**Открытый отчет**

**о работе областного комитета**

**Профсоюза работников здравоохранения в 2017 году**

**16 февраля 2018 года**

Уважаемые коллеги!

Подробная информация о работе обкома в 2017 году у вас на руках. Поэтому остановлюсь на самых важных моментах деятельности обкома Профсоюза, где красной нитью проходит главное направление работы профорганов – защита и обеспечение профессиональных, трудовых, социально-экономических прав работников здравоохранения.

Разумеется, Профсоюз всегда обеспокоен ситуацией с реализацией прав работников и, в первую очередь, оплатой их труда.

В 2017 году продолжалась реализация Постановления Правительства Саратовской области от 27 мая 2016 года №258 П «Об оплате труда работников областных казенных и бюджетных учреждений….». В этот период осуществлялся контроль за тем чтобы установленные новой системой оплаты труда гарантированные выплаты не оказывались ниже должностных окладов с учетом выплат компенсационного характера, имеющихся на момент введения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работника.

Осуществлялся контроль по соответствию заработной платы работников учреждений здравоохранения согласно Указу Президента № 597 от 7 мая 2012 года «О мероприятиях по реализации государственной политики».

Конечной целью майского Указа Президента было во первых, рост благосостояния основной категории работников здравоохранения – врача, медицинской сестры, младшего медперсонала – и во вторых: увязка размеров заработной платы с повышением качества и эффективности оказания медицинской помощи населению. За последние годы статистический средний уровень номинальной заработной платы у этих категорий работников вырос. По состоянию на 1-е декабря 2017 года средняя заработная плата врачей составила 35 тысяч 172 рубля, среднего медперсонала – 19336 рублей, младшего медперсонала – 14347 рублей. Все эти показатели выше целевых ориентиров.

Но при этом надо иметь в виду, что по данным Министерства здравоохранения области коэффициент совместительства составляет по врачам 1,3, по среднему медицинскому персоналу 1,1.

Медицинские работники при обращении в обком, на встречах в коллективах, упорно доказывают, что среднестатистические данные достигаются не путем реального повышения размеров оплаты труда, а за счет возрастающей нагрузки у медицинских работников, за счет дополнительных видов работ в условиях дефицита кадров.

Обкомом Профсоюза проводился систематический контроль за полнотой объема выплаты заработной платы, соответствующей выполненной работе, установлением стимулирующих и компенсационных выплат. Проводились перерасчеты по заработной плате в случаях выявления нарушений действующего законодательства по оплате труда. В 2017 году проведен анализ соблюдения действующего законодательства по оплате труда в 28-ми учреждениях г. Саратова и области. В 2017 году по вопросам оплаты труда письменно и устно в обком обратились 473 члена Профсоюза.

Восстановлены права 1150 членам Профсоюза в части установления компенсационных и стимулирующих выплат. Проблемы, которые присутствуют в оплате труда, остаются в зоне внимания обкома и в 2018 году. Так, проблемным вопросом является обеспечение дифференциации оплаты труда среднего и младшего медперсонала, который особенно обострился при установлении индикаторов «дорожной карты» с 1 января 2018 года, и вызывает массу вопросов у работников и недовольство в коллективах. Одной из причин является формальный подход руководителей учреждений к эффективным контрактам, недостаточный их контроль за соответствием занимаемой должности и образования с учетом профстандартов для младшего медперсонала.

Остается острым вопрос дифференцированного подхода установления размера компенсационных выплат за работу во вредных условиях труда в зависимости от класса вредности. Мы эту позицию отразили в Отраслевом Соглашении и здесь необходим принципиальный подход председателей организаций Профсоюза для решения этого вопроса.

Уважаемые коллеги!

Деятельность обкома Профсоюза работников здравоохранения по выполнению уставных задач по представительству и защите социально-экономических интересов работников отрасли осуществлялось по различным направлениям и многие положения отражены в Отраслевом Соглашении между Министерством здравоохранения Саратовской области и Саратовской областной организацией Профсоюза работников здравоохранения.

В рамках системы социального партнерства в 2017 году действовали выше упомянутое Отраслевое Соглашение и 169 коллективных договоров.

Охват коллективными договорами составил 98%. Действие коллективных договоров распространяется на 56864 работающих, в том числе на 37289 членов Профсоюза.

Придавая большое значение коллективным договорам, как локальным актам, обеспечивающим социальную защищенность работников, обкомом Профсоюза уделялось внимание экспертизе проектов коллективных договоров. Экспертиза направлена на предупреждение возможного включения в коллективный договор норм, противоречащих трудовому законодательству, Отраслевому Соглашению, ущемляющих права работников. Работа по правовой экспертизе коллективных договоров является достаточно ответственным и востребованным направлением деятельности обкома. В 2017 году проведена экспертиза 48-ми коллективных договоров, в том числе проектов новых коллективных договоров – 25.

Однако, еще не все организации прониклись необходимостью предоставлять проекты коллективных договоров на экспертизу – 12-13 организаций обошли эту процедуру, кстати себе во вред. Считаю, что ситуацию надо исправлять.

Обкомом осуществлялся контроль за соблюдением сроков действия коллективных договоров и их выполнением. Вопросы о ходе выполнения Отраслевого Соглашения, коллективных договоров заслушивались в обязательном порядке на заседании Президиума.

В 2017 году закончилось действие Отраслевого Соглашения. Подписано Отраслевое Соглашение между Министерством здравоохранения и Саратовской областной организацией Профсоюза работников здравоохранения на 2018-2020 годы. Вы получили экземпляры Соглашения, 1 передайте главным врачам. И наша с вами задача теперь Отраслевое Соглашение выполнять.

Уважаемые коллеги!

Сегодня для Профсоюза, как впрочем и всегда, важно грамотно участвовать в нормотворческой работе, при формировании нормативной базы в сфере труда, не допускать положений, ущемляющих права работников.

На что нацелена работа выборных органов организаций Профсоюза, правовых инспекторов труда? Правовую оценку принимаемых нормативных документов в сфере труда; досудебную и судебную защиту прав и интересов работников; контроль за соблюдением трудового законодательства и принятию мер по устранению выявленных нарушений. Наиболее важен контроль за правильностью оформления трудовых отношений, обеспечением демократических процедур, прозрачностью и гласностью, так как за этим следует целая цепочка обеспеченности трудовых прав работников: заработная плата, режим рабочего времени и отдыха, а в дальнейшем – пенсионное обеспечение.

В рамках решения этих вопросов правовыми инспекторами труда проведено **49 проверок**. По фактам проверок работодателям направлено 6 представлений и подготовлено 9 справок по устранению 116 нарушений трудового законодательства. По информациям, представленным руководителями учреждений устранено 110 нарушений.

Правовыми инспекторами труда рассмотрено 1027 устных и 150 письменных обращений членов Профсоюза по фактам нарушения работодателями трудового законодательства. Всем обратившимся даны исчерпывающие ответы, оказана конкретная практическая помощь.

В условиях соблюдения трудового законодательства важнА роль профсоюзного комитета, так как при принятии работодателем решений в сфере регулирования труда законодатель требует мотивированного мнения именно профсоюзного комитета. Поэтому в этой части правовыми инспекторами труда осуществлялся контроль и оказывалась практическая помощь профсоюзным комитетам.

Значительное место в деятельности правовых инспекторов труда занимает вопрос обеспечения прав работников на досрочную страховую пенсию. За отчетный период подсчитан стаж лечебной деятельности для назначения досрочной пенсии 451 обратившемуся в обком члену Профсоюза, подготовлено 179 исковых заявлений в суд. За этой цифрой стоит кропотливая работа по поиску доказательной базы для судебных разбирательств, в некоторых случаях выходящая за пределы наших учреждений и области. Эта работа приносит пользу не только членам Профсоюза, обратившимся за досрочной пенсией, но и учреждениям здравоохранения, где приведены в соответствие наименования должностей и отделений в штатных расписаниях, внесены соответствующие изменения в трудовые книжки.

159 исков рассмотрено в судах с участием правовых инспекторов труда. Среди этих исков, рассматриваемых в судах, находятся 23 дела, касающихся присвоения звания «Ветеран труда» работникам здравоохранения, имеющих грамоты Министерства здравоохранения РФ и которым отказано в присвоении данного звания Министерством социального развития Саратовской области. Эти иски прошли уже три инстанции судебного разбирательства в области, где принято положительное решение в пользу работников. Однако, Министерство социального развития оформило кассацию и эти дела находятся в настоящее время в Верховном суде РФ. Ждем результат.

Вопросы обеспечения трудовых прав и интересов работников сопряжены с охраной и условиями труда. Поэтому одним из важных разделов деятельности обкома остается обеспечение прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда.

Состояние охраны труда влияет и на оказание медицинской помощи. В учреждениях здравоохранения эксплуатируется различное оборудование, которое потенциально травмоопасно. Сотни работников заняты во вредных и неблагоприятных условиях труда. Все это и определяет направление работы профорганов по охране труда: профилактика производственного травматизма и профзаболеваний; контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда работающих; оказание методической и консультативной помощи организациям по вопросам охраны труда; контроль за предоставлением работникам в полном объеме льгот и компенсаций за работу во вредных условиях труда; и т.д.

Техническим инспектором труда ЦК Профсоюза по Саратовской области в 2017 году велась целенаправленная работа по усилению профсоюзного контроля за состоянием охраны труда в учреждениях здравоохранения, были у организованы тематические проверки по методике ЦК Профсоюза, которая предусматривает привлечение к этим проверкам профсоюзный актив. Проведенные проверки позволили профсоюзным комитетам увидеть недостатки в организации охраны труда и спланировать совместные с администрацией действия по устранению выявленных недостатков и нарушений.

В 2017 году, во II полугодии, актуальным стал вопрос проведения специальной оценки условий труда, так как у большинства учреждений закачивался срок аттестации рабочих мест. В связи с актуальностью работы по специальной оценке условий труда техническим инспектором труда был организован семинар-совещание для руководителей организаций, профсоюзного актива, специалистов по охране труда, материалы которого размещены на сайте обкома.

В 2017 году СОУТ проведена на 17159-ти рабочих местах. Благодаря применению механизмов учета биологического фактора, на котором в своё время настоял Профсоюз работников здравоохранения, и активной позиции профсоюзных комитетов на местах, значительно повышен процент отнесения условий труда к вредным классам, с 50%-ти в 2015 году до 86% в 2017 году. Наиболее активно участвовали в проведении СОУТ профсоюзный актив Балаковской районной организации, Краснопартизанской, Петровской, Екатериновской РБ, Саратовской городской поликлиники №9. Подлежат СОУТ в I полугодии 2018 года 21793 рабочих места.

В связи с большим объемом работ по проведению специальной оценки условий труда председателям первичных организаций, руководителям учреждений здравоохранения обкомом было направлено Открытое письмо обкома с рекомендациями объединения усилий в рамках социального партнерства для качественного проведения СОУТ, в строгом соответствии с законодательством и нормативными документами по СОУТ.

В 2017 году техническим инспектором труда рассмотрено 579 устных и письменных обращений членов Профсоюза по вопросам охраны труда, было проверено 29 учреждений здравоохранения по вопросам охраны труда. По предписаниям технического инспектора устранено 237 нарушений охраны труда; 2135 работникам восстановлены и сохранены гарантии и компенсации за работу во вредных условиях.

В 2017 году не было случаев травматизма с тяжелым исходом, профзаболеваний. Поэтому единовременную материальную помощь в 10000 рублей, установленную Отраслевым Соглашением не получал никто. Девять членов профсоюза получили по 1000 рублей при оформленных документах по травматизму. Анализ показал, что ещё как минимум 20 человек могли бы получить по 1000 рублей, если бы председатели первичных организаций своевременно оформили соответствующие документы. Прошу на это обратить внимание.

Уважаемые коллеги!

Вся деятельность организаций Профсоюза, направленная на представление интересов членов Профсоюза в сфере труда, является мотивационным фактором профсоюзного членства. Но это в том случае, если общественность информирована об этой деятельности. Поэтому одной из важных составляющих деятельности областного комитета, организаций Профсоюза является информационно-пропагандистская работа.

2017 год был объявлен ФНПР годом профсоюзной информации. В целях формирования профсоюзного имиджа, привлечения членов Профсоюза к активной общественной деятельности проведено 2 конкурса: Конкурс детского рисунка под девизом "Мои родители - работники здравоохранения" и фотоконкурс под девизом "Жить здо̀рово". Фотографии и детские рисунки размещены в холле обкома - вы наверное их видели. 12 лучших детских рисунков, использованы при изготовлении настольных и настенных календарей на 2018 год.

В 2017 году подготовлено и направлено в первичные профсоюзные организации 1880 листовок для размещения на профсоюзных стендах. Среди них: "Профсоюзные победы в 2016 году", "Что такое Профсоюз", "Что должен знать работник о заработной плате" и другие. Подготовлены буклеты в количестве 720 штук: "Пока есть профсоюз - ты не один", "Профсоюз - гарантия моего спокойствия". Данные буклеты рекомендованы в качестве агитационного материала для не членов Профсоюза и для информирования членов Профсоюза.

В 2017 году приняты меры по усовершенствованию сайта обкома.

Выделены основные разделы сайта по направлениям: "Техническая инспекция труда", "Правовая инспекция труда", "Экономическая защита и т.д. На сайте появился раздел с последними новостями, на котором можно увидеть последние новости как областного уровня, так и ЦК Профсоюза. Создана группа в социальной сети ВКонтакте, которая информирует подписчиков о новостях обкома и увеличивает количество подписчиков. С сентября 2017 года на сайте появились новости в формате видео, что улучшает восприятие передаваемой информации и привлекает внимание.

Начинают открывать свои сайты и сайтстранички первичные профсоюзные организации. Кроме того организации Профсоюза могут пользоваться сайтом обкома. Хотя в этой части активности не наблюдается. Например в этом году только 2 организации направили на сайт обкома Открытые отчеты о работе (Пугачевская РБ и Саратовская городская клиническая больница №10), хотя проведение Открытых отчетов о работе профсоюзных комитетов должно уже завершаться.

Немаловажное значение для информации придается подписке на газету "Солидарность" - 80% организаций обеспечены профсоюзной газетой.

В 2017 году по итогам подписки на газету "Солидарность" лучшим подписчикам редакция газеты вручала статуэтку "Профсоюзный Оскар", среди них была наша Саратовская городская организация Профсоюза.

Уважаемые коллеги!

Молодежь занимает важную нишу в нашем обществе. Громкие и далеко не новые слова: «Будущее принадлежит молодежи», но ведь это так и есть и будущее профсоюзного движения - это тоже молодежь. Поэтому важно вовлечение молодежи в профсоюзное движение, к активной профсоюзной деятельности. Из нашего статистического отчета видно, что удельный вес работающей молодежи среди всех работающих составляет 24,7%.

Уровень профсоюзного членства среди работающей молодежи в 2017 году увеличился на 6,4% по сравнению с 2016 годом. Уровень профсоюзного членства среди студенческой и учащейся молодежи медицинских образовательных организаций повысился на 3%.

В Отраслевом Соглашении между Министерством здравоохранения области и Саратовской областной организацией есть раздел "Гарантии социально-экономических и трудовых прав молодых специалистов и учащейся молодежи", который в новом Отраслевом Соглашении значительно расширен и формировался при участии Молодежного совета обкома.

В 2017 году обкомом Профсоюза совместно с Молодежным Советом проведен первый молодежный форум, в котором приняли участие студенческая и работающая молодежь в количестве 54-х человек. Участникам форума были предложены лекции и тренинги по актуальным вопросам молодежной политики в профсоюзах. Модераторами на форуме выступили специалисты обкома, студенты классического университета и СГМУ. Ребята проявили большой интерес и активно участвовали в работе форума. Сегодня мы будем вводить в состав Молодежного Совета новых членов, а некоторые из них были участниками прошедшего форума.

В рамках молодежной политики обком Профсоюза оказывает финансовую поддержку студенческим профсоюзным организациям на проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий. Поощряет и финансирует, при необходимости, участие молодежи в молодежных мероприятиях, проводимых ЦК Профсоюза, Федерацией профсоюзных организаций Саратовской области.

В обкоме установлено и выплачивается 14 стипендий для студентов СГМУ и учащихся СУЗов, успевающим в учебе и активно участвующим в профсоюзной жизни организации.

На I полугодие текущего года запланировано проведение конкурса "Профсоюзный лидер" среди первичных профсоюзных организаций мед. колледжей.

Уважаемые коллеги!

Одним из важнейших вопросов внутренней профсоюзной работы было и остается укрепление профсоюзного движения. Эффективная деятельность любой общественной организации зависит от того, интересы какого количества она представляет, насколько последовательно она защищает их трудовые интересы.

От профсоюзного членства зависит и финансовое благополучие организации. Вы увидели в Информации, которая у вас на руках, сколько средств направлено обкомом в организации Профсоюза в интересах членов Профсоюза.

К сожалению, несмотря на проделанную обкомом, организациями Профсоюза огромную работу, нам не удалось избежать падения уровня профсоюзного членства. На 1-е января 2018г. общее количество членов профсоюза составило 49761 членов профсоюза, что меньше по количеству на 4246 человек и на 7,6% по уровню профсоюзного членства по сравнению с 2016 годом. Снижение профсоюзного членства произошло за счет работающих в учреждениях здравоохранения с 75,1% до 65,5%. Среди студенческой и учащейся молодежи, как уже говорилось выше, увеличение на 3%. На снижение профсоюзного членства, на наш взгляд, повлияли такие внешние причины, как: реорганизация и реструктуризация учреждений здравоохранения; прекращение деятельности учреждений; изменение структуры областной организации Профсоюза (прекращение деятельности Саратовской городской организации Профсоюза).

Одной из причин, влияющих на профсоюзное членство является потребительское отношение к Профсоюзу и, в связи с этим, выход из Профсоюза высокооплачиваемой категории работающих; текучесть кадров в связи с низкой реальной заработной платой и большими нагрузками; неверие членов профсоюза в возможности защиты их социально-экономических прав выборными профсоюзными органами. Но есть и внутренние причины. Пассивная позиция отдельных профсоюзных комитетов в части представления интересов членов Профсоюза в сфере труда, по мотивации профсоюзного членства. Имеет место недостаточная информационно-пропагандистская работа профсоюзных комитетов. В некоторых первичных организациях до сих пор нет профсоюзных стендов, где-бы размещалась информация о деятельности профорганов всех уровней. Анализ профсоюзного членства по итогам I полугодия 2017 года высветил ещё одну важную проблему - учет членов Профсоюза. Зачастую профсоюзные комитеты опираются только на данные бухгалтерии, то есть по взиманию членских профсоюзных взносов. Взаимодействовать с отделом кадров, бухгалтерией надо, но главную роль в учете членов профсоюза играют профсоюзные комитеты, которые ведут учет членов Профсоюза на основании учетных карточек.

Поэтому, каждой организации необходимо проанализировать причины снижения профсоюзного членства, выявить слабые места и наметить дальнейшие мероприятия. Получилось же у некоторых организаций повысить профчленство и значительно. Например, областной клинический госпиталь ВВ на 10%, Областной базовый медицинский колледж - сотрудники на 36%, областная офтальмологическая больница на 14%, Саратовская стоматологическая поликлиника №1 на 18%, Петровская РБ на 8%. Сравнительная таблица по уровню профчленства представлена в Информации.

Уже через год в областной организации Профсоюза начнется отчетно-выборная кампания. И хотелось бы к ней прийти с несколько другими цифрами по уровню профчленства. Но все в рамках Устава, никаких "дутых" цифр не надо, все должно быть прозрачно.

Обком профсоюза придает большое значение работе с профсоюзными кадрами и активом.

В 2017 году проведено 8 семинаров: 4 - зональных, 2 - для вновь избранных председателей, 1 - для молодежных комиссий, 1 - для председателей ППО и уполномоченных по охране труда по СОУТ.

В помощь профсоюзному активу подготовлены и направлены в первичные профсоюзные организации: "Методические рекомендации по применению отдельных статей Трудового Кодекса РФ и Пенсионного законодательства"; "Об изменениях в присвоении звания "Ветеран труда"; "Алгоритм действий председателя первичной организации Профсоюза при несчастных случаях на производстве".

Уважаемые коллеги!

Двери обкома всегда открыты для Вас и мы готовы дать любую консультацию по профсоюзной деятельности. Деятельность наша многогранна и сложна, но так необходима для работников здравоохранения.

Какие-то мероприятия сработаны с плюсом, какие-то не получились. Положительного больше. Есть такие обстоятельства, на которые в полной мере Профсоюз повлиять не может.

Но настрой у нас должен быть один: последовательно и настойчиво защищать права и интересы работников здравоохранения.

Благодарю за внимание!