Неверную спецоценку не хотят исправлять. Что делать?

Отвечает Носов Н.С., технический инспектор труда ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ по Саратовской области.

В 2018 году завершается процесс **замещения** аттестации рабочих мест специальной оценкой условий труда.

Профсоюз активно участвует в этой работе.

В государственных медицинских организациях Саратовской области на более чем 90 процентах рабочих мест врачей и среднего медицинского персонала условия труда справедливо оценены как вредные.

Встречаются случаи и заниженных оценок, в результате чего работники не получают положенные им по закону гарантии и компенсации.

Заниж**е**ние оценки вредных факторов на рабочих местах чаще всего происходит не потому, что эксперты оценивающей организации неверно оценивают, а потому, что администрация медицинской организации, комиссия по проведению специальной оценки условий труда допускают действия по сужению круга вопросов, подлежащих оценке, не предоставляют оценивающей организации полную информацию о наличии на конкретном рабочем месте вредных производственных факторов, в том числе биологического фактора на рабочих местах всех медицинских работников, не оформляют опросные листы работников с выражением мнения каждого работника о наличии вредных факторов на их рабочих местах.

В результате недооценка экспертом!

Фактически нарушается Методика проведения специальной оценки условий труда, но эти тонкости знают специалисты.

**А что же делать работникам**?

Обращаться к государственной экспертизе условий труда – так она оплачивается заявителем, а результат не гарантирован.

Государственная инспекция труда мотивированные обращения рассмотрит, а каждый ли работник сможет сформулировать?

Руководитель организации не хочет **сам** исправлять свои же ошибки и посылает на три буквы, то есть в СУД, а ведь обращение в суд предполагает представление значительной и **специфической** доказательной базы.

И снова вопрос: **что делать?**

Отвечаю. - Самый короткий путь - идти в профсоюз!

Профсоюз успешно осуществляет защиту трудовых прав работников в соответствии с законодательством.

А вот не члены профсоюза защищают свои права в одиночку, что не всегда результативно. Даю им два совета:

**Первый совет – ТРЕБУЙТЕ!**

Воспользуйтесь трудовым кодексом, статья 219, где чётко определено:

**Каждый работник имеет право на гарантии и компенсации, если он занят на работах с вредными или опасными условиями труда.**

Право то есть, но ваше рабочее место недооценили.

А на самом деле условия труда вредные.

Получается, что вредные производственные факторы есть, а гарантий и компенсаций – нет.

Не справедливо! Значит имеете возможность использовать ещё одно право по этой же 219 статье трудового кодекса, а именно:

**Каждый работник имеет право на отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда.**

**Этот** совет также адресован руководителям медицинских организаций:

- остерегайтесь протестных действий ваших работников в связи с не обеспечением безопасных условий труда.

Лучше обеспечьте справедливые, правильные оценки и, соответственно, гарантии и компенсации за работу во вредных условиях.

**Второй** совет не членам профсоюза:

Трудно протестовать в одиночку, - вступайте в профсоюз!

Профсоюз – коллективная сила, он защитит вас в досудебном порядке, а если потребуется - и в суде.

Потому что **профессиональный союз работает профессионально**!