

ПУЛЬС Профсоюза



Ежемесячная газета
Профсоюза работников
здравоохранения РФ

№6 (25) сентябрь 2024 года

Мы вместе!



В условиях действующего в Курской области режима ЧС Курская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ продолжает работу по оказанию адресной поддержки членам Профсоюза. Более 70 региональных и 100 первичных организаций Профсоюза, а также юридических и физических лиц пришли на помощь курским медикам, оказав финансовую поддержку и гуманитарную помощь. Искренне благодарим за весомую поддержку курян!

Всеми силами организуем оказание помощи и оперативно адресно поддерживаем наших медиков—членов Профсоюза.



Адресная материальная помощь оказывается прежде всего членам Профсоюза, вынужденно покинувшим свое жилье, потерявшим кров и личное имущество. На сегодняшний день более 750 членов Профсоюза получили такую помощь на общую сумму более 7 млн 350 тыс. рублей. Оказана помощь в расселении более 240 семьям медицинских работников, оказывается адресная гуманитарная помощь (ее получили более 400 человек), продолжается оказание помощи в трудоустройстве медицинских работников. 

Текст: Светлана ОХОТНИКОВА,
председатель Курской областной
организации Профсоюза

Официальная хроника

- 2 Информкомиссия Профсоюза: строим новые планы и делимся опытом
- 5 Готовимся к профсоюзному форуму

Главное

- 6 Получая знания, достигаем новые цели!

В региональных организациях

- 11 Личная философия Азата Курбангалеева
- 14 На передовой соцпартнерства
- 16 Семья
- 17 Опереться на молодежное крыло
- 20 Ах, это лето! Активное, спортивное, коллективное

Деловая папка

- 24 Индексация — федералам
- 25 Вниманию работающих пенсионеров

Информкомиссия Профсоюза: строим новые планы и делимся опытом

Заседание постоянно действующей комиссии по информационной работе и цифровизации ЦК Профсоюза состоялось в Красноярске.

Ключевой темой обсуждения стала цифровизация профсоюзной деятельности.

— Цифровизация сегодня необходима для эффективного функционирования Профсоюза. Мы должны идти в ногу с технологиями, чтобы первички получали информацию быстро и удобно. Если мы не будем двигаться в этом направлении максимально быстро, то рискуем потерять связь с теми, кого защищаем, — подчеркнула начальник Управления по связям с общественностью, молодежной работе и международному сотрудничеству Ольга Жанкевич.

Комиссия отметила значительный успех Профсоюза — первую в России межпортальную интеграцию на базе Битрикс24, которая позволяет взаимодействовать со всеми заинтересованными сторонами





(включая ФНПР и даже Минздрав), при этом строго соблюдая требования по защите персональных данных.

Еще одна новинка — система «Здравбот», — сможет автоматически обзванивать первичные организации, чтобы проводить опросы и даже поздравлять с праздниками. Этот механизм значительно упростит рутинную работу и позволит охватить все 7000 первичек без подключения к Интернету.

Одной из важных тем стала оценка информационной зрелости региональных и первичных организаций. Председатель постоянно действующей комиссии Рауль Халфин отметил, что это не технический показатель, а анализ готовности к цифровому взаимодействию и адаптации к новым вызовам.

Комиссия обсудила и рекомендации по работе с нейросетями и изменениям алгоритмов социальных сетей, затронули вопрос о безопасном использовании иллюстраций на профсоюзных ресурсах.

Новые инструкции помогут избежать недоразумений при создании контента.

Также члены комиссии — лидеры региональных организаций, которые достигли наибольших успехов в информационной работе, — провели в Красноярске семинар о лучших практиках Профсоюза работников здравоохранения РФ.

Около 80 лидеров первичек не только сферы здравоохранения, но и других отраслей участвовали в семинаре как очно, так и в режиме ВКС.

Открывая мероприятие, председатель Федерации профсоюзов Красноярского края Олег Исянов и руководитель Красноярской краевой организации Профсоюза Константин Белых отметили, что качественная информационная работа является фундаментом для укрепления позиций трудящихся, усиливая их влияние и защищая интересы на всех уровнях.

Начальник управления по связям с общественностью, молодежной работе и международному сотрудничеству Ольга Жанкевич поделилась информационными достижениями Профсоюза. В их числе — создание современной медиаконцепции, внедрение передовых цифровых технологий, инновационных проектов. Также наш Профсоюз



активно укрепляет свой бренд, повышает цитируемость руководителей и поддерживает тесное взаимодействие с федеральными СМИ, что делает его лидером в информационном поле.

Председатель Самарской областной организации Татьяна Сивохина раскрыла секреты успешного ведения профсоюзных страниц в социальных сетях. Среди нюансов — важность точного выбора времени для публикаций и особое внимание к мелочам, которые могут кардинально повлиять на восприятие контента.

Лидер Профсоюза работников здравоохранения Москвы Сергей Ремизов продемонстрировал новый подход к подаче информации — эмоциональные видеоролики разнообразного формата для самой широкой аудитории.

Председатель Дагестанской республиканской организации Зумруд Бучаева рассказала о цифровой революции в профсоюзной работе региона. Внедрение системы Битрикс24 не помешало привычному рабочему ритму, а вывело его на новый уровень. Теперь процесс обработки документов стал значительно быстрее, а взаимодействие с членами Профсоюза — персонализированным и оперативным. ◆

Готовимся к профсоюзному форуму



Начальник Управления по связям с общественностью, работе с молодежью и международному сотрудничеству Профсоюза Ольга Жанкевич во время рабочего визита в Самару провела встречу с заместителем председателя Областного союза «Федерация профсоюзов Самарской области» Натальей Идиятуллиной.

Вместе с Татьяной Сивохиной, руководителем региональной организации Профсоюза, и лидером ее Молодежного совета Алексеем Минеевым обсудили с коллегами из Федерации дальнейшее взаимодействие по различным направлениям.

Визит проходил в контексте подготовки к масштабному мероприятию — образовательному форуму «Профсоюзный ЛекториУМ», который пройдет в Самаре 1–2 октября.

Важно осуществлять большие и знаковые проекты для молодых лидеров и активистов, чтобы стимулировать в них интерес к Профсоюзу, подчеркнула Ольга Жанкевич. Нам нужно предлагать им уникальные возможности для саморазвития и реализации. Тогда они возьмут на себя бразды управления в будущем.

Участники встречи поддержали идеи Ольги Жанкевич и высказали свои предложения, как сделать профсоюзные мероприятия яркими, запоминающимися и продуктивными. ◆

Получая знания, достигаем новые цели!

2024 год стал для Чувашской республиканской организации Профсоюза особенно богатым на события и встречи, подготовка к которым дала возможность более детально оценить работу организации практически по всем направлениям ее деятельности.

Такой анализ обязателен и проводится ежегодно в организациях всех уровней, поскольку в профсоюзной работе необходимо периодически сверять избранный курс и вовремя принимать правильные решения.

Охватить в одной статье все разделы работы довольно сложно, поэтому хочется остановиться на наиболее перспективных, на наш взгляд, направлениях.

Защищая трудовые и социальные права работников, Профсоюз помогает также в реализации их духовных потребностей к обучению и саморазвитию, а поскольку работа по обучению профсоюзных кадров и актива всегда была приоритетной в деятельности республиканской организации Профсоюза, хочется рассказать об этом подробнее.

Обучение в организации проводится с 2005 года в соответствии с Концепцией Профсоюза по подготовке и повышению квалификации профсоюзных кадров и актива и Положением о Школе профсоюзного актива.

С 2012 года процесс обучения профсоюзных кадров и актива координирует Методический совет, в состав которого входят





специалисты аппарата Чувашской республиканской организации Профсоюза и преподаватели профсоюзного обучения из числа председателей первичных организаций с большим стажем работы.

Ответственным за обучение в организации является Л. Ю. Яковлева — заместитель председателя, а работу по обучению в Школах профсоюзного актива курирует О. Н. Сазонова — зам. главного бухгалтера — заведующего финансовым отделом.

Все специалисты аппарата нашей организации являются преподавателями профсоюзного обучения и самостоятельно проводят семинары.

Обучение проводится по трем ступеням, начиная с семинаров для вновь избранных членов выборных профсоюзных органов, заканчивая повышением квалификации профсоюзных кадров и актива, уже имеющих опыт работы. И если в подготовке и проведении семинаров на уровне региональной организации Профсоюза у нас имеется достаточный опыт, то работа Школ профсоюзного актива находится на стадии становления и развития.

В 2018 году для улучшения работы по обучению профсоюзного актива в первичках, изучения и распространения опыта работы лучших Школ профсоюзного актива республиканская организация объявила конкурс «Лучшая школа профсоюзного обучения в ППО». Первичные профсоюзные организации, принимавшие участие в этом конкурсе, самостоятельно готовили и проводили показательные семинары, а лучшие могли поделиться опытом с другими. На тот момент таких организаций было не более 10.



Пандемия COVID-19 внесла свои коррективы в эту работу, ограничив проведение обучающих мероприятий. Но после ее завершения проведение семинаров было возобновлено не только в обычном режиме, но и в онлайн-формате.

Сегодня мы продолжаем работу по созданию новых школ, и по итогам прошлого года количество первичных профсоюзных организаций, в которых они успешно работают, увеличилось до 29.

Все чаще при обучении мы используем проведение выездных семинаров, позволяющих слушателям не только получать новые знания, но и отвлечься от своей

основной работы, пообщаться с коллегами, просто «перезагрузиться».

Проведение «кустовых» семинаров также заняло свою нишу в работе школ. Совместная подготовка и проведение семинаров дают возможность первичкам обмениваться опытом работы, расширять тематику семинаров и улучшать их качество.

В 2023 году в таком формате начали работу Школы профсоюзного актива в БУ «Красночетайская районная больница» МЗ ЧР и БУ «Шумерлинский межтерриториальный медицинский центр» МЗ ЧР.

Наиболее успешно работают Школы профсоюзного актива в БУ «Центральная го-

родская больница» МЗ ЧР, БУ «Республиканский центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи» МЗ ЧР, БУ «Городская детская клиническая больница» МЗ ЧР, БУ «Республиканский кожно-венерологический диспансер» МЗ ЧР, АУ «Городская стоматологическая поликлиника» МЗ ЧР, БУ «Президентский перинатальный центр» МЗ ЧР и др.

Для лучшей организации занятий во вновь созданных школах Чувашская республиканская организация Профсоюза предоставляет методические материалы и готовые презентации, а также подбирает преподавателей — кураторов из числа специалистов аппарата.



В 2022 году в помощь руководителям ШПА республиканской организацией Профсоюза выпущено методическое пособие «Основы профсоюзного обучения в первичной профсоюзной организации».

Особое значение придается обучению членов Профсоюза из числа молодежи, поэтому семинары на различные темы, проведенные на Молодежных форумах, стали визитной карточкой этих мероприятий. Отметим самые интересные из них: «Молодежь и Профсоюз — перспективы взаимодействия и карьерного роста» (преподаватель А. В. Глазырин, ЗУМЦ г. Санкт-Петербург), «Навыки саморегуляции при профессиональной адаптации в сфере здравоохранения» (преподаватель О. Ю. Салтыкова — руководитель компании по обучению, развитию, оценки персонала «Бизнес-диалог») и др.

С 2023 года для привлечения в профсоюзные ряды новых членов проводится семинар-викторина для молодежной аудитории на тему «Что я знаю о Профсоюзе?» в формате квиза.

Помогает в работе также обучение профсоюзных кадров и актива в профсоюзных учебно-методических центрах Москвы, Санкт-Петербурга и Казани, а также приглашение дипломированных преподавателей на семинары к нам в республику.

В разные годы существенно обогатили знания наших профсоюзных активистов семинары на темы: «Soft skills профсоюзного лидера» и «Soft skills, как основа личной эффективности руководителя», проведенные для руководителей медицинских организаций, «Лидерство — фактор эффективности

председателя первичной профсоюзной организации», «Ораторское искусство: правила игры или игра без правил», «Повышение личной эффективности в условиях многозадачности. Профилактика профессионального выгорания» и др.

Аудитория слушателей на семинарах самая разнообразная: председатели и казначеи, члены профкома и контрольно-ревизионных комиссий, уполномоченные по охране труда, специалисты по охране труда и отдела кадров, руководители медицинских организаций. Соответственно для каждой категории слушателей подбирается своя тема семинара. С каждым годом мы стараемся расширять тематику обучения и круг слушателей, тем самым привлекая в организацию новых членов.

Только на уровне республиканской организации Профсоюза в год проводится до 10 семинаров. Вопросы профсоюзного обучения ежегодно обсуждаются на заседаниях Президиума ЧРО Профсоюза, а практика работы нашей организации по обучению профсоюзных кадров и актива рассматривалась на заседании Methodсовета в Приволжском федеральном округе в 2018 году.



Общее число профактивов, получивших знания на всех уровнях профсоюзного обучения, ежегодно растет. Если в 2015 году всего было обучено 258 человек, из них в первичках не более 100 человек, то в 2023 году количество обученных составило 981 человек, из которых 474 человека (48%) прошли обучение в ШПА.

На обучение профсоюзных кадров и актива в Чувашской республиканской организации Профсоюза ежегодно расходуется до 5% финансовых средств.

Анализируя деятельность организации по всем ее направлениям и оценивая положительную статистическую динамику, с уверенностью могу сказать, что большую роль в увеличении численности членов Профсоюза помимо прочих факторов играет также эффективная работа Школ профсоюзного актива. Так, с 2015 года профсоюзное членство выросло более чем на 20%. А это почти шесть тысяч новых соратников и единомышленников! 

Текст: Татьяна КОНСТАНТИНОВА,
председатель Чувашской
республиканской организа-
ции Профсоюза

В крупнейшей больнице Приволжского федерального округа ГКБ № 1 города Sterlitaмак подписан новый коллективный договор. Профсоюзной организации удалось сохранить большинство действующих льгот и гарантий для 3 тысяч сотрудников.

Доктор, главный врач, депутат Госсобрания, председатель Sterlitaмакского горкома Профсоюза работников здравоохранения — какими бы ни были должности и статусы, Азату Курбангалееву важно быть полезным людям. А профсоюзная работа позволяет это сделать по максимуму.

Выбор профессии

Еще в школе нашего героя привлекала профессия, связанная с риском, экстренной помощью. Адреналин, который возникает при спасении жизней, и возможность видеть результат своего труда «прямо сейчас» вдохновили его на выбор пути в медицине. Будучи студентом Sterlitaмакского медколледжа, с первого курса он работал на скорой помощи, сначала практикантом, бесплатно, потом медбратом в выездных бригадах.

Неудивительно, что, поступив в медицинский институт, он выбрал профессию врача-реаниматолога. Учился и работал. Даже став главным врачом, он продолжал брать дежурства, потому что оставаться в профессии было для него жизненной необходимостью. В 2019 году Азат Маратович был избран председателем Sterlitaмакского горкома, второй по численности после Уфы городской профсоюзной организации.

Личная философия Азата Курбангалеева





Вызовы председателя: COVID-19, объединение больниц

Выборы Стерлитамакского профлидера были по-настоящему альтернативные: три кандидата, тайное голосование, наблюдатели от каждого претендента следили за подсчетом голосов. Еще тогда, благодаря своим коллегам за оказанное доверие, Азат Курбангалеев говорил о возрастающей роли Профсоюза, необходимости уйти от формата профлидер — массовик-затейник и реально решать социальные вопросы работников и защищать их трудовые права. И ему это удается, несмотря на вызовы и сложные задачи.

Серьезным испытанием был COVID. С началом пандемии Стерлитамакский горком Профсоюза выделил миллион рублей на приобретение средств защиты для медработников. Оперативно, совместно с городской администрацией, в Стерлитамаке был решен вопрос с дежурными детскими садами. Когда ГКБ № 1 закрыли на карантин, Азат Маратович, что называется, успел снять халат — он дежурил накануне в больнице. А уже через два дня он организовал встречу коллектива родной больницы с руководством города и горсовета.

Председателю горкома удалось добиться открытия детского санатория «Нур» для детей медиков, безвылазно работающих в COVID-госпиталях и находящихся на карантине — то, чего больше не удалось сделать нигде в республике.

Объединение медорганизаций в Стерлитамаке в одну мега-больницу со штатом 3 тысячи человек для председателя было испытанием не меньшим, чем пандемия. Курбангалеев был против объединения, доказывая, что при

такой численности потеряется связь администрации с сотрудниками. Не боялся высказывать своего мнения ни в СМИ, ни на собраниях коллективов. При объединении постарался сделать так, чтобы сотрудники не потеряли свою работу, и сохранить по максимуму льготы и гарантии для коллектива. Помог опыт работы главным врачом и депутатом.

— Социальное партнерство — это всегда диалог и поиск компромиссов. У работодателя свой круг ответственности — он должен обеспечить оказание медицинской помощи в рамках выделяемых средств. Моя задача, как председателя — не допустить ухудшения условий труда коллег. Бывает, компромисс найти сложно — год ушел на принятие нового коллективного договора ГКБ № 1 города Стерлитамак, — рассказывает Азат Курбангалеев. — В июне прошлого года завершилось объединение двух городских больниц на базе ГКБ № 1 и сразу же начался процесс коллективных переговоров. Надо сказать, что в больнице до этого действовал один из лучших в здравоохранении коллективных договоров — еще 20 лет назад он стал победителем отраслевого конкурса РФ.



Остались на прежнем уровне доплаты за категорию и стаж, дополнительные отпуска за работу во вредных условиях труда. В результате переговоров стороны пришли к компромиссному варианту — от 4 до 8% доплаты за работу во вредных условиях в зависимости от класса вредности. Увеличили доплату за работу в ночное время с 20 до 50% всем дежурным медицинским работникам. В сегодняшних условиях это сбалансированный и максимально отвечающий интересам коллектива правовой документ.

Почему в Профсоюзе

У Азата Маратовича трое детей. Старший сын пошел по стопам отца и выбрал медицину, средний — студент, ведет активную общественную жизнь, освещает городские мероприятия и увлекается видео.

Родные в шутку говорят: «У тебя синдром спасателя, научись говорить «Нет». На что отвечаю: «Это не синдром, а профессия. А говорить «Нет» за полвека я так и не научился».

Быть полезным и помогать людям независимо от занимаемой должности — личная философия Азата Курбангалеева. А Профсоюз позволяет реализовать ее по максимуму. ●

На передовой соцпартнерства



100%-ный охват профсоюзного членства, льготы и гарантии, утвержденные для членов Профсоюза на уровне медицинского учреждения и муниципалитета, развитая молодежная политика — все это результат совместной работы председателя первичной профсоюзной организации ГБУЗ МО «Зарайская больница» и главного врача.

Зарайск — маленький город с большой историей, расположенный на территории Московской области. В нем находится центральная больница с несколькими подразделениями, где трудятся порядка 500 работников, каждый из которых является членом Профсоюза. Сильная корпоративная культура, развитая председателем первичной профсоюзной организации Ириной Афониной совместно с главным врачом больницы Николаем Макаровым, объединяет коллектив и открывает перед работниками достойные перспективы.

«Люди чувствуют заботу о себе. Это поддерживает 100%-ный охват профсоюзного членства уже год, сколько я работаю. За это время мы сделали Профсоюз открытым, к нам обращаются по любым вопросам и с любой просьбой. Мы никому не отказываем, а сложные вопросы решаем вместе с главным врачом. В нашей больнице четко соблюдается коллективный договор, ведется активная работа



по привлечению молодых кадров. На сегодня свыше 100 сотрудников больницы — это молодежь, поэтому у нас действует свой молодежный совет под руководством активиста Павла Золина. Недавно ребята приняли участие в федеральном фестивале «Таврида. ART», где представили наш регион, Профсоюз и больницу», — рассказала Ирина Афонина.

Командная работа является настоящим ключом к успеху первички. Лидер организации — практикующий врач-гинеколог, который каждодневную заботу о коллективе совмещает с оказанием профессиональной медицинской помощи на приеме. Умение работать в нескольких направлениях одновременно Ирина приобрела еще в молодежном совете Московской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ. Много лет она

была членом молодежного совета, после чего, благодаря кадровому резерву, возглавила первичку и сформировала в больнице настоящую культуру поддержки работников.

«В бытовых заботах Профсоюз помогает администрации не забывать о нуждах коллектива и подсвечивает наши недочеты. Профком вместе с нами следит за соблюдением трудового законодательства, проверяет выполнение норм охраны труда, участвует в урегулировании трудовых споров и культурно-массовой работе. Для нашего коллектива это важно. Чтим традиции — к каждому празднику люди получают памятные подарки, участвуют в спортивных мероприятиях и городских акциях. Бесплатно посещают бассейны и местный спортивный комплекс. Проходят оздоровление. Особенно

важно, что поддержка работников не заканчивается на уровне больницы и первички. Она продолжается и на уровне города», — подчеркнул главный врач Зарайской больницы Николай Макаров.

На сегодняшний день Ирина Афонина совместно с основной деятельностью совмещает обязанности председателя Зарайской городской организации Профсоюза. На уровне города заключено двустороннее отраслевое соглашение. В документе прописан ряд основополагающих мер поддержки медработников, среди которых: выделение земельных участков и жилищных помещений, размещение детей в образовательных организациях в первоочередном порядке, предоставление мер социальной поддержки студентам-целевикам и многие другие. ◆

Многодетная семья Абдрафиковых живет в городе Елабуга (Республика Татарстан). Символично, что в День семьи, любви и верности — 8 июля 2024 года — у Эндже Владимировны, профсоюзного активиста, участковой медицинской сестры поликлиники Елабужской ЦРБ, и Айрата Азатовича, менеджера ИП «Долгов», появился на свет пятый ребенок — сын.

Активные и позитивные Абдрафиковы всегда с удовольствием принимают участие в мероприятиях муниципального, городского и республиканского уровней. Ну, а в год семьи состоялся их звездный час. Так, в апреле текущего года были подведены итоги муниципального конкурса семей «Ел гаиләсе — 2024», где семья Абдрафиковых победила в номинации «Ин ижади гаилә» и была признана самой творческой в Елабужском районе. На конкурсе большая и дружная семья представила совместный творческий номер, продемонстрировала знание истории своей семьи и любовь друг к другу.

В канун Дня семьи, любви и верности по итогам интернет-акции — фотоконкурсов «Профсоюзная семья» и «Через семью в Профсоюз», проводимых Федерацией профсоюзов Республики

Семья



Татарстан среди молодых семей республики, семья Абдрафиковых, представлявшая отрасль «Здравоохранение», стала победителем в двух номинациях — «Семья» и «Семейные традиции» и была приглашена на торжественное мероприятие, которое объединило в одну большую профсоюзную семью профсоюзный актив республики и целые семьи в нескольких поколениях.

Сама Эндже Владимировна Абдрафикова также воспитывалась в многодетной семье, в которой все творческие личности — семья Мироваевых (девичья фамилия) известна за пределами Елабужского района.

«В детстве я не задумывалась о том, что у меня будет много детей, а вот муж об этом мечтал. 22 сентября 2007 года, когда создавалась наша семья, мы поняли, что у нас будет много детей», — вспоминает многодетная мама.

В год семьи Эндже Владимировна пожелала будущим мамам не бояться трудностей, всегда идти вперед: «Главное, чтобы была поддержка: мужа, родных людей, родного коллектива. Искать компромисс в семейных отношениях. Так трудности и решаются. А дети — наше счастье, и каждый ребенок рожден это счастье прожить и подарить миру».

Опереться на молодежное крыло



10–11 августа 2024 года межрегиональный форум «Профсоюз в действии — 2024» вновь собрал в Омске участников из регионов Сибирского федерального округа.

В этом году участниками слета, организованного молодежным советом Омской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ, стали сотрудники 20 уч-

реждений здравоохранения Омской области, а также гости из Томской, Новосибирской, Кемеровской и Свердловской областей.

Почти 50 человек объединились в три команды, чтобы принять участие в информационно-образовательных лекциях и интеллектуально-развлекательных и спортивных мероприятиях.

— Надеюсь, что насыщенная программа форума послужит мотивацией для всех молодых людей преумножать свои знания в сфере трудовых отношений и применять их в общественной деятельности в своих коллективах, — обратился к участникам форума Сергей Быструшкин, председатель Омской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ.

Одним из приглашенных лекторов стала Жанар Зиновьева — организатор, модератор и спикер крупных федеральных и международных проектов, эксперт федеральных грантовых проектов. Она провела тренинг на тему «Критическое мышление: как работать с «ловушками» и стереотипами мышления». Крайне полезный навык в современном мире, применимый в различных сферах жизни: от принятия решений до оценки информации.

Секцию психологии представила Надежда Булатова. Дипломированный психолог, член ассоциации арт-терапевтов на своей лекции поделилась с участниками навыками эффективного общения с помощью

открытого диалога в переговорах, где присутствует агрессия, и способах реагирования во время различных конфликтов. Кроме того, участники практиковались в технике релаксации и обсудили тему профилактики профессионального выгорания. Преподаватели Центра повышения квалификации работников здравоохранения Александр Смагин и Петр Васильев провели мастер-класс по оказанию первой медпомощи. Молодые лидеры с увлечением осваивали необходимые навыки помощи при травмах и кровотечениях пострадавшим при несчастных случаях.

В перерывах участники успевали обсудить актуальные вопросы, поделиться опытом работы в своих регионах и, конечно, просто пообщаться в неформальной обстановке.

Но основное внимание на форуме было уделено темам и направлениям профсоюзной деятельности.

Учитывая большой интерес к истории и развитию Профсоюза, участие в мероприятии принял секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Сибирском федеральном округе Дмитрий Морокин. Он не только поделился с участниками историческими фактами развития профсоюзного движения, но и рассказал об актуальных задачах профсоюзной деятельности сегодня.

Также форум в качестве участника посетил Виталий Маркович, уполномоченный по работе с молодежью в Профсоюзе работников здравоохранения РФ в Сибирском федеральном округе.

Он отметил, что обмен опытом с другими регионами показал большую актив-





ность омичей в проведении мероприятий для молодежи.

Конечно, для участников форума был подготовлен приятный бонус в виде увлекательного квеста и творческого задания, где участники смогли проявить свои спортивные, интеллектуальные способности, показать ловкость, смекалку и раскрыть актерские таланты. А творческое задание по созданию видеоролика на тему, связанную с Профсоюзом, к которому каждая команда подошла с невероятным креативом, юмором и уверенным знанием темы, прошло на «ура». На второй день участники образовательного проекта обменялись впечатлениями, обсудили итоги работы, предложили новые темы для будущих мероприятий.

— Форум стал не только ценным опытом, но и возможностью для знакомства с единомышленниками и обмена идеями. Участники вернутся домой с новыми знаниями, вдохновением и непередаваемыми эмоциями, что, безусловно, скажется на их дальнейшей деятельности в своих профсоюзных организациях, — поделился председатель молодежного совета Свердловской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Сергей Кочкин.

Омский молодежный форум показал, что Профсоюзы и далее должны искать новые, нестандартные подходы и форматы работы с молодежью. Это залог развития и укрепления молодежного крыла в Профсоюзе. ◆

Текст: Екатерина ЛУШНИКОВА,
член редколлегии журнала
«ПРОФСОЮЗ И МЕДИЦИНА»

Ах, это лето! Активное, спортивное, коллективное



Профсоюз работников здравоохранения Российской Федерации совместно с редакцией интерактивного канала «Профсоюз ТВ» и рядом общероссийских отраслевых профсоюзов вновь выступил организатором V любительского профсоюзного велопробега «100 км — Потому что мы Вместе», который прошел 6 июля 2024 года в Республике Чувашия. Велопробег проходил при поддержке Министерства физической культуры и спорта Чувашской Республики. В гонке приняло участие более 200 любителей свежего ветра из 24 субъектов нашей страны. А наш Профсоюз представляли команды из Башкирии, Ульяновска, Чувашии. Преодолев фантастическую дистанцию 127 километров за 7 часов, все чувствовали себя победителями. Победителями от того, что все это они преодолели ВМЕСТЕ...

А 15–18 июля в Иркутской области на Байкале прошел открытый профсоюзный туристический слет «Потому что мы Вместе», организаторами которого стал наш Профсоюз, редакция интерактивного канала «Профсоюз ТВ» и другие общероссийские профсоюзы.





Сборная медиков из Башкирии достойно представила Профсоюз работников здравоохранения РФ и заняла 3-е место среди 17 команд из различных отраслей и регионов России! Также там были наши ребята из Дагестана и Иркутской области.

Кстати, иркутяне провели XIV ежегодный спортивно-туристический слет медицинских работников «Профсоюз. Медицина. Семья», в котором приняли участие более 500 человек.



Пензенская областная организация Профсоюза организовала областной семейный праздник «Знай наших!» для членов Профсоюза и их семей. Ежегодный слет в этом году собрал рекордное количество медицинских семей из 16 районов области и города Пензы.



Ростовская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ провела масштабное мероприятие — XVII спортивный Фестиваль профсоюзных работников здравоохранения Южного федерального округа «Бодрость и здоровье», посвященный Году семьи в России.

Спортивный фестиваль медицинских работников Рязанской области — любимый медицинскими коллективами спортивный фестиваль уже более десяти лет позволяет не только проявить спортивные навыки, но и укрепить командный дух, сплотить коллективы и зарядиться позитивными эмоциями.

Множеством эмоциональных, азартных, ярких спортивных и оздоровительных мероприятий запомнится это лето членам Профсоюза из республик Башкирия, Коми, Омской, Челябинской, Московской областей и многих других регионов России, где профсоюзные организации всех уровней собрали работников сферы здравоохранения на турниры, слеты, сплавы, гонки и марафоны. И, конечно, в каждом из этих состязаний побеждали дружба, сплоченность и здоровый дух! 



Индексация заработной платы работающих — одна из основных форм повышения уровня реального содержания заработной платы. И по своей природе представляет собой государственную гарантию по оплате труда работников.

Размер индексации, предусмотренный указанным [Распоряжением Правительства РФ](#) для учреждений федерального подчинения за счет средств федерального бюджета, ориентирован на уровень годовой инфляции, который, по прогнозам Минэкономразвития, составит в 2024 году 5,1%.

Что касается работников бюджетных учреждений, подведомственных субъектам РФ, то, с учетом норм действующего трудового законодательства, вопросы оплаты их труда решаются соответствующими региональными органами государственной власти.

Финансовые средства, необходимые для индексации заработной платы работников учреждений здравоохранения, осуществляющих свою деятельность в системе обязательного медицинского страхования, предусмотрены в бюджете ОМС.

Так, в 2024 году размер субвенции, выделяемой из федерального фонда ОМС, обеспечит:

- ▶ увеличение с 1 октября заработной платы младшего медицинского персонала и прочего персонала на индекс потребительских цен,
- ▶ сохранение соотношения заработной платы к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в регионе по врачам — 200%, среднему медицинскому персоналу — 100% в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597. ◆

Индексация — федералам



Вниманию работающих пенсионеров



8 июля 2024 года подписан Федеральный закон № 173-ФЗ «О внесении изменений в статью 17 Федерального закона «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» и статью 26.1 Федерального закона «О страховых пенсиях», возобновляющий с 1 января 2025 года ежегодную индексацию страховых пенсий работающим пенсионерам в порядке, действовавшем до 1 января 2016 года.

Важно: размер индексации пенсии будет рассчитываться исходя не из фактически выплачиваемого, а начисленного размера пенсии, в котором будут учтены все индексации, корректировки и перерасчеты, имевшие место с 1 января 2016 года. Это означает, что базой для расчета индексации 2025 года станет пенсия, которую можно было бы получать с учетом всех пропущенных повышений за годы работы.

Такой особый порядок индексации устанавливается в отношении пенсий, выплачиваемых пенсионерам, работающим на 31 декабря 2024 года.

Чтобы получать проиндексированную за все пропущенные годы пенсию, по-прежнему надо будет увольняться. ●

Интерактивные особенности нашей газеты:

Мы очень старались создать информативную, удобную и современную газету! Расскажите нам, все ли у нас получилось? Все свои пожелания и замечания присылайте на почту редакции: ckprz@mail.ru. Вы можете навести смартфон на QR-код и перейти по указанной в нем ссылке:



Также, обязательно пишите, что бы вам хотелось видеть в газете почаще, какие темы и проблемы поднимать.

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
- 2 Переход к предыдущей или следующей странице
- 3 Переход к началу любой рубрики
- 4 Переход к началу текущей рубрики
- 5 Переход на сайт учредителя
- 6 Переход к выбранному материалу
- 7 Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно

Содержание:

Официальная хроника

- 2 19 июня – День медицинского работника
- 3 Профсоюз обеспокоен судьбой новой системы оплаты труда
- 5 Профсоюз предлагает еще одно решение для снижения кадрового голода больниц средних городов
- 6 Профсоюз предложил ввести альтернативную службу для целевиков

Главное

- 7 Анализ — информирование — мотивация



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

Еще больше новостей о деятельности Профсоюза вы найдете на официальном сайте:

<http://www.przrf.ru/>

Учредитель:

Профессиональный союз работников здравоохранения Российской Федерации

Главный редактор:

Анатолий Домников

Ответственный за выпуск:

Алёна Кисляк

Контакты редакции:

Адрес: 119119, г. Москва,
Ленинский проспект, д. 42, корп. 3
Телефон: 8 (495) 938–8443
E-mail: ckprz@mail.ru Сайт: <http://www.przrf.ru/>

Макет:

 Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153–5815