**Открытый отчет о работе профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ ГУЗ СО «Пугачевской РБ» в 2017 году.**

На учете в профсоюзной организации ГУЗ СО «Пугачевская РБ» состоит 733 члена профсоюза из 848 работающих в организации, что составляет 86,4%.

За отчетный период с 26.10.2016г по 29.11.2017 года проведено 11 заседаний профсоюзного комитета, на которых рассматривались вопросы:

 1. Выполнения условий охраны труда в рамках Отраслевого Соглашения и коллективного договора.

2. Состояние организационной и информационной работы в профсоюзной организации.

3. Итоги проведения детской летней оздоровительной кампании 2017 года.

4. Состояние учета, информационной работы и мотивации профсоюзного членств.

Работа Профсоюза проходила в условиях продолжающих перемен, напрямую затрагивающих интересы человека труда. И насколько адекватно и эффективно профсоюзы реагирует на меняющиеся условия, затрагивающие социально-экономические и трудовые права и интересы членов Профсоюза, напрямую зависит успех в защите прав и интересов работников. Об этом говорилось на VI съезде Профсоюза работников здравоохранения, что с учетом сложившейся социально-экономической ситуации в стране, основополагающей стратегической задачей для Профсоюза является добиваться на более высоком уровне представительства и защиты социально – экономических и трудовых прав и интересов работников здравоохранения.

Безопасные условия труда, модернизация существующих рабочих мест медицинских работников является важнейшим фактором сохранения жизни и здоровья наших работников. По прежнему, профсоюз занимается вопросами обеспечения условий труда и техники безопасности. В результате совместной работы администрации и профсоюзного комитета, работники обеспечены по нормативам средствами индивидуальной защиты, работающие во вредных условиях, получают молоко, в соответствии с графиком используют дополнительный отпуск и т.д. В этом году начата работа по подготовке к проведению специальной оценки условий труда.

1. Эффективность СОУТ в части достоверности и рационального использования её результатов, в значительной степени зависит от уровня компетентности одного из основных исполнителей по проведению СОУТ – комиссии, создаваемой работодателем для её проведения. Участие профсоюзного актива в подготовке, проведении и реализации результатов СОУТ законодательством РФ определено в соответствии с принципами социального партнерства, что предполагает и высокий уровень ответственности за результаты этой работы.

Профсоюзный комитет обязуется:

- готовить предложения, направленные на улучшение работы по охране труда, здоровья, условиям работы;

- осуществлять профсоюзный контроль и участвовать в работе комиссий, проводящих комплексные обследования в структурных подразделениях по вопросам безопасности и охраны труда;

- контролировать исполнение законодательства при возмещении вреда работникам (а также семье погибшего, умершего кормильца), получившим профессиональное заболевание или пострадавшим от несчастных случаев на производстве;

 При выявлении нарушений, угрожающих жизни и здоровью работников, профсоюзный комитет, уполномоченные по охране труда вправе потребовать от работодателя немедленного устранения выявленных нарушений и одновременно обратиться в Федеральную инспекцию труда для принятия неотложных мер

Приоритетными в деятельности Профсоюза являлись вопросы принципиального изменения подходов к уровню оплаты труда работников здравоохранения, на решение которых направлен ряд мер принятых на государственном уровне. Масштаб и глубина проводимых реформ в здравоохранении требует действенного контроля со стороны профсоюзных организаций за исполнением законодательных актов на местах.

 Экономическое благополучие работника зависит от состояния оплаты труда, поэтому большое значение имеет установление через КД систем оплаты труда. В КД устанавливаются конкретные сроки выплаты заработной платы за I и II половины месяца, которые неукоснительно соблюдаются.

Приложением к КД является Положение об оплате труда, разрабатываемое с учетом мнения профсоюзного комитета. Через КД устанавливаются размеры компенсационных выплат за работу ночью, устанавливаются перечни должностей, имеющих право на повышение должностных окладов в связи с опасными условиями труда и др.

Выплаты стимулирующего характера установлены работникам с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы. Показатели и условия стимулирования определяются руководителем учреждения по согласованию с профкомом на основе Положений о премировании и стимулирующих выплатах, которые являются приложением к КД.

Средняя заработная плата врачей в РБ за октябрь составляет 40353,76 рублей, в 2016 году заработная врачей составляла – 32431,55 рублей, у средних медицинских работников средняя зарплата – 19486,20 руб., в 2016г – 16020 руб., заработная плата младшего медперсонала составляет 17063,74 руб., в 2016 году – 12150 руб.

Все процессы реформирования и реорганизации, происходящие в здравоохранении в последние годы, так или иначе, отражаются на работниках здравоохранения. Продолжает наблюдаться дефицит врачей терапевтов, реаниматологов, врачей других специальностей. Повышение уровня привлекательности работы в сфере здравоохранения не обеспечивает достаточный приток молодых специалистов – выпускников медицинских учебных заведений.

В этом году к нам пришли шесть молодых специалистов:

Михрячева Виктория Валерьевна – врач – педиатр

Белова Галина Юрьевна – врач – педиатр

Полехина Наталья Сергеевна – врач – педиатр

Курилкина Инна Алексеевна – врач - педиатр

Хажбанов Данияр Павлович – врач – терапевт

Янгалычин Рустам Модарисович – врач – невролог

В основе решения задач, стоящих перед Профсоюзом, стоят не только молодые кадры. Успех дела, в конечном итоге зависит от их подготовленности, компетентности, психологической готовности работать в сложных экономических условиях.

 Благодаря активной деятельности профсоюзной организации в отчетный период, проходила организация оздоровления и отдыха детей работников. Нам удалось направить в этом году в лагерь 21 ребенка наших сотрудников, а в 2016 году 25 детей. Численность отдохнувших детей имеет тенденцию к снижению, возможно это происходит за счет повышения процента с 5% до 20% в 2016 году, а в 2017 году 50% родительского взноса за путевку, который в этом году составил 7778,5 рублей, а путевка в целом стоила 15557рублей. Профсоюзный комитет планирует на следующий год оплачивать родителям 10% от стоимости путевки в лагерь «Орленок».

Путевки для сотрудников выделяются с 20% скидкой организацией Саратов – курорт, которая сотрудничает с областным Профсоюзом работников здравоохранения, в этом году профком оформлял 1 путевку для своего работника. Желательно путевки заказывать заранее, особенно на летний период. Обком профсоюза один раз в два года оказывает единовременную материальную помощь на санаторно-курортное лечение в размере 4000 рублей, продолжительность отдыха должно быть не менее 14 дней, нужно предоставить отрывной талон от путевки. В 2017 году материальную помощь на санаторно-курортное лечение получило 2 человека. В областном комитете будут вноситься изменения в это положение, сумма единовременной выплаты будет нефиксированной , а будет уменьшаться и увеличиваться с 1000 до 8000 рублей, это будет зависит от того, сколько лет вы в профсоюзе и % профсоюзного членства организации.

Взаимоотношения между администрацией и профсоюзным комитетом строятся в рамках социального партнерства.

Профсоюзный комитет РБ способствует устойчивой деятельности учреждения, присущими профсоюзам методами, в том числе возобновлением и развитием трудового соревнования работников, повышением качества их труда, с установлением совместно с работодателем систем поощрения;

Мероприятия проводимые профкомитетом:

Оказана материальная помощь работникам нашей больницы: в 2017 году помощь получили 94 сотрудника, в 2016 г – 66. За отчетный период были вручены памятные подарки сотрудникам – юбилярам и сотрудникам, вышедшим на пенсию (60 человек). В 2016 году -48 человек. Совместно с администрацией больницы были организованы и успешно проведены праздничные мероприятия в связи с празднованием 23 февраля и 8 марта. Напомню, что был организован спортивный праздник и вручены памятные подарки.

8 марта профсоюз ежегодно радует женщин больницы сладостями, были закуплены торты, фельдшерам ФАП приобретен шоколад.

Накануне празднования Дня Победы - профсоюз приобрел, продуктовые наборы и развез их ветеранам ВОВ (8человек).

1 июня, в День защиты детей был организован праздник с приглашением клоунов и вручением подарков. В мероприятии участвовали 98 детей.

В День медицинского работника были приобретены подарки и цветы ветеранам, украшен зал для торжественного проведения мероприятия, закуплены цветы для награждаемых.

В 2017 году в канун Дня знаний мы провели праздничный утренник для детей сотрудников, пошедших в этом году в первый класс, приняло участие 30 человек, всем были вручены наборы для первоклассников.

1 октября была организована встреча ветеранов, перед гостями выступали артисты Дома культуры.

В праздник День автомобилиста профсоюзной организацией было организовано чаепитие в отделении СМП для водителей.

В ноябре проведен День матери, женщин поздравили с праздником, многодетных мам отметили небольшими подарками, их у нас в больнице 38 человек.

В декабре, накануне Международного Дня инвалидов (3 декабря), врачи терапевты-участковые посетят наших врачей, которые имеют инвалидность, а представители профсоюзного комитета вручат продуктовые наборы.

Новогодние праздники традиционно проводятся в Доме культуры и соматическом отделении. В 2016 году вручали подарки детям, которые участвовали в конкурсе на лучшую Новогоднюю поделку. В этих мероприятиях приняло участие 95 детей наших сотрудников и детей, которые находились на лечении в детской больнице. Для детей членов профсоюза были приобретены подарки в количестве 480 штук.

В 2017 году проведем все запланированные новогодние мероприятия.

Профсоюзный комитет поддерживает здоровый образ жизни и активно участвует в мероприятиях, направленных на укрепление здоровья. Совместно с администрацией нашей больницы ежегодно участвуем в организации и проведении «веселых стартов» для медицинских работников в канун 8 марта и 23 февраля.

Ежегодно мы принимаем участие в Спартакиаде работников здравоохранения в городе Саратове.

 В этом году областным комитетом Профсоюза проводились соревнования среди работников здравоохранения на приз обкома Профсоюза по волейболу, настольному теннису, плаванию, мини-футболу, дартсу, наша команда принимала участие.

 В сентябре прошел областной Конкурс детского рисунка «Мои родители – работники здравоохранения». Подведение итогов Конкурса и определение победителей состоялось 9 октября. Общее количество участников, прошедших регистрацию и допущенных к областному конкурсу детского рисунка – 168 человек, которые предоставили 194 рисунка. Среди победителей наш участник Сапрыкина Галя (отделение реанимации). Сейчас мы отправили свои работы на областной конкурс фотографии.

В отчетный период последовательно осуществлялись меры по организационному и финансовому укреплению профсоюзной организации. В последние годы замедлилось снижение численности членов Профсоюза. Всего за отчетный период наши ряды пополнились 39 новыми членами. Замечателен тот факт, что к нам приходит молодежь. Нам нужно активнее привлекать молодых специалистов к работе в профсоюзе, их активность, фантазия поможет нам сделать наши мероприятия интереснее, может быть поступят новые предложения по организации работы профсоюза. Информацию о работе профсоюза, мы выставляем на профсоюзном стенде и на страничке сайта организации.

Уставная деятельность Профсоюза, повышение эффективности работы, требует контроля над полнотой сбора профсоюзных взносов, выполнением финансовых обязательств, целевым расходованием денежных средств. О том, как расходовались средства профсоюза, будет доложено в выступлении председателя ревизионной комиссии Мирошник О.А.

Я же, заканчивая свое выступление, хочу сказать, что профсоюзный комитет Пугачевской РБ приложил все усилия, чтобы выполнить работу добросовестно и честно.