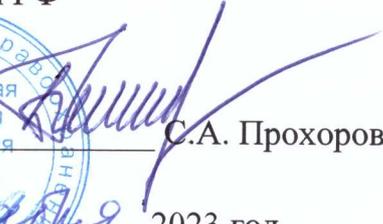


Министерство здравоохранения
Саратовской области

Саратовская областная организация
Профсоюза работников
здравоохранения РФ

Министр  О.Н. Костин

Председатель  С.А. Прохоров

« 15 » декабря 2023 год

« 15 » декабря 2023 год

М.П.

М.П.

**ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ
МИНИСТЕРСТВОМ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ САРАТОВСКОЙ
ОБЛАСТИ И САРАТОВСКОЙ
ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ
на 2024-2026 годы**

Дата вступления в силу
Отраслевого соглашения: 01.01.2024 г.

г. Саратов
15 декабря 2023 года



Раздел I. Общие положения

1.1. Настоящее Отраслевое соглашение в отношении государственных областных бюджетных и казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Саратовской области, на 2024-2026 годы (далее соответственно – Соглашение, подведомственные организации) разработано в целях согласования интересов работников и работодателей и заключено в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и другими законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации, и направлено на обеспечение стабильной и эффективной деятельности медицинских организаций, решение трудовых, социальных и профессиональных проблем работников здравоохранения Саратовской области.

1.2. Сторонами Соглашения являются:

Работники подведомственных организаций, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Саратовской области, в лице их полномочного представителя – Саратовской областной организации Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации (далее соответственно – работники, областная организация Профсоюза), действующей на основании Устава, утвержденного Учредительным съездом Профсоюза 6 июня 1990 года (с последующими изменениями и дополнениями);

Работодатели – руководители подведомственных организаций, в лице их полномочного представителя – Министерства здравоохранения Саратовской области (далее соответственно – работодатели, Министерство), действующего на основании Положения о министерстве здравоохранения Саратовской области, утвержденного постановлением Правительства Саратовской области от 1 ноября 2007 года № 386-П «Вопросы министерства здравоохранения Саратовской области».

1.3. Подписывают Соглашение, осуществляют общее руководство - Министр здравоохранения Саратовской области и Председатель Саратовской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ.

Настоящее Соглашение является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между полномочными представителями работников и работодателей на отраслевом региональном уровне социального партнерства в пределах их компетенции.

Соглашение содержит взаимные обязательства Сторон по вопросам оплаты труда, режимов труда и отдыха, содействия занятости, подготовки и дополнительного профессионального образования, условий и охраны труда работников, мер социальной поддержки, гарантий, компенсаций и льгот работников, гарантий социально-экономических и трудовых прав молодых

работников и учащейся молодежи, развития социального партнерства, обеспечения гарантий прав Профсоюза в сфере создания условий для осуществления деятельности выборных органов первичных профсоюзных организаций областной организации Профсоюза (далее – первичные профсоюзные организации), по другим вопросам, определенным Сторонами Соглашения.

1.4. В случае отсутствия коллективных договоров в подведомственных организациях, на которых распространяется Соглашение, оно имеет для них прямое действие.

1.5. Положения Соглашения являются обязательными для выполнения сторонами, при этом не ограничивают права работодателей в расширении социальных гарантий и мер социальной поддержки работникам при наличии финансовых средств для их обеспечения и могут служить основой для заключения коллективных и трудовых договоров в учреждении.

1.6. Соглашение распространяется на всех работодателей и работников подведомственных организаций, состоящих с ними в трудовых отношениях, от имени, и в интересах которого оно заключено, а также учреждений здравоохранения, присоединившихся к настоящему Соглашению в рамках ст. 48 ТК РФ в порядке, установленном сторонами Соглашения (*Приложение № 1*).

1.7. Коллективные договоры и локальные нормативные акты работодателей, содержащие нормы трудового права, не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленный трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права и настоящим Соглашением.

1.8. Трудовой кодекс Российской Федерации, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Саратовской области, содержащие нормы трудового права, принятые в период действия настоящего Соглашения, улучшающие правовое и социально-экономическое положение работников подведомственных организаций, расширяют действие соответствующих пунктов настоящего Соглашения с момента вступления их в силу.

1.9. Работодатели и работники могут заключать иные соглашения, содержащие разделы о распространении отдельных льгот и гарантий в отношении членов Профсоюза, а также работников, не являющихся членами этого Профсоюза, но уполномочивших выборный орган первичной профсоюзной организации на представление их интересов в соответствии с частью 2 статьи 30 Трудового кодекса Российской Федерации, с определением источника финансирования.

1.10. Комитет областной организация Профсоюза, профсоюзные комитеты учреждений здравоохранения в соответствии с Уставом Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации не осуществляют деятельность по защите прав и интересов работников, не являющихся членами Профсоюза, не уполномочивших

Профсоюз на представительство их интересов в индивидуальных трудовых спорах. Порядок и условия представительства интересов не членом Профсоюза определяются коллективными договорами учреждений (ст. 30 Трудового кодекса Российской Федерации).

1.11. При проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией, рассмотрении трудовых споров работников с работодателем интересы работников представляют первичные организации Профсоюза работников здравоохранения РФ.

1.12. В случае проведения реорганизационных мероприятий или мероприятий по ликвидации организации у одной из сторон Соглашения права и обязательства переходят к их правопреемнику (правопреемникам) и сохраняются до заключения нового Соглашения.

1.13. Ни одна из сторон не может в течение установленного срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.14. В течение срока действия Соглашения Стороны вправе вносить в него изменения и дополнения на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения настоящего Соглашения, заинтересованная сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением. Принятые сторонами изменения и дополнения к Соглашению оформляются протоколом и дополнительным соглашением, которые являются неотъемлемой частью Соглашения.

1.15. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется Сторонами Соглашения в лице их представителей.

При проведении указанного контроля Стороны Соглашения по письменному запросу ежегодно предоставляют друг другу полную, достоверную и своевременную информацию, касающуюся хода выполнения Соглашения.

Информация о выполнении Соглашения ежегодно рассматривается на заседании постоянно действующего выборного коллегиального руководящего органа управления (Пленум) областной организации Профсоюза совместно с представителями Министерства и коллегии Министерства с оформлением соответствующего решения.

1.16. Для ведения коллективных переговоров по подготовке проекта Соглашения, изменений и дополнений в настоящее Соглашение, а также для организации контроля за его выполнением на всех уровнях на равноправной основе по решению Сторон, образовывается постоянно действующая региональная отраслевая комиссия по разработке, заключению и контролю за выполнением Соглашения (далее – Комиссия).

Персональный состав и порядок деятельности Комиссии определяются совместным решением Министерства и областной организации Профсоюза.

Комиссия рассматривает ход выполнения Соглашения и готовит заключение о его выполнении. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

1.17. Если в ходе коллективных переговоров Сторонами Соглашения не принято согласованное решение по всем или отдельным вопросам, то составляется протокол разногласий по этим вопросам, который является приложением к Соглашению.

1.18. Стороны Соглашения несут ответственность за уклонение от участия в коллективных переговорах по заключению, подготовке изменений и дополнений в настоящее Соглашение, непредставление информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением настоящего Соглашения, нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, другие противоправные действия (бездействие) в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.19. В период действия настоящего Соглашения Стороны Соглашения руководствуются законодательством Российской Федерации, Саратовской области, регулирующим порядок разрешения коллективных трудовых споров, используют все возможности для устранения причин, которые могут повлечь возникновение конфликтов, с целью предупреждения применения трудовыми коллективами крайней меры их разрешения (забастовок).

1.20. Профсоюз оставляет за собой право организовывать и проводить акции протеста в случае невыполнения Соглашения, а также участвовать в солидарных действиях Профсоюзов, в том числе и отраслевого Профсоюза РФ, в любой форме выражения протеста, при этом соблюдая обеспечение оказания минимума видов медицинской помощи (*Приложение № 2*).

1.21. Стороны договорились, что Министерство доводит текст Соглашения до сведения руководителей подведомственных организаций, а областная организация Профсоюза до первичных профсоюзных организаций, в течение 2-х недель с момента проведения уведомительной регистрации Соглашения, а также размещает его на официальном сайте Министерства здравоохранения Саратовской области <http://minzdrav.saratov.gov.ru/> и Саратовской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ <https://sarprofzdrav.ru/>

II. Обязательства Сторон Соглашения в интересах функционирования, развития учреждений и социального партнерства

2.1. Руководствуясь принципами социального партнерства, Стороны Соглашения обязуются:

2.1.1. обеспечивать комплексный подход к решению вопросов реализации кадровой политики в здравоохранении, повышения престижности профессии медицинского работника, уровня их социально-экономической и профессиональной защиты;

2.1.2. проводить совместное рассмотрение проектов нормативных правовых актов, затрагивающих профессиональные, социально-экономические интересы работников подведомственных организаций;

2.1.3. проводить совместную разъяснительную работу в части совершенствования системы оплаты труда, охраны труда и оформления трудовых отношений с работниками в соответствии с трудовым законодательством, организации и проведения семинаров по соблюдению трудового законодательства с руководителями подведомственных организаций, руководителями (специалистами) служб охраны труда, председателями первичных профсоюзных организаций и других мероприятий;

2.1.4. оказывать содействие работодателям и выборным органам первичных профсоюзных организаций при заключении коллективных договоров, не допускать принятия обязательств в коллективных договорах, ухудшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением;

2.1.5. содействовать поддержанию благоприятного морально-психологического климата в подведомственных организациях;

2.1.6. в целях реализации отдельных положений Трудового кодекса Российской Федерации и других нормативных правовых актов Российской Федерации, Саратовской области, содержащих нормы трудового права, готовить предложения по вопросам:

- установления тождественности профессиональной деятельности в соответствии со статьей 30 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях в Российской Федерации» и постановлением Правительства Российской Федерации от 28.08.2017 № 869 «Об установлении тождественности профессиональной деятельности, выполняемой после изменения организационно-правовой формы и (или) наименования учреждений (организаций), профессиональной деятельности, выполнявшейся до изменения, в целях досрочного пенсионного обеспечения по старости;
- расширения мер социальной защиты для медицинских работников;
- обеспечения экономических, социально-трудовых прав и интересов работников.

2.2. Стороны Соглашения в пределах своей компетенции осуществляют мониторинг и анализ ситуации по:

2.2.1. обеспечению целевых значений соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников и трудового дохода в

Саратовской области, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной политики»;

2.2.2. совершенствованию и реализации в подведомственных организациях систем оплаты труда работников в зависимости от результатов и качества их труда с учетом обеспечения гарантий в сфере оплаты труда, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами РФ, Саратовской области;

2.2.3. реализации мероприятий, направленных на повышение эффективности здравоохранения, дополнительного профессионального образования с учетом структурных преобразований подведомственных организаций, совершенствования норм труда и определения прогнозной численности работников с учетом действующих порядков оказания медицинской помощи, клинических рекомендаций и стандартов медицинской помощи;

2.2.4. улучшению условий и охраны труда, предупреждению и снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

2.3. Стороны Соглашения при необходимости готовят обоснованные предложения в Правительство Саратовской области об утверждении размеров должностных окладов (ставок заработной платы, окладов) работников.

2.4. Стороны Соглашения обеспечивают систематический контроль:

- за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы работникам подведомственных организаций;
- за реализацией Трудового кодекса Российской Федерации, федеральных законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при установлении и изменении систем оплаты труда в подведомственных организациях.

2.5. Стороны договорились, что при разработке Министерством проектов нормативных правовых актов, регламентирующих вопросы оплаты труда работников подведомственных организаций, учитывается мнение областной организации Профсоюза.

Проект нормативно-правового акта для учета мнения областной организации Профсоюза направляется Министерством в адрес областной организации Профсоюза, в том числе по электронной почте (sokprz@mail.ru).

Согласование проекта нормативно-правового акта осуществляется в течение трех рабочих дней и оформляется визой, грифом (листом) согласования.

2.6. Стороны Соглашения договорились:

2.6.1. областная организация Профсоюза вправе выступать с предложениями о разработке Министерством нормативных правовых актов, касающихся социально-трудовой сферы;

2.6.2. Министерство, работодатели подведомственных организаций, предоставляют областной организации Профсоюза по письменному запросу в сроки, установленные законодательством Российской Федерации, информацию по вопросам регулирования трудовых отношений (в том числе, о численности и составе работников, о показателях условий и охраны труда, о планировании и проведении мероприятий по сокращению численности (штатов) работников), заработной платы (в том числе, о системах оплаты труда, о размере средней заработной платы по категориям работников, о размере и структуре фондов оплаты труда, о средствах, направляемых на выплаты стимулирующего характера, объеме задолженности по выплате заработной платы, о принимаемых решениях по финансированию сферы здравоохранения), социально-экономического развития отрасли и другую необходимую информацию по социально-трудовым вопросам;

2.6.3. принимать участие в организации, подготовке и проведении семинаров по условиям и охране труда, оплате труда, трудовому и пенсионному законодательству, по вопросам социального и обязательного медицинского страхования, а также конкурсов профессионального мастерства;

2.6.4. учитывать мнение организаций Профсоюза при выдвижении руководителей и работников медицинских организаций на присвоение государственных, региональных, ведомственных и отраслевых наград, а также почетных званий.

2.7. Министерство:

2.7.1. участвует в реализации положений настоящего Соглашения в пределах полномочий, определенных Положением о Министерстве здравоохранения Саратовской области, в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными нормативными правовыми актами, регулирующими трудовые права отрасли;

2.7.2. при проведении аттестации медицинских работников на квалификационную категорию и проведении аккредитации обеспечивает участие представителей организаций Профсоюза в работе аттестационных и аккредитационных комиссий Министерства Саратовской области;

2.7.3. рассматривает письменные обращения областной организации Профсоюза в срок до 30 календарных дней со дня их регистрации;

2.7.4. при проведении мероприятий по увольнению руководителей подведомственных организаций, являющихся членами Профсоюза работников здравоохранения РФ, по основаниям, предусмотренным статьями 75, 81, 278 Трудового кодекса РФ, такое увольнение проводится с предварительного согласия/мотивированного мнения постоянно действующего выборного коллегиального исполнительного органа (Президиум) областной организации Профсоюза. Вопрос рассматривается постоянно действующим выборным коллегиальным исполнительным органом (Президиумом) в течение пяти рабочих дней со дня поступления письменного обращения от Министерства с приложением проекта приказа

об увольнении, а также копий документов, являющихся основанием для увольнения по соответствующему основанию;

2.8. Областная организация Профсоюза:

2.8.1. обеспечивает представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников, в том числе при разработке и согласовании (вынесении мотивированного мнения) проектов нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников;

2.8.2. оказывает юридическую помощь членам Профсоюза работников здравоохранения РФ и первичным профсоюзным организациям в вопросах применения трудового законодательства, принятия работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права; заключения коллективных договоров, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;

2.8.3. использует возможности переговорного процесса с целью учета интересов сторон Соглашения и предотвращения социальной напряженности в коллективах подведомственных организаций;

2.8.4. осуществляет контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; содействует в проведении специальной оценки условий труда;

2.8.5. проводит предварительную правовую экспертизу проектов коллективных договоров и локальных нормативных актов (Правила внутреннего трудового распорядка, Положение об оплате труда и материальном стимулировании) учреждений здравоохранения;

2.8.6. взаимодействует с Территориальным фондом обязательного медицинского страхования Саратовской области с целью осуществления контроля за рациональным и целевым расходованием средств на заработную плату работникам, работающим в системе обязательного медицинского страхования;

2.8.7. принимает участие в работе Комиссии по разработке территориальной программы обязательного медицинского страхования Саратовской области

Раздел III. Оплата труда и экономические гарантии

3.1. Стороны Соглашения договорились:

3.1.1. вносить изменения и дополнения в локальные нормативные акты подведомственных организаций в части оплаты труда в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными нормативными правовыми актами РФ, Саратовской области, содержащими нормы трудового права, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;

3.1.2. создавать условия для оплаты труда работников на основе трудового договора в зависимости от результатов и качества их труда, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений, повышения качества оказываемых услуг;

3.1.3. Трудовой договор заключать в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными нормативными правовыми актами РФ, Саратовской области, содержащими нормы трудового права. Дополнительные соглашения с работниками подведомственных организаций в целях конкретизации трудовой функции (должностных обязанностей) по соответствующим должностям, условия оплаты труда, установления показателей, критериев оценки деятельности для определения условий и размеров осуществления выплат стимулирующего характера считать обязательными для включения в Трудовой договор;

3.1.4. системы оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), наименование, условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с Законом Саратовской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Саратовской области» устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами подведомственных организаций с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Законом Саратовской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Саратовской области» и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При оплате труда работников учитывать правовые позиции, изложенные в Постановлениях Конституционного суда РФ от 07.12.2017 № 38-П, 28.06.2018 года № 26-П, от 11.04.2019 года № 17-П, от 16.12.2019 года № 40-П, от 15.06.2023 № 32-П, от 27.06.2023 № 35-П;

3.1.5. совместно разрабатывать предложения и рекомендации по совершенствованию системы оплаты труда работников организаций;

3.1.6. совершенствовать системы оплаты труда работников подведомственных организаций, в том числе в части обеспечения доли выплат по окладам в структуре заработной платы не ниже 50 процентов;

3.1.7. совместно проводить мониторинг систем оплаты труда в подведомственных организациях, включая размеры заработной платы работников, соотношения доли должностного оклада в структуре заработной платы.

Конкретные показатели мониторинга, порядок и сроки его представления определяются Сторонами;

3.1.8. оказывать методическую, практическую и юридическую помощь подведомственным организациям по вопросам оплаты труда, а также проводить разъяснительную работу по совершенствованию систем оплаты труда и оформлению трудовых отношений;

3.1.9. обеспечивать систематический контроль:

- за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы работникам учреждений здравоохранения (не менее 2-х раз в месяц) с выдачей работникам расчетных листов со структурой начисленной заработной платы;

- за реализацией и соблюдением норм Трудового кодекса РФ, иных нормативных правовых актов РФ и Саратовской области, содержащих нормы трудового права, при установлении изменении и реализации систем оплаты труда в организациях;
- за сохранением уровня заработной платы работников подведомственных организаций не ниже установленной до введения или изменения систем оплаты труда;
- за выплатой заработной платы работникам, отработавшим норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размерах не ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством РФ;
- за своевременностью перечисления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

3.2. Работодатели обеспечивают:

3.2.1. внесение изменений и дополнений в локальные нормативные акты организаций в части оплаты труда в порядке, установленном ТК РФ, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Саратовской области, содержащими нормы трудового права с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;

3.2.2. создание условий и дифференциацию оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности, в зависимости от результатов и качества их труда, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений организаций, повышении качества оказываемых услуг;

3.2.3. заключение в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, дополнительных соглашений с работниками в целях конкретизации их должностных обязанностей, условий оплаты труда, установления показателей, критериев оценки деятельности для назначения выплат стимулирующего характера;

3.2.4. при установлении, изменении и реализации систем оплаты труда исходить из того, что системы оплаты труда работников организаций устанавливаются и изменяются соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами организаций с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Саратовской области, содержащими нормы трудового права, в том числе с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, правовых позиций Конституционного Суда РФ (постановления от 07.12.2017 г. № 38-П, от 28.06.2018 г. № 26-П, от 11.04.2019 г. № 17-П, от 16.12.2019 г. № 40-П);

3.2.5. выполнение целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, установленных в соответствии с Указом

Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3.2.6. проведение индексации (увеличения) должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников в соответствии со статьей 9 Закона Саратовской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Саратовской области»;

3.2.7. установление действенных механизмов зависимости уровня платы труда работников от объема и качества оказываемой медицинской помощи;

3.2.8. дифференциацию оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизацию расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда организаций – не более 40% (процентов);

3.2.9. установление при изменении условий оплаты труда заработной платы работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат) не менее заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации;

3.2.10. установление фиксированного размера оклада (должностного оклада) работнику за выполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц в трудовом договоре с работником;

3.2.11. установление размеров и условий осуществления выплат компенсационного характера в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами РФ, Саратовской области:

3.2.11.1 выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливать в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса РФ. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Не допускать снижения компенсационной выплаты по результатам СОУТ без улучшения условий труда.

3.2.11.2. медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, а также непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, компенсационные выплаты устанавливаются в порядке и размерах, определяемых Правительством Саратовской области;

3.2.11.3. выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами РФ, Саратовской области: доплату за совмещение профессий (должностей); доплату за расширение зон обслуживания; доплату

за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором; доплату за работу в ночное время; доплату работникам, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше 2 часов); доплату за работу в выходные и нерабочие праздничные дни; доплату работникам, оказывающим медицинскую помощь (участвующим в оказании, обеспечивающим оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции.

Перечень должностей работников, которым могут устанавливаться указанные доплаты, и размеры доплат определяются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

3.2.12. установление работникам выплат стимулирующего характера в соответствии с Законом Саратовской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Саратовской области»: выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ; премиальные выплаты по итогам работы, иные поощрительные выплаты

Показатели и условия стимулирования работников учреждения, позволяющие оценить результативность и качество работы, определяются в Положении о порядке стимулирования в учреждении, утверждаемом руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

При разработке показателей и критериев эффективности работы работников подведомственных организаций рекомендуется руководствоваться приказом министерства Саратовской области от 26.11.2013 № 292л/с «Об утверждении методических рекомендаций, показателей и критериев оценки эффективности деятельности по оформлению трудовых отношений с работниками государственных и муниципальных учреждений при введении эффективного контракта».

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера предусматриваются в трудовом договоре с работником;

3.3. Работодатели соблюдают Трудовой кодекс РФ, иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, гарантирующие:

3.3.1. своевременную и в полном объеме выплату заработной платы работникам, в том числе за время нахождения в командировке и очередном отпуске.

При нарушении установленного срока выплаты заработной платы выплату, в бесспорном порядке, денежной компенсации - за каждый день задержки по день фактической выплаты включительно в размере 1/150 действующей ключевой ставки ЦБРФ;

3.3.2. сохранение средней заработной платы работникам, направленным в служебную командировку;

3.3.3. своевременную выплату по листку нетрудоспособности;

3.3.4. обеспечение зависимости заработной платы работников от их квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.

3.4. Областная организация Профсоюза обязуется:

- осуществлять контроль за соблюдением прав и интересов работников подведомственных организаций в области оплаты труда и трудовых отношений;
- проводить обучение профактива, руководителей и служб подведомственных организаций по вопросам оплаты труда;
- оказывать консультативную и практическую помощь первичным профсоюзным организациям, членам Профсоюза работников здравоохранения РФ по вопросам оплаты труда;
- инициировать индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

Раздел IV. Рабочее время и время отдыха

4.1. Стороны Соглашения договорились, что:

4.1.1. режим труда и отдыха в подведомственных организациях устанавливается для работников в зависимости от занимаемой ими должности коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, графиками сменности в строгом соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов Российской Федерации с соблюдением процедуры учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (статья 372 ТК РФ);

4.1.2. работодатели подведомственных организаций требуют от работников соблюдения правил внутреннего трудового распорядка и ведут учет рабочего времени, фактически отработанного каждым работником, в том числе сверхурочной работы;

4.1.3. медицинским работникам подведомственных учреждений в соответствии со статьей 350 ТК РФ устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 39 часов в неделю. Конкретная продолжительность рабочего времени медицинских работников подведомственных учреждений устанавливается на основании результатов специальной оценки условий труда.

Работодатель обеспечивает продолжительность рабочей смены не более 12 часов. При наличии письменного согласия работника продолжительность рабочей смены может быть увеличена до 24 часов, за исключением водителей, общая продолжительность рабочей смены которых не должна превышать 12 часов;

4.1.4. для отдельных категорий работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени вне зависимости от **класса** условий труда, установленного по результатам специальной оценки условий труда (далее – СОУТ):

- 36, 33, 30, 24 часа в неделю – для медицинских работников в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 14.02.2003 года № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности;
- 36 часов в неделю для женщин, работающих в сельской местности, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами или иными нормативными правовыми актами РФ (в соответствии со статьей 263.1 Трудового кодекса РФ);

4.1.5. сокращенная продолжительность рабочего времени для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам СОУТ отнесены к вредным условиям труда 3 степени (подкласс 3.3. и 3.4.), устанавливается – не более 36 часов в неделю.

На основании письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени, может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в порядке, размерах и на условиях, которые установлены коллективными договорами.

При этом максимально допустимая продолжительность ежедневной работы не должна превышать 8 часов.

При 30-часовой рабочей неделе допустимая продолжительность ежедневной работы не должна превышать 6 часов;

4.1.6. работникам, имеющим право на сокращенную продолжительность рабочего времени по нескольким основаниям, продолжительность рабочего времени устанавливается по основанию, предусматривающему наименьшую продолжительность рабочего времени;

4.1.7. рабочее время педагогических и иных работников регламентируется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

4.1.8. особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей, управление которыми входит в их трудовые обязанности, устанавливается приказом Минтранса России от 16.10.2020 года № 424 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей»;

4.1.9. в течение рабочего дня (смены) работодатель предоставляет работникам перерыв для отдыха и питания продолжительностью не менее 30 минут и не более 2 часов. Время предоставляемого перерыва и его конкретная продолжительность устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем.

В рабочее время указанные перерывы не включаются.

На тех работах, где по условиям труда перерыв для отдыха и питания установить невозможно, работодатель обязан обеспечить работнику

возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Перечень таких работ, а также место для отдыха и приема пищи устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка.

Работникам, трудовая функция которых в соответствии с занимаемой должностью связана с постоянной работой за компьютером, предоставляются специальные перерывы для отдыха. Виды работ, продолжительность и порядок предоставления таких перерывов устанавливать правилами внутреннего трудового распорядка;

4.1.10. ежегодный основной оплачиваемый отпуск для всех работников предоставляется продолжительностью не менее 28 календарных дней, инвалидам 30 календарных дней. В соответствии со ст. 122 Трудового кодекса Российской Федерации оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно, то есть в каждом рабочем году;

4.1.11. педагогическим работникам образовательных учреждений, имеющих лицензию на осуществление образовательной деятельности, включая руководителей, устанавливается ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней;

4.1.12. ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются:

- работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени. Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска составляет 7 календарных дней;
- отдельным категориям медицинских работников продолжительностью 3 календарных дня за непрерывный стаж работы свыше 3 лет в должностях, указанных в постановлении Правительства Российской Федерации от 20.12.2021 № 2365 «О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, предоставляемого отдельным категориям медицинских работников»;
- медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека устанавливается в соответствии с постановлением Правительства РФ от 06.06.2013 года № 482 «О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляемого отдельным категориям работников», независимо от результатов проведенной специальной оценки условий труда;

4.1.13. продолжительность отпуска за ненормированный рабочий день определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и устанавливается в количестве не менее трех календарных дней. Отпуск за ненормированный рабочий день

руководителям подведомственных организаций устанавливается трудовым договором с руководителем организации.

4.1.14. работодатели предоставляют ежегодные оплачиваемые отпуска в удобное для работника время по их желанию:

- женщине перед отпуском по беременности и родам или непосредственно по окончании отпуска по уходу за ребенком, независимо от стажа работы в организации;
- работающим мужчинам, в период нахождения жены в отпуске по беременности и родам, независимо от времени его непрерывной работы в организации;
- супругам военнослужащих (одновременно с отпуском военнослужащих);
- работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет, до достижения младшим из детей возраста 14 лет;
- одинокой матери (отцу), воспитывающей(ему) ребенка в возрасте до 14 лет;
- несовершеннолетним работникам;
- работникам, обучающимся без отрыва от производства;
- лицам, награжденным знаком "Почетный донор России";
- работникам, получившим или перенесшим лучевую болезнь, другие заболевания, инвалидам вследствие Чернобыльской катастрофы и участникам ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС;
- инвалидам войны, ветеранам боевых действий;
- лицам, воспитывающим детей-инвалидов;
- работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;
- совместителям;
- одному из родителей для сопровождения ребенка для поступления в образовательное учреждение;
- работникам, не использовавшим отпуска в связи с отзывом из отпуска;
- застрахованным, нуждающимся в лечении по причинам, связанным с наступлением страхового случая;
- инвалидам 1 и 2 группы;
- председателям первичных профсоюзных организаций.

Председателям первичных профсоюзных организаций, осуществляющим профсоюзную деятельность без отрыва от основной работы (на общественных началах) предоставляют дополнительные отпуска, продолжительностью от одного до трех дней, оплачиваемые из средств Профсоюза по согласованию с руководителем лечебного (образовательного) учреждения и профсоюзным комитетом первичной организации в порядке, установленном в коллективном договоре;

4.1.15. при исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска

суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском и по заявлению работника могут предоставляться по частям. При этом продолжительность хотя бы одной части предоставляемого отпуска не может быть менее 14 дней;

4.1.16. работникам, принятым на работу после вступления в силу Федерального закона от 28.12.2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными условиями труда:

при установлении подкласса 3.2. - не менее 7 календарных дней;

при установлении подкласса 3.3. - не менее 8 календарных дней;

при установлении подкласса 3.4. - не менее 9 календарных дней;

На основании письменного согласия работника, занятого на работе с вредными и (или) опасными условиями труда, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска, установленную частью второй статьи 117 Трудового кодекса Российской Федерации (7 календарных дней), может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией в порядке, размерах и на условиях, установленных коллективным договором;

4.1.17. работникам, принятым на работу до вступления в силу Федерального закона от 28.12.2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», работодатель обеспечивает сохранение в полном объеме компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия вредных производственных факторов, установленных по результатам аттестации рабочих мест, до обеспечения на их рабочих местах улучшений условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда; при этом улучшением условий труда считается уменьшение итогового класса (подкласса) условий труда;

4.1.18. если специальная оценка условий труда на конкретном рабочем месте не проведена, то дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, предоставляется на основании постановления Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 года №298/П-22 и других действующих нормативно-правовых актов;

4.1.19. работодатель может предоставлять работникам по предварительному письменному заявлению отпуск без сохранения заработной платы в соответствии со статьей 128 Трудового кодекса РФ и положениями коллективного договора, а также:

- работникам, имеющим двух и более детей в возрасте до 14 лет - до 14 календарных дней в рабочем году;
- работникам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет - до 14 календарных дней в рабочем году;
- одинокой матери (отцу без матери), воспитывающих ребенка в возрасте до 14 лет - до 14 календарных дней в рабочем году;

- опекунам (попечителям) несовершеннолетних детей - до 14 календарных дней в рабочем году;
- работникам, которым присвоено звание "Ветеран труда" - до 1 месяца в рабочем году;
- работникам, работающим по совместительству, отпуск без сохранения заработной платы на период учебных отпусков по основному месту работы;

4.1.20. работник не несет ответственности за невыполнение требований локальных нормативных актов, с которыми он не был ознакомлен под подпись.

Раздел V. Содействие занятости, повышение квалификации работников, трудовые отношения

5.1. Стороны Соглашения договорились:

5.1.1. трудовые отношения - это отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы) в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными правовыми актами, трудовым договором;

5.1.2. анализировать состояние рынка труда в сфере здравоохранения, потребность в кадрах в подведомственных организациях, осуществлять мероприятия по обеспечению подведомственных организаций медицинскими кадрами в соответствии с имеющейся потребностью;

5.1.3. контролировать обоснованность сокращения рабочих мест, соблюдение правовых гарантий и компенсаций работникам при смене собственника, изменении подведомственности или реорганизации подведомственных организаций;

5.1.4. в случае ликвидации подведомственных организаций либо сокращения численности или штата работников, возможного расторжения трудовых договоров с работниками персонально и в письменной форме под подпись, работодатели сообщают об этом работникам, а также информируют выборный орган первичной профсоюзной организации и органы службы занятости не позднее, чем за два месяца до начала проведения существующих мероприятий с указанием должности, профессии, специальности и квалификационных требований к ним, условий оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае, если это может привести к массовому увольнению работников - не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий;

5.1.5. при принятии решений о высвобождении в связи с ликвидацией подведомственной организации, сокращением численности или штата, руководствоваться нормами ТК РФ, иными нормативными правовыми актами РФ, субъекта РФ, содержащими нормы трудового права, при проведении отбора кандидатур работников, подлежащих высвобождению, а также реализовывать преимущественное право оставления на работе с учетом гарантий, предусмотренных статьями 178,179 и 180 Трудового кодекса РФ;

5.1.6. считать критериями массового высвобождения:

- а) ликвидацию учреждения здравоохранения любой организационно-правовой формы;
- б) ликвидацию одного из подразделений учреждения, независимо от численности работников;
- в) сокращение численности или штата работников в течение 30 календарных дней в количестве:
 - 25 чел. при численности работников 1000 и более человек;
 - 20-24 чел. при численности работников от 500 до 999 человек;
 - 15-19 чел. при численности работников от 300 до 499 человек;
 - 5% от общей численности работников до 300 человек.

Конкретизировать применительно к учреждению в коллективном договоре;

5.1.7. при массовом высвобождении работников в подведомственных организациях по инициативе работника (собственное желание) анализировать обоснованность и соблюдение требований действующего трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права при проведении процедуры увольнения по данному основанию.

5.2. Стороны Соглашения при регулировании трудовых отношений, режима труда и отдыха исходят из того, что:

5.2.1. Работодатели обязуются:

- оформлять с работниками трудовые договоры в письменной форме, в том числе с работниками, принятыми на условиях совместительства;
- при приеме на работу (до подписания трудового договора) ознакомить работника под подпись с коллективным договором, иными локальными нормативными актами, действующими в организации; ознакомить работника с деятельностью первичной профсоюзной организации у данного Работодателя;
- не препятствовать работникам в реализации их права на вступление в Профсоюз.

Условия трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий работника, установленный трудовым законодательством, данным Соглашением, иными соглашениями и коллективным договором, являются недействительными и не могут применяться;

5.2.2. содержание трудового договора, в том числе и работающих на условиях совместительства, должно соответствовать требованиям статьи 57

Трудового кодекса РФ. Трудовой договор должен быть заключен в письменной форме с учетом принципов «эффективного контракта», утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда».

Стороны договорились признать обязательным условием трудового договора указание места работы: структурное подразделение учреждения, в которое принимается работник, его местонахождение и рабочее место;

5.2.3. Трудовой договор с работниками организаций заключается на неопределенный срок. Срочный трудовой договор может заключаться по инициативе работодателя либо работника в случаях, предусмотренных ст. 59 ТК РФ с обязательным указанием причин его заключения. Запрещается заключение срочных трудовых договоров в целях уклонения от предоставления прав и гарантий, предусмотренных для работников, с которыми заключается трудовой договор на неопределенный срок. Работодатель не вправе требовать выполнения работы, не обусловленной трудовым договором (статья 60 ТК РФ);

5.2.4. при проведении аттестации, которая может служить основанием для увольнения работников в соответствии с пунктом 3 части первой статьи 81 Трудового кодекса РФ, в состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации;

5.2.5. в целях бесперебойной работы подведомственных организаций, а также защиты от неправомерного увольнения руководителей подведомственных организаций исходить из необходимости заключения с ними срочного трудового договора на срок не менее чем три года. А в случае увольнения руководителя медицинской организации обеспечивать его оперативное назначение;

5.2.6. работодатели не допускают необоснованный отказ в приеме на работу граждан, достигших пенсионного возраста;

5.2.7. при направлении работодателем работника для повышения квалификации с отрывом от работы за ним сохраняется место работы (должность) и средняя заработная плата по месту работы. Работникам, направленным для повышения квалификации с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки. В случае направления работника на обучение с частичным отрывом от работы, либо без отрыва от работы, за ним сохраняется заработок за часы, пропущенные в связи с обучением, а также производится оплата времени, фактически отработанного работником;

5.2.8. работодатели, помимо работы, определенной трудовым договором, вправе на условиях совмещения должностей осуществлять лечебную деятельность для реализации права на досрочное назначение страховой пенсии в связи с осуществлением лечебной и иной деятельности по охране здоровья населения;

5.2.9. работодатели несут ответственность за соответствие наименования должностей медицинских работников Номенклатуре должностей медицинских и фармацевтических работников.

5.3. Стороны Соглашения рекомендуют включать в коллективные договоры, с учетом финансово-экономического положения, следующие льготы и преимущества для работников:

- при сокращении численности или штата работников учитывать кроме лиц, имеющих преимущественное право оставления на работе, указанных в статье 179 ТК РФ, также работников предпенсионного возраста (2 года до достижения пенсионного возраста);
- оказание материальной помощи высвобождаемым работникам при наличии двух и более иждивенцев, а также лицам, в семье которых нет работников с самостоятельным заработком;
- компенсацию при увольнении сверх выходного пособия, установленного трудовым законодательством;
- выплату единовременной материальной помощи в случае высвобождения работника за два и менее года до наступления пенсионного возраста и др.

5.4. Работодатели:

5.4.1. с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации определяют численность высвобождаемых работников. В целях предотвращения массового высвобождения работников при временном сокращении объемов работ работодатели проводят обязательные взаимные консультации с выборным органом первичной профсоюзной организации и разрабатывают мероприятия по поддержке занятости, социальной защищенности работников;

5.4.2. предоставляют время для поиска работы работнику, предупрежденному о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата. Продолжительность этого времени определяется его соглашением с работодателем или в коллективном договоре;

5.4.3. предоставляют преимущественное право трудоустройства работнику, уволенному в связи с сокращением численности или штата, в соответствии с квалификацией работника, в данное учреждение в случае создания новых рабочих мест или возникновения вакансий;

5.4.4. проводят профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников за счет средств работодателя.

Согласно п. 8 части первой ст. 79 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ, части 5 ст. 196 ТК РФ создают условия для реализации в организации принципа непрерывного повышения квалификации кадров (с учетом приказа Минздрава РФ от 03.08.2012 года № 66н «Об утверждении Порядка и сроков совершенствования медицинскими работниками и фармацевтическими работниками профессиональных знаний и навыков путем обучения по дополнительным профессиональным образовательным программам в образовательных и научных организациях»), организуют

процесс непрерывного развития работников на базе учебных заведений и на рабочих местах в целях повышения квалификации кадров.

Обеспечивают доступ медицинским работникам к федеральным сервисам непрерывного медицинского образования, используя автоматизированные рабочие места медицинских работников или коллективную точку доступа, расположенную на территории медицинской организации. Порядок и условия определяются коллективными договорами или локальными нормативными актами, которые принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

В соответствии с частью третьей ст. 196 ТК РФ формы подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей определяются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов;

5.4.5. признают, что локальный нормативный акт в подведомственных организациях - это документ, содержащий нормы трудового права, затрагивающий интересы работников и принимаемый в пределах компетенции работодателя с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, в установленном законом порядке.

Локальные нормативные акты, предусматривающие введение, замену, пересмотр норм и условий оплаты труда принимаются работодателем с учетом мотивированного мнения организации Профсоюза. О введении новых норм и условий оплаты труда работники извещаются письменно, не позднее, чем за 2 месяца;

5.4.6. допускают внесение изменений в трудовой договор в случаях изменения организационных или технологических условий труда, за исключением изменения трудовой функции работника (статья 74 ТК РФ). Определенными сторонами условиями трудового договора следует считать перечень обязательных и дополнительных условий, перечисленных в статье 57 ТК РФ. В случае таких изменений, а также в случае увольнения по п.2 статьи 81 ТК РФ, работодатель обязан предложить работнику все имеющиеся у него вакансии, в том числе и в других местностях (филиалах, представительствах, обособленных структурных подразделениях) (ст. 74, 84 ТК РФ);

5.4.7. изменение подведомственности (подчиненности) организации или ее реорганизация (слияние, присоединение, разделение, преобразование) либо изменение типа учреждения не может являться основанием для расторжения трудовых договоров с работниками.

Смена собственника имущества организации не является основанием для расторжения трудовых договоров с работниками организации за исключением случаев, предусмотренных законодательством РФ (ст. 75 ТК РФ);

5.4.8. разработка, а также внесение изменений и дополнений в должностную инструкцию (функциональные обязанности) работника

проводятся с его согласия и по согласованию (с учетом мотивированного мнения) с выборным профсоюзным органом.

Локальные нормативные акты, связанные с внедрением профессиональных стандартов, принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, в установленном нормативными правовыми актами порядке;

5.4.9. в случае отсутствия у работодателя работы, на которую может быть переведен работник, нуждающийся в переводе в соответствии с медицинским заключением, работодатель на весь указанный в медицинском заключении срок отстраняет работника от работы с сохранением места работы (должности) (ст. 73 ТК РФ). При наличии финансовых возможностей организации, на весь период отстранения от работы по медицинским показаниям, возможна выплата работнику средней заработной платы на период до 4 месяцев.

5.5. Областная организация Профсоюза:

5.5.1. организует работу по осуществлению контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

5.6. Министерство и областная организация Профсоюза обеспечивают:

5.6.1. осуществление проверок соблюдения трудового законодательства, в том числе совместных.

РАЗДЕЛ VI. Условия и охрана труда

6.1. Стороны Соглашения договорились о нижеследующем:

6.1.1. Министерство:

- организует и проводит сбор и обработку информации о состоянии безопасных условий труда в подведомственных организациях, в том числе и по результатам ведомственного контроля качества и безопасности медицинской деятельности;
- осуществляет отраслевой учет и анализ случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, реализации трудового законодательства по вопросам обеспечения безопасных условий и охраны труда, включая законодательство о специальной оценке условий труда, а также соблюдения требований по созданию и функционированию системы управления охраной труда, проведению оценки профессиональных рисков в подведомственных организациях, количеству рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда и количеству занятых на них работников;
- ежегодно рассматривает на оперативных совещаниях Министерства здравоохранения Саратовской области с участием представителей областной организации Профсоюза состояние условий охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников подведомственных организаций;

- организует и проводит с участием областной организации Профсоюза ежегодные семинары - совещания с работодателями, специалистами (руководителями) служб охраны труда по вопросам реализации законодательства в области охраны труда и соблюдения требований охраны труда в подведомственных организациях;
- оказывает организационно-методическую помощь подведомственным организациям в вопросах организации работы по охране труда, созданию системы управления охраной труда;
- обеспечивает участие областной организации Профсоюза в совместных ведомственных проверках с учетом п. 14 Порядка организации и проведения ведомственного контроля качества и безопасности медицинской деятельности, утвержденного приказом Минздрава России от 31.07.2020 № 787н;
- содействует профсоюзному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;
- проводит консультирование по вопросам обеспечения в подведомственных организациях ежегодно реализуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков.

6.1.2. Работодатели обязаны:

- обеспечивать соблюдение требований охраны труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными нормативными правовыми актами РФ, содержащими нормы трудового права;
- создавать службу охраны труда или ввести в штат должность специалиста по охране труда в каждой организации с численностью 50 и более работников в соответствии с рекомендованными законодательством нормативами;
- при отсутствии у работодателя службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда их функции осуществляют: работодатель -руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемый работодателем по гражданско-правовому договору;
- создавать в организациях комитеты (комиссии) по охране труда, в состав которых на паритетной основе включать представителей работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации;
- разрабатывать коллективные договоры с включением в него раздела «Условия и охрана труда», являющегося его составной частью и планы мероприятий по улучшению условий и охраны труда (соглашения);
- проводить разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации;

- осуществлять обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- обеспечивать создание и функционирование системы управления охраной труда, систематическое выявление, анализ и оценку опасностей и профессиональных рисков с участием уполномоченных по охране труда и (или) представителей выборного органа первичной профсоюзной организации;
- приобретать и осуществлять бесплатную выдачу работникам, в соответствии с требованиями охраны труда средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством РФ о техническом регулировании порядке и установленными нормами, а также санитарно-гигиенической одежды;
- за счет своих средств обеспечивать своевременную выдачу средств индивидуальной защиты, их хранение, а также стирку, химическую чистку, сушку, ремонт и замену;
- обеспечивать проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда и не предпринимать преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих выяснению при проведении специальной оценки условий труда и влияющих на результаты ее проведения;
- включать в состав комиссии по проведению СОУТ технического инспектора труда ЦК Профсоюза областной организации Профсоюза (по согласованию).
- при оценке воздействия биологического фактора на рабочих местах медицинских и иных работников следует руководствоваться, в том числе совместными разъяснениями Минтруда России 04 9 15-1/10/В-7756), Минздрава России (№16-6/10/2-6553) и Профсоюза работников здравоохранения РФ (№01-А/475) от 09.10.2018 года «Об отнесении условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (работы с патогенными микроорганизмами)»;
- до проведения специальной оценки условий труда организовать обучение членов комиссии по соответствующим программам в учебных центрах или других обучающих организациях, осуществляющих образовательную деятельность в порядке, установленном законодательством;
- при проведении специальной оценки условий труда обеспечить ознакомление работников с результатами замеров уровней и концентраций вредных веществ в воздухе рабочей зоны и других нормируемых вредных параметров условий труда;
- формировать с участием представителей выборного органа первичной профсоюзной организации комиссию по проведению специальной оценки условий труда и проводить опрос работников о наличии

предложений по осуществлению на его рабочем месте идентификации потенциально вредных производственных факторов;

- информировать работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- обеспечивать в соответствии с установленным Правительством РФ Порядком организацию и проведение обучения по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;
- проводить за счет собственных средств обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, обязательные психиатрические освидетельствования работников, а также другие медицинские осмотры и исследования в соответствии с законодательством;
- обеспечивать санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда. По установленным нормам оборудовать санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки, посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи;
- работникам, занятым на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, выдавать бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты. Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, если это предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором;
- проводить расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) в соответствии требованиями нормативных правовых актов и рекомендациями федеральных органов исполнительной власти;

- предоставлять в областную организацию Профсоюза копии актов о несчастном случае на производстве по форме Н-1 в 7-дневный срок после его утверждения;
- беспрепятственно допускать и содействовать осуществлению органами профсоюзного контроля проверок состояния условий и охраны труда, участия в расследованиях несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения независимой экспертизы условий труда в соответствии со статьей 370 ТК РФ;
- рассматривать представления и предложения профсоюзных инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по устранению выявленных нарушений и информировать о выполнении представлений соответствующие выборные органы профсоюзных организаций;
- использовать коллективный договор и другие локальные правовые акты по обеспечению участия уполномоченных по охране труда Профсоюза в системе управления охраной труда и созданию необходимых условий для осуществления ими своих функций с учетом принятого Положения об уполномоченном(доверенном) лице по охране труда Профсоюза работников здравоохранения РФ;
- предоставлять уполномоченным по охране труда не менее 2-х часов в неделю с сохранением средней заработной платы для выполнения ими общественных обязанностей;
- финансировать мероприятия по улучшению условий и охраны труда размере не менее 0,25% (процентов) от суммы затрат на производство работ и (или) оказание услуг с учётом приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней». Конкретный перечень мероприятий определяется, исходя из специфики деятельности учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, в установленном законом порядке;
- использовать ежегодно суммы направляемых страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в рамках финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и санаторно-курортного лечения работников занятых на работах с вредными производственными факторами (приказ Минтруда России от 14.07.2021 № 467н);
- устанавливать положениями коллективного договора и (или) локальными нормативными актами организации необходимые условия

для осуществления уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда своих функций, в части:

- обеспечения их правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по вопросам условий и охраны труда за счет средств организации, а также условиями для хранения и работы с документами по охране труда;

- предоставления для выполнения возложенных обязанностей рабочего времени с оплатой за счет средств организации в размере среднего месячного заработка с установлением указанных условий в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) с работником, являющимся уполномоченным (доверенным) лицом по охране труда;

- установления в трудовом договоре мер стимулирующего характера (в виде доплат и надбавок, премий и иных поощрительных выплат и (или) дополнительного оплачиваемого отпуска) за работу по контролю за обеспечением безопасных условий и охраны труда в структурных подразделениях (организации).

6.1.3. Областная организация Профсоюза обязана:

- организовывать работу по осуществлению контроля за соблюдением работодателями требований охраны труда на рабочих местах в соответствии с законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров соглашений по вопросам условий и охраны труда;
- способствовать и контролировать осуществление работодателями соблюдения периодичности проведения инструктажей и обучения работников по вопросам охраны труда, приемам оказания первой помощи пострадавшим и применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- проводить профсоюзные мониторинги по вопросам условий и охраны труда и информационно-разъяснительную работу с работниками по выполнению ими обязанностей в области охраны труда;
- содействовать организации и проведению обучения работников в области условий и охраны труда, участвовать в работе создаваемых в организации комитета (комиссии) по охране труда и по проведению специальной оценки условий труда, а также осуществлять контроль за ходом выполнения мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- разрабатывать предложения по вопросам улучшения условий и охраны труда работников, организации работы в области охраны труда, а также направлять их для рассмотрения работодателю;
- участвовать в соответствующих комиссиях и представлять интересы членов Профсоюза при расследовании несчастных случаев и заболеваний, связанных с их профессиональной деятельностью, а также в других комиссиях, в которых участие представителей

Профсоюза определено законодательством либо нормативными правовыми актами;

- организовывать проведение соответствующих этапов смотра-конкурса на звание "Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза" и проводить информационное освещение итогов данной работы;
- осуществлять за счет средств консолидированного бюджета частичную (полную) оплату проведения СОУТ, а также приобретенной учреждением спецодежды для медицинского персонала, в размерах от 20% до 100% (в зависимости от финансовых возможностей областной организации) для членов Профсоюза учреждений, находящихся в сфере влияния Соглашения, уровень профсоюзного членства в которых составляет 85% и выше;
- выплачивать работнику – члену Профсоюза единовременную компенсацию в размере 1000 (одна тысяча) рублей при несчастном случае на производстве легкой степени, в размере 10000 (десять тысяч) рублей – при несчастном случае на производстве тяжелой степени;
- проводить независимую экспертизу результатов специальной оценки условий труда.

6.1.4 Министерство и областная организация Профсоюза обеспечивают:

- осуществление проверок, в том числе совместных, с учетом п. 14 Порядка . организации и проведения ведомственного контроля качества и безопасности медицинской деятельности (приказ Минздрава России от 31.07.2020 № 787н), подведомственных организаций по соблюдению требований безопасных условий . и охраны труда, включая заслушивание (при необходимости) на созданном территориальном совместном совете (комиссии) охраны труда председателей первичных профсоюзных организаций и руководителей подведомственных организаций;
- соблюдение прав и законных интересов работников в области охраны труда через уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза;
- реализацию мер, связанных с направлением предложений (представлений) работодателю о привлечении за нарушение государственных нормативных требований охраны труда ответственных лиц к дисциплинарной ответственности;
- моральное и иное поощрение работников за активное участие в работе по созданию здоровых и безопасных условий труда в соответствии с направляемыми предложениями одной из Сторон;
- на время приостановки работ в организации, отделении, на рабочем месте вследствие нарушения законодательства по охране труда, нормативных требований по охране труда не по вине работника сохранять за ним место работы, должность и средний заработок.

Раздел VII. Меры социальной поддержки, гарантии и компенсации.

7.1. Стороны договорились:

7.1.1. обеспечивать выполнение установленных федеральным и региональным законодательством гарантий и льгот работникам здравоохранения. Осуществлять контроль за применением этих гарантий и льгот в учреждениях, при этом не ограничивать права трудовых коллективов в расширении социальных льгот и гарантий при наличии возможностей, через коллективные договоры;

7.1.2. содействовать оздоровлению детей работников отрасли в летних детских загородных оздоровительных учреждениях;

7.1.3. устанавливать работникам учреждений здравоохранения – членам Профсоюза работников здравоохранения льготы (внеочередной прием, скидки по оплате услуг, не входящих в программу государственных гарантий) при получении медицинской помощи в учреждениях здравоохранения области, подведомственных Министерству здравоохранения области;

7.1.4. обеспечивать право работников при прохождении диспансеризации на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка и право работников предпенсионного возраста – на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка;

7.1.5. в целях поощрения председателей первичных организаций Профсоюза медицинских учреждений, осуществляющих профсоюзную деятельность без отрыва от основной работы (на общественных началах) за многолетний, добросовестный труд в системе здравоохранения и активное участие в деятельности Профсоюза Министерством здравоохранения, ежегодно выделять квоту на награждение Почетной грамотой Министерства здравоохранения Саратовской области и Благодарностью Министерства здравоохранения Саратовской области по представлению наградных материалов областной организацией Профсоюза.

7.2. Работодатели:

7.2.1. в соответствии с частью 4 статьи 377 ТК РФ отчисляют денежные средства первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу, полученные от оказания услуг (выполнения работ), относящихся, в соответствии с уставом, к основным видам деятельности подведомственных организаций, предоставление которых для физических и юридических лиц осуществляется на платной основе, а также от иной, приносящей доход деятельности. Условия и порядок расходования указанных средств определяются в коллективном договоре;

7.2.2. согласовывают с выборным органом первичной организации Профсоюза формирование и распределение средств на социальные нужды учреждения (культурно-массовые, оздоровительные и т.д.). Условия предоставления средств устанавливать в коллективных договорах;

7.2.3. могут предусматривать за счет средств от иной приносящей доход

деятельности следующие меры социальной поддержки работников:

- частичное финансирование летнего оздоровительного отдыха детей медицинских работников;
- единовременную выплату семье умершего (погибшего) работника в случае смерти, не связанной с исполнением трудовых обязанностей;
- единовременную выплату ветеранам учреждения здравоохранения, при выходе их на заслуженный отдых;
- дополнительные гарантии и компенсации работникам

7.2.4. обеспечивают:

- совместно с профсоюзным комитетом активное участие в организации оздоровления детей и подростков работников здравоохранения;
- решение вопроса (совместно с профкомом) по приобретению детских новогодних подарков для детей работников;
- денежную компенсацию внутрислужебных разъездов работников, не обеспеченных автотранспортом учреждения. Условия компенсации устанавливать в коллективном договоре;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников;
- своевременное перечисление средств в страховые фонды;
- своевременное и достоверное представление в Пенсионный фонд полных сведений о застрахованных лицах;
- сохранность архивных документов, необходимых работнику для оформления пенсии.

7.3. Областная организация Профсоюза обязуется:

7.3.1. представлять и защищать интересы членов Профсоюза в судебных органах; оказывать бесплатную правовую помощь членам Профсоюза в решении трудовых, социально экономических вопросов, в вопросах пенсионного законодательства, занятости работников-членов Профсоюза. Рассматривать поступающие в областную организацию заявления, письма, обращения членов Профсоюза и в течение 30 дней принимать меры по решению поставленных вопросов;

7.3.2. осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в соответствии со статьей 370 Трудового Кодекса РФ;

7.3.3. оказывать единовременную материальную помощь членам Профсоюза на санаторно-курортное лечение, отдых и оздоровление;

7.3.4. оказывать единовременную материальную помощь членам Профсоюза на приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря в соответствии с действующими в областной организации Положениями;

7.3.5. оказывать единовременную материальную помощь членам Профсоюза, попавшим в трудные жизненные ситуации в соответствии с действующим в областной организации Профсоюза Положением;

7.3.6. выплачивать членам Профсоюза «Профсоюзное страховое пособие» в рамках «Программы страхования профессиональных рисков членов Профсоюза»;

7.3.7. выплачивать материальную помощь членам Профсоюза и (или) лечебному учреждению, участвующему в деятельности Фонда «Юридическая помощь», созданном для защиты в судах по искам пациентов (в том числе по гражданским и уголовным);

7.38. выдвигать профсоюзных работников и активистов на награждение профсоюзными и ведомственными наградами.

Раздел VIII. Гарантии социально-экономических и трудовых прав молодых работников и учащейся молодежи

8.1 Молодой специалист - гражданин в возрасте до 30 лет (включая день исполнения 30 лет), окончивший образовательную организацию высшего образования или профессиональную образовательную организацию, работающий в областном государственном учреждении здравоохранения на территории Саратовской области.

8.2. Приоритетными направлениями в совместной деятельности по реализации молодежной политики:

- проведение разъяснительной работы с обучающимися в медицинских образовательных учреждениях и молодыми работниками в целях привлечения их и закрепления в учреждениях здравоохранения Саратовской области;
- развитие творческой активности молодых работников и обучающихся в медицинских образовательных учреждениях;
- содействие повышению профессионального уровня и квалификации молодых работников;
- обеспечение правовой и социально-экономической защищенностью;
- активизация и поддержка молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.

8.3. Стороны Соглашения осуществляют мониторинг и содействуют реализации Законов Саратовской области от 03.08.2011 № 96-ЗСО «О социальной поддержке молодых специалистов учреждений бюджетной сферы в Саратовской области» и от 31.05.2011 № 54-ЗСО «О предоставлении меры социальной поддержки гражданам, работникам бюджетной сферы, приобретающим жилые помещения с привлечением заемных средств».

8.4. Стороны Соглашения, совместно с Молодежным Советом областной организации Профсоюза работников здравоохранения, принимают меры по повышению размера академической стипендии студентам средних медицинских образовательных учреждений.

8.5. Стороны Соглашения в целях сохранения и развития кадрового потенциала подведомственных организаций, повышения престижа профессии, эффективного участия молодых работников в рабочем процессе, обеспечении преемственности опыта, профессионального роста и социальной защищенности работников рекомендуют работодателям:

8.5.1. при заключении коллективных договоров и соглашений включать в них специальные разделы по защите социально-экономических и трудовых прав молодых работников;

8.5.2. проводить работу по формированию и обучению резерва из числа молодых работников на руководящие должности;

8.5.3. закреплять наставников за всеми молодыми работниками в первый год их работы в подведомственных организациях.

8.5.4. осуществлять профессиональную подготовку и повышение квалификации для женщин, вышедших из отпуска по беременности и родам и отпуска по уходу за ребенком в течение первого года работы из числа молодых работников за счет средств работодателя;

8.5.5. выплачивать поощрительную выплату молодым специалистам в соответствии с нормативными правовыми актами Правительства области;

8.5.6. предоставлять гарантии и компенсации молодым работникам для обучения в образовательных и научных учреждениях в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, области и коллективным договором;

8.5.7. обеспечивать молодым работникам возможность социально-трудовой адаптации в течение первого года работы (не увольнять, не переводить на другое место работы без его согласия);

8.5.8. содействовать созданию и работе Молодежного Совета (комиссии) первичной профсоюзной организации, направленной на активизацию участия молодых работников в повышении эффективности деятельности учреждения;

8.5.9. предоставлять председателю Молодежного Совета (комиссии) 1 (один) день в месяц (при необходимости) с сохранением среднего заработка по основному месту работы для выполнения общественных обязанностей в интересах молодых работников учреждения;

8.5.10. разрабатывать совместную программу «Помощь практическому здравоохранению» по созданию временных рабочих мест для стажировки в целях приобретения опыта работы студентов и выпускников из числа молодых работников профессионального образования во время каникул;

8.5.11. принимать совместные действия по предоставлению мер социальной поддержки медицинским работникам, проживающим и работающим в сельской местности по оплате жилья и коммунальных услуг;

8.5.12. устанавливать поощрительные выплаты молодым специалистам в соответствии с постановлением Правительства Саратовской области от 17.11.2023 № 1072-П «О поощрительных выплатах отдельным категориям работников государственных учреждений»

8.6. Областная организация Профсоюза:

8.6.1. вовлекает молодых работников и обучающихся в учреждениях профессионального образования в ряды членов Профсоюза и содействует созданию условий для реализации их профессиональных потребностей;

8.6.2. направляет на реализацию молодежной политики 5% в расходной части сметы профсоюзного бюджета;

8.6.3. оказывает молодым работникам и обучающимся в учреждениях профессионального образования необходимую помощь в защите своих трудовых, экономических и социальных прав;

8.6.4. участвует в реализации программы развития студенческого самоуправления;

8.6.5. устанавливает:

- ежемесячные стипендии для студентов медицинских образовательных учреждений;
- ежемесячные профсоюзные выплаты молодым работающим членам Профсоюза.

Количество и размер ежемесячных стипендий, ежемесячных профсоюзных выплат устанавливается ежегодно на заседании Президиума областной организации.

8.6.6. производит доплату до 100% первых 3-х дней нетрудоспособного периода при расчете среднего заработка молодого специалиста, имеющего страховой стаж до 5 лет, в соответствии с ФЗ от 29.12.2006 г № 255-ФЗ «Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию» из средств областной организации в соответствии с коллективным договором;

8.7. Министерство:

8.7.1. обеспечивает своевременную выплату академической и социальной стипендий студентам средних медицинских образовательных учреждений.

8.7.2. Рекомендует работодателям:

- проводить профессиональное обучение молодых специалистов в рабочее время с сохранением средней заработной платы;
- в приоритетном порядке трудоустраивать молодых специалистов – детей действующих работников;
- устанавливать молодым специалистам продолжительность ежегодного дополнительного отпуска за работу во вредных условиях труда в количестве не менее 14 календарных дней;
- предоставлять молодым работникам 3 (Три) выходных оплачиваемых дня при вступлении в брак;
- предоставлять молодым работникам – родителям, у которых дети являются учащимися 1-4-х классов оплачиваемый выходной день – 1 сентября

8.8. Работодатели и Профсоюз:

8.8.1. обобщают и распространяют опыт работы с молодыми работниками, направленный на их привлечение к активной производственной и социальной деятельности;

8.8.2. поощряют молодых работников, добившихся высоких показателей в труде и активно участвующих в деятельности первичной профсоюзной организации;

8.8.3. проводят конкурсы профессионального мастерства по различным профессиям среди молодых работников. Организуют и проводят массовые физкультурно-оздоровительные мероприятия и спартакиады.

Раздел IX. Развитие социального партнерства

9.1. В целях развития социального партнерства Стороны Соглашения договорились:

9.1.1. строить свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определённые настоящим Соглашением обязательства и договоренности;

9.1.2. обеспечивать участие представителей другой стороны в работе своих руководящих органов при рассмотрении вопросов, связанных с содержанием Соглашения и его выполнением, представлять другой стороне полную, достоверную информацию, а также своевременную информацию о принимаемых решениях, затрагивающих социально-трудовые, экономические и профессиональные интересы работников;

9.1.3. осуществлять урегулирование возникающих разногласий в ходе коллективных переговоров в порядке, установленном трудовым законодательством;

9.1.4. проводить взаимные консультации, переговоры по вопросам регулирования трудовых и иных, непосредственно связанных с ними отношений, подготовки предложений по совершенствованию нормативной правовой базы по вопросам здравоохранения;

9.1.5. оказывать содействие в развитии и совершенствовании системы социального партнерства в подведомственных организациях;

9.1.6. оказывать содействие в создании и обеспечении деятельности первичных профсоюзных организаций;

9.1.7. совместно добиваться повышения уровня жизни, оплаты труда и социальных гарантий, обеспечения страхования, оздоровления медицинских работников, повышения статуса профессии работников отрасли;

9.1.8. проводить совместные проверки по соблюдению трудового законодательства в подведомственных организациях;

9.2. Министерство в соответствии со статьей 35.1 ТК РФ обеспечивает условия для участия отраслевой комиссии и представителей Профсоюза в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых актов, затрагивающих права и интересы работников подведомственных организаций.

9.3. Работодатели обязуются:

9.3.1. не препятствовать созданию и функционированию первичных организаций Профсоюза работников здравоохранения РФ;

9.3.2. обеспечить предоставление органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

9.3.3. в случаях, предусмотренных ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, при принятии локальных нормативных актов учитывать мнение первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ;

9.3.4. при приеме на работу, через кадровую службу (специалистов по кадрам), направлять работника в первичную профсоюзную организацию в целях осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудовых прав работника при трудоустройстве, а также доведения до сведения работника информации о деятельности профсоюзной организации, гарантиях и льготах, предусмотренных у данного работодателя.

При увольнении работника направлять его в первичную профсоюзную организацию для снятия с учета;

9.3.5. размещать (обновлять) на сайтах лечебных учреждений в разделе «Контакты» информацию о председателях первичных профсоюзных организаций, а также информацию о деятельности первичной профсоюзной организации;

9.3.6. размещать на сайтах лечебных учреждений информацию коллективном договоре учреждения: текст коллективного договора, регистрационный номер, дату регистрации, срок действия;

9.3.7. признавать значимой для учреждения и принимать во внимание при поощрении деятельность, проводимую председателем первичной профсоюзной организации совместно с членами выборного профсоюзного органа (профком, контрольно-ревизионная комиссия);

9.3.8. направлять в областную организацию Профсоюза проекты коллективных договоров и локальных нормативных актов (Правила внутреннего трудового распорядка, Положение об оплате труда и материальном стимулировании) учреждений здравоохранения.

9.4. Областная организация Профсоюза:

9.4.1. оказывает помощь членам Профсоюза, первичным профсоюзным организациям, а также работникам, не являющимся членами Профсоюза, но уполномочивших выборный орган первичной профсоюзной организации на представление их интересов в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в вопросах применения трудового законодательства, принятия работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;

9.4.2. в целях контроля за состоянием и эффективностью договорного регулирования социально-трудовых отношений, а также обобщения опыта коллективно-договорного регулирования, осуществляет правовую экспертизу и анализ коллективных договоров и локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права в подведомственных организациях;

9.4.3. использует возможности переговорного процесса с целью учета интересов сторон и предотвращения социальной напряженности в коллективах подведомственных организаций;

9.4.4. осуществляет контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров и соглашений;

9.4.5. обращается в органы законодательной и исполнительной власти с предложением о принятии законодательных нормативных правовых актов по вопросам защиты экономических, социально-трудовых, профессиональных прав и интересов работников подведомственных организаций;

9.4.6. высказывает в установленные сроки мотивированное мнение по проектам законов Саратовской области, нормативных правовых актов Губернатора и Правительства Саратовской области, разрабатываемых Минздравом Саратовской области по вопросам, затрагивающим социально-трудовые права работников организаций.

Раздел X. Обеспечение гарантий прав Профсоюза в сфере создания условий для осуществления деятельности выборных органов первичных профсоюзных организаций.

10.1. Областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ является единственным полномочным представителем интересов работников подведомственных организаций при разработке и заключении коллективных договоров и соглашений, а также при осуществлении защиты трудовых, социально-экономических, профессиональных и иных прав и законных интересов.

10.2. Стороны Соглашения договорились, что в сфере создания условий для осуществления деятельности выборных органов Профсоюза:

10.3. Министерство:

10.3.1. соблюдает права и гарантии Профсоюза в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством Российской Федерации и не препятствуют созданию и функционированию профсоюзных организаций в подведомственных организациях, не допуская ограничений, установленных законом прав и гарантий профсоюзной деятельности.

10.4. Работодатели:

10.4.1. признают права областной организации Профсоюза, действующей на основании Устава Профсоюза работников здравоохранения РФ;

10.4.2. безвозмездно представляют первичной профсоюзной организации в бесплатное пользование необходимые для ее деятельности отапливаемое, электрифицированное помещение, оргтехнику, средства связи, необходимые нормативно-правовые документы, а также возможность размещения информации в доступном для всех работников месте. Другие улучшающие условия для обеспечения деятельности первичной

профсоюзной организации могут быть предусмотрены коллективным договором (обеспечение охраны и уборки выделяемых помещений и др.);

10.4.3. представляют информацию о деятельности учреждения, необходимую для реализации уставных целей и задач Профсоюза по экономическим и социально-трудовым вопросам;

10.4.4. ежемесячно и бесплатно, по письменному заявлению работников, являющихся членами Профсоюза, удерживают и перечисляют на счет Профсоюза членские профсоюзные взносы в размере не менее одного процента от начисленной заработной платы одновременно с ее выплатой в порядке, определенном коллективным договором. Членские взносы в Профсоюз перечисляются работодателем одновременно с перечислением денежных средств на заработную плату работникам.

Работодатель не вправе задерживать перечисление указанных средств;

10.4.5. обеспечивают сохранность заявлений работников об удержании членских взносов безналичным путем на весь период трудовой деятельности работника в подведомственной организации и не требуют их повторного написания;

10.4.6. перечисляют ежемесячно по письменному заявлению работников, не являющихся членами Профсоюза денежные средства из их заработной платы на счет Профсоюза, если в этом учреждении здравоохранения заключен коллективный договор или на нее распространяется действие данного Соглашения. Денежные средства в этих случаях перечисляются на условиях и в порядке, которые установлены коллективным договором;

10.4.7. обеспечивают участие представителей Профсоюза в обсуждении вопросов, затрагивающих социально-трудовые интересы работников;

10.4.8. предоставляют не освобожденным председателям первичных профсоюзных организаций один день в месяц для выполнения профсоюзных обязанностей с сохранением места работы и средней заработной платы в соответствии с коллективным договором, а также освобождают от основной работы членов выборных органов Профсоюза для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах работников с сохранением места работы и средней заработной платы в соответствии с коллективным договором;

10.4.9. освобождают от основной работы членов выборных органов первичных профсоюзных организаций и областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ, уполномоченных по охране труда Профсоюза, не освобожденных от основной работы, на время исполнения профсоюзных обязанностей в интересах коллектива работников, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы с сохранением места работы (должности) и среднемесячной заработной платы;

10.4.10. освобождают от основной работы членов выборных органов первичных профсоюзных организаций и областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ, членов Профсоюза, избранных делегатами для участия в работе созываемых выборными органами организаций Профсоюза съездов, конференций, а также освобождают от основной работы

членов Профсоюза, избранных в состав органов Профсоюза для участия в работе выборных коллегиальных органов, заседаниях комиссий с сохранением места работы (должности) и среднемесячной заработной платы;

10.4.11. выделяют средства (из иной приносящей доход деятельности), предусмотренные в соглашениях и коллективных договорах на выплату стимулирующего характера председателю первичной профсоюзной организации, не освобожденному от основной работы за выполнение общественно значимой деятельности;

10.4.12. не препятствуют представителям Профсоюза посещать подведомственные организации, независимо от форм собственности и подчиненности, где работают члены Профсоюза, а также представляют информацию о деятельности учреждения здравоохранения, необходимую для реализации уставных целей и задач Профсоюза по экономическим и социально-трудовым вопросам, соблюдения требований законодательства. Работодатель предоставляет возможность представительства Профсоюза в коллегиальных органах управления организацией (комиссии, медицинские советы) при рассмотрении вопросов, затрагивающих трудовые и социальные отношения между работником и работодателем;

10.4.13. рассматривают представления первичных профсоюзных организаций (профсоюзных инспекторов труда), областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, принимают меры по устранению выявленных нарушений и сообщают о принятых мерах указанным органам;

10.4.14. предоставляют работникам, входящим в состав выборных органов первичной профсоюзной организации Профсоюза и не освобожденным от основной работы, а также освобожденным профсоюзным работникам, избранным в органы первичной профсоюзной организации и Профсоюза, гарантии, предусмотренные статьями 374 и 375 ТК РФ;

10.4.15. обеспечивают соблюдение гарантий права на труд работникам, являющимся членами выборного органа организаций Профсоюза и Профсоюза только с соблюдением порядка, установленного статьей 374 ТК РФ:

- предоставление после окончания срока полномочий прежней работы (должности), а при ее отсутствии – другой равноценной работы (должности) в той же или с согласия работника другой организации. Работодатель или его правопреемник при невозможности предоставления соответствующей работы (должности) по прежнему месту работы в случае реорганизации организации, охраняют за освобожденным профсоюзным работником его средний заработок на период трудоустройства, но не свыше 6 месяцев, в случае учебы или переквалификации – на срок до одного года;
- предоставление вышеуказанным профсоюзным работникам таких же социально-трудовых льгот и прав, как и другим работникам организации, в соответствии с коллективным договором, соглашением;

- недопущение увольнения по инициативе работодателя работников, являющихся членами профсоюзных органов в течение 2 лет после окончания срока их полномочий, кроме случаев ликвидации организации или совершения работником действий, за которые федеральным законом предусмотрено увольнение;
- учет предварительного согласия соответствующего выборного профсоюзного органа областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ при увольнении по инициативе работодателя в соответствии с п. 2,3 и 5 части 1 статьи 81 ТК РФ руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных профсоюзных органов организации, ее структурных подразделений, не освобожденных от основной работы;

10.4.15. не подвергаются дисциплинарному взысканию, не осуществляют перевод и увольнение по своей инициативе без учета мотивированного мнения профсоюзного органа соответствующего уровня (ст. 193 ТК РФ):

- членов постоянно действующих выборных коллегиальных руководящего органа управления (комитет) и исполнительного органа областной организации (Президиум);
- председателей и заместителей председателя первичной профсоюзной организации;
- работников, входящих в состав профсоюзного органа;
- работников, входящих в состав контрольно-ревизионной комиссии;
- уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюза по охране труда;
- инспекторов внештатной правовой и технической инспекции труда областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ;
- работников, являющихся членами Профсоюза работников здравоохранения РФ.

10.5. Министерство обеспечивает выполнение работодателями:

10.5.1. рассмотрение хода выполнения принятых обязательств Соглашения и коллективных договоров и информирование об этом Сторон социального партнерства;

10.5.2. порядок перечисления профсоюзных взносов в первичные профсоюзные организации и областную организацию Профсоюза работников здравоохранения РФ по безналичному расчету с письменного согласия работника и перечисление их с расчетных счетов учреждений одновременно с платежными поручениями учреждений. Порядок их перечисления определяется коллективным договором;

10.5.3. условий для осуществления Уставной деятельности Профсоюза и их выборных органов, недопущение случаев нарушения прав Профсоюза, установленных законодательством РФ;

10.5.4. рассмотрение в течение месяца всех требований, предложений, внесенных на профсоюзных конференциях (собраниях) и принятие соответствующих мер;

10.5.5. создание условий для участия представителей выборных органов первичных профсоюзных организаций в управлении организации в порядке, установленном действующим законодательством.

10.6. Областная организация Профсоюза обеспечивает:

10.6.1. содействие в реализации настоящего Соглашения, в подготовке и проведении коллективно-договорной кампании в соответствии с трудовым законодательством:

10.6.2 организацию работы выборных органов организаций Профсоюза по заключению и контролю за выполнением коллективных договоров и соглашений;

10.6.3. участие в разрешении коллективных и индивидуальных трудовых споров в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

10.6.4. представительство и защиту профессиональных, социально-трудовых и экономических прав и законных интересов членов Профсоюза в судебных инстанциях и органах прокурорского надзора, оказание бесплатной юридической помощи членам Профсоюза по вопросам гражданского, трудового, жилищного, семейного, наследственного, пенсионного и другим видам права;

10.6.5. осуществление контроля за соблюдением социальных гарантий работников отрасли в вопросах обеспечения занятости, увольнения, предоставления льгот и компенсаций, в соответствии с законодательством РФ и настоящим Соглашением;

10.6.6. осуществление контроля за соответствием проектов коллективных договоров требованиям действующего трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права путем проведения юридической экспертизы;

10.6.7. обучение профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, охраны труда и другим вопросам;

10.6.8. участие в проведении специальной оценки условий труда в подведомственных организациях.

Раздел XI. Заключительные положения

11.1. Соглашение вступает в силу с «01» января 2024 года и действует в течение 3-х лет, независимо от факта проведения его уведомительной регистрации.

11.2. За 3 месяца до окончания срока действия настоящего Соглашения Стороны обязуются вступить в переговоры о заключении Соглашения на новый период или о продлении срока действия настоящего Соглашения на срок не более трех лет.

11.3. Лица, представляющие работодателя либо работников, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных коллективным договором, Соглашением, несут административную ответственность в порядке, предусмотренном федеральным законодательством.

11.4. Стороны Соглашения освобождаются от ответственности за частичное или полное неисполнение обязательств по настоящему Соглашению, если неисполнение явилось следствием наступления чрезвычайных и непредотвратимых при данных условиях обстоятельств (непреодолимой силы) и, если эти обстоятельства непосредственно повлияли на исполнение настоящего Соглашения. При этом сроки исполнения обязательств по настоящему Соглашению отодвигаются соразмерно времени, в течение которого действовали упомянутые обстоятельства.

Приложение № 1
к Отраслевому Соглашению между
Министерством здравоохранения
Саратовской области и Саратовской
областной организации Профсоюза
работников здравоохранения РФ на
2024-2026 гг.

Порядок присоединения к региональному Отраслевому Соглашению

1. После прохождения уведомительной регистрации Отраслевого Соглашения в министерстве труда и социальной защиты Саратовской области стороны размещают текст соглашения на официальном сайте Министерства здравоохранения Саратовской области <http://minzdrav.saratov.gov.ru/> и Саратовской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ <https://sarprofzdrav.ru/>, в сроки, определенные пунктом 1.21.соглашения.
2. Стороны соглашения после размещения текста соглашения и сведений о его уведомительной регистрации на официальном сайте Министерства здравоохранения Саратовской области и Саратовской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ вправе обратиться к работодателям, осуществляющим деятельность в соответствующей отрасли и не участвовавшим в заключении соглашения, с предложением присоединиться к нему.
3. В случае не поступления мотивированного отказа по истечению 30 дней с момента направления уведомления по адресу электронной почты учреждения работодателя считаются автоматически присоединенными к настоящему соглашению.
4. Отказ о присоединении следует оформить надлежащим образом, а именно: протоколом в письменной форме с учетом мотивированного мнения первичной профсоюзной организации.

Предложение
о присоединении к заключенному на региональном уровне отраслевому соглашению

Работодателю учреждения
здравоохранения Саратовской
области

На региональном уровне социального партнерства заключено Отраслевое Соглашение между министерством здравоохранения Саратовской области и Саратовской областной организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ на 2024-2026 годы

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социальной защиты Саратовской области

(дата, регистрационный номер)

размещено на официальном сайте Министерства здравоохранения Саратовской области и Саратовской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ

В рамках части 8 [статьи 48 Трудового кодекса Российской Федерации](#) предлагаю учреждению здравоохранения Саратовской области, не участвующему в заключении соглашения, присоединиться к нему.

Обращаю внимание, что если в течение 30 календарных дней со дня официального предложения в Саратовскую областную организацию Профсоюза работников здравоохранения РФ, не будет представлен письменный отказ присоединиться к соглашению, то соглашение будет считаться распространенным на ваше лечебное учреждение.

ПЕРЕЧЕНЬ

минимума необходимых работ (услуг) на период проведения забастовки в учреждениях (организациях) здравоохранения

I. Амбулаторно-поликлиническая помощь.

1. Амбулаторно-поликлиническая медицинская помощь взрослому и детскому населению оказывается медицинским персоналом лечебно-профилактических учреждений (организаций) в режиме выходного дня (по графику) с осуществлением:

- приема, диагностики, оказания экстренной амбулаторной медицинской помощи;
- направления больных, нуждающихся в экстренной помощи, на госпитализацию;
- выдачи рецептов на лекарственные средства по жизненным показаниям, в том числе на наркотические и другие препараты;
- выдачи лекарственных препаратов на льготных условиях по жизненным показаниям;
- выдачи справок о смерти;
- медицинских процедур по жизненным показаниям на дому больным с хроническими заболеваниями.

2. Прием населения, нуждающегося в неотложной помощи, осуществляется как при очном обращении, так и по телефону.

II. Стационарная медицинская помощь.

1. Все структурные подразделения стационара работают в режиме выходного дня (по графику) с обеспечением квалификационной и специализированной медицинской помощи при состояниях, угрожающих жизни и здоровью населения.

2. Госпитализация больных осуществляется только по жизненным показаниям для оказания экстренной медицинской помощи. Лица, не нуждающиеся в оказании экстренной медицинской помощи по жизненным показаниям, в период проведения забастовки переводятся на амбулаторное лечение.

3. В каждом учреждении (организации) здравоохранения с момента начала подготовки к забастовке вывешивается соответствующая информация для населения о предполагаемом режиме работы лечебно-профилактического учреждения в этот период.

Аналогичная информация доводится до населения через средства массовой информации.

Приложение
к Отраслевому Соглашению между
Министерством здравоохранения
Саратовской области и Саратовской
областной организацией Профсоюза
работников здравоохранения РФ на
2021-2023 гг.

**Список учреждений здравоохранения,
на которых распространяется действие Отраслевого Соглашения между
Министерством здравоохранения Саратовской области и Саратовской
областной организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ
на 2024-2026 годы**

№ п/п	Наименование юридического лица
1.	государственное казенное учреждение Саратовской области «Управление по организации оказания медицинской помощи»
2.	Государственное учреждение здравоохранения «Областная клиническая больница»
3.	Государственное учреждение здравоохранения «САРАТОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ДЕТСКАЯ КЛИНИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА»
4.	государственное учреждение здравоохранения «Саратовская областная инфекционная клиническая больница имени Н.Р. Иванова»
5.	государственное учреждение здравоохранения «Областной клинический онкологический диспансер»
6.	государственное учреждение здравоохранения «Саратовский областной клинический кожно-венерологический диспансер»
7.	Государственное учреждение здравоохранения «Балаковский кожно-венерологический диспансер» министерства здравоохранения Саратовской области
8.	Государственное учреждение здравоохранения «Балашовский кожно-венерологический диспансер» Министерства здравоохранения Саратовской области
9.	государственное учреждение здравоохранения «Областной клинический противотуберкулезный диспансер»
10.	Государственное учреждение здравоохранения «Балаковский противотуберкулезный диспансер»
11.	Государственное учреждение здравоохранения «Противотуберкулезный диспансер Ленинского района г. Саратова»

12.	Государственное учреждение здравоохранения «Противотуберкулезный диспансер Заводского района г. Саратова»
13.	государственное учреждение здравоохранения «Детский противотуберкулезный диспансер»
14.	Государственное учреждение здравоохранения «Областная клиническая туберкулезная больница»
15.	Государственное учреждение здравоохранения «Туберкулезный санаторий «Летяжевский»
16.	государственное учреждение здравоохранения Саратовской области «Противотуберкулезный санаторий для детей»
17.	государственное учреждение здравоохранения «Областная клиническая психиатрическая больница Святой Софии»
18.	государственное учреждение здравоохранения «Аткарская психиатрическая больница»
19.	Государственное учреждение здравоохранения «Красноармейская областная психиатрическая больница» имени Калямина Юрия Алексеевича, Заслуженного врача РСФСР»
20.	Государственное учреждение здравоохранения «Энгельсская психиатрическая больница» министерства здравоохранения Саратовской области
21.	Государственное учреждение здравоохранения «Балаковский психоневрологический диспансер» министерства здравоохранения Саратовской области
22.	Государственное учреждение здравоохранения «Балашовский межрайонный психоневрологический диспансер» Министерства здравоохранения Саратовской области
23.	Государственное учреждение здравоохранения «Вольский межрайонный психоневрологический диспансер»
24.	Государственное учреждение здравоохранения «Пугачевский межрайонный психоневрологический диспансер» министерства здравоохранения Саратовской области
25.	государственное учреждение здравоохранения «Саратовский городской психоневрологический диспансер» министерства здравоохранения Саратовской области
26.	государственное учреждение здравоохранения «Областной клинический кардиологический диспансер»
27.	государственное учреждение здравоохранения «Областной клинический центр комбустиологии»
28.	государственное учреждение здравоохранения «Клинический перинатальный центр Саратовской области»
29.	государственное учреждение здравоохранения «Саратовская городская клиническая больница № 1 им.Ю.Я.Гордеева»
30.	государственное учреждение здравоохранения «Саратовская городская клиническая больница № 2 им.В.И.Разумовского»

31.	государственное учреждение здравоохранения «Саратовская городская клиническая больница № 5»
32.	государственное учреждение здравоохранения «Саратовская городская клиническая больница № 6 имени академика В.Н.Кошелева»
33.	государственное учреждение здравоохранения «Саратовская городская клиническая больница № 8»
34.	государственное учреждение здравоохранения «Саратовская городская клиническая больница № 9»
35.	государственное учреждение здравоохранения «Саратовская городская клиническая больница № 10»
36.	государственное учреждение здравоохранения «Саратовская городская детская больница № 7»
37.	государственное учреждение здравоохранения «Саратовская городская межрайонная поликлиника № 1»
38.	государственное учреждение здравоохранения «Саратовская городская поликлиника № 2»
39.	государственное учреждение здравоохранения «Саратовская городская поликлиника № 6»
40.	государственное учреждение здравоохранения «Саратовская городская поликлиника № 9»
41.	государственное учреждение здравоохранения «Саратовская городская поликлиника № 16»
42.	государственное учреждение здравоохранения «Саратовская городская поликлиника № 20»
43.	государственное учреждение здравоохранения «Саратовская центральная городская детская поликлиника»
44.	государственное учреждение здравоохранения «Саратовская межрайонная детская поликлиника»
45.	государственное учреждение здравоохранения «Саратовская городская детская поликлиника № 8»
46.	государственное автономное учреждение здравоохранения «Саратовская межрайонная стоматологическая поликлиника»
47.	государственное автономное учреждение здравоохранения «Саратовская стоматологическая поликлиника № 2»
48.	государственное учреждение здравоохранения «Саратовская областная станция скорой медицинской помощи»
49.	государственное учреждение здравоохранения «Энгельсская городская поликлиника №

	1»
50.	государственное учреждение здравоохранения «Энгельсская городская поликлиника № 2»
51.	государственное автономное учреждение здравоохранения «Энгельсская городская поликлиника № 3»
52.	государственное учреждение здравоохранения «Энгельсская городская поликлиника № 4»
53.	государственное учреждение здравоохранения «Энгельсская детская клиническая больница»
54.	государственное автономное учреждение здравоохранения «Энгельсская городская клиническая больница № 1»
55.	государственное автономное учреждение здравоохранения «Энгельсская городская больница № 2»
56.	государственное автономное учреждение здравоохранения «Энгельсская городская стоматологическая поликлиника»
57.	государственное автономное учреждение здравоохранения Саратовской области «Энгельсская районная больница»
58.	государственное учреждение здравоохранения Саратовской области «Балаковская городская клиническая больница»
59.	государственное автономное учреждение здравоохранения Саратовской области «Балаковская стоматологическая поликлиника»
60.	государственное учреждение здравоохранения Саратовской области «Балаковская районная поликлиника»
61.	государственное учреждение здравоохранения Саратовской области «Балашовская районная больница»
62.	государственное учреждение здравоохранения Саратовской области «Балашовская стоматологическая поликлиника»
63.	государственное учреждение здравоохранения Саратовской области «Вольская районная больница»
64.	государственное автономное учреждение здравоохранения Саратовской области «Вольская стоматологическая поликлиника»
65.	государственное учреждение здравоохранения Саратовской области «Александрово-Гайская районная больница имени В.П. Дурнова»
66.	государственное учреждение здравоохранения Саратовской области «Аркадакская районная больница»
67.	государственное учреждение здравоохранения Саратовской области «Аткарская районная больница»

68.	государственное учреждение здравоохранения Саратовской области «Базарно-Карабулакская районная больница»
69.	государственное учреждение здравоохранения Саратовской области «Балтайская районная больница»
70.	государственное учреждение здравоохранения Саратовской области «Воскресенская районная больница»
71.	государственное учреждение здравоохранения Саратовской области «Дергачевская районная больница»
72.	государственное учреждение здравоохранения Саратовской области «Духовницкая районная больница»
73.	государственное учреждение здравоохранения Саратовской области «Екатериновская районная больница»
74.	государственное учреждение здравоохранения Саратовской области «Ершовская районная больница»
75.	государственное учреждение здравоохранения Саратовской области «Ивантеевская районная больница»
76.	государственное учреждение здравоохранения Саратовской области «Калининская районная больница»
77.	государственное учреждение здравоохранения Саратовской области «Красноармейская районная больница»
78.	государственное учреждение здравоохранения Саратовской области «Краснокутская районная больница»
79.	государственное учреждение здравоохранения Саратовской области «Краснопартизанская районная больница»
80.	государственное учреждение здравоохранения Саратовской области «Лысогорская районная больница»
81.	государственное учреждение здравоохранения Саратовской области «Марковская районная больница»
82.	государственное учреждение здравоохранения Саратовской области «Новобурасская районная больница»
83.	государственное учреждение здравоохранения Саратовской области «Новоузенская районная больница»
84.	государственное учреждение здравоохранения Саратовской области «Озинская районная больница»
85.	государственное учреждение здравоохранения Саратовской области «Перелюбская районная больница»
86.	государственное учреждение здравоохранения Саратовской области «Петровская районная больница»

87.	государственное учреждение здравоохранения Саратовской области «Питерская районная больница»
88.	государственное учреждение здравоохранения Саратовской области «Пугачевская районная больница»
89.	государственное учреждение здравоохранения Саратовской области «Ровенская районная больница»
90.	государственное учреждение здравоохранения Саратовской области «Романовская районная больница»
91.	государственное учреждение здравоохранения Саратовской области «Ртищевская районная больница»
92.	государственное учреждение здравоохранения Саратовской области «Самойловская районная больница»
93.	государственное учреждение здравоохранения Саратовской области «Саратовская районная больница»
94.	государственное учреждение здравоохранения Саратовской области «Медико-санитарная часть городского округа ЗАТО Светлый»
95.	государственное учреждение здравоохранения Саратовской области «Советская районная больница»
96.	государственное учреждение здравоохранения Саратовской области «Татищевская районная больница»
97.	государственное учреждение здравоохранения Саратовской области «Турковская районная больница»
98.	государственное учреждение здравоохранения Саратовской области «Федоровская районная больница»
99.	государственное учреждение здравоохранения Саратовской области «Хвалынская районная больница имени Бржозовского»
100.	Государственное учреждение здравоохранения «Областной врачебно-физкультурный диспансер»
101.	государственное учреждение здравоохранения «Саратовский областной клинический центр профилактики и борьбы со СПИД»
102.	государственное учреждение здравоохранения «Саратовская областная станция переливания крови»
103.	государственное учреждение здравоохранения Саратовской области «Детский центр медицинской реабилитации»
104.	государственное учреждение здравоохранения «Вольский специализированный дом ребенка для детей с органическими поражениями центральной нервной системы без нарушения психики» Министерства здравоохранения Саратовской области
105.	Государственное учреждение здравоохранения «Марковский Дом ребенка для детей с

	заболеванием центральной нервной системы и нарушением психики» Министерства здравоохранения Саратовской области»
106.	Государственное учреждение здравоохранения «Специализированный дом ребенка для детей с органическим поражением центральной нервной системы, в том числе детскими церебральными параличами, без нарушения психики» г. Саратова Министерства здравоохранения Саратовской области
107.	Государственное учреждение здравоохранения «Бюро судебно-медицинской экспертизы Министерства здравоохранения Саратовской области»
108.	государственное учреждение здравоохранения «Саратовский областной центр общественного здоровья и медицинской профилактики»
109.	Государственное учреждение здравоохранения «Медицинский информационно-аналитический центр»
110.	Областное государственное учреждение «Саратовский аптечный склад»
111.	государственное казенное учреждение здравоохранения Саратовской области «Саратовский медицинский центр мобилизационных резервов «Резерв»
112.	государственное бюджетное учреждение здравоохранения Саратовской области «Дезинфекционная станция Саратовской области»
113.	государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Саратовской области «Саратовский областной базовый медицинский колледж»
114.	государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Саратовской области «Балаковский медицинский колледж»
115.	государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Саратовской области «Энгельсский медицинский колледж Святого Луки (Войно-Ясенецкого)»
116.	государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Саратовской области «Вольский медицинский колледж им.З.И.Маресевой»