РОЛЬ ПРОФКОМА В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

2020 год

Настоящие Методические рекомендации разработаны для оказания методической помощи первичным профсоюзным организациям в организации контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах учреждений здравоохранения, за соблюдением работодателями прав работников, сохранением уровня их социальной защищенности, объективности результатов специальной оценки условий труда, влияющих на размеры компенсационных выплат.

В Методических рекомендациях содержатся ссылки на нормативно-правовые акты и другие документы, которые можно полностью посмотреть на официальном сайте Саратовской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ: **www.sarprofzdrav.ru** в разделе «Охрана труда».

Составитель: технический инспектор труда ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ по Саратовской области – Ливерко Валерия Анатольевна

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ И ОХРАНА ТРУДА

В соответствии со статьей 209 Трудового кодекса РФ «охрана труда – это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия».

Законодательство наделяет профессиональные союзы правом осуществлять надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда.

Особое место в системе управления охраной труда в медицинском учреждении отводится первичной профсоюзной организации. Представители первичной профсоюзной организации входят во все комиссии, создаваемые приказами руководителя, с ними согласовываются все документы и локальные нормативные акты, касающиеся социально-трудовых отношений, без их мнения не решается ни один из вопросов, связанных с охраной труда и мероприятиями по обеспечению безопасных условий труда работника учреждения.

Необходимо отметить, что очень часто представители первичной профсоюзной организации при рассмотрении проблем акцентируют свое внимание только на предоставлении льгот и компенсаций работникам, занятым во вредных условиях труда, а не инициируется реализация мероприятий по устранению выявленных производственных факторов на рабочих местах.

Защита прав и интересов членов Профсоюза на охрану труда является приоритетной обязанностью Профсоюзных комитетов, реализация которой способствует не только обеспечению сохранения их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности, но и росту мотивации.

Защитит от разных бед
Профсоюзный комитет!

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Укрепление социального партнерства

Организация работы Уполномоченного по охране труда

Участие в комитете (комиссии) по охране труда

Участие в проведении специальной оценки условий труда

Проведение независимой экспертизы результатов СОУТ

Заключение коллективного договора

Расследование и анализ производственного травматизма

I. Определяющим для решения проблем в области охраны труда является развитие и укрепление социального партнерства.

Задача социального партнерства – совместными усилиями администрации и Профсоюзного комитета добиваться выполнения действующего законодательства по охране труда.

Важными формами совместной работы являются:

· организация совместных комитетов (комиссий) по охране труда;

· организация и проведение административно-общественного контроля, «Дня охраны труда»;

· организация и проведение смотров-конкурсов по охране труда;

· организация и проведение СОУТ;

· заключение коллективного договора с самостоятельным разделом по охране труда;

· совместный контроль за выполнением соглашения по охране труда;

· обсуждение вопросов охраны труда на совместных заседаниях Профкома и администрации;

· обучение уполномоченных и членов совместной комиссии по охране труда;

· взаимодействие службы охраны труда с Профкомом;

· принятие локальных актов, регулирующих вопросы условий и охраны труда;

· утверждение инструкций по охране труда для работников;

· установление перечней профессий, дающих право на бесплатное получение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих

средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда;

· установление перечней работ и профессий, дающих работникам право на получение молока или других равноценных пищевых продуктов и лечебно-профилактического питания в связи с вредными и особо вредными условиями труда;

· расследование несчастных случаев на производстве.

Принципы социального партнерства должны осуществляться для достижения общей цели – приоритета жизни и здоровья работников.

II. В своей работе по охране труда Профсоюзный комитет должен больше уделять внимания организации работы своего актива по охране труда.

Основным звеном профсоюзного актива в учреждении являются Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда.

В чем отличие функциональных обязанностей специалиста по охране труда и Уполномоченного по охране труда?

Специалист по охране труда	Уполномоченный по охране труда
Назначается приказом руководителя учреждения	Избирается на общем собрании коллектива*
Осуществляет функции: 1. Руководство работой по обеспечению охраны труда руководителями структурных подразделений.	***Осуществляет функции:*** 1. Содействие созданию в учреждении здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм и
2. Организация внедрения в учреждении нормативных правовых актов по охране труда и контроля за выполнением изложенных в них требований.	2. Осуществление контроля за состоянием охраны труда в учреждении и за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда.
3. Осуществление мероприятий по внедрению безопасной техники и технологии.	3. Представление интересов работников в государственных и общественных организациях при рассмотрении трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, выполнением работодателем обязательств, установленных коллективными договорами или соглашениями по охране
4. Выполнение в установленные сроки предписаний органов государственного надзора и контроля.	4. Консультирование работников по вопросам охраны труда, оказание им помощи по защите их прав на охрану труда.

5. Утверждение планировок на размещение оборудования, установок, механизмов и организацию рабочих мест в соответствии с требованиями правил и норм техники безопасности.	
6. Технический надзор за исправным состоянием и безопасной эксплуатацией зданий, помещений, объектов социального назначения, устройств, машин, механизмов и другого оборудования в соответствии с требованиями действующих правил и норм техники безопасности и производственной санитарии, государственных стандартов безопасности труда.	
7. Принятие необходимых мер для сохранения жизни и здоровья работников при возможности возникновения аварийных ситуаций, в том числе мер по оказанию первой помощи пострадавшим.	
8. Своевременное расследование несчастных случаев на производстве и случаев профессиональных заболеваний в соответствии с действующими положениями, разработка и выполнение мероприятий по их предупреждению.	
9. Организация и проведение в установленные сроки обучения и проверки знаний по охране труда и безопасности труда руководителей структурных подразделений, специалистов, инженерно-технических работников и рабочих.	
10. Разработка предупредительных и контролирующих мер по предотвращению и устранению опасностей и рисков в производственных процессах и на рабочих местах.	
11. Приобретение для работников учреждения средств индивидуальной защиты (СИЗ), спецодежды и специальной обуви, обезвреживающих и моющих средств в соответствии с действующим законодательством по охране труда и др.	

**Образец протокола об избрании Уполномоченного размещен на сайте областной организации Профсоюза в разделе «Охрана труда. Уполномоченные по охране труда»*

Уполномоченным ***не может быть*** избран работник, который по занимаемой должности несет в соответствии с должностными обязанностями ответственность за состояние условий и охраны труда в учреждении, в том числе работники службы охраны труда или специалист по охране труда.

Ценность контроля силами Уполномоченных, в отличие от других форм контроля, в том, что он повсеместен и непрерывен. Чем больше работников медицинских организаций будут принимать участие в проведении профсоюзного контроля, тем выше его эффективность. Уполномоченные, постоянно находясь среди работников своего структурного подразделения, как никто другой могут повлиять на отношение всех без исключения работников к вопросам безопасности и необходимости ежедневного соблюдения нормативных требований охраны труда. От профессиональных действий, компетентной, грамотной и активной работы Уполномоченного по охране труда зависит.

Уполномоченные осуществляют свою деятельность во взаимодействии с руководителями и иными должностными лицами учреждения или структурного подразделения, профсоюзным комитетом, службой (специалистом) охраны труда, комитетом (комиссией) по охране труда, технической инспекцией труда ЦК Профсоюза, федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими федеральный государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Участие уполномоченных лиц по охране труда обязательно:

- в комиссии по расследованию несчастных случаев;
- комиссии по специальной оценке условий труда;
- комиссии по приемке в эксплуатацию зданий, сооружений, медицинского оборудования и

Руководство деятельностью Уполномоченных осуществляется Профсоюзным комитетом.

Уполномоченные ежегодно отчитываются о проделанной работе на общем профсоюзном собрании или на заседании профсоюзного комитета.

Уполномоченные для анализа результатов своей деятельности представляют ежегодный отчет в профсоюзный комитет по установленной форме № 1-У (приложение к Положению об уполномоченном лице по охране труда, утвержденное постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 26.03.2019 г. № 14-7).

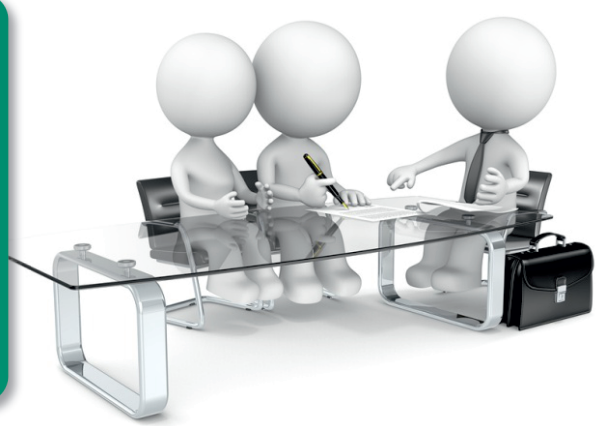
По решению профсоюзного собрания организации либо структурного подразделения, либо профсоюзного комитета с Уполномоченного могут быть сняты полномочия до истечения срока их действий, если он не обеспечивает выполнение возложенных на него функций.

Профсоюзный комитет и работодатель, а также профсоюзные инспекции труда оказывают необходимую методическую и иную помощь Уполномоченным для выполнения возложенных на них обязанностей.

В соответствии с п. 5.4.4 Отраслевого Соглашения между Министерством здравоохранения Саратовской области и Саратовской областной организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ на 2018-2020 годы ***Работодатель обязан*** предоставлять Уполномоченным лицам по охране труда не менее 2-х часов в неделю с сохранением средней заработной платы для выполнения ими общественных обязанностей.

Постановлением Президиума ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ № 14-7 от 26 марта 2019 г. рекомендовано **председателям первичных профсоюзных организаций включать в коллективные договоры дополнительные гарантии и льготы для Уполномоченных по охране труда Профсоюза за счет средств профбюджетов соответствующих организаций Профсоюза и осуществлять контроль за их предоставлением.**

III. Одним из основных звеньев в организации работы по созданию здоровых и безопасных условий труда в учреждениях являются комитеты (комиссии) по охране труда.



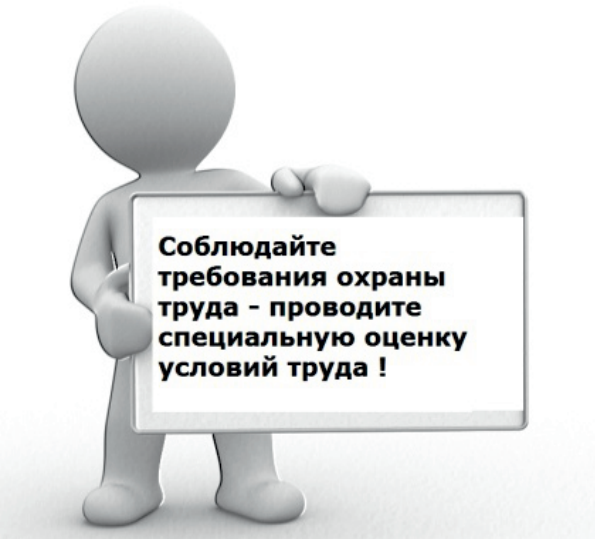
Комитет (комиссия) по охране труда создается по инициативе работодателя или по инициативе профсоюзной организации. В его состав на паритетной основе входят представители работодателя и представители первичной профсоюзной организации. Комитет (комиссия) является составной частью системы управления охраной труда в учреждении, а также одной из форм участия работников в управлении в области охраны труда. Его работа строится на принципах социального партнерства - каждая сторона имеет один голос вне зависимости от численности представителей сторон.

Типовое положение о комитете (комиссии) по охране труда утверждено приказом Министерства труда и социальной защиты РФ № 412н от 24 июня 2014 г.

Комитет (комиссия) по охране труда организует совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок, сбор предложений к разделу коллективного договора (соглашения) об охране труда.

Комиссия по охране труда содействует службе или специалисту по охране труда учреждения. Работа комиссии не дублирует и не заменяет работу службы охраны труда. Наличие комиссии по охране труда в учреждении является дополнительным источником ресурсов для создания здоровых и безопасных условий труда и общего руководства охраной труда. Объединяя в своем составе представителей работодателя и работников, работа комиссии направлена на их совместные действия по обеспечению требований охраны труда. Например, комиссия организует проведение проверки знаний работников в области охраны труда, изучает и проверяет условия и охраны труда на рабочих местах.

IV. Одним из важнейших направлений по охране труда является специальная оценка условий труда.



Согласно статьи 3 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» специальная оценка условий труда - это комплекс осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Законом установлена прямая зависимость предоставления компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда от результатов специальной оценки.

Здесь невозможно переоценить роль Профсоюза в составе комиссий по проведению спецоценки. От их принципиальности, настойчивости, несгибаемости, умения доказывать и отстаивать мнение Профсоюзов зависит очень многое, а зачастую здоровье и даже жизнь человека.

Законом напрямую предусмотрены права профсоюзов на участие в спецоценке и возможность влияния на её результаты. Остается только приложить наши знания, целеустремлённость и настойчивость. И здесь необходимо разработать четкий и понятный алгоритм действий профактива на протяжении всех этапов спецоценки.

Этап 1: создание комиссии по СОУТ.

В состав комиссии включаются представители работодателя и представители первичной профсоюзной организации. Вопрос о представителях первичной профсоюзной организации должен быть рассмотрен на заседании Профкома. Выписка из протокола о включении представителей первичной профсоюзной организации в комиссию по спецоценке должна быть передана работодателю.

Этап 2: утверждение перечня рабочих мест, подлежащих процедуре идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

За основу формирования рабочих мест необходимо брать штатное расписание, должностные инструкции и трудовые договоры.

Вместе с перечнем рабочих мест необходимо подготовить перечень используемых на рабочих местах оборудования, приспособлений, инструментов и используемых материалов (с указанием серийного номера, марки, года выпуска, срока эксплуатации и др.), видов применяемого сырья и материалов.

От того, насколько квалифицированно будет сформирован Перечень подлежащих измерениям вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах, настолько качественно будет проведена специальная оценка условий труда, минимизированы риски последующих судебных разбирательств по вопросам, связанным с установлением гарантий и компенсаций для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Этап 3: проведение исследований и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов.

Исследования и измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды на рабочих местах проводятся организацией, привлекаемой для проведения СОУТ.

Во избежание ошибок, необходимо сопровождать эксперта не просто представителю работодателя, а непосредственному руководителю структурного подразделения, представителю от Профсоюза или самим работникам, занятым на данных рабочих местах, которые могут дать исчерпывающие пояснения.

Представители Профсоюза имеют право фиксировать показания приборов в ходе проведения испытаний и измерений для последующего сравнения с фактическим значением уровней вредных факторов в протоколах измерений, особенно по тем факторам, которые являются определяющими для установления профзаболеваний и предоставления гарантий и компенсаций.

Измерения недопустимо проводить в момент технологического простоя, ремонта или регламентированного перерыва.

Этап 4: определение предоставления гарантий и компенсаций за вредные условия труда по результатам СОУТ.

В карте специальной оценки условий труда (строка 040) в графе «необходимость в установлении» эксперт указывает только «да» или «нет». Конкретный размер компенсаций устанавливается работодателем исходя из требований Трудового кодекса РФ, положений ч.3 ст.15 ФЗ-421, пенсионного законодательства, положений отраслевого соглашения и условий коллективного договора.

Этап 5: оформление результатов проведения СОУТ.

Результаты проведения СОУТ оформляются в виде Отчета.

Отчет составляется организацией, проводящей СОУТ, подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения СОУТ, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к отчету.

При несогласии работника с информацией в карте специальной оценке условий труда на его рабочем месте следует написать «не согласен с результатами СОУТ» в строке ознакомления напротив своей фамилии.

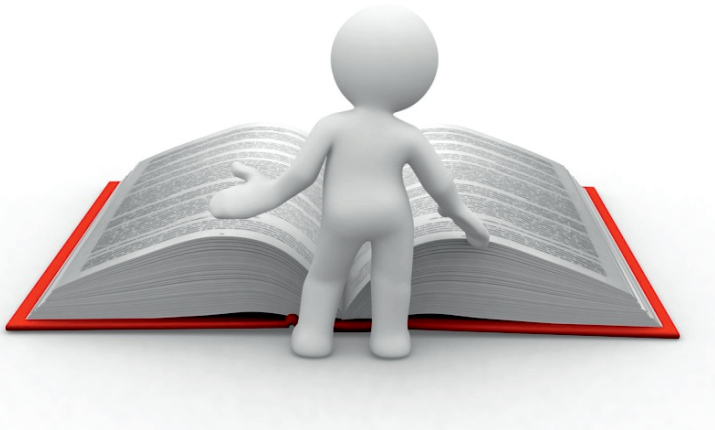
В случаях разногласия по вопросам процедуры проведения СОУТ, обоснованного несогласия членов Профсоюза с результатами СОУТ на рабочих местах, за профсоюзными организациями остается право инициирования внеплановой СОУТ, обращения в Государственную инспекцию труда, в судебные органы.

С 1 января 2020 года вступил в силу Федеральный закон от 27.12.2019 г. № 451-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда», который предусматривает ***право работника представлять замечания и возражения относительно результатов СОУТ на его рабочем месте и обязанность работодателя рассмотреть их и провести при необходимости внеплановую СОУТ***.

Помимо задачи по участию и усилению контроля профсоюзных органов за объективностью специальной оценки условий труда, необходимо принимать меры по недопущению фактов необоснованного снижения уровня компенсаций работникам, занятым в опасных и вредных условиях труда. А подобные действия работодателей уже имеют место.

Уровень компенсаций, закрепленный в соглашении или коллективном договоре, не может снижаться ни при каких обстоятельствах, кроме реального улучшения условий труда.

V. Проведение независимой экспертизы условий труда является неотъемлемой частью профсоюзной защиты прав работников на здоровые и безопасные условия труда.



Независимая экспертиза условий труда проводится для обеспечения сохранения жизни и здоровья медицинских и фармацевтических работников, при работе с вредными и (или) опасными условиями труда, защиты их прав на гарантии и компенсации, а также в целях оспаривания результатов специальной оценки условий труда, проведенной с нарушением требований законодательства.

Независимая экспертиза условий труда проводится профсоюзными экспертами, имеющими образование в соответствии с утвержденными в Положениях профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации требованиями, а также опыта работы по осуществлению профсоюзного контроля за состоянием условий и охраны труда, за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями

Целью экспертизы условий труда является:

1. Обеспечение защиты прав медицинских и фармацевтических работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда на компенсационные меры (дополнительный оплачиваемый отпуск, сокращенное рабочее время, повышенную оплату труда, право на досрочную страховую пенсию) и другие гарантии, определенные нормативными правовыми актами, в том числе и по результатам специальной оценки условий труда.
2. Определение соответствия действующему законодательству принятых в локальных нормативных актах учреждений решений по вопросам соблюдения прав на безопасные условия труда работников занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
3. Оказание методической и практической помощи членам Профсоюза и первичным профсоюзным организациям по вопросам условий и охраны труда.
4. Определение основания для направления выборным органом первичной организации Профсоюза мотивированного предложения о проведении внеплановой специальной оценке условий труда и выполнении работодателем требований законодательства.
5. Определения объективных оснований для направления материалов проведенной специальной оценки условий труда в органы государственной экспертизы и обращений в государственные органы, уполномоченные на осуществление надзора и контроля в области условий и охраны труда, оспаривания результатов специальной оценки условий труда в судебных органах.

Экспертизе условий труда подлежат документация и иные материалы по условиям и охране труда, в том числе отражающие проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах и установление классов условий труда. Перечень документов, необходимых для проведения независимой экспертизы техническим инспектором труда можно найти на официальном сайте Саратовской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ (раздел «Охрана труда»).

В соответствии со статьей 370 Трудового кодекса РФ профсоюзные эксперты при проведении независимой экспертизы условий труда имеют полномочия:

1. Производить независимую экспертизу условий труда в организациях (учреждениях) любых видов и форм собственности, где работают члены Профсоюза независимо от их ведомственной подчиненности. Для этого посещать организации (учреждения), а также получать данные действующей отчетности, необходимые справки и сведения для выполнения своих функций.

2. При выявлении нарушений действующего законодательства, в части нарушения прав работников на получение компенсационных мер за вредные и (или) опасные условия труда, выдавать работодателям и их полномочным представителям представления и требования установленного образца об устранении выявленных таких нарушений.

Указанные представления и требования подлежат обязательному рассмотрению работодателем в 7-дневный срок с сообщением о результатах выборному органу Профсоюза, в составе которого работают эксперты.

VI. *Заключение коллективного договора– наиболее значимая часть работы первичных профсоюзных организаций, в ходе которой можно добиться существенных улучшений условий труда для работников.*

Коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отно шения в учреждении.

Целью этого локального нормативного документа является утверждение дополнительных к законодательству прав и гарантий работников учреждения с учетом специфики его работы.

Заключению коллективного договора предшествуют коллективные переговоры представителей работников и работодателя. В ходе переговоров стороны достигают согласия по конкретным положениям будущего договора.

Для формирования мероприятий раздела коллективного договора «Охрана труда и здоровья» используются нормы законодательных и иных нормативных правовых актов по обеспечению прав работников на сохранение их жизни и здоровья в процессе трудо вой деятельности.

Не следует включать в коллективный договор условия, уже предусмотренные законодательством (в частности, ТК РФ), так как их соблюдение и так является обязанностью работодателя. Так, предоставить оплачиваемый отпуск в 28 календарных дней, своевременно проводить инструктажи по охране труда, за счет учреждения проводить медицинские осмотры и т.п. ***работодатель обязан и без заключения договора***.

В него нужно включать условия, улучшающие положение работников по сравнению с действующим законодательством. В то же время нельзя включать в него условия, ущемляющие права, снижающие уровень льгот, компенсаций, гарантий работников, установленных законодательством. Такие условия будут считаться незаконными и не подлежащими исполнению.

Примерные положения раздела «Улучшение условий и охраны труда работников» в коллективном договоре учреждения здравоохранения

Работодатель:

1. Обеспечивает безопасность при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, приборов, безопасную организацию работ в структурных подразделениях учреждения.

2. Обеспечивает создание и функционирование системы управления охраной труда.

3. Создает на паритетной основе из представителей Работодателя и Профсоюзного комитета комиссии по охране труда. Финансирует работу комиссий по охране труда, выделяет помещения, предоставляет средства связи, обеспечивает необходимой нормативно-технической документацией, организует обучение членов комиссий по охране труда за счет средств учреждения (или за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации).

4. Создает и организует работу кабинетов (уголков) охраны труда.

5. Оказывает помощь в работе Уполномоченных по охране труда Профсоюза:

- организует их обучение по охране труда за счет средств учреждения (или за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации),

- обеспечивает их правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по вопросу условий и охраны труда за счет средств организации,

- обеспечивает гарантии их деятельности в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ.

6. Освобождает Уполномоченных по охране труда от основной работы на __ (указать сколько) часов в неделю для выполнения возложенных на них общественных обязанностей с сохранением среднего заработка по основному месту работы.

7. За работу Уполномоченных лиц по охране труда установить:

– дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве __ (указать сколько) дней;

– премию (месячную или квартальную) в размере____ (указать сколько) должностных окладов.

8. Ведет учет и анализ причин производственного травматизма, аварий и профзаболеваний в учреждении, разрабатывает и контролирует выполнение мероприятий по их предупреждению.

9. Совместно с Профсоюзным комитетом разрабатывает соглашение по охране труда, обеспечивает финансирование мероприятий по улучшению условий труда в размере 0,25% от всех источников финансирования, контролирует выполнение данных мероприятий.

10. Обеспечивает обучение членов комиссии по специальной оценке условий труда. Организует проведение специальной оценки условий труда с участием представителей Профсоюзного комитета.

11. Обеспечивает обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (обследования), обязательные психиатрические освидетельствования работников, а также внеочередные медицинские осмотры (обследования) работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров.

12. Обеспечивает обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знаний требований охраны труда.

13. Обеспечивает разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения Профсоюзного комитета.

14. Обеспечивает в соответствии с установленными нормами сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, контролирует

правильное их использование, обеспечивает их ремонт, стирку (чистку).

15. Обеспечивает работников средствами индивидуальной защиты сверх установленных норм согласно списк

у, прилагаемому к коллективному договору.

16. Обеспечивает работников мылом, смывающими и обезвреживающими средствами.

17. Обеспечивает бесплатное получение молока или других равноценных пищевых продуктов работниками, занятыми на работах с вредными условиями труда.

18. Проводит расследование аварий, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

19. Организует контроль за состоянием условий труда на рабочих местах.

20. Обеспечивает беспрепятственный допуск должностных лиц органов государственного управления охраной труда, органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов профсоюзного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда в организации и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

21. Несет материальную ответственность за вред, причиненный здоровью работника увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

22. Привлекает представителей Профсоюзного комитета к участию в комиссиях по приемке законченных строительством объектов, приобретению спецодежды и т.п.

23. Принимает меры по медико-санитарному обслуживанию работающих, по оздоровлению членов их семей за счет собственных средств, а также за счет средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

24. На паритетных началах совместно с Профсоюзным комитетом участвует в рассмотрении споров, связанных с нарушением законодательства о труде и охране труда, обязательств, установленных коллективным договором.

25. Информирует работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, полагающихся им гарантиях и компенсациях, средствах индивидуальной защиты.

26. Обеспечивает санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи.

27. Обеспечивает необходимые меры по сохранению жизни и здоровья работников при возникновении аварийных ситуаций, в том числе надлежащие меры по оказанию первой помощи пострадавшим.

28. Осуществляет обязательное социальное страхование работников от временной нетрудоспособности вследствие заболевания, а также от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

29. Возмещает вред, причиненный работнику увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением им трудовых обязанностей. Выплачивает потерпевшему единовременное пособие или ежемесячное пособие – указать какое конкретно.

30. Обеспечивает условия и охрану труда женщин, в том числе:

– ограничивает применение труда женщин на работах в ночное время;

– осуществляет комплекс мероприятий по выводу женщин с тяжелых физических работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

– выделяет рабочие места в подразделениях исключительно для труда беременных женщин, нуждающихся в переводе на легкую работу;

– выполняет мероприятия по механизации ручных и тяжелых физических работ в целях вывода женщин с тяжелых физических работ и работ с вредными и опасными условиями труда, внедрения новых норм предельно допустимых нагрузок для женщин.

31. Обеспечивает условия труда молодежи, в том числе:
– исключает использование труда лиц в возрасте до 18 лет на тяжелых физических работах и работах с вредными или опасными условиями труда;
– исключает использование труда лиц в возрасте до 18 лет при переноске и передвижении вручную тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы;
– по просьбе лиц, обучающихся без отрыва от производства, устанавливает индивидуальные режимы труда.

Работник:

32. Соблюдает требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, Правилами внутреннего трудового распорядка, правилами и инструкциями по охране труда и другими локальными нормативными актами учреждения.

33. Правильно применяет выданные им специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты.

34. Проходит обучение по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда.

35. Проходит обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования).

36. Немедленно извещает своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).

Выборный орган работников:

37. Оказывает содействие работодателю в организации работы по охране труда.

38. Организовывает и осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда, мероприятий по охране труда коллективного договора, Плана улучшения условий и охраны труда (соглашения по охране труда) уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда, членами комитета (комиссии) по охране труда от профсоюза.

39. Рассматривает на совместных с работодателем заседаниях вопросы выполнения Плана мероприятий (соглашения) по охране труда, состояния охраны труда в подразделениях и информирует работников о принимаемых мерах в этой области.

40. Принимает участие в подготовке локальных документов в области улучшения условий и охраны труда, документы о дополнительных (сверх установленных законодательством) компенсациях за работу в тяжелых и вредных условиях труда и др.).

39. Организует Пост общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и об охране труда.

40. Осуществляет защиту прав работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда, представлять их интересы в государственных органах надзора и контроля, судебных органах и в комиссии по трудовым спорам организации по вопросам нарушений законодательства об охране труда, возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве, а также невыполнения коллективного и трудового договоров.

41. Проводит обучение Уполномоченных лиц по охране труда и членов комитета (комиссии) по охране труда от Профсоюза.

42. Проводит совместно с работодателем смотры-конкурсы среди Уполномоченных лиц по охране труда Профсоюза.

Профсоюзный комитет в соответствии с требованием законодательства осуществляет текущий контроль за выполнением коллективного договора.

Ход выполнения разделов договора должен рассматриваться на заседаниях Профкома.

Таким образом, Коллективный договор является главным инструментом реализации защитной функции Профсоюза в учреждении, показателем эффективности работы Профкома.

VII. Участие Профсоюза в расследовании несчастных случаев на производстве установлено в Трудовом кодексе РФ и Федеральном законе № 10-ФЗ от 12.01.1996 г. «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Расследованию и учету в соответствии с трудовым законодательством подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя (в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

В состав комиссии по расследованию несчастного случая включаются:

- специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя;
- представители работодателя;
- представители выборного органа первичной профсоюзной организации (Профкома);
- уполномоченный по охране труда.

При расследовании несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом в состав комиссии включаются:

- государственный инспектор труда;
- представители органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда или органа местного самоуправления (по согласованию);
- представитель территориального объединения организаций профсоюзов;
- при расследовании несчастных случаев с застрахованными — представители исполнительного органа страховщика.

Практика расследований несчастных случаев показывает, что расследования не всегда проводятся с учётом изучения всесторонних обстоятельств и без нарушений тех или иных требований законодательства. Это создает высокую вероятность для необъективных выводов расследований, когда в происшедшем становятся виноваты сами пострадавшие. В результате истинные причины несчастного случая могут остаться не выявленными. От этого эффективность работы по профилактике травматизма снижается, пострадавший и члены его семьи не получают должной компенсации за причинение вреда здоровью из-за стремления работодателей переложить на пострадавшего всю вину за происшедший несчастный случай на производстве.

Одним из базовых действий выборного органа первичной профсоюзной организации — направлять своих представителей для участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Задача комиссии по расследованию несчастных случаев – правильно определить причины, обстоятельства и всех виновных в несчастном случае.

Роль представителя выборного органа первичной профсоюзной организации (Профкома), его защитная функция во время участия в расследовании несчастного случая на производстве заключается в умении компетентно и настойчиво добиваться решения об отсутствии или существенном уменьшении степени вины пострадавшего члена Профсоюза в происшедшем несчастном случае. От степени вины работника зависит размер денежных выплат пострадавшему в качестве возмещения утраченного заработка.

Профком рассматривает материалы расследования несчастного случая и решает вопрос об установлении грубой неосторожности пострадавшего и степени вины пострадавшего, а также составляет заключение.

Заключение профсоюзного комитета обязательно прикладывается к материалам расследования несчастного случая.

Профсоюзным комитетам следует учитывать, что обоснованное заключение может повлиять на выводы комиссии по результатам расследования страхового случая, а также на решения судов, в случае обращения застрахованного с иском в судебные органы. Комиссия обязана рассмотреть заключение Профкома.

Алгоритм действий Профкома и его представителей:

Шаг 1. После получения информации о происшедшем несчастном случае на производстве председатель Профкома незамедлительно должен предложить руководителю медицинской организации кандидатуру для включения в приказ о создании комиссии по расследованию несчастного случая.

Шаг 2. Представитель Профкома, включённый в состав комиссии по расследованию несчастного случая, должен быть ознакомлен с информацией о членстве пострадавшего работника в Профсоюзе.

Шаг 3. На заседании профсоюзного комитета рассматривается информация участвующего в расследовании несчастного случая на производстве представителя Профкома для оценки следственно причинной связи между действиями пострадавшего и повреждением его здоровья с оформлением заключения о степени вины или невиновности пострадавшего.

Шаг 4. Составляется протокол заседания Профкома о рассмотрении вопроса о степени вины застрахованного и оформлении заключения о степени вины застрахованного.

Примерная форма Протокола

Утверждено
решением профсоюзного комитета
Протокол № _____
от «____»_____20__г.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ
о степени вины пострадавшего
выборного органа первичной профсоюзной организации

_____
(наименование медицинской организации)

по страховому случаю, происшедшему « _____ » _____ 20 __ г.

в ____ час. _____ мин. с
_____
_____ *(фамилия, имя, отчество, профессия, должность)*

_____
_____ *(наименование и адрес организации, код отрасли по ОКВЭД)*

На основании рассмотрения материалов расследования страхового случая, проведенного комиссией с «____» _____20____г. по « »_____20____г., дополнительных объяснений застрахованного и очевидцев, медицинского заключения о характере повреждения здоровья застрахованного, нормативных документов по охране труда, заключений экспертных комиссий, органов контроля и надзора, иных документов по данному страховому случаю профсоюзный комитет считает, что:
_____
_____
(излагаются обоснования решения профсоюзного комитета)
На основании вышеизложенного профсоюзный комитет решил: 1. Степень вины застрахованного работника (в случае подтверждения факта грубой неосторожности застрахованного, которая содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного здоровью) не может превышать _____ % (процентов).

Или (другой вариант решения) 1. Грубая неосторожность застрахованного, содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, материалами расследования и иными доказательствами, рассмотренными профсоюзным комитетом, не подтверждается. Вина застрахованного работника в возникновении или увеличении вреда, причиненного его здоровью страховым случаем, отсутствует.

Председатель Профсоюзного комитета _____ (фамилия, имя, отчество)
(подпись)

Один экземпляр Заключения получил «_____ » _____ 20____ г.

Шаг 5. Направление или представление представителем Профкома в комиссию по расследованию несчастного случая заключения о степени вины застрахованного с оформлением подтверждения факта получения.

На копии заключения о степени вины застрахованного должна стоять отметка с датой и подписью председателя комиссии по расследованию несчастного случая о поступлении.

Шаг 6. Представитель Профкома после окончания расследования подписывает акт о несчастном случае на производстве. Если с выводами комиссии по расследованию несчастного случая он не согласен, то рядом со своей подписью делает пометку о наличии «особого мнения» («особое мнение прилагается»). «Особое мнение» приобщается к материалам расследования несчастного случая в письменном виде с изложенными аргументами.

Шаг 7. Председатель первичной организации Профсоюза или по его поручению представитель Профкома после окончания расследования направляет в региональную организацию Профсоюза рассмотренные на заседаниях профсоюзного комитета заключение о степени вины пострадавшего и «особое мнение» (при его наличии).

В работе Профсоюза также есть примеры оказания дополнительной материальной помощи пострадавшим на производстве членам Профсоюза.

Пунктом 5.2.7 Отраслевого Соглашения между Министерством здравоохранения Саратовской области и Саратовкой областной организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ предусмотрена выплата работнику – члену Профсоюза – единовременной компенсации в размере 1 тысячи рублей при несчастном случае на производстве легкой степени, при тяжелой степени – 10 тысяч рублей.

Для получения материальной помощи пострадавшему необходимо направить в Саратовскую областную организацию Профсоюза ходатайство председателя профсоюзной организации с приложением копии акта о несчастном случае формы Н-1.

Сегодня людям гораздо важнее чувствовать себя защищенными, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда. И если ра ботники видят, что Профком представляет их интересы, а не интересы администрации, и го тов защищать членов Профсоюза на деле, то, поверьте, одной этой готовности уже достаточно для того, чтобы люди сплотились вокруг такого Профкома.

IX. О своей работе по защите трудовых интересов работников Профсоюзный комитет должен постоянно информировать членов Профсоюза.

Отсутствие достаточной информации о работе профсоюзных организаций создает впечатление об их бездей ствии, что порождает выход людей из Профсоюза. Поэтому в учреждениях здравоохранения, их структурных подразделениях обязательно должны быть профсоюзные стенды, где размещаются сведения о работе Профкома, в том числе в области охраны труда. Помните, что информа цию необходимо постоянно обновлять. Пустой стенд - это антиреклама Профсоюза.

Информировать о работе Профсоюза необ ходимо также на совещаниях, собраниях, «круглых столах» и пр.

Можно использовать метод экспресс-информа ции: проверили трудовые книжки - поместите отчет в профсоюзном уголке. Обсудили перечень работников, имеющих право на гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда - выступите со своими замечаниями на собрании.

Важную роль в информационной и агитаци онной работе играют профсоюзные собрания. К сожалению, проводятся они в первичных организациях сегодня редко. А ведь через со брание реализуются все основные нормы профсоюзной демократии. Эффективность профсоюзного собрания и заседания профсо юзного комитета предопределяется вопроса ми, которые выносятся на обсуждение. Не подходите к их подготовке формально.

Видя результаты работы, люди обретут веру в Профсоюз.

Уважаемые коллеги!

Вся необходимая информация по организации профсоюзной работы в области охраны труда размещена на официальном сайте областной организации Профсоюза: www.www.sarprofzdrav.ru

Также по вопросам оказания методической и практической помощи Вы можете обратиться к техническому инспектору труда ЦК Профсоюза

Ливерко Валерии Анатольевне

по телефонам:

Раб. 8 (8452) 26-36-68

Сот. 8-927-913-21-07

Саратовская областная организация
Профсоюза работников здравоохранения РФ

410029, г. Саратов, ул. Сакко и Ванцетти 55
тел.: 26-36-68, 27-88-64
sokprz@mail.ru
www.sarprofzdrav.ru
vk.com/sokprz
facebook.com/groups/sarprofzdrav
instagram.com/sarprofzdrav