**Открытый отчет о деятельности районного комитета**

**Профсоюза работников здравоохранения в 2016 году.**

Уважаемые делегаты и гости конференции!

На 01 января 2017 года в структуре районной организации Профсоюза работников здравоохранения

16 первичных организаций, в т.ч. профсоюзная организация студентов Балаковского медицинского колледжа.

На профсоюзная учете состоят 4357 человек ( 2015г. – 4322 чел.) из числа работающих и учащихся,

охват профсоюзным членством составляет 81,2% ( 2015 г. – 81,1%).

Районная организация Профсоюза зарегистрирована в статусе юридического лица в Управлении Министерства Юстиции РФ по Саратовской области, ежегодно информирует указанное Министерство о продолжении своей деятельности.

В первичных организациях созданы по решению профсоюзных комитетов профгруппы – их 125 и 8 профбюро.

На сегодня данная организационная структура соответствует функциям Профсоюза, конкретизируемым в виде целей и задач.

Руководство деятельностью первичных организаций осуществляется выборным коллегиальным постоянно действующим органом - районным комитетом в количестве 23 человек и его исполнительным органом – Президиумом районного комитета в количестве 8 человек.

За 2016 год проведено 9 заседаний Президиума райкома с рассмотрением 17 вопросов, в т.ч.

«О выполнении условий по охране труда в рамках Отраслевого Соглашения и коллективных договоров в учреждениях здравоохранения», «О состоянии организационной и информационной работы в профсоюзных организациях», «О результатах тематической проверки учреждений здравоохранения по вопросам соблюдения трудового законодательства», «Об итогах проведения детской летней оздоровительной кампании 2016 года», «Об итогах проведения коллективно-договорной кампании в организациях Профсоюза за 2016год» и др.

Проведено 2 Президиума с повесткой дня: «О соблюдении социально-экономических и трудовых прав работников в рамках социального партнерства в учреждениях здравоохранения БМР» и «О состоянии учета, информационной работы и мотивации профсоюзного членства в первичных организациях Профсоюза Балаковской районной организации». По результатам рассмотрения указанных вопросов приняты соответствующие решения, по которым осуществляется последующий контроль.

Уважаемые коллеги!

Вся деятельность райкома, профсоюзных комитетов учреждений здравоохранения строится в рамках социального партнерства. Из 14 первичных организаций Профсоюза, имеющих право заключать коллективные договоры, КД заключены в 13, на 1 первичную организацию Профсоюза распространяется действие единого КД ( ЦГ и Э), в профсоюзной организации студентов ГАПОУ СО «Балаковский медицинский колледж» действует Соглашение между администрацией и студентами. Коллективные договора распространяются на 4718 работающих, в том числе на 3718 члена Профсоюза. В 2016 году действовали КД, заключенные в предыдущие годы. Все КД зарегистрированы в Министерстве занятости, труда и миграции СО. Анализ итогов коллективно-договорной кампании в 2016 году, как и в предыдущие годы, проводился на основе отчетов и пояснительных записок первичных организаций Профсоюза.

Инициаторами заключения КД, как правило, являются профсоюзные комитеты.

Особое внимание райкомом, а в большей степени обкомом уделяется экспертизе КД на стадии формирования проектов и уже заключенных. Основной целью экспертизы является предупреждение возможного включения в КД норм, противоречащих трудовому законодательству, Отраслевому региональному Соглашению. Райкомом Профсоюза постоянно оказывается практическая помощь при внесении изменений и дополнений в КД, проведении уведомительной регистрации и т. д. В 2016 году этот раздел работы был особенно актуален, т.к. осуществлялся переход на новую систему оплаты труда, что требовало внесения изменений в КД всеми учреждениями.

При заключении КД профсоюзные комитеты ставят перед работодателями задачи по обеспечению безопасных условий труда, экономических и трудовых гарантий работников, дополнительных социальных гарантий.

Экономическое благополучие работника зависит от состояния оплаты труда, поэтому большое значение имеет установление через КД систем оплаты труда. В КД устанавливаются конкретные сроки выплаты заработной платы за I и II половины месяца, которые неукоснительно соблюдаются.

Приложением к КД является Положение об оплате труда, разрабатываемое с учетом мнения профсоюзного комитета. Через КД устанавливаются размеры компенсационных выплат за работу ночью, устанавливаются перечни должностей, имеющих право на повышение должностных окладов в связи с опасными условиями труда и др.

Выплаты стимулирующего характера установлены работникам с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы. Показатели и условия стимулирования определяются руководителем учреждения по согласованию с профкомом на основе Положений о премировании и стимулирующих выплатах, которые являются приложением к КД.

Переход на новую систему оплаты труда с 01.08.2016 г. осуществлялся при активном участии Профсоюза всех уровней. С целью эффективности участия профсоюзных комитетов в решении вопросов реализации новых условий оплаты труда, обкомом проведены два семинара. В ходе проведения анализа нововведений в сфере оплаты труда, у администраций и профсоюзных комитетов учреждений возникали вопросы по реализации проекта, в том числе в связи с уменьшением гарантированной части заработной платы некоторых категорий медицинских работников, а также предложения для внесения в «Положение об оплате труда» при переходе на НСОТ. Райкомом по данной проблеме направлены обращения в областной комитет Профсоюза.

Анализ размера фактически сложившейся заработной платы в учреждениях здравоохранения показывает, что у врачебного персонала она увеличилась от 0,01% до 12,2% (снижение в ДГП – 0,95%, КВД -0,21%, ЦГ и Э -19,23%).

У среднего медперсонала увеличение от 0, 01% до 3,61% (снижение ДГП – 0,015%, КВД – 1,03%,

ЦГ и Э – 12,1%).

У младшего мед. персонала увеличение от 0, 66% до 16,76% -снижения нет.

У прочего персонала увеличение от 0,72% - до 6, 06% и снижение от 0,05% до 6, 63%.

Уважаемые коллеги, при заключении КД в обязательном порядке ставятся задачи по обеспечению безопасных, комфортных условий труда, режимов рабочего времени и времени отдыха работников.

Через КД решаются такие вопросы, как бесплатная вакцинация против гепатита В, обеспечение работников спецодеждой, санитарно-гигиенической одеждой (например в ПЦ в установленные нормы бесплатной выдачи работникам спец.одежды, обуви и др. средств индивид. защиты, внесены изменения, улучшающие защиту работников от имеющихся вредных и опасных факторов, а также температурных условий. Обеспечение молоком или равноценными продуктами, предоставление дополнительных отпусков за определенные условия работы и другое. По нашим учреждениям подлежит получению молока 652 чел., из них денежную компенсацию получают 95 чел. (ГП-1, ДГП,

КВД), 535 чел. получают молоко, 22 чел. не получают (БРП).

По мере необходимости в учреждении проводится СОУТ.

Эффективность СОУТ в части справедливости, достоверности и рационального использования её результатов, в значительной степени зависит от уровня компетентности одного из основных исполнителей по проведению СОУТ – комиссии, создаваемой работодателем для её проведения. Участие профсоюзного актива в подготовке, проведении и реализации результатов СОУТ законодательством РФ определено в соответствии с принципами социального партнерства, что предполагает и высокий уровень ответственности за результаты этой работы. Наглядным примером проявления принципиальной позиции профсоюзного актива и решением проблемы, связанной с объективностью и качеством проведения СОУТ, являются профсоюзные комитеты БССМП, ПТД, КВД.

Большую методическую консультативную и информационную поддержку в этом вопросе оказывает нам областной комитет. В 2016 году техническим инспектором ЦК Профсоюза по СО Носовым Н.С. подготовлены методические рекомендации по вопросам ОТ и оформлены в виде брошюр.

К сожалению, мы не уходим от случаев производственного травматизма, в 2016 году их зафиксировано 8 ,(2015г. – 10)и все травмы получены в одном учреждении – ССМП. Трем членам Профсоюза оказана материальная помощь 1000 руб. областным комитетом в рамках 2-х стороннего Отраслевого Соглашения.

Профсоюз работников здравоохранения в лице ЦК Профсоюза в связи с участившимися в последнее время случаями нападения на медицинских работников, исполняющих свои должностные обязанности, обратился в Правительство РФ, Министерство здравоохранения РФ, к депутатам ГД с обращениями, в которых просит в кратчайшие сроки принять закон, защищающий жизнь и здоровье работников здравоохранения при выполнении ими государственно-значимой деятельности в области охраны здоровья граждан. Медицинская деятельность имеет огромное значение и по праву относится к категории самых экстремальных наравне с работниками правоохранительных органов, спасателей и др.

Однако в отличие от указанных работников врач не имеет той социальной защиты, льгот и компенсаций, каковыми наделены указанные выше категории работников, и он оказывается беззащитным в социальном плане.

Минздравом России был подготовлен и опубликован законопроект, предусматривающий уголовную ответственность за покушение на жизнь медицинских работников вплоть до пожизненного лишения свободы.

ЦК призывает активно поддержать позицию Профсоюза о необходимости срочного принятия закона об ужесточении ответственности за нападения на медицинских работников и страхования их жизни и здоровья.

Уважаемые коллеги! Анализ коллективных договоров показывает по-прежнему отсутствие достаточной финансовой базы для закрепления дополнительных экономических и социальных гарантий. Вместе с тем, некоторым учреждениям удается закрепить в КД определенные льготы и гарантии работникам:

- оказание материальной помощи работникам в случаях тяжелого материального положения, продолжительной болезни (Стомат., ПТД), в связи с юбилейными датами, при проведении свадеб сотрудников, в связи с присвоением звания «Ветеран труда» (ГБ); В ГБ сотрудникам, имеющим звание «Ветеран труда ГБ» - выплачивается ежемесячная премия 10% от тарифной ставки из платных услуг;

4% от средней заработной платы за каждый отработанный в ГБ год при достижении пенсионного возраста.

В учреждениях оказывается материальная помощь к определенным датам и случаям, предоставляются дополнительно оплачиваемые отпуска ( БПТД, ССМП, ГБ и др.); оказывается материальная поддержка молодым специалистам. На организацию культурно-просветительной и физкультурно-оздоровительной работы с сотрудниками и членами их семей администрациями ЛПУ выделяются денежные средства

( ГБ, БРП, ДГБ, ГП-2, ПЦ, Стоматол. пол-ка).

В большинстве учреждений новогодние подарки для детей приобретены за счет средств работодателя.

В 2016 году на вышеуказанные цели выделено 700500 рублей.

В целях повышения эффективности деятельности первичной организации Профсоюза, как стороны социального партнерства, все без исключения КД содержат раздел «Гарантии деятельности первичной организации Профсоюза и её выборного органа».

Тем не менее хочется обратить внимание на тот факт, что в ряде учреждений в КД не включены положения Отраслевого Соглашения (райкомом неоднократно обращалось на это внимание), нет разделов «Гарантии молодым специалистам», хотя фактически в некоторых учреждениях они предоставляются.

Уважаемые коллеги! Райкомом Профсоюза, как и в предыдущие годы, в 2016 году проводилась работа по обеспечению пенсионных прав работников. Подсчитан стаж лечебной деятельности для назначения досрочной страховой пенсии 7 обратившимся членам Профсоюза, подготовлено 6 исковых заявлений в суд. В практике работы райкома – прием членов Профсоюза по личным вопросам: в 2016 устно и письменно обратилось 49 членов Профсоюза по различным вопросам; направлено 35 обращений, ходатайств, писем в разные инстанции.

Райком Профсоюза проводил целенаправленную работу по обучению профсоюзных кадров и актива.

В плане реализации информационной политики в 2016 году получено из обкома и направлено в организации около 30 подборок материалов по актуальным вопросам профсоюзной деятельности.

Наряду со многими аспектами деятельности по внутрисоюзной работе, наша организация уделяет особое внимание работе по формированию имиджа Профсоюза, развитию информационного поля, мотивации профсоюзного членства. Все первичные организации активно используют электронную почту для обмена информацией с райкомом и обкомом, имеют наглядные формы: информационные стенды, профсоюзные уголки.

Профсоюзные организации Городской больницы и Детской больницы в своей деятельности используют собственные информационные буклеты, календари, открытки, ручки, конверты с профсоюзной символикой, пакеты, майки, кружки. Сформирован пакет информационного материала для вновь вступающих в Профсоюз или вступающих на учет. В ГБ создан сайт профкома и страничка на сайте учреждения. Молодежный Совет ГБ формирует материал для стендов первичных организаций всех учреждений.

Городская больница и Детская больница – участники и призеры смотра-конкурса обкома на лучшую информационную работу первичных организаций Профсоюза работников здравоохранения, и Городская больница также заняла 1-е место в конкурсе на лучшую информационную работу среди первичных организаций Профсоюза Федерации профсоюзных организаций области.

По материалам, представленным на конкурсе Городской больницей, областным комитетом Профсоюза выпущена брошюра.

Уважаемый коллеги, районный комитет Профсоюза и профсоюзные комитеты учреждений традиционно занимаются вопросами оздоровления детей работников в оздоровительных лагерях, начиная с информирования работников, сбора заявлений и необходимых документов, до предоставления путевок родителям. Механизм взаимодействия районного комитета Профсоюза с комитетом образования и оздоровительными лагерями отработан, основная масса путевок на все смены приобретается в конце мая. В 2016 году путевок приобретено в количестве 101 шт., обеспеченность 100%, родительская плата 20%. Ежегодно районный комитет Профсоюза обращается к исполнительной и законодательной Власти БМР с просьбой о снижении родительской платы до 5-10%, но вопрос не решается т.к. мы относимся к Гос.учреждениям.

Занимаемся и взрослым оздоровлением. По нашему направлению в прошедшем году приобретено 34 путевки в профсоюзные санатории с 20% скидкой, материальную помощь от обкома Профсоюза на оздоровление получили 23 члена Профсоюза.

При райкоме создана комиссия по культурно-оздоровительной работе – председатель Балтаева Н.М.

Ежегодно областным комитетом Профсоюза проводятся соревнования среди работников здравоохранения на приз обкома Профсоюза по волейболу, настольному теннису, плаванию, мини-футболу, лыжным гонкам.

Благодаря большой работе, проводимой Н. М .Балтаевой по организации и личному участию наша профсоюзная организация всегда участвует в соревнованиях, представляя участников по всем указанным видам спорта кроме волейбола. И всегда спортивная команда нашей организации занимает призовые места, привозит дипломы, кубки, подарки. Но здесь есть над чем работать. Собрать команду с каждым годом становится труднее. Профсоюзная организация содействует стремлению работника вести здоровый образ жизни, часть профсоюзных средств идет на покупку абонементов в бассейн, тренажерные залы, а когда речь заходит о представлении части организации, то желающих, практически, не оказывается.

Профсоюзным комитетом стоит подумать и, возможно перераспределить расходование средств, в пользу других направлений.

Важным моментом в своей деятельности райком Профсоюза считает моральное поощрения членов Профсоюза и актива.

В 2016 году члены Профсоюза, профсоюзный актив получили профсоюзные награды различного достоинства:

Почетная грамота Профсоюза от имени Президиума РК Профсоюза- 4

Благодарности от имени Президиума РК Профсоюза -2

Почетная грамота Профсоюза от имени ОК Профсоюза – 4

Почетная грамота Федерации профсоюзных организаций области – 2

Почетная грамота от имени Президиума ЦК Профсоюза -1

Нагрудным знаком ФНПР «За содружество» - 1

Нагрудным знаком профсоюза работников здравоохранения – 1.

2016 году областным комитетом Профсоюза работников здравоохранения силами профкомов первичных организаций проведен мониторинг укомплектованности кадрами учреждений здравоохранения области. По результатам мониторинга в Правительство области направлены предложения обкома по кадровым вопросам. Предложения во всех профсоюзных комитетах имеются, должны быть размещены на стендах.

Нами проведен мониторинг и сравнительный анализ размера ежемесячной компенсации расходов жилого помещения и коммунальных услуг отдельным категориям граждан, проживающих и работающих в сельской местности, в связи с обсуждением в Правительстве СО проекта Закона СО

«Об установлении размера компенсации….».

Предложения направлены в обком Профсоюза.

Уважаемые коллеги! В заключении мне хочется поблагодарить всех вас за совместную работу и поддержку.

Успеха всем нам в дальнейшей работе!

Благодарю за внимание.