

Работодатель и его представители.

Их полномочия.

Стороной коллективного договора выступает работодатель, т.е. организация. Данная норма является весьма важной, ведь в соответствии с ч. 1 ст. 40 ТК РФ, сторонами коллективного договора являются работники и работодатель, но не их представители.

В отдельно взятой организации интересы **работодателя при ведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора** представляет **руководитель организации**, работодатель - индивидуальный предприниматель (лично) **или уполномоченные** ими **лица** в соответствии с ТК РФ, учредительными документами организации и локальными нормативными актами.

Соответственно, коллективный договор, заключенный в организации или ее филиале и представительстве, всегда будет сохранять свое действие на весь срок его заключения даже в случае прекращения трудового договора с руководителем организации (филиала, представительства), являющемся в данном случае лишь представителем работодателя.

Круг представителей работодателя уточняется в части 1 статьи 33 ТК РФ: представителем работодателя - юридического лица является его руководитель, являющийся единоличным исполнительным органом юридического лица.

В крупных организациях, обладающих разветвленной структурой, существуют филиалы, представительства, иные обособленные структурные подразделения.

Представительство – это обособленное подразделение юридического лица, расположенное вне места его нахождения, которое представляет интересы юридического лица и осуществляет их защиту.

Филиалом является обособленное подразделение юридического лица, расположенное вне места его нахождения и осуществляющее все его функции или их часть, в том числе функции представительства.

Поскольку филиал, представительство, иное структурное подразделение не являются юридическими лицами, а значит, и самостоятельными работодателями, то стороной работодателя является организация в целом, в чью структуру входят такие филиалы и представительства, и которая представлена руководителями этих подразделений, имеющих соответствующие полномочия.

Тем не менее, в них могут заключаться отдельные коллективные договоры (ст. 40 ТК РФ). Таким образом, возможно заключение нескольких коллективных договоров с одним и тем же работодателем.

Таким образом, проведение коллективных переговоров по подготовке, заключению или изменению коллективного договора **в филиале, представительстве** или ином обособленном структурном подразделении организации, **не имеющей статуса юридического лица**, может **руководитель** филиала, представительства либо иное уполномоченное лицо. Для этого работодатель организации наделяет необходимыми полномочиями по доверенности (в соответствии с приказом или уставом организации) руководителя этого подразделения или иное лицо в соответствии с ч. 1 ст. 33 ТК РФ.