

ПУЛЬС Профсоюза



Ежемесячная газета
Профсоюза работников
здравоохранения РФ

№4 (12) май 2023 года

Коллеги, друзья!

Поздравляю вас с 1 мая! С праздником, смысл которого становится все более актуальным и очевидным. Только в согласии людей и едином порыве достигаются великие цели, преодолеваются невзгоды. В общем устремлении к свету и добру — залог счастья для каждого. Во вкладе каждого — успех для общества, народа, государства. Сплотиться, чтобы гордиться своими достижениями, страной, жизнью, — вот суть Первомая.

9 Мая — в День Победы мы с гордостью вспоминаем подвиг нашего народа в Великой Отечественной войне. Это время для того, чтобы отдать дань уважения тем, кто отстоял нашу свободу и независимость, найти силы возобновить их дело.

И благородная миссия работников сферы здравоохранения по спасению жизней и оказанию помощи нуждающимся является продолжением той бесстрашной борьбы, которую вели наши предки. Именно благодаря вам дух солидарности и взаимопомощи, заложенный 1 мая, живет и процветает в нашей стране.



С Праздником Весны и Труда, с Днем Победы! Мы помним, мы гордимся!

Здоровья, оптимизма, успеха во всех начинаниях! 

Анатолий Домников,
Председатель Профсоюза работников
здравоохранения РФ

Официальная хроника

- 2 Профсоюз и Минздрав России заключили Отраслевое соглашение
- 3 Президиум — всегда о главном
- 5 Состязания для самых эффективных
- 6 Равняемся на лучших!
- 7 Если ты молодой, талантливый и не боишься заявить о себе на всю страну, то эта новость для тебя!
- 8 Сверяем основные показатели «здоровья» системы здравоохранения Северного Кавказа
- 10 Мы — лучшие!
- 11 Поддержка новых территорий — укрепление профсоюзных рядов
- 12 Профсоюз выступает за расширение действия Постановления Правительства № 2568 в регионах

Главное

- 13 Курс на активную позицию и осознанное членство

В региональных организациях

- 18 Профсоюз — это ПРО100!
- 20 Стыковка модулей
- 22 Молодежка «прокачивает» знания по информационной работе

Деловая папка

- 24 В помощь системе здравоохранения новых территорий
- 24 Средства ОМС — на оплату труда врачей и среднего персонала

Профсоюз и Минздрав России заключили Отраслевое соглашение



Подписание Отраслевого соглашения с Профсоюзом состоялось 24 апреля на расширенном заседании коллегии Минздрава России.

Договор на 2023–2025 годы заключили министр здравоохранения РФ Михаил Мурашко и председатель Профсоюза Анатолий Домников.

В документе предусмотрен целый ряд норм по улучшению социально-экономического положения работников здравоохранения. Например, повышенные доплаты и увеличение оплачиваемого отпуска за вредные условия труда, доплата до 100% за работу в ночное время и многое другое.

— Отраслевое соглашение играет ключевую роль в системе социального партнерства. Дело в том, что многие правила Трудового кодекса России могут быть применены только посредством соглашения, так как законодательство предоставляет лишь базовые гарантии и компенсации для работников, — заявил Анатолий Домников.

Глава Минздрава России Михаил Мурашко отметил, что взаимодействие с Профсоюзом для регионов и медицинских организаций является важным направлением работы, которому необходимо уделять особое внимание.

Отметим, действие соглашения распространяется на всех работников и работодателей учреждений, которые находятся в ведении Министерства здравоохранения Российской Федерации. ◆

28 марта 2023 года в Москве прошло очередное заседание Президиума Профсоюза.

2023 год объявлен Годом организационного укрепления Профсоюза, поэтому в повестке дня заседания Президиума Профсоюза особое внимание было уделено вопросам организационного укрепления Профсоюза.

По итогам работы за 2022 год впервые за многие годы отмечается увеличение охвата профсоюзным членством. Однако до настоящего времени в организациях Профсоюза остается много нерешенных проблем в вопросах организационного укрепления. Уделяя особое внимание вопросам привлечения работающих и учащихся в Профсоюз, Президиумом Профсоюза были проанализированы данные статистических отчетов региональных и межрегиональных организаций Профсоюза, имеющих охват профсоюзным членством среди работающих ниже 50%. Руководителям организаций Профсоюза с низким охватом профсоюзным членством были высказаны предложения о необходимости активизации работы региональных, межрегиональных организаций Профсоюза с первичными профсоюзными организациями и поручено сформировать новые или внести изменения в действующие «дорожные карты» по организационному укреплению профсоюзных организаций.

Члены Президиума также обсудили итоги реализации мероприятий в рамках II этапа гранта Президента по защите прав медработников, отметив позитивное зна-

Президиум — всегда о главном



чение зональных совещаний и практических выездов в медучреждения — их экономическая эффективность составила свыше 40 млн руб.

О том, что молодые работники системы здравоохранения все чаще вступают в Профсоюз, рассказала начальник управления по связям с общественностью, работе с молодежью и международному сотрудничеству Ольга Жанкевич.

Этот тренд можно объяснить активной работой Профсоюза, запуском собственных грантов и успешным заключением новых соглашений, которые обеспечивают более выгодные условия труда и социальные гарантии для работников (подробнее о работе с молодежью в нашей рубрике «Главное»).

— Большим подспорьем стало масштабное социологическое исследование по изучению мотивации профсоюзного членства, которое позволило учесть наши ошибки и двигаться вперед. Для отстающих регионов разработаны «дорожные карты». В ближайшее время мы их уточним и продолжим внедрять. Это поможет усилить работу по привлечению молодежи, — говорит Ольга Жанкевич.



В связи с этим Минздраву РФ предлагается повторно рассмотреть образовательную программу для медицинских вузов по предмету «Профсоюзное образование», которая разработана совместно с Профсоюзом.

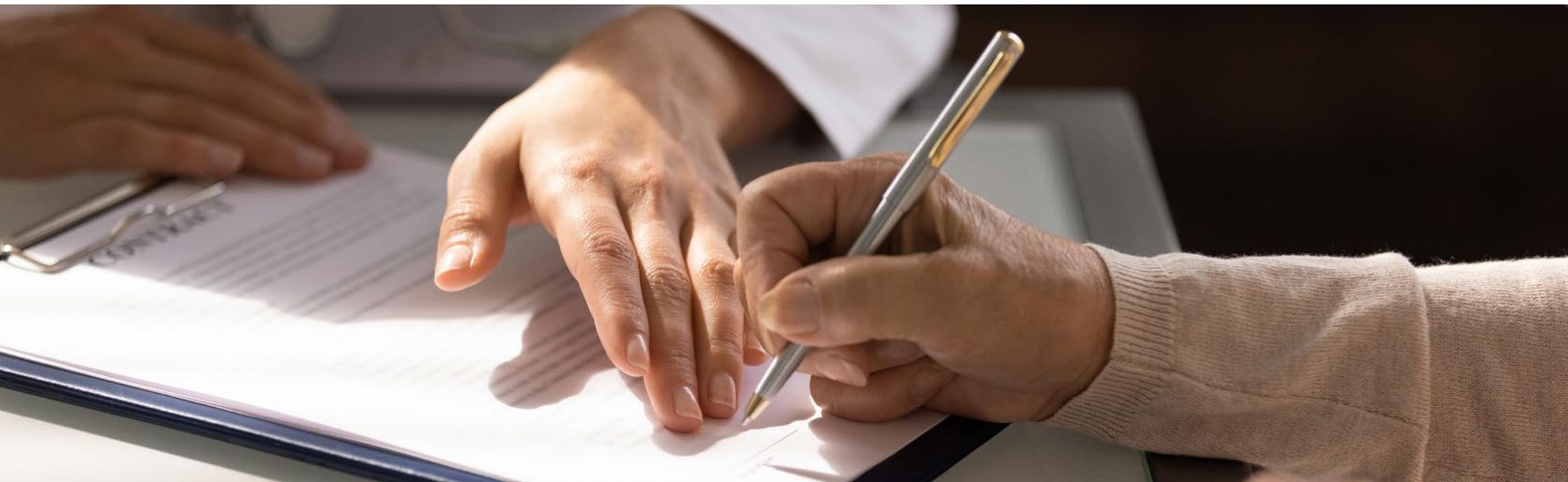
Учитывая большой положительный резонанс профсоюзных молодежных грантов, эту практику решено не только продолжить, но и существенно расширить. В этом году воплотить свои инициативы в жизнь смогут как представители молодежи, так и ответственные за другие направления деятельности Профсоюза.

Призовой фонд грантовых проектов Профсоюза составит 10 млн руб., помимо работы с молодежью в них появятся три новых направления:

- ▶ укрепление и совершенствование организационно-уставной деятельности,
- ▶ социальное партнерство и охрана труда,
- ▶ развитие информационных ресурсов Профсоюза.

О конкурсах, объявленных Профсоюзом, читайте далее. 

Состязания для самых эффективных



Одним из вопросов Президиума Профсоюза был отчет о проведении региональными, межрегиональными организациями Профсоюза коллективно-договорной кампании за 2022 год. Секретарь ЦК Профсоюза — начальник правового управления Марина Краснорудская отметила, что институт социального партнерства в Профсоюзе работников здравоохранения РФ, направленный на обеспечение согласования интересов работников и работодателей, реализуемый в форме проведения коллективных переговоров, завершающихся заключением коллективных договоров и соглашений, продолжает развиваться и совершенствоваться.

А для выявления лучших практик, направленных на улучшение социально-экономического положения работников здравоохранения в субъектах РФ, реализованных через отраслевые региональные соглашения, дала старт конкурсу «Лучшее отраслевое региональное соглашение». «Состязания» призваны определить организации Профсоюза, которые используют отраслевые соглашения наиболее эффективно, а также стимулировать медучреждения активно принимать такие документы.

Символично, что конкурс объявлен в Год укрепления и развития соцпартнерства,

объявленный Федерацией независимых профсоюзов России.

К участию в конкурсе допускаются лишь те профсоюзные организации, которые имеют действующие отраслевые соглашения.

Получить приз за лучшее отраслевое соглашение можно в трех номинациях:

- ▶ Оплата труда.
- ▶ Гарантии и компенсации для работников здравоохранения.
- ▶ Гарантии прав Профсоюза. ◆

Первичка — зона особого внимания. Ведь от того, насколько сильна первичная профсоюзная организация, насколько принципиально и грамотно профсоюзные лидеры отстаивают интересы членов Профсоюза, зависит авторитет не только первичной профсоюзной организации, но и Профсоюза в целом.

В целях активизации работы первичных профсоюзных организаций, изучения и пропаганды положительного опыта работы руководителей первичных профсоюзных организаций и структурных подразделений первички по мотивации профсоюзного членства, организационному и финансовому укреплению Профсоюза, активизации работы выборных органов первичной профсоюзной организации по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза в Профсоюзе объявлен конкурс «Равняемся на лучших».

Принять участие в конкурсе смогут председатели первичных профсоюзных организаций, председатели профсоюзных бюро и профгруппорги. Кандидаты должны будут представить проекты на одну из пяти заданных тем, которые касаются мотивации профсоюзного членства, информационной деятельности, обучения профкадров и актива, социального партнерства и проведения профсоюзных собраний. Подведение итогов и торжественное награждение победителей состоятся на одном из заседаний Центрального комитета Профсоюза в конце 2023 года. ◆

Равняемся на лучших!



Если ты молодой, талантливый и не боишься заявить о себе на всю страну, то эта новость для тебя!



С 1 апреля стартовал конкурс «Молодой профсоюзный лидер — 2023». Это уникальная возможность для молодежи проявить себя и подготовиться к руководящей профсоюзной работе.

Конкурс пройдет по двум номинациям: «Молодой профсоюзный лидер здравоохранения среди работающей молодежи» и «Молодой профсоюзный лидер здравоохранения среди обучающейся молодежи».

Для участия в конкурсе нужно быть членом молодежного совета региональных организаций Профсоюза либо занимать руководящую должность (председатель, зампредседателя), или входить в профактив организаций Профсоюза на любом уровне. Кроме того, важно, чтобы профсоюзный стаж участника составлял не менее одного года, а возраст не превышал 35 лет.

Финальный этап пройдет в очном формате в форме личного представления проекта, тестирования, а также выполнения заданий «Дебаты» и «Сюрприз». Победители конкурса получают диплом и денежную премию до 50 тыс. руб.

Если участие в конкурсе тебя заинтересовало, то не забудь предоставить все необходимые материалы. Подробности по ссылке: <https://vk.cc/cmJokN>



Сверяем основные показатели «здоровья» системы здравоохранения Северного Кавказа

4–5 апреля в Ставрополе прошло очередное окружное совещание Профсоюза по вопросам защиты прав медработников и улучшения их социально-экономического положения. Участие в мероприятии приняли руководители управлений аппарата Профсоюза, замдиректора Департамента медобразования и кадровой политики в здравоохранении Минздрава РФ Нина Ковязина, первые лица Ставропольского края, лидеры региональных организаций Профсоюза Северо-Кавказского федерального округа.

Председатель комитета Думы Ставропольского края по социальной политике и здравоохранению Валентина Муравьева отметила, что защита прав медработников — один из приоритетов правительства региона, которое бок о бок работает над этим с Профсоюзом Ставрополья под руководством Александра Кривко. Замминистра труда и соцзащиты региона Людмила Шагинова, в свою очередь, подчеркнула важность создания условий для успешной деятельности трехсторонних комиссий. Они играют ключевую роль в достижении согласия по актуальным вопросам между властью, работодателями и профсоюзами. Отрадно, что именно наш Профсоюз в этом плане наиболее активный.

Лидер Федерации профсоюзов Ставропольского края Татьяна Чечина обратила



внимание на необходимость повышения социального статуса медработников и роста их заработной платы. Работа над этим идет полным ходом. Заключенное накануне отраслевое соглашение между региональными Профсоюзом и минздравом стало одним из лучших в России. Это подтвердила в своем приветственном слове и замминистра здравоохранения Ставропольского края Наталья Гавриленко.

Руководители подчеркнули, что отрасль стабильна и развивается. Они также отметили важность поддержки медработников, особенно в условиях повышенной нагрузки на систему здравоохранения. Например, в пандемию общая сумма выплат медикам превысила 3 млрд руб. Большую роль в этом сыграла инициатива Профсоюза, который сумел добиться расширения списка тех, кто заразился COVID-19 на рабочем месте.

В свою очередь Александр Кривко подробно остановился на отраслевом соглашении, которое недавно было заключено с минздравом. В частности, Профсоюзу удалось сохранить компенсации за работу во вредных условиях труда. Доплаты к окладу составят от 4 до 24%, а дополнительный отпуск — 1–3 недели. Эти преференции существеннее, чем в федеральном отраслевом соглашении.

Кроме того, надбавка 25% за работу в сельской местности останется в числе

компенсационных, что означает ее обязательный характер.

Среди общих достижений минздрава и Профсоюза в регионе — установление районных коэффициентов за работу в суровом климате, выплаты за наставничество, соцподдержка на оплату жилищно-коммунальных услуг и многое другое. А с 1 июля прошлого года оклады медработников в числе других бюджетников Ставрополя выросли на 10%.

Нина Ковязина, замдиректора департамента медобразования и кадровой политики в здравоохранении Минздрава РФ, объяснила особенности государственной соцподдержки медработников и подчеркнула основные приоритеты, которыми руководствовалось Правительство РФ при назначении выплат в рамках Постановления № 2568. О работе Профсоюза по защите экономических прав медработников говорила на совещании в Ставрополе начальник управления экономического раз-



вития и нормативного регулирования в здравоохранении Тамара Гончарова.

О правозащитной деятельности Профсоюза рассказал заместитель председателя нашей организации Михаил Андрочников, а начальник правового управления Профсоюза Марина Краснорудская затронула тему соцпартнерства. Она привела показательные цифры: в четырех регионах коллективными договорами охвачены все медучреждения. Вместе с тем в некоторых субъектах отмечается небольшое снижение, что по-

правимо при правильной работе с администрацией лечебного учреждения.

Коллеги из других регионов Северо-Кавказского федерального округа также поделились своими наработками и успехами и обсудили меры по защите работников от неправомерных действий со стороны работодателей, вопросы оплаты труда, социальных гарантий и охраны здоровья. Кроме того, спикеры затронули темы повышения профессиональных навыков и квалификации медработников, а также улучшения условий труда.

«Сегодняшнее мероприятие вновь показывает нашу решимость в борьбе за защиту прав и интересов медработников», — отметил председатель Профсоюза Анатолий Домников. «Мы встретились, чтобы предложить конкретные меры, направленные на улучшение жизненного уровня работников здравоохранения, включая укрепление правовой базы, поддержку Профсоюза и сотрудничество с государственными и общественными органами». ◆

Наш Профсоюз стал лучшим по информационной работе среди всех профсоюзов страны, обогнав более 100 территориальных и отраслевых членских организаций профцентра. Итоги Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов подвели на Генеральном совете ФНПР.

Общий индекс информационной работы Профсоюза составил 88%, опережая ближайших конкурентов — Алтайсовпроф (86%) и Федерацию профсоюзов Самарской области (85%). Среди отраслевых профсоюзов сильнее всего приблизиться к нам смогли Роспрофжел и Общероссийский Профсоюз образования — их индекс составляет 77%. В исследовании учитывались четыре крупных направления деятельности: информационное обеспечение, сайт, социальные сети и печатные СМИ.

Примечательно, что наш Профсоюз стал единственным, кто широко использует гранты на информработу. Комплексное информационное сопровождение деятельности Профсоюза повлекло за собой рост числа публикаций во внешних СМИ.

Обратили внимание и на активность Анастасии Домникова в соцсетях, который вошел в число пяти лидеров отраслевых профсоюзов, имеющих собственные аккаунты.

Кроме того, в документе отмечено, что аудитория телеграм-каналов нашего Профсоюза и Роспрофжела составляет почти половину общего числа подписчиков территориальных объединений и отраслевых профсоюзов в этой системе.

Приз в номинации «Блогер года» конкурса ФНПР имени радиожурналиста Якова

Мы — лучшие!



Смирнова получила начальник управления по связям с общественностью, работе с молодежью и международному сотрудничеству Профсоюза Ольга Жанкевич.

Второй трофеей в рамках престижного профсоюзного состязания наша организа-

ция завоевала за «Лучший цифровой профсоюзный проект».

На заседании Генерального совета ФНПР награды секретарю ЦК Профсоюза вручил лидер профцентра Михаил Шмаков. ●

Поддержка новых территорий — укрепление профсоюзных рядов



Более 100 лидеров первичек и представителей Профсоюза из Донецкой и Луганской народных республик приняли участие в выездном обучающем семинаре Профсоюза 18–20 апреля в Ростове-на-Дону, посвященном трудовому законодательству, социальному партнерству и организационно-уставной деятельности Профсоюза.

Открывая мероприятие, зампред Профсоюза Владимир Беспяткин поприветствовал собрав-

шихся и передал слова поддержки от лидера нашей организации Анатолия Домникова:

— Отрадно, что, несмотря на все трудности, вы активно участвуете в наших мероприятиях и проектах, интегрируясь в общероссийский Профсоюз. Желаем победы и успехов по каждому из направлений, которыми вы сегодня занимаетесь.

Для включения коллег из новых территорий в каждодневный труд во имя общего

дела нужно вникнуть в основные понятия по охране труда, в принципы информационной и молодежной политики Профсоюза и целый ряд разнообразных нюансов, отметил Владимир Беспяткин.

На семинаре рассматривались вопросы организационно-уставной деятельности Профсоюза, затронута тема создания первичных профсоюзных организаций, их права и обязанности при оптимизации работы медучреждений. Об этом рассказали начальник организационно-аналитического управления Профсоюза Наталья Галенко и руководитель отдела организационно-уставной деятельности Любовь Валева.

А начальник правового управления Профсоюза Марина Краснорудская и начальник отдела социального партнерства правового управления Профсоюза Ольга Суна в доступной форме раскрыли все тонкости применения на практике норм трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в переходный период.

Руководитель Донецкой республиканской организации Профсоюза Александр Авдеев и заместитель председателя Донецкой Федерации профсоюзов Елена Молчанова поблагодарили организаторов от лица участников мероприятия.

— Такие встречи позволяют не только получить знания и навыки для укрепления профсоюзной структуры, но и, в конечном счете, помогают наладить судьбы своих регионов и изменить к лучшему жизнь медработников, — поделился впечатлениями Александр Авдеев. ●

Профсоюз выступает за расширение действия Постановления Правительства № 2568 в регионах

Что случилось?

Правительство приняло постановление № 2568 о специальных социальных выплатах для медработников, но Профсоюз считает, что документ не учитывает региональные особенности и включает не все группы работающих в лечебных учреждениях.

Что делает Профсоюз?

Активно взаимодействует с Минздравом России и региональными властями, предлагая уточнения и изменения в Постановление Правительства РФ № 2568. Среди действий нашей организации:

1. Обращения в Минздрав и Минтруд с предложениями об уточнении ряда позиций Постановления, включая расширение категорий работников, имеющих право на выплаты.
2. Участие в обсуждении с экспертами Общероссийского Народного Фронта проблем, возникающих при реализации этого Постановления Правительства.
3. Проведение совещаний с представителями Минздрава и региональными организациями Профсоюза для обсуждения проблем и поиска решений.
4. Содействие в разработке и принятии документов, расширяющих перечень социальных выплат медработникам в регионах (п. 14 Постановления).



Каков результат?

Многие регионы России уже принимают меры для расширения действия Постановления № 2568, устанавливая специальные социальные выплаты медработникам за счет собственных бюджетов. Это позволит существенно увеличить размер дохода медицинских работников.

Профсоюз призывает региональные власти последовать этому примеру, активно использовать пункт 14 Постановления для расширения категорий медработников, имеющих

право на такие выплаты, учитывая специфику и особенности территориальных условий.

Профсоюз проводит мониторинг в регионах и выкладывает обновляющиеся результаты. [ПРОФСОЮЗ ВЫСТУПАЕТ ЗА РАСШИРЕНИЕ ДЕЙСТВИЯ ПОСТАНОВЛЕНИЯ № 2568 В РЕГИОНАХ — Teletype](#) Проверьте свой регион! 



Наш Профсоюз придает огромное значение работе с молодежью. В настоящее время успех реализации Концепции молодежной политики Профсоюза зависит не только от мотивации профсоюзного членства среди молодежи, но главное — от вовлечения ее в профсоюзную деятельность и формирования устойчивой активной профсоюзной позиции, стремления принадлежать к Профсоюзу и действовать вместе с ним.

Проведенное в 2022 году социологическое исследование мотивации профсоюзного членства у молодежи здравоохранения младше 35 лет, которое охватило почти 12 тыс. молодых людей, отчетливо отразило потребность большей части из них к личному деятельному участию в профсоюзной жизни, получению актуальной и достоверной информации о деятельности Профсоюза, желанию повышать свой уровень профсоюзных знаний и, более того, к профессиональному и карьерному росту именно по профсоюзной линии. Эти факты послужили толчком к формированию важного тренда Профсоюза в укреплении у молодежи осознанной принадлежности к профсоюзным рядам.

2022 год для Профсоюза был годом многих начинаний по направлениям реализации молодежной политики. Большинство проводимых Профсоюзом молодежных мероприятий были направлены именно на продвижение идеи осознанного профсоюзного членства.

Отправной точкой в реализации Концепции молодежной политики Профсоюза и выводе молодежного направления работы на новый уровень стало введение в практику работы «дорожных карт» по повышению

Курс на активную позицию и осознанное членство





профсоюзного членства среди молодежи в тех регионах, где профсоюзное членство среди работающей молодежи было ниже среднероссийского показателя. Таких регионов по итогам 2021 года было 43. Анализ итогов прошедшего года показал, что в ряде регионов эта практика уже дала положительный эффект — в 23 организациях произошел рост этого показателя от 0,1 до 12%. Многие регионы смогли подняться в общем рейтинге по профсоюзному членству среди работающей молодежи, а часть из них — значительно, перепрыгнув сразу на 10–19 позиций вверх, например, с 59-го на 40-е, с 62-го на 44-е, с 68-го на 54-е, с 76-го на 63-е место.

Статистика прошлого года показала снижение числа молодых работников до 35 лет в отрасли здравоохранения России почти на 32 тыс. человек (на 4,7%). Однако это не отразилось на профсоюзном членстве среди работающей молодежи, которое, наоборот, выросло на +0,8%, охват составил 59,4%. Следует отметить продолжающуюся положительную динамику и среди впервые принятых в 2022 году в Профсоюз молодых работников — 43,5 тыс. человек, что больше по сравнению с предыдущим периодом почти на 4 тыс. Кроме того, немаловажное позитивное значение имеет показатель существенного снижения — более чем на 15% — вышедших из Профсоюза по собственному желанию.

Среди обучающихся в отрасли здравоохранения, в сравнении с предыдущим периодом, отмечен прирост на 31 тыс. человек (на 7,7%). Численность членов Профсоюза в целом среди студентов высшего и среднего медицинского образования выросла на 0,7% и составляет

83,3% (в 2021 году отмечалось снижение на 1,1%). Очень важно, что так же как и среди работающей молодежи, среди студентов значительно уменьшилось количество вышедших из Профсоюза по собственному желанию — на 17,7%.

Стоит отметить, что проведенная Профсоюзом в 2022 году работа по укреплению социального партнерства между студенческими первичками и ректорами вузов, в том числе конкурс на лучшее Соглашение в вузе, принесла свои плоды — в 27 из 47 вузов подписаны соглашения и приложения к коллективным договорам, затрагивающие вопросы социально-экономической защиты и соблюдения условий обучения, проживания и охраны труда студентов (в 2021 году — в 18). Вместе с тем в 2023 году еще несколько вузов уже подписали соглашения и часть проводит работы по их разработке и подписанию. Кроме того, в прошлом году в адрес Минздрава России Профсоюзом было направлено письмо с анализом работы студенческих первичных профсоюзных организаций медицинских вузов, а также предложениями о рассмотрении возможности введения в образовательную программу медицинских вузов предмета «профсоюзное образование», разработанного совместно с Профсоюзом. Данный вопрос остается на контроле.

Большое значение Профсоюз придает развитию эффективной молодежной профсоюзной информационной работы. С этой целью на семинарах по продвижению профсоюзной информации в социальных сетях были обучены более 200 профактивистов из пяти федеральных округов России. В настоящее время эти семинары продолжаются





для остальных округов. С середины прошлого года внедрен и постоянно адаптируется мониторинг профсоюзных молодежных сообществ в социальных сетях.

Взяв за основу результаты Всероссийского социологического исследования по изучению мотивации профсоюзного членства среди молодежи, в помощь профсоюзным организациям разработаны Методические рекомендации по повышению профсоюзного членства среди молодежи отрасли.

Учитывая возрастающий интерес молодых людей — особенно из студенческой среды — к благотворительной и добровольческой деятельности, Профсоюзом было заключено Соглашение о взаимодействии со Всероссийским общественным движением добровольцев в сфере здравоохранения «Волонтеры-медики», которое позволит в значительной степени урегулировать и упростить взаимоотношения студенческих профкомов и региональных отделений ВОД «Волонтеры-медики» на местах.

Впервые введенная в прошлом году практика проведения конкурса «Профсоюзный молодежный грант» позволила с успехом реализовать 12 проектов и продолжить ее дальше — еще 11 победителей приступили к реализации своих профсоюзных грантовых проектов в 2023 году.

В октябре 2022 года в Нижнем Новгороде прошел Всероссийский молодежный профсоюзный форум «ПрофВзлет», собравший более 210 профактивистов из большинства регионов России, из пяти стран СНГ, а также из присоединившихся к Российской Федерации Луганской и До-



нецкой народных республик. Темы форума «Наставничество. Профсоюзная преемственность. Профессиональное выгорание» в настоящее время особенно актуальны как для Профсоюза, так и для здравоохранения страны в целом. Резолюция форума направлена в Минздрав России. А в дни его проведения в Нижнем Новгороде было подписано первое в России Соглашение между Профсоюзом и Минздравом региона о сотрудничестве в рамках развития наставничества в отрасли. Упоминания о «ПрофВзлете» прозвучали в средствах

массовой информации разных уровней и в интернет-публикациях десятки раз.

Целенаправленная, многовекторная и планомерная работа с молодежью и повышение ее профсоюзной активности имеет стратегически важное значение для Профсоюза и продолжает набирать обороты. Учитывая необходимость выявлять и подготавливать наиболее перспективные резервные управленческие кадры для профсоюзных организаций всех уровней, с 1 апреля Профсоюзом объявлен конкурс «Молодой профсоюзный лидер», финал которого со-

стоит во второй половине года в очном формате. Победители конкурса получают дипломы, ценные призы и будут направлены на федеральный этап Всероссийской молодежной профсоюзной программы ФНПР «Стратегический резерв — 2023».

Нашим Профсоюзом взята достаточно высокая планка, и наши планы по реализации молодежной политики весьма амбициозны, но понятны и объяснимы. Без стратегических вложений в молодежь трудно представить успешное будущее любой организации. ●

17 апреля в Саратове прошло совещание руководителей первичек медицинских и фармацевтических вузов Приволжского федерального округа.

В рамках мероприятия было подписано соглашение о сотрудничестве между профсоюзами, предусматривающее реализацию совместных планов и проектов. Это позволит еще более активно вовлекать молодежь в процесс обсуждения актуальных проблем отрасли и привлекать талантливых специалистов для решения вызовов здравоохранения на региональном и федеральном уровне.

Ольга Жанкевич, координатор мероприятия и начальник управления по связям с общественностью, работе с молодежью и международному сотрудничеству Профсоюза, подчеркнула значимость встречи:

— Сегодняшнее мероприятие стало отличной возможностью для обмена опытом и практиками между регионами. Профсоюз стремится выстраивать эффективный диалог с молодежью, что способствует формированию востребованных каналов обратной связи.

На совещании активно обсуждались темы, касающиеся роли Профсоюза в подготовке высококвалифицированных кадров для здравоохранения, а также деятельности органов власти по повышению социального самочувствия молодежи.

Никита Смирнов, уполномоченный по работе с молодежью в Профсоюзе по Приволжскому округу и замруководителя первички студентов медуниверситета

Профсоюз — это ПРО100!





им. Разумовского, поделился опытом деятельности советов работающей молодежи на территории ПФО.

Участники встречи также обратили внимание на важность практической подготовки студентов и предложили разработать совместные программы стажировок, конференций и семинаров для обмена опытом и знаниями между учебными заведениями и медицинскими учреждениями.

И тут же воплотили предложения в жизнь, организовав совместно с Саратовской об-

ластной организацией Профсоюза молодежный образовательный форум «Профсоюз — это ПРО100» для членов Профсоюза, обучающихся средних профессиональных образовательных медицинских учреждений Приволжского федерального округа.

Собрав десятки обучающихся средних профессиональных образовательных учреждений Приволжского федерального округа, Профсоюз устроил массу дискуссионных площадок, лекториев и мастер-классов. Молодежь постигала азы профсо-

юзного лидерства, занималась созданием информационного поля, развивала коммуникационные навыки, обсуждала принципы мотивации членства в Профсоюзе. В завершение семинара участники сыграли в профсоюзную игру «ПРОФПОЛИЯ».

В рамках форума прошел конкурс «Профсоюзный лидер года» среди медицинских колледжей Приволжского федерального округа, победителем которого стала студентка Саратовского областного медицинского колледжа Ангелина Лаврентьева. ◆

В Казанском государственном медицинском университете профсоюзный комитет обучающихся разработал собственную систему управления данными и оповещения членов Профсоюза.

Система задействована в работе профкома с 2021 года и включает в себя несколько информационных модулей по основным направлениям работы студенческой первички.

Например, модуль «Материальная помощь» для нуждающихся студентов (сиротам, инвалидам (любой группы), многодетным семьям, молодым родителям, чернобыльцам, участникам военных действий, студентам из неполных семей, проживающим в общежитии, но не получающим государственную академическую стипендию (при дополнительных условиях), имеющим родителей-пенсионеров/инвалидов). Члены Профсоюза могут подать документы для получения выплат в профком Казанского ГМУ, далее ответственный секретарь профсоюзного комитета вносит информацию в систему и обучающийся в режиме реального времени может отслеживать статус рассмотрения документов именно через этот модуль. Документы можно подать круглый год, но чем раньше это сделать, тем раньше студенты получают выплаты.

Обустроить студенческую жизнь — модуль «Заселение в общежития студенческого городка Казанского ГМУ». Выбрать и воспользоваться скидками дисконтной карты — «Электронная профсоюзная карта». Успешен в учебе — «Повышенная государственная академическая стипендия», которая выплачивается студентам на конкурсной основе! Деятелен в общественной жизни — «Специальная

Стыковка модулей



стипендия первичной профсоюзной организации», учрежденная профкомом Казанского ГМУ за активную работу в профсоюзном движении вуза. Стипендия назначается 2 раза в год для 18 студентов-активистов.

Модуль «Актив профсоюзной организации» ведет учет работы руководителей и активистов студенческих организаций и нужен для объективной оценки их деятельности и поощрения за эффективность. В модуле «Дети членов Профсоюза» наперечет все ребята членов Профсоюза — получите билеты на представления, новогодние сладкие подарки, выплату материальной помощи.

Все модули системы тесно переплетены между собой, а связующим звеном всех данных является номер профсоюзной карточки обучающегося. Система позволяет контролировать периодичность и сроки выплат социального характера, стипендий, а также формировать информационные справки. Кроме того, она интегрирована с социальной сетью ВКонтакте. Что делает информационную работу еще более живой и персонализированной. Например, обучающийся, подав документы на получение материальной помощи, может отслеживать



статус осуществления выплаты через бот, интегрированный в группу профкома.

Через социальную сеть можно также подать заявки на участие в различных конкурсах. А эксперты конкурсов получают и рассматривают заявки уже в системе управления данными и оповещения членов Профсоюза.

Профсоюзный комитет уже оценил и удобство внутренней системы документооборота, которая позволяет структурировать и правильно хранить все документы, необходимые для работы профкома и в целом образовательной организации.

Система управления данными и оповещения членов Профсоюза хорошо себя зарекомендовала и востребована студентами, поэтому продолжает развиваться и совершенствоваться. В личном кабинете системы создаются дополнительные сервисы, позволяющие учитывать внеурочную деятельность обучающихся и их поощрения. В будущем это позволит членам Профсоюза из числа обучающихся Казанского государственного медицинского университета пользоваться всеми положенными льготами и возможностями онлайн. ●

Молодежка «прокачивает» знания по информационной работе



В Астрахани прошел необычный семинар-практикум «Информационная работа в медицинских профсоюзных организациях». Уникальность этого обучения состоит в том, что поделиться своими знаниями, умениями и навыками пришли не маститые спикеры, а члены Молодежного совета областной организации Профсоюза и студенты движения «Студнаст», которое активно развивается в стенах Астраханского государственного медицинского университета. Председатель региональной организации Профсоюза Елена Свекольникова в развитии информационной работы делает ставку именно на молодых специалистов.

«Молодое поколение гораздо быстрее разбирается в современных тенденциях. Они хорошо знают работу гаджетов, умеют размещать публикации в социальных сетях, поэтому сегодня основной акцент в информационном направлении мы делаем на них. Наша основная задача — дать рекомендации по работе с профсоюзными сообществами», — подчеркнула Елена Владимировна.

Среди приглашенных на семинар — молодые медики, отвечающие в своих первичках за информационную работу.

С основным докладом выступила член Молодежного совета, лидер движения «Студнаст» Диана Черкашина. Она не только подробно рассказала о том, как создать сообщество в сети ВК и что там должно публиковаться, но и поделилась некоторыми фишками, такими как использование полезных кнопок, хештегов и гиперссылок, «отложенный пост», «закрепленная первая запись». Словом, все то, что работает на увеличение охвата и продвижение страничек первичных профсоюзных организаций.

Эстафету докладов подхватили другие студенты-медики. Они рассказали, как снимать и монтировать видео для соцсетей, какие при этом использовать приложения, в какое время лучше размещать посты и какие фотографии больше привлекают аудиторию.

Все свои «уроки» студенты сняли на видео и разместили в специально созданном телеграм-канале. Теперь у ответственных за информработу в Профсоюзе будет возможность пересматривать это видео в любое удобное для них время. А студенты выступят кураторами.

Завершился семинар-практикум анкетированием о том, какие сложности возникают при продвижении своих страничек. Такая обратная связь очень важна, потому что уже в мае обучение молодых специалистов продолжится в рамках Молодежного форума «PROMолодежь», организатором которого выступает областная организация Профсоюза при поддержке Молодежного совета. ●



В помощь системе здравоохранения новых территорий

Минздравом России утверждены приказы, устанавливающие перечни соответствия специальностей, должностей и квалификационных категорий, действующих на новых территориях для специалистов здравоохранения (приказы Минздрава России от 01 марта 2023 г. № 84н, 85н и 86н).

Также по согласованию с Минздравом России, Минобрнауки России установлено соответствие направлений специалитета, а так-

же утвержден приказ от 09.03.2023 г. № 262 по уравниванию российским нормам специальностей ординатуры и программ интернатуры, по которым осуществлялась подготовка в ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областях до принятия их в состав Российской Федерации. Министерство просвещения РФ также привело в соответствие с российским профессионом специалистам со средним специальным образованием.

Данная нормативная база регламентирует подготовку кадров и осуществление профессиональной деятельности специалистов в сфере здравоохранения на новых территориях, определяет порядок занятия ими должностей, соответствие специальностей, получение квалификационных категорий и др. Ссылка на документы:

<https://disk.yandex.ru/d/wlYxolkwSRlg> 



Средства ОМС — на оплату труда врачей и среднего персонала

Минздрав России приказом № 25н от 25.01.2023 г. обновил перечень медицинских организаций, которым предоставляются средства нормированного страхового запаса (НСЗ) территориальных фондов ОМС на оплату труда врачей и среднего медицинского персонала (поправки внесены в приказ ведомства № 273н от 21.04. 2022 г.).

К уже указанным в приказе медицинским организациям добавлены центры клинко-диагностические. Целевое финансирование может быть получено на выплату зарплат медицинских работников этих центров.

Принятие поправок направлено на повышение кадровой обеспеченности медицинских организаций.

Ссылка на документ:

<https://disk.yandex.ru/i/8Sgc2HCtIGPecQ> 



Интерактивные особенности нашей газеты:

Мы очень старались создать информативную, удобную и современную газету! Расскажите нам, все ли у нас получилось? Все свои пожелания и замечания присылайте на почту редакции: ckprz@mail.ru. Вы можете навести смартфон на QR-код и перейти по указанной в нем ссылке:



Также, обязательно пишите, что бы вам хотелось видеть в газете почаще, какие темы и проблемы поднимать.

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
- 2 Переход к предыдущей или следующей странице
- 3 Переход к началу любой рубрики
- 4 Переход к началу текущей рубрики
- 5 Переход на сайт учредителя
- 6 Переход к выбранному материалу
- 7 Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно

Содержание:

Официальная хроника

- 2 19 июня – День медицинского работника
- 3 Профсоюз обеспокоен судьбой новой системы оплаты труда
- 5 Профсоюз предлагает еще одно решение для снижения кадрового голода больниц средних городов
- 6 Профсоюз предложил ввести альтернативную службу для целевиков

Главное

- 7 Анализ — информирование — мотивация



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

Еще больше новостей о деятельности Профсоюза вы найдете на официальном сайте:

<http://www.przrf.ru/>

Учредитель:

Профессиональный союз работников здравоохранения Российской Федерации

Главный редактор:

Анатолий Домников

Ответственный за выпуск:

Алёна Кисляк

Контакты редакции:

Адрес: 119119, г. Москва,
Ленинский проспект, д. 42, корп. 3

Телефон: 8 (495) 938–8443

E-mail: ckprz@mail.ru

Сайт: <http://www.przrf.ru/>

Макет:

Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153–5815