#### Обращение к работодателю о начале коллективных переговоров и о создании комиссии

*Примерный образец*

##### Профсоюзный комитет ГУЗ «\_\_\_\_\_\_\_»

№ от " "20\_\_\_\_ г.

Главному врачу ГУЗ « »

Ф.И.О.

Уважаемый !

Сообщаем Вам о том, что первичная профсоюзная организация ГУЗ " ", объединяющая более половины от общего количества работников, предлагает начать коллективные переговоры с целью заключения коллективного договора на 20\_\_\_- 20\_\_\_\_\_гг.

(*варианты:*

а) единый представительный орган первичных профсоюзных организаций (указать, каких), сформированный совместным решением профсоюзных коми- тетов от (дата), протокол № ),

б) представительный орган работников, уполномоченный решением общего собрания (конференции) работников от (дата), протокол № ).

В соответствии с законодательством о порядке образования и полномочиях комиссий по ведению коллективных переговоров и подготовки проекта коллективного договора предлагаем образовать Комиссию по регулированию социально-трудовых отношений ГУЗ « » (далее - Комиссия).

На основании ч.2 ст.29, ч. 1 ст.35 ТК РФ Постановлением профсоюзного комитета от « »\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20 г. № в состав Комиссии направлены следующие представители работников:

председатель профкома;

заместитель председателя профкома;

Представители работников ГУЗ «\_\_ » в Комиссии наделены

полномочиями на:

* ведение коллективных переговоров;
* подготовку проектов изменений, дополнений коллективного договора,
* принятие решения о продлении срока действия коллективного договора;
* организацию контроля за выполнением коллективного договора.

Председатель профкома (Ф.И.О.) наделен(а) правом подписи коллективного договора с внесенными в него изменениями, дополнениями или продления срока действия после соответствующего решения профкома.

Перечень вопросов, подлежащих обсуждению для включения в коллективный договор *(варианты):*

* о системе и размерах оплаты труда;
* о выплате пособий;
* об условиях высвобождения работников;
* о рабочем и нерабочем времени (отпуск, и пр.);
* о способах улучшения условия труда отдельных категорий работников (женщины, молодёжь);
* об экологии и безопасности труда;
* о льготах работников организации, совмещающих работу и обучение;
* об отдыхе членов семей работников;
* об оплате питания;
* о контроле выполнения коллективного договора, а также о порядке его принятия, расторжения, внесения изменений;
* о забастовках и отказе от них при выполнении условий договора.

Просим сообщить о готовности вступить в переговоры и указать представителей со своей стороны.

Приложения.

1. Выписка из Постановления профкома от « \_» 20 г. № об образовании Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ГБУЗ « » в соответствии Трудовым кодексом РФ и для организации контроля за выполнением коллективного договора.

Председатель профкома (Ф.И.О.)