**Открытый отчёт**

**первичной профсоюзной организации**

**ГУЗ «СГКБ № 10» за 2017 год.**

***Общая характеристика организации***

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации

ГУЗ «СГКБ № 10» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников здравоохранения,

- Коллективного договора

Цель работы - защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Задачи профсоюзной организации:

* Проводить работу по представительству и защите интересов членов профсоюза, содействовать повышению социальной защищённости работников учреждения;
* Содействовать в улучшении материального положения, укрепления здоровья работников, в создании условий для повышения их квалификации, проведения досуга;
* Осуществлять организационные мероприятия по повышению мотивации и укреплению профсоюзного членства.

По состоянию на 21.12.2017 г. численность работников нашего учреждения составила 754 человека. Членами профсоюза являются 679 человек, что составляет 90,05 %. Динамика численности первичной организации является стабильной.

***Организационное укрепление профсоюза***

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально - экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Работа первичной профсоюзной организации проводилась в соответствии с планом работы. За 2017 года проведено 17 заседаний профсоюзного комитета. Ведется вся необходимая документация.

***Социальное партнерство***

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией учреждения в лице главного врача Л.В. Максимовой, решение всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников учреждения. А именно: разработка плана мероприятий на год по выполнению коллективного договора, контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, подготовка предложений в адрес администрации учреждения.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников учреждения (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Коллективный договор ГУЗ «СГКБ № 10» обеспечивает работникам дополнительные права и гарантии. С его помощью решаются такие вопросы как: предоставление краткосрочного оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам и по другим уважительным причинам. В коллективный договор включены мероприятия по обеспечению гарантий занятости, так же прописано, что при сокращении численности или штата работников, помимо лиц, указанных в статье 179 ТК РФ, преимущественное право оставления на работе имеют работники, которым до назначения пенсии по старости осталось 2 года, проработавшими в учреждении здравоохранения 10 и более лет; не сокращать двух работников из одной семьи. В случае сокращения рабочих мест, в коллективном договоре прописано о необходимости осуществления данных мероприятий только после предварительных консультаций и письменного уведомления (не менее чем за 2 месяца) до начала мероприятия (при массовом сокращении - не менее чем за 3 месяца) профсоюза ГУЗ «СГКБ № 10» и проведения с ним переговоров по соблюдению прав и интересов работников (ст. 12 п. 2 Федерального Закона от 12 января 1996 года №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»). В письменном уведомлении указывать причины, число и категории работников, которых может коснуться сокращение, срок, в течение которого его намечено осуществить и конкретные меры, принятые по трудоустройству работников.

Также в 2017 осуществлялось оказание следующих видов материальной помощи и социальной поддержки:

* поощрения подарками членов профсоюзного комитета на День знаний, День медицинского работника, День медицинской сестры, Новый год, День защитника Отечества, в Международный женский день из средств профсоюзного фонда;
* поощрение подарками работников по случаю дня рождения из средств профсоюзного фонда.

***Работа по организации досуга членов профсоюза***

Культурно-массовая работа является важным направлением в деятельности профсоюзного комитета, так как хороший отдых повышает работоспособность, поднимает жизненный тонус и способствует сплочению коллектива.

Культурно – массовая работа включает в себя поздравление членов профсоюза с праздниками, организацию праздничных вечеров для работников учреждения членов профсоюза (День медицинского работника, Новый год и т.д.).

Доброй традицией осталось поздравление юбиляров с вручением материального поощрения. Перед Новым годом приобретаются сладкие подарки.

Постоянно организуются спортивные мероприятия для членов профсоюза внутри учреждения, победители которых представляют ГУЗ «СГКБ № 10» на соревнованиях проводимых областным профсоюзом работников здравоохранения среди учреждений здравоохранения области.

***Охрана труда и улучшение условий деятельности работников ГУЗ «СГКБ № 10»***

Охрана труда – одна из приоритетных задач в учреждении здравоохранения, где каждый отвечает за жизнь и здоровье другого человека. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ; а также размещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах и др.

Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профсоюзным комитетом, которое закрепляется в коллективном договоре.

* Проведение медосмотров (100%).
* Инструктирование работников по охране труда.
* Разработка инструкции по охране труда для работников.
* Профилактика производственного травматизма.
* Улучшение условий охраны труда.
* Проведение гигиеническое обучение, аттестация работников;
* Своевременное осуществление обслуживания, ремонта и поверки медицинского оборудования.

В 2017 года была проведена специальная оценка условий труда 52 рабочих мест (бактериологической лаборатории, общебольничного медицинского персонала, консультационно-диагностического отделения, врачи узких специальностей поликлиники, фельдшера инфекционного отделения и терапевтического отделения). По результатам проведения специальной оценки условий труда комиссией, в состав которой входят два члена профсоюзного комитета, один из которых председатель профсоюзного комитета Буркин А.Г. , установлен класс условий труда 3.2, в соответствии с которым: по 10 картам специальной оценки условий труда положены дополнительные дни отпуска, дополнительная выплата в размере 4% от должностного оклада, молоко или равноценные пищевые продукты, которые могут быть заменены по личному заявлению работника компенсационной выплатой в размере эквивалентным стоимости молока жирностью не менее 2,5 процента; по 42 картам специальной оценки условий труда положены дополнительные дни отпуска, дополнительная выплата в размере 4% от должностного оклада.

***Информационная работа***

Информационная работа – одно из приоритетных направлений работы нашей организации. Информирование членов профсоюза о работе организации, профсоюзное просвещение о социально-трудовых правах членов профсоюза – один из самых эффективных способов мотивации профсоюзного членства. Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников учреждения с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде (планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.) занимаются члены профсоюзного комитета, ответственные за данный раздел работе.

В 2017 году была создана страничка профсоюза ГУЗ «СГКБ № 10» на официальном сайте учреждения.

***Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета.***

У профсоюзного комитета есть над чем работать: организация культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе здравоохранения, а также в системе оплаты труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Главными направлениями в профсоюзной работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

**Председатель ППО А.Г. Буркин**