#### Приказ о создании Комиссии и об освобождении от работы работников в связи с подготовкой коллективного договора

###### Срок издания приказа не превышает семи дней с момента получения уведомления о проведении коллективных переговоров.

*Примерный образец*

**ГУЗ « \_»**

ПРИКАЗ

« » 20\_\_г. №

[О создании Комиссии и об освобождении от работы работников, участвующих

в коллективных переговорах]

В связи с началом коллективных переговоров по подготовке проекта коллективного договора между работодателем и работниками ГУЗ « »

на 20 - 20 гг., в соответствии со ст. 39 ТК РФ ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Приступить к переговорам по подготовке и заключению коллективного договора на 20 - 20 гг.
2. Создать двустороннюю Комиссию в составе человек для заключения коллективного договора, состоящую из:

представителей **работников:**

председатель профкома,

заместитель председателя профкома,

представителей **работодателя:**

(Ф.И.О.) - *заместитель главного врача по персоналу,*

(Ф.И.О.) - *главный бухгалтер,*

(Ф.И.О.),

(Ф.И.О.).

1. Заседания Комиссии проводить *еженедельно по вторникам в 15.00*. (*по необходимости или в соответствии с утвержденным Положением).*
2. Освободить всех членов Комиссии на срок с « » 20 по

« » \_20 г. *(не более 3-х месяцев)* от основной работы на время ее заседаний, с сохранением среднего заработка.

1. Утвердить Положение о порядке ведения переговоров и заключении коллективного договора.
2. Руководителям структурных подразделений на основании письменного запроса представлять в Комиссию необходимую для коллективных переговоров информацию в течение \_ дней (указать срок не более двух недель).
3. Начальнику АХО \_ подготовить помещение \_ для

ведения в нем переговоров, обеспечить членов Комиссии всем необходимым для работы по подготовке проекта коллективного договора.

Основание: письменное обращение профсоюзного комитета профсоюзной организации БУЗ «\_ ».

Главный врач

ГУЗ « » (Ф.И.О.)