного благотворительного фонда "Российский детский фонд";
- региональным отделением Общероссийского общественного движения «Народный фронт «За Россию» в Саратовской области;
- с Всероссийской общественной организацией ветеранов (пенсионеров) войны, труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов;
- Администрацией муниципального образования "Город Саратов".

Еще одним значимым событием стало подписание Соглашения о сотрудничестве областной организации с Общественной палатой муниципального образования «Города Саратов». Подписантами Соглашения стали – Прохоров С.А., председатель Профсоюза работников здравоохранения в Саратовской области и Островский Н.В., председатель общественной палаты города Саратова, главный врач ГУЗ «Областной клинический центр комбустиологии».

Предметом настоящего Соглашения стало сотрудничество Сторон в целях содействия развитию институтов гражданского общества и социального партнерства; создания условий для осуществления непосредственного взаимодействия Сторон с органами местного самоуправления области в целях учета потребностей и интересов работников здравоохранения нашего региона, прав профсоюзных организаций при формировании и реализации государственной политики; взаимное участие в обсуждении важнейших проблем работников здравоохранения Саратовской области.

Председатель областной организации продолжает входить в состав правления фонда ОМС, комиссии по разработке территориальной программы обязательного медицинского страхования, представители областной организации включены в состав рабочих групп при Правительстве области, Министерстве здравоохранения области, межведомственной рабочей группы, созданной распоряжением Губернатора области, Общественного совета Министерства здравоохранения Саратовской области.

В рамках социального партнерства, с целью оказания практической помощи учреждениям здравоохранения области и, соответственно их работникам в январе текущего года Саратовская областная организация обратилась к депутатам Саратовской областной и городской Думы с инициативой об освобождении государственных учреждений здравоохранения Саратовской области от земельного налога и налога на имущество организаций, так как снижение плановых объемов и недофинансирование учреждений в 2021 году привело к росту их кредиторской задолженности, в том числе и по налогам.

В ответ на наше обращение от первого заместителя Председателя Саратовской областной Думы, председателя комитета по бюджету, налогам, промышленности и собственности Саратовской областной Думы А.В. Антонова было получено отрицательное заключение.

На основании уже имеющегося в некоторых регионах Российской Федерации положительного опыта освобождения учреждений здравоохранения от земельного налога и налога на имущество, а также учитывая важность и актуальность данного вопроса, который нашел понимание и поддержку у

министра здравоохранения Саратовской области Костина О.Н., областная организация в мае 2022 года обратилась с вышеуказанной инициативой к врио губернатора Саратовской области Бусаргину Р.В.

Был получен следующий ответ.

Льготами по налогам и сборам в соответствии с частью 1 статьи 56 Налогового кодекса Российской Федерации признаются предоставляемые отдельным категориям налогоплательщиков и плательщиков сборов предусмотренные законодательством о налогах и сборах преимущества по сравнению с другими налогоплательщиками или плательщиками сборов, включая возможность не уплачивать налог или сбор либо уплачивать их в меньшем размере. Нормы законодательства о налогах и сборах, определяющие основания, порядок и условия применения льгот по налогам и сборам, не могут носить индивидуального характера. Таким образом, установление льгот по уплате налога на имущество организаций и земельного налога исключительно государственным учреждениям здравоохранения противоречит положениям Налогового кодекса Российской Федерации.

Законодательно права на льготы и освобождение от налога закреплены в Налоговом кодексе, а также устанавливаются актами субъектов Российской Федерации (ст. 56, ст. 372 НК РФ). При этом, льготы, установленные Налоговым кодексом, имеют силу на всей территории России и не требуют дополнительного утверждения в законах субъектов РФ (определение Верховного суда РФ от 05.07.2006 № 74-Г06-11). Перечень льгот, установленных Налоговым кодексом, приводится в ст. 381 этого документа. Среди этих организаций указаны такие как организации, занимающиеся производством фармацевтической продукции (п. 4 ст. 381 НК РФ), протезно-ортопедические предприятия (п. 13 ст. 381 НК РФ), государственные центры научной деятельности (п. 15 ст. 381 НК РФ) и т.д.

Налог на имущество организаций является региональным налогом, устанавливается законами субъектов Российской Федерации о налоге и обязателен к уплате на территории соответствующего субъекта Российской Федерации, при этом устанавливая налог, законодательные (представительные) органы субъектов Российской Федерации определяют налоговую ставку в пределах, установленных главой 30 НК РФ, и определяют только порядок уплаты налога.

Однако, учитывая, что освобождение государственных учреждений здравоохранения области от имущественного налога позволило бы сэкономить учреждениям области сотни тысяч рублей и в целом миллионов, а высвобожденные денежные средства направить на выплату заработной платы, текущие нужды учреждений, что также отвечает поручениям Президента РФ

по итогам совещания по вопросам модернизации первичного звена здравоохранения, состоявшегося 20 августа 2019 года, областная организация обратилась в ЦК Профсоюза с просьбой поддержать нашу инициативу и рассмотреть возможность обращения в Государственную Думу с предложением по внесению изменений в ст. 381 Налогового кодекса Российской Федерации об освобождении от налога на имущество организаций (установление льготного налогообложения), финансируемых из бюджета Территориального фонда обязательного медицинского страхования. Вопрос на настоящий момент вопрос находится на рассмотрении. Подробнее ознакомиться с вышеуказанной перепиской можно на сайте областной организации а разделе "Мы писали - нам ответили"

В рамках реализации положений Отраслевого Соглашения, в 2022 году Обкомом Профсоюза выплачивалось 16 стипендий для студентов медицинских образовательных учреждений, участвующих в профсоюзной жизни учреждения (в 2021 году -14) – 5 для высшего профессионального образования, две из которых для ординаторов первого года обучения, 11 стипендий – для среднего образования, один студент - получает стипендию ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ.

Информационная работа

Информирование членов Профсоюза о деятельности Профсоюза в целом, областной и первичных организаций по-прежнему является очень актуальным. В целях усиления информированности членов Профсоюза все первичные организации обеспечиваются журналом ЦК Профсоюза «Профсоюзная тема» за счет средств ЦК и областной организации. Большинство (65%) первичных организаций обеспечиваются профсоюзной газетой «Солидарность».

Приоритет в профсоюзном информационном потоке областной организацией отдается полноценным носителям информации – интернет-сайту, пресс-релизам, журналам, газетам, профсоюзным мероприятиям, распространению листовок, буклетов, методических материалов, рассылке email, профсоюзным стендам, однако в 2022 году усилился акцент на получение информации через новостное видео "SPZ-news", которое еженедельно выпускается областной организацией, социальные сети организации - в Telegram, ВКонтакте, а также на личной страничке председателя в Telegram или ВКонтакте, а также мессенджеры.

На сайте областной организации, в разделах «Экономическая защита», «Правовая защита», «Охрана труда» размещается актуальная нормативная база по данным направлениям, методические рекомендации, в рубрике

«Профсоюз помогает», размещается информация о сложных и интересных ситуациях, в которых Саратовская областная организация Профсоюза работников здравоохранения приняла участие. Кроме того, в рубрике «Новости Первичек», которая открылась в конце 2022 года размещается интересная информация из жизни первичек.

С 2018 года областной организацией введена возможность дистанционного обучения и передачи информации для первичных организаций Профсоюза области и города с помощью системы видеоконференц-связи. На сайтах лечебных учреждений, по рекомендации областной организации, по согласованию с Министерством здравоохранения Саратовской области в разделе «Контакты» размещается информация о председателях первичных организаций Профсоюза данного учреждения, разделы «Профсоюзный комитет», «Профсоюз информирует» и другие, где отражена основная информация о работе первичной организации Профсоюза лечебного учреждения (состав профсоюзного комитета, комиссии профсоюзного комитета, открытый отчет о работе, основные новости первичной организации, фотографии с проводимых мероприятий и др.). Во всех лечебных учреждениях имеются профсоюзные стенды (рекомендации по наполнению профсоюзных стендов также можно найти на официальном сайте областной организации). Грамотная интеграция всех этих ресурсов в одно русло позволяет областной организации выработать единый алгоритм действий, единое информационное пространство для того, чтобы своевременно информировать членов Профсоюза и всех заинтересованных.

Работа с молодежью.

Одним из приоритетных направлений работы областной организации является реализация молодежной политики. *Молодежным советом совместно с областной организацией были организованы и проведены:*

- Ежегодный конкурс "Профсоюзный лидер года 2022" для студенческой молодежи. В конкурсе приняли участие 12 студентов разных курсов и факультетов;
- масштабная работа со студенческой молодежью, которая осуществлялась путём выездных интерактивных семинаров по вопросам молодежной политики в Профсоюзной организации среди учащихся по программам среднего профессионального образования «Механика организационной работы первичной профсоюзной организации для профсоюзного актива медицинских колледжей»;

- среди учащихся по программам высшего профессионального образования проведен конкурс «ItПрофсоюз»;
- ежегодный День Профсоюза – «ProfDay» в Первичной Профсоюзной организации обучающихся СГМУ им. В. И. Разумовского

Не осталась без внимания и работающая молодежь - в соответствии с планом работы Молодежного совета проведены ряд встреч в рамках проекта «Живой диалог» для работающих членов Профсоюза.

Одним из показателей успешной работы Молодежного совета стало то, что первичная профсоюзная организация студентов СГМУ им. В. И. Разумовского - единственная организация в России, которая стала победителем конкурса "Профсоюзный грант", утвержденного постановлением Президиума Профсоюза работников здравоохранения РФ выиграв сразу три гранта по трём проектам, это: **«ProfЛидер»** - проект, направленный на выявление и поддержку талантливых и заинтересованных студентов; **«ProfОриент»** - проект, направленный на проведение разноплановых мероприятий, повышающих правовую грамотность студенческого сообщества; **«ProfDay»** - проект, направленный на вовлечение обучающихся в деятельность Профсоюза путём проведения праздника - Дня Профсоюза.

С 12.05.2022 по 14.05.2022 года на базе отдыха "Подсолнух" Саратовского района области прошел молодёжный образовательный форум «ПРОФ. ДВИЖЕНИЕ», организованный для руководителей первичных Профсоюзных организаций, профсоюзного актива медицинских и фармацевтических ВУЗов Приволжского федерального округа.

Участники форума имели возможность участвовать в мастер-классах на тему: «Секреты event-менеджмента», «Коммуникативность – фундамент современного лидера», «Проект в действии». Провели живой диалог на темы: «Эффективная работа в информационном пространстве», «ПрофЛидер. Развитие и перспективы», «Социально-правовая работа в Профсоюзной организации», «Пути развития предпринимательства в сфере здравоохранения», а также круглый стол с представителями первичных организаций Профсоюза медицинских и фармацевтических ВУЗов Приволжского федерального округа. Участники форума также поучаствовали в психологическом тренинге «Тимбилдинг в деталях».

Члены Молодежного совета не только организуют и проводят собственные мероприятия, но и активно участвуют в проектах, организованных за пределами Саратовской области. Так с 11 по 12 октября текущего года в Нижнем Новгороде прошёл Всероссийский профсоюзный

молодежный форум «ПрофВзлет» для обучающейся и рабочей молодежи отрасли здравоохранения. Мероприятие собрало свыше 200 человек из России и стран СНГ. От Саратовской области в образовательном мероприятии приняли участие, получили практический опыт и овладели профессиональными компетенциями: Никита Смирнов – уполномоченный по работе с молодежью в ПФО, заместитель председателя ППО студентов СГМУ им. В. И. Разумовского, а также Сергей Журумбаев – член Молодежного Совета Саратовской областной организации, председатель ППО ГУЗ «Красноармейская областная психиатрическая больница им. Калямина Ю.А., Заслуженного врача РСФСР».

14 ноября, в городе Архангельске, состоялось заседание постоянно действующей молодежной комиссии ЦК Профсоюза и уполномоченных по работе с молодежью в Федеральных округах РФ. В мероприятии приняли участие наши коллеги — председатель Первичной профсоюзной организации студентов СГМУ Александр Бондаренко и первый заместитель председателя Первичной профсоюзной организации студентов СГМУ, уполномоченный по работе с молодежью Профсоюза в Приволжском Федеральном округе Никита Смирнов. Молодые профсоюзные активисты обсудили множество вопросов — итоги деятельности молодежных структур Профсоюза во втором полугодии и планы работы на 2023 год. Обсудили и результаты конкурса на лучшее Соглашение вуза и профсоюзного гранта. Также время было выделено на дискуссию, посвященную проблемам реализации молодежной политики в федеральных округах.

Приобретенный опыт, навыки и знания успешно используются нашими молодыми коллегами в текущих делах и будущих проектах!

Еще одно значимое событие 2022 года - 28 сентября для участников недели правовой грамотности на базе СГЮА была проведена правовая игра «Правовые аспекты в образовательном процессе и в повседневной жизни». В результате очень напряженной борьбы победу одержала команда СГМУ «Рабы анатомии».

Также в рамках проекта состоялось подписание соглашения о сотрудничестве между Профсоюзом студентов СГМУ им. В.И. Разумовского и Профсоюзом студентов СГТУ им. Ю.А.Гагарина. Спикером мероприятия стал Смирнов Никита Витальевич – первый заместитель председателя Профсоюза студентов СГМУ им. В. И. Разумовского.

По инициативе Молодежного совета 18 ноября было организовано и проведено дискуссионное мероприятие "**PROF-ГОСТЬ**", на котором его участники, а это - специалисты отрасли здравоохранения Саратовской области, члены Профсоюза из числа молодежи в возрасте до 35 лет, а также эксперты

проекта: председатель областной организации Прохоров С.А., заместитель министра здравоохранения области - Грайфер Д.А., депутат Саратовской областной Думы, главный врач ГУЗ "Областная клиническая больница" Стифорова Е.Ю. смогли эффективно пообщаться в неформальной обстановке, обсудить вопросы на самые актуальные на сегодняшний день темы - роста заработной платы, кадровой политики, привлечения молодых специалистов в районные больницы области, профвыгорания медиков, чья профессиональная деятельность предполагает эмоциональную насыщенность и высокий процент факторов, вызывающих стресс и получить честные и исчерпывающие ответы.

Также, обком Профсоюза за счет средств сметы профбюджета обкома выделяет денежные средства на приобретение новогодних детских подарков для студенческих семей, оказывает финансовую поддержку студенческим профсоюзам медицинских образовательных учреждений на проведение культурно-массовых мероприятий.

С целью социальной поддержки, защищенности и обеспечения дополнительных социальных гарантий работающей молодежи областной организацией разработано Положение "О возврате молодым семьям части платы за присмотр и уход за ребенком, осваивающим образовательные программы дошкольного образования в муниципальных образовательных учреждениях (детских садах) Саратовской области в размере 13%".

Кроме того, в смете профбюджета обкома предусмотрены средства на реализацию молодежной политики не менее 5%.

Отчет по работе правового инспектора труда ЦК Профсоюза работников здравоохранения по Саратовской области

Деятельность правового инспектора труда ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ по Саратовской области за отчетный период осуществлялась в соответствии с целями и задачами, определенными Уставом профсоюза работников здравоохранения РФ по следующим направлениям:

- участие в проверках соблюдения трудового законодательства работодателями и принятие мер по устранению работодателями выявленных нарушений трудовых прав работников здравоохранения;
- взаимодействие с государственными органами надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства;
- досудебная и судебная защита прав и интересов работников здравоохранения;
- оказание консультативно-правовой помощи членам Профсоюза;

- разъяснительная работа о трудовых правах и гарантиях членов профсоюза;
- участие в правовом обучении профактива.

Правовой инспектор в течение отчетного периода проводил работу по изучению новых нормативных актов, контролю за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; оказывалась на постоянной основе консультативная помощь председателям и членам организаций Профсоюза, кадровой и правовой службе по применению норм действующего законодательства.

Основной платформой для информации нового законодательства является рубрика на сайте нашей организации «Правовая помощь», где освещаются наиболее часто задаваемые вопросы. По мере необходимости правовым инспектором обновляется информация по изменениям законодательства на сайте организации и ее профсоюзном стенде.

В отчетный период дана правовая оценка проектов коллективных договоров с целью контроля за вносимыми работодателями изменениями в коллективные договоры и соглашения, и необходимостью сохранения ранее достигнутого уровня социальных гарантий, осуществлялся контроль за исполнением действующих коллективных договоров, правил внутреннего трудового распорядка и других нормативно-правовых актов и проектов законов. В течение отчетного периода правовым инспектором проведена экспертиза 67 коллективных договоров.

Основные нарушения следующие:

в коллективных договорах: не прописана замена части ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, превышающая 7 календарных дней, работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценке условий труда отнесены к вредным;

в нарушении ст. 72.1. ТК РФ встречаются случаи перевода работников по производственной необходимости;

не соблюдаются требования ст. 123 ТК РФ в части соблюдения графика отпусков, встречаются случаи переноса отпусков в нарушении требования ст.124 ТК РФ;

происходит разделение отпуск на части в нарушении ст. 125 ТК РФ без подтверждения согласия работника.

Имеют место ссылки на старые нормативные акты и т.д.

Профсоюз работников здравоохранения Российской Федерации в 2022 году выиграл Грант Президента РФ на реализацию мероприятий по теме: «Защита трудовых прав работников здравоохранения на достойную оплату и

условия труда». Основной целью участия стало повышение роли общественного профсоюзного контроля за соблюдением трудовых прав и гарантий работников медицинских организаций.

Реализация Гранта была направлена на выявление нарушений в ходе осуществления контрольных мероприятий за соблюдением требований трудового законодательства, выполнение требований Указа Президента РФ от 06.05.2020 №313 по предоставлению работникам единовременных страховых выплат в случае заболевания новой коронавирусной инфекцией COVID-19, а также на выявление пробелов в правовом обеспечении трудовой деятельности медицинских работников.

В ходе реализации Гранта Президента Российской Федерации были проведены проверки в медицинских организациях различного профиля, таких как учреждения амбулаторно-поликлинического звена; специализированные медицинские организации, включая санаторий, а также (отделения); станции скорой медицинской помощи; районные, городские больницы и др.

В период с мая по 31 августа инспектором труда было проведено 12 проверок в 12 медицинских организациях, количество работников учреждений составило 7652, в ходе которых выявлено более тысячи нарушений по правовым вопросам, в том числе обеспечения работников страховыми выплатами.

Основными нарушениями были:

- отсутствие в трудовых договорах обязательных сведений (условий оплаты труда, режима рабочего времени, гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, условий труда на рабочем месте);
- отсутствие оформления трудового договора при работе по совместительству;
- отсутствие дополнительных соглашений на работу в порядке статьи 60.2 ТК РФ;
- отсутствие приказа с конкретным перечнем лиц, допущенных к сверхурочной работе и их письменное согласие, нарушения при оплате сверхурочной работы;
- отсутствие учета мнения выборных профсоюзных органов при привлечении работников к сверхурочной работе, к работе в выходные и нерабочие праздничные дни);

№ № п/п	Наименование показателей	Отчетный период
1	2	3
1.	Численность правовых инспекторов труда	1

4.	Проведено проверок работодателей, всего	12
5.	Направлено работодателям представлений (требований) + актов	9 + 4
5.1.	Экономическая эффективность от мероприятий, с учетом количества нарушений в млн. рублей	600000,00
6.	Оказана правовая помощь:	
6.1.	Экономическая эффективность работы юридических консультаций, в млн. рублей	6000,00
17.	Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы, в млн. рублей	606000,00

За отчетный период было направлено 13 представлений по грантам, 8 представлений работодателям, в связи с нарушениями им трудового законодательства. С выездом на место рассмотрено 7 жалоб. Согласно полученным ответам о выполнении требований правового инспектора нарушения устранены.

Основные нарушения следующие:

- в нарушении ст. 282 ТК РФ не заключаются срочные трудовые договора на внутренних совместителей на период отпусков, командировок, больничных листов.
- Факт нарушения оплаты сверхурочных.
- Не оформляются дополнительные соглашения к договорам на работу по совмещению профессий, выполнению дополнительного объема работы.
- Отсутствие выплат по Постановлению Правительства № 1762 (за работу с коронавирусом инфекцией).
- в нарушение п.2.а Постановления Постановление Правительства РФ от 30 октября 2020 г. N 1762 "О государственной социальной поддержке в 2020 - 2022 годах медицинских и иных работников медицинских и иных организаций (их структурных подразделений), оказывающих медицинскую помощь (участвующих в оказании, обеспечивающих оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции (COVID-19), медицинских работников, контактирующих с пациентами с установленным диагнозом новой коронавирусной инфекции (COVID-19), фельдшерам (медицинским сестрам) по приему вызовов скорой медицинской помощи и

передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи не установлены специальные социальные выплаты.

В части выплат вопрос находится на рассмотрении Федерального фонда страхования, одновременно подготовлены иски в суд.

На постоянной основе ведется правовой аудит заключаемых нашей организацией хозяйственным договорам.

С выездом на место рассмотрены обращения работников ГУЗ СО «Краснокутская РБ» - дважды, ГУЗ СО «Балаковская районная поликлиника», ГУЗ СО «Калининская РБ», ГУЗ СО «Аткарская РБ», ГУЗ СО «Екатериновская РБ», дважды МСЧ ЗАТО «Светлый», ГУЗ СО «Питерская РБ», ГУЗ СО «Ивантеевская РБ».

За отчетный период было зафиксировано 1338 устных и 17 письменных обращений членов профсоюза по различным вопросам трудового законодательства, социальным гарантиям: оформление трудовых отношений, расторжение трудовых договоров, в том числе по наложению дисциплинарных взысканий, предоставлению ежегодных оплачиваемых отпусков, предоставлению гарантий и компенсаций работникам, в том числе за вредные условия труда, гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с обучением, переводу на другую работу (перемещение), направлению в командировку, по оплате труда; пенсионному законодательству; предоставлению государственных пособий гражданам, имеющим детей; обеспечению пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию, вопросам сокращения кадров, коммунальным льготам работников сельской местности и другим вопросам. Актуальными остаются вопросы по оплате труда и страховым выплатам в рамках работы с пациентами с коронавирусной инфекцией.

Так Постановлением Правительства РФ приостановлены с 15 июля текущего года специальные социальные выплаты медикам за работу с коронавирусной инфекцией, предусмотренные правительства № 1762 от 30 октября 2021 г, вместо всего этого для отдельных категорий медработников стационаров и амбулаторного звена вводятся компенсационные выплаты в размере 25% от оклада, сделано это Постановлением правительства от 15 июля 2022 г. № 1268. Однако на уровне региона Постановление Правительства Саратовской области с данными компенсационными выплатами в размере 25% принято только 25.10.2022 г., что породило массу вопросов и обращений со стороны как работников, так и руководителей учреждений.

Проведены тематические проверки. Перечень вопросов, подлежащих проверке, утвержден постановлением президиума ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ от 14.12.2021. № 3-13.

№№ п/п	Вопросы проверок	Кол-во нарушений выявленны х в ходе проверки	Из них устран ено
-----------	------------------	--	-------------------------

1. Вопросы, связанные с заключением трудового договора

1.1.	О проблемах, связанных с укомплектованием младшего медицинского персонала в медицинских организациях субъектов РФ»	10 по кол-ву проверенн ых учреждени й	-
------	--	--	---

За отчетный период проверено:

ГУЗ СО «Краснокутская РБ», ГУЗ СО «Балаковская межрайонная поликлиника», ГУЗ СО «Калининская РБ», ГУЗ СО «Аткарская РБ», ГУЗ СО «Екатериновская РБ», МСЧ ЗАТО «Светлый», ГУЗ СО «Питерская РБ», ГУЗ СО «Ивантеевская РБ», ГУЗ «Саратовская городская поликлиника № 2», ГУЗ «Саратовская городская клиническая больница № 2 им. В.И.Разумовского».

Результаты проверки:

1. Установлено: Во исполнение Указа Президента РФ № 597, который и послужил основой для сокращений санитаров в лечебных учреждениях от 7 мая 2012 года, где было сказано, что к 2018 году все медучреждения обязаны повысить зарплату социальным сотрудникам, младшему и среднему персоналу, чтобы сделать профессии более привлекательными и, наконец, укомплектовать штат, Министерством здравоохранения Саратовской области в 2018 г. были проведены реорганизационные мероприятия, были внесены корректировки в структуру должностей медицинских работников.

Из проверяемых учреждений изменения произошли в 10 учреждениях из 10. Младший медицинский персонал (санитарки) разделились на медицинский и технический персонал. В результате на сегодняшний день во всех учреждениях не соблюдаются порядки оказания медицинской помощи по структуре рекомендуемых должностей в штатных расписаниях.

В ГУЗ «Саратовская городская поликлиника № 2», ГУЗ «Саратовская городская клиническая больница № 2 им. В.И.Разумовского» поликлиническое звено, ГУЗ СО «Балаковская районная поликлиника», ГУЗ СО «Краснокутская РБ» должности санитаров заменены на должности уборщиков служебных помещений. В большинстве случаев выполняются функция только по уборке

помещений. Однако в лаборатории ГУЗ «Саратовская городская клиническая больница № 2 им. В.И.Разумовского» поликлиническое звено наряду с уборкой помещений осуществляют мойку пробирок (медицинский инструментарий), что, по сути, является нарушением должностных обязанностей.

В ГУЗ СО «Калининская РБ», ГУЗ СО «Аткарская РБ» за выполнение функций по обработке инструментария (женская консультация) медицинским сестрам установлена стимулирующая выплата, вместо компенсационной.

Следует отметить, что перевод во всех проверяемых учреждениях произведен путем написания заявлений на перевод по собственному желанию сотрудников, что не является нарушением ст. 72-74 ТК РФ.

В ГУЗ СО МСЧ ГО ЗАТО "Светлый" установлена компенсационная выплата уборщикам служебных помещений за санитара в размере 25%, однако обучение санитаров проведено не в полном объеме.

Всем учреждениям рекомендовано активизировать деятельность профсоюзного комитета и комиссии, представляющей интересы коллектива и работодателя в вопросах соблюдения норм трудового законодательства, порядков оказания медицинской помощи и стандарта "Младший медицинский персонал".

Направлено в вышестоящие организации 13 письменных обращений по различным вопросам, обеспечивающим трудовые и социально-экономические права работников, вопросам отчетности, оплаты в условиях работы с Ковид-19.

За отчетный период правовым инспектором труда решались многочисленные вопросы и проблемы работников здравоохранения.

1. Так по коллективному обращению работников во главе с председателем первичной организации ГУЗ СО «Ивантеевская РБ» о напряженной финансовой обстановке в учреждении, осуществлена проверка учреждения. Установлены следующие нарушения: коллективным договором установлены даты выплаты заработной платы 30 числа за первую половину и 15 за вторую половину месяца. Заработная плата за вторую половину декабря 2021 года выплачена 17 января 2022 года с задержкой на 2 дня, выплачена не в полном объеме. Не начислены и соответственно не выплачены выплаты за «дежурства» по больнице и «дежурства» на дому.

Должности бухгалтеров-расчетчиков (по штатному расписанию на 30.11.2021 года 1,75 ставки) вакантны, т.к. с бухгалтерам – расчетчиком, ранее занимавшей 1.0 ставку, трудовой договор расторгнут 10.01.22 года по инициативе работника, с бухгалтером, ранее занимавшей 0,75 ставки, трудовой договор расторгнут 17.01.22 г.

Таким образом, в учреждении сложилась обстановка отсутствия специалистов, осуществляющих функции по расчету и начислению заработной платы.

Заработная плата за декабрь 2021 г. начислена в нарушении ст. 236 ТК РФ, выплачена без начисления процентов (денежной компенсации). На момент проверки 20.01.2022 г., расчет и начисление осуществляет ранее уволенный бухгалтер, что является грубым нарушением Федерального закон "О персональных данных" от 27.07.2006 N 152-ФЗ.

В нарушении ст.8 ТК РФ Положение по оплате труда не адаптировано к учреждению, оклады прописаны по состоянию на 01.08.2018 года, последующие повышения не учтены.

В Положении о выплатах стимулирующего характера прописана методика расчета стимулирующих выплат, которая по факту не применяется.

Стимулирующие выплаты устанавливаются в абсолютных рублях, размер не менялся с августа 2018 года. Критерии, прописанные в трудовых договорах, не применяются.

Протоколы административного совета по распределению стимулирующих выплат с января 2020 по декабрь 2021 не представлены, за исключением июля, августа 2021 года. Проанализировать правильность установления выплат не представляется возможным.

В нарушение ст.60.2., 151 ТК РФ экономическое обоснование компенсационных выплат за совмещение должностей и профессий, расширение зоны обслуживания не представлены.

Дополнительные соглашения к трудовым договорам на совмещение должностей, профессий, расширение зоны обслуживания, увеличенный объем не заключены, порядок допуска к выполнению дополнительного объема работ нарушен.

Проанализировать правильность предоставления компенсационных выплат не представилось возможным. С нарушением ст.153 ТК РФ установлен порядок оплаты работникам за работу в выходной и нерабочий праздничный день, вместо компенсационных выплат устанавливаются стимулирующие выплаты в процентах за весь месяц.

Дежурства на дому установлены в нарушении ст. 350 ТК РФ, Приказа Министерства здравоохранения РФ от 2 апреля 2014 г. N 148н "Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и учета рабочего времени медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому". На основании Приказа главного врача от 31.12.2015 г. №257, выполняются сверх нормы рабочего времени и оплачиваются 30 рублей за час врачам и 20 рублей

за час среднему медицинскому персоналу, что является нарушением ст. 99, 152 ТК РФ.

В нарушение ст. 136 ТК РФ в расчетных листках, выдаваемых работникам, составные части заработной платы не соответствуют представленным приказам, по установлению данных выплат.

Тарификация на 2022 год не представлена, дополнительные соглашения к трудовым договорам не заключены.

Только вмешательство правовой инспекции в деятельность учреждения, информирование Министерства здравоохранения Саратовской области позволило обратить руководителя учреждения на данные нарушения. Последствия смена главного врача в учреждении.

Рассмотрено коллективное обращение сотрудников ГАУЗ «Энгельсская городская больница № 2» по поводу массового сокращения сотрудников инфекционных отделений. С выездом в учреждение установлено, что в соответствии с приказами по учреждению № 183 от 15.04.2022 г., № 171 от 12.04.2022 г. начата процедура сокращения штатных должностей отделений лабораторной диагностики и детского и взрослых инфекционных отделений.

В рамках начатой процедуры нарушены требования п. 7.3 Коллективного договора учреждения, п.3.3.2. Отраслевого Соглашения, заключенного между Министерством здравоохранения Саратовской области и Профсоюзом работников здравоохранения Саратовской области. Нарушены требования ст. 82 ТК РФ, п. 2 ст. 25 [Закона РФ от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" \(с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2022\)](#), а именно сроки начала процедуры сокращения, обязательного участия выборного органа первичной профсоюзной организации.

В нарушении требований ст. 282 ТК РФ с лицами, работающими по совместительству не заключены трудовые договора. В отношении совместителей, работающих в сокращаемых отделениях не соблюдены нормы ст. ч.2 ст. 287 ТК РФ.

При выдаче уведомления работникам об увольнении по сокращению нарушены требования ст. 180 ТК РФ в совокупности с ч. 3 ст. 81 ТК РФ. Из уведомлений не ясно - даны лицам, работающим по основной должности или совместительству.

В нарушении требований ст. 22 ТК РФ с приказом о выведении сотрудников сокращаемых отделений в простой работники не ознакомлены. Только путем переговоров с администрацией учреждения, внесением изменений в организующие приказы учреждения, встречей с коллективом вопрос был разрешен. Работники все трудоустроены.

Рассмотрено обращение врача терапевта участкового ГУЗ СО «Калининская РБ» по вопросу объявления выговора и лишения стимулирующих выплат. Результат участия правового инспектора – приказ на выговор аннулирован, выплаты стимулирующего характера восстановлены частично, ввиду выявленной дефектуры в работе врача.

Дважды с выездом на место в ГУЗ СО «Краснокутская РБ» рассмотрены обращения сотрудников скорой медицинской помощи (водителей, фельдшеров, в том числе фельдшеров по приему и передачи вызовов) в части выплаты заработной платы за работы в контакте в коронавирусными пациентами. В адрес руководителя направлено представление с требованием устранения нарушений в части не соблюдения Постановления Конституционного суда от 28.06.2018 № 26-П, т.к. при расчете сверхурочной работы сотрудникам не учитываются компенсационные выплаты за совмещение должностей (профессий), в части не установления социальных выплат в размере- 600 рублей за одну нормативную смену фельдшерам по приему и передаче вызовов за период с 01.11.2020 г. по 31.12.2021 г. Кроме того в адрес ФСС направлено письмо о необходимости произвести социальные выплаты сотрудникам учреждения. Произведен перерасчет на сумму 41532,84 рубля.

Рассмотрено обращение работников ГУЗ СО «Новоузенская РБ» в части не выплат стимулирующих лицам, работающим по внутреннему совместительству. Вопрос решен путем направления работодателю представления. В Положение по оплате труда внесены изменения касающиеся выплат стимулирующего характера совместителям.

ГУЗ СО «Екатериновская РБ» оказана практическая помощь новому руководителю учреждения (молодой специалист – главный врач) по вопросам соблюдения трудового законодательства. Указаны на недостатки, выявленные в ходе проверки, такие как отсутствие Коллективного договора в учреждении. Коллективный договор закончил свое действие в 2020 году, в том числе и Положение об оплате труда работников учреждения здравоохранения, являющееся частью коллективного договора. Указано, что компенсационные выплаты устанавливаются без экономического обоснования.

Дважды по обращения работников ГУЗ СО МСЧ ЗАТО «Светлый» осуществлен выезд в учреждение. Причинами обращений являются нарушения в расчетах заработной платы сотрудникам, при начислении компенсационный выплат не учитывались праздничные дни, дежурства врачей по учреждению оплачивалось без занятия штатной должности в однократном размере, за работу в сельской местности не установлена компенсационная выплата в размере 25% как за работу в сельской местности. В адрес учреждения направлено

представление, проведены перерасчеты на сумму 412848,08 рублей с пеней в сумме 40462,29 рублей.

С выездом в учреждение ГУЗ СО «Красноармейская РБ» решен вопрос по вопросам расчета заработной платы отделению анестезиологии и реанимации (основание: при классе 3.3. продолжительность рабочей недели была установлена 39 часов вместо 36) перерасчет произведен 12 сотрудникам отделения в сумме 627115,67 рублей включая пени 76164,65 рублей.

Подготовлены методические рекомендации на тему: «Процедуры сокращения работников, рабочих мест», «Порядок учета мотивированного мнения», «Ветеран труда Саратовской области».

Важным разделом работы правовых инспекторов является обеспечение прав работников по пенсионному обеспечению и отстаиванию интересов членов профсоюза в судах.

На постоянной основе проводится разъяснительная работа среди членов профсоюза, председателей выборных профсоюзных органов, представителями кадровых служб по вопросу применения пенсионного законодательства в части назначения страховой пенсии, лицам, осуществляющим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения в учреждениях здравоохранения, в части единовременных выплат накопительной части пенсии, перерасчетов пенсии, работающим пенсионерам, с учетом имеющейся судебной практики правовых инспекторов, в том числе по фактам переработки стажа, из-за не включения курсов повышения квалификации и иных спорных периодов.

За отчетный период был подсчитан стаж лечебной деятельности для назначения досрочной трудовой пенсии 114 обратившимся членам профсоюза, составлено 53 исковых заявления, обеспечено участие в судах по 45 искам. Следует обратить внимание на ужесточение требований к порядкам назначения пенсий, суды стали более внимательно и избирательно подходить к документам, предоставляемым работодателями своим сотрудникам, обращать внимание на коды льгот, указные работодателем за условия работы, которые предоставляются учреждениями в пенсионный фонд. Чаше обжаловаться решения судов в апелляционном и кассационном порядке.

Обратившимся членам Профсоюза по вопросам назначения досрочной страховой пенсии в связи с осуществлением лечебной и иной деятельности по охране здоровья населения оказывается постоянная помощь в истребовании необходимых документов, путем составления запросов, устных обращений в органы здравоохранения, лечебно-профилактические учреждения, войсковые

части, центральные военные архивы, иные регионы, включая ближнее зарубежье, необходимых для предоставления в судебные органы.

Основаниями для отказа работникам здравоохранения в назначении досрочной страховой пенсии, выразившимися в отказных решениях Пенсионного фонда, послужили следующие мотивы:

v Не включение в расчет льготной пенсии в льготном исчислении как один год за один год и шесть месяцев работу врачам интернам, осуществляющим трудовую деятельность в отделениях хирургического профиля, отделениях анестезиологии-реанимации, реанимации и интенсивной терапии;

✓ учебных отпусков, донорских дней, командировок в льготном исчислении как сельский стаж и стаж как один год за один год и шесть месяцев;

✓ по не соответствию наименований структурных подразделений номенклатуре учреждений здравоохранения;

✓ периоды работы в клинике ФГБУ НИИТОН, ГУЗ «Областная клиническая больница» - 1 год работы за один год и 6 месяцев;

✓ по работе во вредных условиях труда в соответствии со Списками № 2 санитаркам.

✓ периоды работы в лечебных учреждениях бывших республиках СССР - Украины, Казахстан.

✓ Рассмотрено в мировом суде исковое заявление о взыскании расходов (стипендии и единовременной выплаты) с молодого специалиста, за нарушение условий трудового договора по отработке 3-х лет в лечебном учреждении после обучения. Решение находится на исполнении в службе судебных приставов.

Составлены иски фельдшерам по приему и передачи вызовов скорой медицинской помощи о признании незаконным отказа в выплатах за работу с ковидными пациентами по Постановлению № 1762.

Находится на рассмотрении в Арбитражном суде дело по возврату денежных средств первичной профсоюзной организации с закрытого счета, при проведении процедуры ликвидации юридического лица. Исковое заявление о признании незаконным решения об отказе в выдаче регионального материнского (семейного) капитала, **Заявление на отказ в совершении нотариальных действий.**

Наиболее интересные дела: В адрес областной организации обратилась санитарка рентгенологического кабинета Детской поликлиники города Энгельса с заявлением об оказании правовой помощи в получении пенсии за вредные условия труда по Списку № 2.

Судом первой инстанции в удовлетворении требований заявителю было отказано, по причине не доказанности работы во вредных условиях труда более 80% рабочего времени.

Профсоюз с апелляционной жалобой обратился в Областной суд Саратовской области. С участием в судебном заседании правового инспектора решение Энгельсского районного суда было отменено, принято новое решение, которым исковые требования санитарки удовлетворены. Пенсионный фонд обратился в Кассационный суд и проиграл его, пенсия назначена.

На рассмотрении в Кассационном суде находится также дело по назначению льготной пенсии работнику медицинской сестру отделения центральная стерилизационная САРНИИТОН. В двух инстанциях решения вынесены в пользу работника.

В первой инстанции выигран суд по включению в расчет льготной пенсии периода работы в должности старшей медицинской сестры в хирургическом отделении координации донорства органов и (или) тканей человека. Причина отсутствие наименование отделения в номенклатуре отделений, имеющих право на льготной исчисление пенсии как один год за один год и шесть месяцев, вторая причина – работодатель не проставляет код льготы работникам отделения. В настоящее время пенсионный фонд обжалует решение первой инстанции в областном суде Саратовской области.

С участием правового инспектора за отчетный период рассмотрено дел в судах 45. Информация по наиболее интересным судебным процессам размещается на сайте нашей организации.

В отчетном периоде зафиксировано три нарушения прав Профсоюза со стороны работодателей по факту задержек перечисления профсоюзных взносов, это ГУЗ СО «Турковская РБ», ГУЗ СО «Екатериновская РБ», АО "Санаторий-курорт им. В.И. Чапаева".

Экономическая выгода от правозащитной работы за 12 месяцев текущего года составила 9516 тыс. рублей и 660 тыс. рублей по работе в грунтовом проекте.

Отчет по работе технического инспектора труда ЦК Профсоюза работников здравоохранения по Саратовской области

Основным направлением работы технического инспектора труда в 2022 году являлась организация и осуществление контроля за соблюдением работодателем и должностными лицами законодательства об охране труда.

Среди приоритетов:

- развитие социального партнерства в сфере труда, организация контроля за выполнением Отраслевого соглашения;
- защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников здравоохранения;
- осуществление взаимодействия с государственными органами контроля по реализации мер, направленных на защиту прав членов Профсоюза на охрану труда;
- обеспечение и создание здоровых и безопасных условий труда, исключая травматизм и профзаболевания работников в процессе трудовой деятельности.

Основными мероприятиями для реализации поставленных задач явились:

- информирование членов Профсоюза и социальных партнеров об изменениях в законодательстве по охране труда;
- обучение профсоюзного актива требованиям безопасности труда, применению новых нормативных актов по оценке условий труда;
- консультирование социальных партнеров, членов Профсоюза по организации работ по охране труда, соблюдению требований законодательных и иных нормативно-правовых актов по охране труда, профилактике профзаболеваний работников здравоохранения;
- внедрение наиболее эффективных форм социального сотрудничества профсоюзных коллегиальных органов с работодателями, органами местного самоуправления;
- контроль за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, моющими и обезвреживающими средствами, проведением медицинских осмотров, осуществлением компенсационных выплат работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда.

БАЗА СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА.

Саратовская областная организация Профсоюза имеет сегодня наработанный опыт социального партнерства, который выражается в различных формах взаимодействия с органами законодательной и исполнительной власти, органами местного самоуправления, работодателями, первичными профсоюзными организациями, а также иными государственными и общественными организациями.

За отчетный период осуществлялась реализация отраслевого Соглашения между Министерством здравоохранения Саратовской области и Саратовской областной организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ на 2021-2023 годы, в котором нашли отражение актуальные требования Профсоюза.

Оно включает в себя вопросы регулирования условий оплаты труда, повышения квалификации работников, мер социальной поддержки, условий и охраны труда, развития социального партнерства.

Соглашение, является правовым актом, обязательным к исполнению работодателями и работниками, и служат основой для заключения коллективных договоров в организациях здравоохранения.

Все коллективные договоры учреждений здравоохранения области имеют раздел «Условия и охрана труда» и до подписания сторонами проходят предварительную экспертизу в областной организации Профсоюза.

При проверке коллективных договоров техническим инспектором труда вносились предложения по включению в них обязательств, обеспечивающих безопасные и здоровые условия труда, положенные льготы и компенсации за работу во вредных условиях, а также дополнительные меры, улучшающие условия труда работников.

Особое внимание уделялось наличию обязательств работодателя о предоставлении уполномоченным лицам по охране труда свободного времени для выполнения общественных обязанностей (2 часа в неделю) с сохранением средней заработной платы.

Анализ редакций коллективных договоров учреждений здравоохранения показал, что в 88% случаях условия по охране труда для работников улучшены по сравнению с Трудовым кодексом и Отраслевым соглашением между министерством здравоохранения области и областной организацией Профсоюза на 2021-2023 гг., в остальных случаях (12%) – соответствуют действующему законодательству.

Для повышения заинтересованности сторон социального партнерства в совершенствовании работы по улучшению условий и охраны труда Саратовской областной организацией Профсоюза совместно с министерством здравоохранения области был проведен конкурс «Лучшая работа по охране труда», победителями которого стали ГУЗ «Областной клинический онкологический диспансер» (1 место), ГУЗ СО «Противотуберкулезный санаторий для детей» (2 место), ГУЗ «Областная клиническая туберкулезная больница» (3 место).

В целях согласования интересов работников и работодателей, а также регулирования трудовых отношений в учреждениях здравоохранения области постоянно совершенствуются положения Отраслевого соглашения между министерством здравоохранения Саратовской области и Профсоюзом.

Так в 2022 году в Отраслевое соглашение внесены изменения, касающиеся оказания конкретной практической помощи членам Профсоюза по охране и условиям труда: внесен пункт о включении в состав комиссии по

проведению СОУТ технического инспектора труда ЦК Профсоюза по Саратовской области; включен пункт о выделении из средств профбюджета областной организации Профсоюза на оплату проведения СОУТ для учреждений здравоохранения, имеющих уровень профсоюзного членства более 85%.

Результатами данного направления социального партнерства являются показатели проведения СОУТ: увеличение объемов установленных гарантий и компенсаций медицинским работникам за вредные условия труда.

КОНТРОЛЬ ЗА СОСТОЯНИЕМ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА.

Профсоюзный контроль за состоянием охраны труда осуществлялся: техническим инспектором труда ЦК Профсоюза по Саратовской области, 142 специалистами по охране труда, 612 уполномоченными по охране труда, 142 комиссиями по охране труда.

Службы охраны труда созданы во всех учреждениях здравоохранения, в 82 - оборудованы кабинеты по охране труда, в 28 - имеются уголки по охране труда.

Все указанные лица на своём уровне и в пределах должностных и функциональных обязанностей систематически осуществляли контроль за состоянием условий и охраны труда в учреждениях.

В соответствии с установленным регламентом уполномоченные по охране труда проводили проверки в начале каждой рабочей смены. Как правило, мелкие нарушения устранялись на месте, а при выявлении нарушений, требующих времени для устранения или вмешательства старших должностных лиц, оформлялись предложения, которые впоследствии рассматривались должностными лицами и устранялись в установленный срок.

При необходимости уполномоченный по охране труда всегда мог в момент проверки связаться с техническим инспектором труда и получить необходимую консультацию по телефону.

Установленным областной организацией Профсоюза регламентом участие уполномоченных лиц по охране труда обязательно:

- в комиссии по расследованию несчастных случаев;
- комиссии по специальной оценке условий труда;
- комиссии по приемке в эксплуатацию зданий, сооружений, медицинского оборудования и пр.

ЗАТРАТЫ НА МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА.

Годы	Затраты (тыс.руб.)		В том числе из:			
	всего	на 1 работника	федерального бюджета	регионального бюджета	Фонда ОМС	собственные средства ЛПУ

2021	497424,2	9,100	17358,3	13587,9	466212,6	265,4
2022	462861,1	9,300	15681,4	10523,4	436367,1	289,2

Средства фонда социального страхования РФ для финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников использованы в 92% учреждений здравоохранения, в том числе:

- обучение по охране труда – 15 учреждений;
- приобретение СИЗ – 102 учреждения;
- проведение обязательных периодических медицинских осмотров – 8 учреждений;
- проведение специальной оценки условий труда – 5 учреждений.

СОСТОЯНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ОБЛАСТИ.

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА.

В текущем году остро стоял вопрос по сохранению для различных категорий медицинских работников гарантированных компенсационных льгот по результатам проведенной специальной оценки условий труда.

В отдельных организациях здравоохранения были отмечены случаи, где результаты СОУТ не отражали в полной мере реальную картину условий труда медицинского персонала (Екатериновская РБ, Саратовская городская поликлиника №2, Краснокутская РБ, Саратовская городская межрайонная поликлиника №1).

При проведении анализа карт СОУТ техническим инспектором труда было выявлено: низкое качество проведения работ по замерам вредных (опасных) факторов производственной среды; ошибочный подход к оценке биологического фактора для медицинских работников; отклонения от действующих санитарных норм при гигиенической оценке.

В целях недопущения подобных нарушений при проведении СОУТ в Отраслевое соглашение между министерством здравоохранения области и областной организацией Профсоюза на 2021-2023 гг. (раздел «Условия и охрана труда») включено условие об участии в комиссиях медицинских учреждений по проведению СОУТ технического инспектора труда ЦК Профсоюза.

По письменным обращениям председателей первичных профсоюзных организаций или членов Профсоюза проводились внеплановые проверки

медицинских учреждений. Так проведены проверки в Татищевской РБ, Краснокутской РБ, ЗАТО Светлый, Питерской РБ.

Вопросы заявителей касались проведения независимой экспертизы результатов специальной оценки условий труда, предоставления социальных выплат за работу в условиях коронавирусной инфекции.

По результатам профсоюзной проверки в 2-х учреждениях проведена внеплановая СОУТ (Екатериновская РБ, Саратовская городская поликлиника №2).

В результате внеплановой спецоценки были учтены фактические условия труда работников и определены гарантии и компенсации за вредные условия труда. Экономический эффект составил 21,7 млн. руб. в год.

Результаты проводимых проверок свидетельствуют о том, что данная форма работы позволяет оказывать практическую помощь членам Профсоюза и не препятствует нормальному функционированию медицинской организации, не создает конфликтов внутри медицинской организации и имеет негативных последствий для работников со стороны работодателя, а также исключает обращение в государственные органы надзора и контроля.

Динамика охвата медицинских учреждений здравоохранения
проведением СОУТ.

Годы	Количество		Общее кол-во РМ	Кол-во РМ, подлежащих СОУТ на начало года	Кол-во учреждений	
	учреждений	работающих			полностью провели СОУТ	не приступали к проведению
2021	143	50442	41330	3489	143	0
2022	142	49770	40782	2548	142	0

Так в 2022 году количество рабочих мест составило:

- с оптимальными и допустимыми условиями труда – 6117 (15%), в 2021 году - 6586 (16%),

- с вредными условиями труда – 34665 (85%), в 2021 году - 34744 (84%), в том числе:

- 1) класс 3.1 – 5936 (15%), в 2021 году - 5555 (14%),
- 2) класс 3.2 – 21815 (53%), в 2021 году - 22039 (52%),
- 3) класс 3.3 – 6516 (16%), в 2021 году - 6752 (17%),
- 4) класс 3.4 – 398 (1%), в 2021 году - 398 (1%).

Достигнутые результаты по установлению классов вредности работникам здравоохранения свидетельствуют не об ухудшении условий труда на рабочих местах медработников, а об объективной оценке наличия вредного

производственного фактора (биологического), который является неустранимым в силу специфики работы учреждений здравоохранения.

ДИНАМИКА ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА.

Еще одним из основных направлений деятельности технического инспектора труда является работа по профилактике и снижению производственного травматизма.

Основными причинами производственного травматизма остаются дорожно-транспортные происшествия, нападения на медицинских работников, несоблюдение требований охраны труда при выполнении работ.

За 2022 год произошло 27 несчастных случаев на производстве (в 2021 году – 19), в том числе 1 тяжелый. Техническим инспектором труда проведено 27 экспертиз материалов расследования несчастных случаев на производстве, оформленных актами по форме Н-1.

Расследование несчастного случая тяжелой степени проводилось комиссией с участием технического инспектора труда и государственного инспектора труда.

В соответствии с Отраслевым соглашением между министерством здравоохранения области и областной организацией Профсоюза на 2021-2023 гг. (п. 5.3.7) членам Профсоюза при несчастном случае на производстве выплачивались за счет профбюджета единовременные компенсации в размере 1000 руб. за легкую травму, 10000 руб. – за тяжелую. Данные выплаты получили 14 членов Профсоюза.

В целях профилактики производственного травматизма основные усилия направлялись на повышение уровня работы по охране труда: обучение руководителей, специалистов, работников, инструктажи, обеспечение средствами индивидуальной защиты, спецодеждой, повышение ответственности должностных лиц, особенно руководителей работ, так как большинство несчастных случаев могли не произойти при более высоком уровне организации работы.

Годы	Общее кол-во несчастных случаев	в т.ч. с тяжёлым исходом	с летальным исходом	групповых случаев	Кч	Кт
2021	19	1	0	1	0,69	31,02
2022	27	1	0	0	0,71	30,98

Анализ случаев производственного травматизма в 2022 году:

по причинам несчастного случая:

- 13 случая – падение на территории медицинского учреждения или оказания медпомощи (48%),
- 7 случаев – нападение неизвестным лицом или пациентом (26%),
- 6 случаев (в том числе 1 тяжелый) – дорожно-транспортное происшествие (22%),
- 1 случай – порез при оказании медпомощи (4%).

По всем случаям в учреждениях здравоохранения проводились соответствующие мероприятия по устранению причин несчастного случая.

Тяжелый несчастный случай произошел в ГУЗ «Саратовская городская межрайонная поликлиника № 1» с участковым терапевтом: была сбита автомобилем на пешеходном переходе при направлении на адрес обслуживания. Получены повреждения: открытый вывих правой таранной кости с переломом наружной лодыжки со смещением, ушиб правого локтевого сустава, травматический шок.

В целях профилактики производственного травматизма основные усилия направляются на повышение уровня работы по охране труда: обучение руководителей, специалистов, работников, инструктажи, обеспечение средствами индивидуальной защиты, спецодеждой, повышение ответственности должностных лиц, особенно руководителей работ, так как большинство несчастных случаев могли не произойти при более высоком уровне организации работы.

РАБОТА ТЕХНИЧЕСКОГО ИНСПЕКТОРА ТРУДА ЦК ПРОФСОЮЗА.

Контроль состояния условий труда, поиск причин, ухудшающих их, принятие решений по повышению безопасности труда – трудоемкие, длительные процедуры, сопровождающиеся тяжелыми рутинными операциями по работе с нормативной документацией и специализированной литературой по охране труда.

Необходима новая информационная технология обеспечения безопасности труда, которая позволит специалисту (или уполномоченному) по охране труда своевременно получать полную, достоверную, системную информацию для принятия эффективных решений в рамках своих профессиональных (или общественных) обязанностей.

Учитывая степень актуальности и важности вопросов охраны труда и с целью привлечения внимания к этим проблемам больше пользователей, как среди профсоюзного актива, так и среди работников учреждений

здравоохранения, Саратовской областной организацией Профсоюза был создан отдельный сайт по охране труда.

На данном сайте выделены наиболее популярные страницы: направление деятельности; образцы документов; организация охраны труда; профсоюзная проверка; социальное страхование; специальная оценка условий труда; уполномоченный по охране труда; актуальные вопросы.

В разделах сайта размещается актуальная информация об изменениях в федеральном и региональном законодательстве по охране труда, даются практические советы и рекомендации по организации работы специалистам по охране труда. Также постоянно размещаются формы и образцы документов, необходимые для организации работы или оформления трудовых и социальных гарантий и компенсаций медицинским работникам.

Разделы сайта — полезная и эффективная информационная площадка, имеющая постоянную широкую аудиторию.

Размещенная на сайте информация позволяет специалистам и профсоюзному активу наиболее квалифицированно применять их на практике в деле защиты трудовых прав работников, создания рабочих мест, соответствующих требованиям безопасности.

Особенностью нового сайта является возможность оперативно получать обратную связь по тому или иному вопросу охраны труда.

Обратная связь с аудиторией обеспечивается путем проведения опроса о работе сайта и возможностью задавать вопросы в онлайн-режиме, а также оставлять свои комментарии и предложения.

Данная форма взаимодействия областной организации Профсоюза с профактивом, специалистами и членами Профсоюза медицинских учреждений является целесообразной и эффективной, так как направлена на реальное улучшение охраны труда медицинских работников, создание комфортных условий на рабочих местах и, в конечном итоге, на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

В результате совместной работы специалисты по охране труда учреждений здравоохранения получили возможность для оформления полного пакета документов по охране труда; ответственные лица получили ответы на вопросы о единовременных выплатах в случае заболевания новой коронавирусной инфекцией; профсоюзные активисты включились в работу комиссий по специальной оценке условий труда на основании изложенных на сайте практических рекомендаций; работодатели получили актуальные редакции нормативно-правовых документов во избежание нарушений требований трудового законодательства; медицинские работники-члены Профсоюза получили ответы на вопросы по самым актуальным темам.

Данная информационная работа по совершенствованию охраны труда отмечена почетной грамотой «Профсоюзного авангарда-2022» в номинации «Новация».

Одной из главных составляющих работы по охране труда являются устные и письменные консультации медицинских работников по вопросам, касающимся соблюдения требований трудового законодательства и охраны труда: режим работы, условия труда, социальные гарантии, оформление актов о несчастном случае, проведение СОУТ и др. По вопросам охраны труда и социальных гарантий получили консультацию 215 членов Профсоюза.

В рамках реализации гранта Президента РФ «Защита трудовых прав работников здравоохранения на достойную оплату и условия труда» в 2022 году была проведена проверка 12 учреждений здравоохранения по вопросам обеспечения условий и охраны труда, включая работу с новой коронавирусной инфекцией, в отношении 7652 работников.

Проверка была направлена на выявление нарушений за соблюдением требований трудового законодательства и требований, касающихся обеспечения безопасных условий труда, выполнение требований Указа Президента РФ № 313 от 06.05.2020 г. по предоставлению работникам единовременных страховых выплат в случае заболевания новой коронавирусной инфекцией, а также на выявление пробелов в правовом обеспечении трудовой деятельности медицинских работников.

В ходе проверки выявлены нарушения по вопросам охраны труда, в том числе обеспечения работников страховыми выплатами. В большинстве случаев нарушения были устранены в кратчайшие сроки.

УПОЛНОМОЧЕННЫЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПРОФСОЮЗА.

К работе по тематической проверке, наряду с техническим инспектором труда, привлекался профсоюзный актив. Кроме этого, информация о различных нарушениях по охране труда, поступающая от профсоюзного актива и от членов профсоюза, становится мотивом для решения руководства областной организации Профсоюза о проверке соответствующего учреждения техническим инспектором труда.

Проверки проведены с участием уполномоченных по охране труда, специалистов кадровых служб и служб охраны труда.

Требования о приостановке работ в случае непосредственной угрозы жизни и здоровью работников представителями Профсоюза не предъявлялись.

Нарушители к ответственности не привлекались, вопросы решались в рабочем порядке. Также не было случаев обращения в органы госнадзора и контроля.

Обучение уполномоченных по охране труда организуют председатели профсоюзных комитетов за счет средств работодателя в обучающих организациях.

Количество обученных уполномоченных по охране труда Профсоюза

Годы	Запланировано обучить всего (чел.)	Фактически обучено (чел.)	
		В учебных центрах	В ЛПУ
2021	165	165	0
2022	237	237	0

ОЦЕНКА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ПО ВОПРОСАМ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА.

Экономическая эффективность проведенной работы складывается из следующих показателей:

В ГУЗ «Саратовская городская детская больница №7» на вновь организованных рабочих местах еще не была проведена специальная оценка условий труда и поэтому в трудовые договоры не была включена информация об условиях труда и полагающихся гарантий и компенсаций. Однако в соответствии с п. 4.1.13 Отраслевого соглашения между министерством здравоохранения Саратовской области и Саратовской областной организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ на 2021-2023 гг. медицинские работники, включенные в Список должностей, утвержденный постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС №298/П-22 от 25.10.1974 г., имеют право на дополнительный оплачиваемый отпуск до проведения СОУТ.

Расчет компенсации дополнительного отпуска для врачей и среднего медперсонала:

Дополнительный оплачиваемый отпуск для врачей и среднего медперсонала – 14 дней (п. 169, п. 174 приложения 1 постановления Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС №298/П-22 от 25.10.1974 г.):

125*62,5/29,3*14=3733 ТЫС.РУБ. В ГОД (ВРАЧИ),

118*31,9/29,3*14=1799 ТЫС.РУБ. (МЕДСЕСТРЫ)

ГДЕ 29,3 –СРЕДНЕЕ КОЛИЧЕСТВО КАЛЕНДАРНЫХ ДНЕЙ В МЕСЯЦ

62,5 –СРЕДНЯЯ ЗАРПЛАТА ВРАЧЕЙ

31,9 – СРЕДНЯЯ ЗАРПЛАТА МЕДСЕСТЕР

В ГУЗ СО «Екатериновская районная больница» отсутствовала СОУТ на 207 рабочих местах, в результате на 168 рабочих местах медицинских

работников не были установлены гарантии и компенсации, у которых с 2016 года класс условий труда был установлен допустимый.

После Представления технического инспектора СОУТ была проведена в августе 2022 года, в результате 168 рабочих мест медицинских работников признаны вредными (с учетом биологического фактора).

Расчет дополнительной оплаты медицинским работникам:

1. Повышенный размер оплаты труда: при классе 3.1 – 4%, при классе 3.2 – 6% (согласно Коллективному договору учреждения)

Средняя заработная плата:

- врачи – 62,5 тыс. руб.,

- медицинские сестры – 31,9 тыс. руб.,

$62,5 * 0,06 * 12 * 156 = 7020$ ТЫС. РУБ. В ГОД (ВРАЧИ)

$31,9 * 0,04 * 12 * 12 = 184$ ТЫС.РУБ. В ГОД (МЕДСЕСТРЫ)

2. Дополнительный отпуск: при классе 3.2 – 7 дней.
 $156 * 62,5 / 29,3 * 7 = 2329$ ТЫС.РУБ. В ГОД (ВРАЧИ),

3. Бесплатная выдача молока: по 0,5 л в смену за 246 рабочих дней в году.

$168 * 246 * 0,5 * 55,56 = 1148$ ТЫС. РУБ. В ГОД

ВСЕГО – 16213 ТЫС.РУБ. В ГОД

Социальные программы областной организации

В рамках социальной поддержки членов отраслевого Профсоюза в 2022 году действовали следующие Программы и Положения:

- «Об оказании материальной помощи членам Профсоюза в связи с особой жизненной ситуацией» - 670 человек на сумму 5 227 200,00 рублей.
- «О страховании профессиональных рисков членов Профсоюза при исполнении ими трудовых обязанностей (осуществлении волонтерской деятельности)» - 19 человек на сумму 139 000,00 рублей;
- «О страховании профессиональных рисков членов заболевших короновирусной инфекцией (COVID-19) при исполнении ими трудовых обязанностей» - 150 человек на сумму 914 600,00 рублей.

- «Об оказании единовременной материальной помощи членам Профсоюза на санаторно-курортное лечение» - 259 человек на сумму 1 807 060,00 рублей;
- «Об оказании единовременной материальной помощи членам Профсоюза на отдых и оздоровление» - 119 человек на сумму 455 000,00 руб;
- «О частичной компенсации стоимости туристических путевок членам Профсоюза на коллективные туры» - 1500 человек на сумму 551 350,00 рублей.
- «О предоставлении социальных выплат членам Профсоюза, работникам стоматологических поликлиник (кабинетов) города Саратова и Саратовской области» - 16 человек на сумму 29 856,00 рублей;
- «О возврате молодым семьям части платы за присмотр и уход за ребенком, осваивающим образовательные программы дошкольного образования в муниципальных образовательных учреждениях (детских садах) Саратовской области в размере 13%» - 85 человек на сумму 260 300,00 рублей.
- Об оказании единовременной материальной помощи членам Профсоюза на путевки в детские оздоровительные лагеря и санатории» - 147 человек на сумму 460 000,00 рублей;
- «О компенсации членам Профсоюз стоимости билетов на Новогодние представления» - 45 человек на сумму 196 373,00 рублей.

Новые Положения, принятые в 2022 году:

- «Об оказании единовременной помощи членам Профсоюза на санаторно-курортное лечение в АО «Санаторий-курорт имени В.И. Чапаева» (новое);
- «О компенсации членам Профсоюза стоимости билетов на детские представления» (принято 16.12.2022 года);
- «Об условиях и порядке оказания материальной помощи членам Профсоюза на приобретение спецодежды» (принято 16.12.2022 года).

2022 год был омрачен и трагическими событиями – это начало специальной военной операции на Украине и объявление 21 сентября 2022 года частичной мобилизации в стране, которая коснулась и медицинских работников, членов Профсоюза работников здравоохранения РФ.

В соответствии с Постановлением Президиума Профсоюза от 30 сентября 2022 года № 5-218 «Об оказании финансовой помощи мобилизованным членам Профсоюза», областная организация в 2022 году оказала материальную помощь 14 членам Профсоюза из 9 лечебных учреждений на сумму 180 000,00 рублей. Среди них - председатель первичной

организации ГУЗ СО «Красноармейская РБ» Казаков Григорий Яковлевич и главный врач учреждения, член Профсоюза Баланов Денис Витальевич, которые добровольцами ушли на войну.

Кроме этого, сотрудники Саратовской областной организации посещали один из пунктов дислокации мобилизованных, медицинских работников, членов Профсоюза, которые проходят курс восстановления военных навыков, необходимый для адаптации к реальным условиям СВО, где вручили призывникам портативные рации, продукты питания – чай, кофе, сахар, шоколад.

В преддверии нового учебного года, с целью оказания адресной материальной помощи и социальной поддержки членам Профсоюза, имеющим статус многодетных родителей, а также родителей-одиночек, чьи дети идут первый раз в первый класс областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ провела масштабную акцию - из собственных средств были приобретены "Наборы первоклассника" и подарены 151 ребенку из многодетных и неполных семей на сумму более 250 тысяч рублей. В набор вошли ручки, тетради, пластилин, цветная бумага и картон, альбом для рисования, краски, кисточки и др. Всего 26 необходимых для первоклассника наименований канцелярско-письменных принадлежностей.

Культурно-массовые и спортивно оздоровительные мероприятия

Большое внимание областной организацией оказывается культурно-массовым и спортивно-оздоровительным мероприятиям. В 2022 году были проведены:

- Кулинарный конкурс видео-рецептов «23+8», посвященный празднованию 23 февраля и 8 марта;
- Творческий конкурс «Профсоюзные таланты», состоящий из двух этапов «Голос Профсоюза» и «ПрофDANSE», победители которого приняли участие в торжественном концерте, посвященном празднованию Дня медицинского работника;
- 28 октября, в Большом зале Федерации профсоюзных организаций Саратовской области состоялся открытый профсоюзный конкурс «Проф.Профи-22 (Prof.Профи-22)», впервые организованный Саратовской областной организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ для работающих председателей первичных организаций учреждений здравоохранения Приволжского федерального округа. Целью данного конкурса явилось создание условий для развития профессиональных, творческих способностей, а также деловых качеств

председателей первичных профсоюзных организаций, обмена опытом с председателями первичных организаций других регионов нашей страны. В конкурсе принимали участие председатели из города Саратова, его области, Оренбурга и республики Башкирии. Конкурсанты соревновались в умении выходить из сложных ситуаций, связанных с профсоюзной деятельностью, участвовали в дебатах, проходили тестирование на знание основ делопроизводства в первичной организации, Устава Профсоюза работников здравоохранения РФ, законодательства РФ.

- Конкурс поздравительных видеороликов "Новогодняя видеоткрытка" и конкурс детского рисунка «Новогодняя видеоткрытка», для детей членов Профсоюза с ограниченными возможностями, подведение итогов которых состоялось в январе 2023 года.
- 16 июня, после двухлетнего периода пандемии, в большом зале Федерации профсоюзных организаций Саратовской области состоялось торжественное мероприятие, посвященное празднованию Дня медицинского работника. На мероприятии присутствовали председатели первичных организаций, руководители учреждений здравоохранения Саратовской области, ветераны профсоюзного движения. В начале мероприятия поименно вспомнили наших коллег, членов Профсоюза, погибших в страшной борьбе с коронавирусной инфекцией и почтили их память минутой молчания. На мероприятии вручались Почетные грамоты, Благодарности, Благодарственные письма, медали «За особый вклад в борьбу с коронавирусом» руководителям учреждений здравоохранения, председателям первичных организаций, главным врачам лечебных учреждений, руководившим ковидными госпиталями. Также в рамках данного мероприятия состоялось торжественное открытие «Доски Почета» Саратовской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ, Положение о которой было разработано и утверждено 8 сентября 2021 года, как наиболее значимой форме общественного признания и морального поощрения членов Профсоюза.
- 1 октября 2022 года областная организация провела праздничный концерт, посвященный празднованию Дня пожилого человека.
- 7 сентября, на базе физкультурно-оздоровительного комплекса Университетской клинической больницы № 1 имени С.Р. Миротворцева ФГБОУ ВО "СГМУ имени В.И.Разумовского" МЗ РФ состоялась масштабное спортивное мероприятие - Профсоюзная Спартакиада, организованная Саратовской областной организацией для медицинских

работников, членов Профсоюза. В празднике спорта приняли участие команды из 28 лечебных учреждений Саратова и Саратовской области.

Итоги года, задачи на предстоящий период.

Подводя итоги 2022 года, можно сказать, что он был сложным и насыщенным.

Главными задачами на предстоящий период считаем:

- повышение уровня информированности председателей первичных организаций и рядовых членов Профсоюза о деятельности Профсоюза работников здравоохранения РФ в целом и Саратовской областной организации Профсоюза в частности;
- усиление мотивации профсоюзного членства;
- усиление обучения членов Профсоюза и повышение его значимости;
- повышение эффективности работы выборных органов организаций Профсоюза всех уровней по представительству и защите прав и интересов членов Профсоюза;
- повышение эффективности социального диалога между властью, обществом и работниками здравоохранения при реализации приоритетных задач государственной политики в сфере здравоохранения;
- нахождение баланса между интересами власти, общества и медицинских работников, обучающихся по повышению их социального и профессионального статуса. Сохранение и увеличение численности Профсоюза. Развитие, сохранение и преумножение опыта профсоюзного движения в сфере здравоохранения;
- повышение способности адекватно и своевременно реагировать на социально-экономические изменения в обществе, касающиеся работников здравоохранения, консолидация усилий членов Профсоюза на достижение необходимого результата по защите их законных прав и интересов;
- укрепление организационного и финансового единства Профсоюза и повышение эффективности работы выборных органов организаций Профсоюза;
- повышение уровня профессиональной компетентности и ответственности членов выборных коллегиальных органов организаций Профсоюза и профсоюзных лидеров за принимаемые решения.

