|  |
| --- |
|  |

**Как индексировать средний заработок при расчете отпускных и в других случаях**

|  |
| --- |
| **В ряде случаев при повышении окладов (тарифных ставок), а также установленных по отношению к ним премий, надбавок и иных вознаграждений средний заработок необходимо индексировать. Для этого выплаты, размер которых изменился, надо увеличить на коэффициент индексации.**  **Порядок индексации зависит от того, в какой момент произошло повышение окладов (тарифных ставок).** |

**Оглавление:**

**1.** [**В каких случаях надо индексировать средний заработок**](#Par11)

**2.** [**Как рассчитать коэффициент индексации**](#Par21)

**3.** [**Как рассчитывать средний заработок при повышении оклада (тарифной ставки)**](#Par35)

**1. В каких случаях надо индексировать средний заработок**

**Средний заработок для расчета выплат, размер которых определяется исходя из среднего заработка, индексируйте только в тех случаях, когда оклады (тарифные ставки) и иные денежные вознаграждения повышены всем работникам организации, филиала или** [**структурного подразделения**](consultantplus://offline/ref=1B391B556503AA3870E84E47271AEFF2940BFCF55088E84A9D553C3219C0DE1B38D75925BE12F1D1C82F7FF49BDD041B86D4A714DBF6F3E8N4xDL)**, в котором трудится работник (**[**Письмо**](consultantplus://offline/ref=1B391B556503AA3870E85355311AEFF29406F3FE5E8AE84A9D553C3219C0DE1B38D75925BE12F3D5CE2F7FF49BDD041B86D4A714DBF6F3E8N4xDL) **Минтруда России от 12.05.2016 N 14-1/В-447).**

**Индексация не нужна, если (**[**п. 16**](consultantplus://offline/ref=1B391B556503AA3870E84E47271AEFF29703FDF1508FE84A9D553C3219C0DE1B38D75925BE12F3D2CE2F7FF49BDD041B86D4A714DBF6F3E8N4xDL) **Положения о средней заработной плате):**

1. **оклады (тарифные ставки) повышены отдельным работникам организации;**
2. **произошло повышение денежных премий, надбавок и иных вознаграждений без повышения окладов (тарифных ставок).**

**Пересчет необходим, если повышение произошло (**[**п. п. 16**](consultantplus://offline/ref=1B391B556503AA3870E84E47271AEFF29703FDF1508FE84A9D553C3219C0DE1B38D75925BE12F3D2CE2F7FF49BDD041B86D4A714DBF6F3E8N4xDL)**,** [**17**](consultantplus://offline/ref=1B391B556503AA3870E84E47271AEFF29703FDF1508FE84A9D553C3219C0DE1B38D75925BE12F3D2C82F7FF49BDD041B86D4A714DBF6F3E8N4xDL) **Положения о средней заработной плате):**

* **в расчетный период (не применяется к случаю оплаты вынужденного прогула);**
* **после расчетного периода до наступления случая, с которым связано сохранение среднего заработка (не применяется к случаю оплаты вынужденного прогула);**
* **в период сохранения среднего заработка, в том числе в период вынужденного прогула.**

**2. Как рассчитать коэффициент индексации**

**Коэффициент индексации определите по формуле (**[**п. 16**](consultantplus://offline/ref=1B391B556503AA3870E84E47271AEFF29703FDF1508FE84A9D553C3219C0DE1B38D75925BE12F3D3CC2F7FF49BDD041B86D4A714DBF6F3E8N4xDL) **Положения о средней заработной плате):**

****

**При индексации учитывайте повышение (**[**п. п. 16**](consultantplus://offline/ref=1B391B556503AA3870E84E47271AEFF29703FDF1508FE84A9D553C3219C0DE1B38D75925BE12F3D2CA2F7FF49BDD041B86D4A714DBF6F3E8N4xDL)**,** [**17**](consultantplus://offline/ref=1B391B556503AA3870E84E47271AEFF29703FDF1508FE84A9D553C3219C0DE1B38D75925BE12F3D2C82F7FF49BDD041B86D4A714DBF6F3E8N4xDL) **Положения о средней заработной плате):**

* **окладов (тарифных ставок);**
* **денежных вознаграждений и выплат, установленных в фиксированном размере к окладам и тарифным ставкам (проценты, кратность).**

**Например, гарантированные премии в размере 20% от должностного оклада.**

**Не учитывайте повышение денежных премий, надбавок и иных вознаграждений, которые (**[**п. п. 16**](consultantplus://offline/ref=1B391B556503AA3870E84E47271AEFF29703FDF1508FE84A9D553C3219C0DE1B38D75925BE12F3D2CE2F7FF49BDD041B86D4A714DBF6F3E8N4xDL)**,** [**17**](consultantplus://offline/ref=1B391B556503AA3870E84E47271AEFF29703FDF1508FE84A9D553C3219C0DE1B38D75925BE12F3D2C92F7FF49BDD041B86D4A714DBF6F3E8N4xDL) **Положения о средней заработной плате):**

* **установлены по отношению к окладам (тарифным ставкам) в** [**диапазоне значений**](consultantplus://offline/ref=1B391B556503AA3870E85355311AEFF29406F5F25086E84A9D553C3219C0DE1B38D75925BE12F3D5CC2F7FF49BDD041B86D4A714DBF6F3E8N4xDL) **(проценты, кратность). Например, если в положении о премировании размер премий установлен в диапазоне от 20% до 50% от оклада или от одного до двух окладов, а конкретный размер процента или кратности утверждается по итогам работы за месяц, то такое повышение не учитывайте (**[**п. 16**](consultantplus://offline/ref=1B391B556503AA3870E84E47271AEFF29703FDF1508FE84A9D553C3219C0DE1B38D75925BE12F3D2CA2F7FF49BDD041B86D4A714DBF6F3E8N4xDL) **Положения о средней заработной плате);**
* **установлены в абсолютных размерах. Например, выплату за выслугу лет, которая была установлена в сумме 5 000 руб. в месяц, а потом увеличилась до 6 000 руб., индексировать не надо (**[**п. п. 16**](consultantplus://offline/ref=1B391B556503AA3870E84E47271AEFF29703FDF1508FE84A9D553C3219C0DE1B38D75925BE12F3D2CB2F7FF49BDD041B86D4A714DBF6F3E8N4xDL)**,** [**17**](consultantplus://offline/ref=1B391B556503AA3870E84E47271AEFF29703FDF1508FE84A9D553C3219C0DE1B38D75925BE12F3D2C92F7FF49BDD041B86D4A714DBF6F3E8N4xDL) **Положения о средней заработной плате);**
* **не зависят от тарифных ставок или должностных окладов. Например, премии в процентах от объема продаж (**[**Письмо**](consultantplus://offline/ref=1B391B556503AA3870E85355311AEFF29406F5F25086E84A9D553C3219C0DE1B38D75925BE12F3D5CF2F7FF49BDD041B86D4A714DBF6F3E8N4xDL) **Минтруда России от 18.08.2015 N 14-1/В-623).**

**3. Как рассчитывать средний заработок при повышении оклада (тарифной ставки)**

**Порядок расчета и индексации среднего заработка зависит от того, когда произошло повышение оклада (тарифной ставки) и иных выплат (**[**п. 16**](consultantplus://offline/ref=1B391B556503AA3870E84E47271AEFF29703FDF1508FE84A9D553C3219C0DE1B38D75925BE12F3D2CE2F7FF49BDD041B86D4A714DBF6F3E8N4xDL) **Положения о средней заработной плате):**

* **в расчетном периоде;**
* **после расчетного периода, но до наступления случая, с которым связано сохранение среднего заработка;**
* **в период сохранения среднего заработка.**

**Пересчет среднего заработка при оплате вынужденного прогула производите, только если повышение произошло в период вынужденного прогула (**[**п. 17**](consultantplus://offline/ref=1B391B556503AA3870E84E47271AEFF29703FDF1508FE84A9D553C3219C0DE1B38D75925BE12F3D2C82F7FF49BDD041B86D4A714DBF6F3E8N4xDL) **Положения о средней заработной плате).**

**Если повышение произошло в расчетном периоде, то доходы индексируйте за все месяцы, предшествующие такому повышению. При этом выплаты, начисленные до повышения, которые** [**подлежат индексации**](#Par26)**, умножьте на коэффициент индексации.** [**Коэффициент индексации**](#Par21) **рассчитайте путем деления оклада и иных корректируемых выплат, установленных в месяце последнего повышения, на оклады и иные корректируемые выплаты, установленные в каждом из месяцев расчетного периода (**[**п. 16**](consultantplus://offline/ref=1B391B556503AA3870E84E47271AEFF29703FDF1508FE84A9D553C3219C0DE1B38D75925BE12F3D3CF2F7FF49BDD041B86D4A714DBF6F3E8N4xDL) **Положения о средней заработной плате,** [**Письмо**](consultantplus://offline/ref=1B391B556503AA3870E85355311AEFF29406F5F25086E84A9D553C3219C0DE1B38D75925BE12F3D5CA2F7FF49BDD041B86D4A714DBF6F3E8N4xDL) **Минтруда России от 18.08.2015 N 14-1/В-623).**

**Сумму выплат, учитываемых при расчете среднего заработка, можно рассчитать по формуле:**

****

**Пример расчета среднего заработка при повышении оклада в расчетном периоде**

**Сидоров А.В. был в командировке со 2 апреля 2019 г. по 12 апреля 2019 г.**

**В течение расчетного периода (с 1 апреля 2018 г. по 31 марта 2019 г.) он отработал 218 дней.**

**С 1 апреля 2018 г. по 31 июля 2018 г. его оклад составлял 50 000 руб.**

**С 1 августа 2018 г. оклады всех работников организации были повышены на 30% и оклад Сидорова А.В. увеличился до 65 000 руб.**

**В течение расчетного периода Сидорову А.В. ежемесячно начислялась премия, размер которой варьировался в диапазоне от 10% до 30% от оклада и устанавливался руководителем организации по итогам работы за каждый календарный месяц.**

**За расчетный период доходы Сидорова А.В., которые включаются в расчет среднего заработка, составили:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Период начислений** | **Заработная плата, руб.** | **Премия, руб.** |
| **01.04.2018 - 31.07.2018** | **152 380,95** | **35 714,29** |
| **01.08.2018 - 31.03.2019** | **520 000,00** | **104 000,00** |

**Расчет среднего заработка в такой ситуации будет следующий.**

**Поскольку премия, которая начислена Сидорову А.В., установлена не в фиксированном размере к окладу, а в диапазоне от 10% до 30%, то индексировать надо только зарплату.**

**Коэффициент индексации, на который надо увеличить зарплату за период с 1 апреля 2018 г. по 31 июля 2018 г., одинаков для всех периодов до повышения и составляет 1,3 (65 000 руб. / 50 000 руб.).**

**Индексируемые выплаты после пересчета равны 198 095,24 руб. (152 380,95 руб. x 1,3).**

**Средний дневной заработок с учетом индексации составил 3 934,91 руб. ((198 095,24 руб. + 35 714,29 руб. + 520 000 руб. + 104 000 руб.) / 218 дн.).**

**Средний заработок, выплачиваемый за период командировки, равен 35 414,19 руб. (3934,91 руб. x 9 дн.).**

**Если повышение произошло после расчетного периода, но до наступления периода, за который сохраняется средний заработок, то пересчитайте средний заработок, исчисленный за расчетный период, а не выплаты за расчетный период (**[**п. 16**](consultantplus://offline/ref=1B391B556503AA3870E84E47271AEFF29703FDF1508FE84A9D553C3219C0DE1B38D75925BE12F3D2CC2F7FF49BDD041B86D4A714DBF6F3E8N4xDL) **Положения о средней заработной плате,** [**Письмо**](consultantplus://offline/ref=1B391B556503AA3870E85355311AEFF29406F5F25086E84A9D553C3219C0DE1B38D75925BE12F3D5CB2F7FF49BDD041B86D4A714DBF6F3E8N4xDL) **Минтруда России от 18.08.2015 N 14-1/В-623). Средний заработок увеличится за счет увеличения** [**индексируемых выплат**](#Par26)**.**

**Если повышение произошло в период, в течение которого за работником сохраняется средний заработок (в том числе в случае оплаты вынужденного прогула), то индексируйте ту часть среднего заработка, которая приходится на период с даты повышения до даты окончания оплачиваемого периода. Необходимо пересчитать сумму среднего дневного заработка, которая уже начислена работнику, и умножить на количество дней в оплачиваемом периоде после повышения (**[**п. п. 16**](consultantplus://offline/ref=1B391B556503AA3870E84E47271AEFF29703FDF1508FE84A9D553C3219C0DE1B38D75925BE12F3D2CD2F7FF49BDD041B86D4A714DBF6F3E8N4xDL)**,** [**17**](consultantplus://offline/ref=1B391B556503AA3870E84E47271AEFF29703FDF1508FE84A9D553C3219C0DE1B38D75925BE12F3D2C82F7FF49BDD041B86D4A714DBF6F3E8N4xDL) **Положения о средней заработной плате,** [**Письмо**](consultantplus://offline/ref=1B391B556503AA3870E85355311AEFF29406F5F25086E84A9D553C3219C0DE1B38D75925BE12F3D5C82F7FF49BDD041B86D4A714DBF6F3E8N4xDL) **Минтруда России от 18.08.2015 N 14-1/В-623). Пересчитайте средний дневной заработок за период после повышения исходя из увеличения** [**индексируемых выплат**](#Par26)**.**