

Положение

об открытом профсоюзном конкурсе «Проф.Профи-22 (Prof.Профи-22)»

1. Общие положения, цели и задачи конкурса

1.1. Настоящее Положение определяет цели, задачи, порядок, условия проведения и финансирования открытого профсоюзного конкурса Саратовской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ «Проф.Профи-22 (Prof.Профи-22)» (далее – Конкурс).

1.2. Настоящее Положение распространяется на работающих председателей первичных организаций Профсоюза работников здравоохранения РФ (освобожденных или осуществляющих профсоюзную деятельность без отрыва от основной работы, на общественных началах), входящих в реестр Саратовской областной организации, а также профсоюзных организаций учреждений здравоохранения Приволжского федерального округа независимо от профсоюзного стажа, возраста и половой принадлежности.

1.3. Организатором открытого Конкурса является Саратовская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ. В случае участия в Конкурсе председателей первичных организаций Профсоюза учреждений здравоохранения Приволжского федерального округа - проезд участников Конкурса осуществляется за счет направляющей стороны; питание и проживание - за счет средств Саратовской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ. Команда поддержки финансируется полностью за счет направляющей стороны.

1.4. Целью Конкурса является повышение роли профсоюзных лидеров первичного звена Профсоюза работников здравоохранения РФ в развитии профсоюзного движения, выявление инициативных и талантливых председателей первичных профсоюзных организаций, привлечение их к активной профсоюзной деятельности и создание условий для профессионального роста, обмена опытом, а также моральное и материальное поощрение.

1.5. Задачи Конкурса:

- создание условий для развития профессиональных, творческих способностей и деловых качеств председателей первичных профсоюзных организаций учреждений здравоохранения Приволжского федерального округа;

- активизация деятельности председателей первичных организаций Профсоюза, увеличение членов Профсоюза в первичных профсоюзных организациях, совершенствование организационно-уставной и информационной работы, привлечение рядовых членов Профсоюза к активному участию в профсоюзной работе; обобщение и внедрение нового опыта; улучшение имиджа председателя первичной организации и профсоюзных организаций в глазах общественности.

2. Условия Конкурса

2.1. Настоящее Положение распространяется на работающих председателей первичных организаций Профсоюза работников здравоохранения РФ, указанных в пункте 1.2. настоящего Положения.

2.2. Для участия в конкурсе не позднее **«3» октября 2022 года** на электронную почту Саратовской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ **sokprz@mail.ru** с пометкой "Открытый Конкурс" направляются следующие материалы:

- 1) Постановление постоянно действующего выборного коллегиального исполнительного органа вышестоящей профсоюзной организации о направлении своего представителя (представителей) для участия в Конкурсе; для участников первичных организаций Саратовской области – Выписка из протокола заседания первичной организации о направлении своего представителя для участия в Конкурсе;
- 2) Анкета конкурсанта (*приложение № 1*);
- 3) ФОТО конкурсанта в электронном виде;
- 4) Портфолио первичной организации Профсоюза с обязательным указанием: сведений об охвате профсоюзным членством в организации (данные стат. отчета по состоянию на 01.01.2020 г., 01.01.2021, 01.01.2022 г с указанием количества работающих, количества членов профсоюза, уровня профсоюзного членства); данные о коллективном договоре учреждения - срок действия, разделы, гарантии и т.д.; план работы первичной профсоюзной организации за текущий год и отчет о его исполнении; наличие программы мотивации профсоюзного членства; новаторские идеи и их воплощение, информационная работа (странички "первичек " на сайте лечебного учреждения, группы в мессенджерах и т.д.).

Приветствуется приложение к Портфолио в виде фото, публикаций, методических разработок и т.д.

Материалы, представленные на Конкурс, не возвращаются и не рецензируются. Организаторы оставляют за собой право использовать фрагменты конкурсных материалов в информационных изданиях, статьях, а также публиковать их полностью с обязательным указанием источника.

Оценка конкурсантов начинается с момента предоставления Заявки по 25 бальной системе. Из них "Портфолио" оценивается отдельно по 20 бальной системе в зависимости от его информационной наполненности, формы и оригинальности подачи материала, полноты охвата деятельности первичной организации, наличия фотоподтверждения представленных материалов.

Информация, представленная в срок, в полном объеме, а также в соответствии с требованиями данного Положения - оценивается в 5 баллов.

3. Этапы конкурса

3.1. Конкурс проводится в два этапа:

1 этап (**до 3 октября 2022 года включительно**) – прием заявок на участие в Конкурсе.

2 этап (**21 октября 2022 года**) – Собственно Конкурс.

3.2. Конкурс включает в себя несколько заданий:

№ 1 - Домашнее задание – Автопортрет или «Самопрезентация» - данное конкурсное задание направлено на выявление у конкурсантов умений и навыков организации публичных выступлений с целью самопрезентации и презентации первичной профсоюзной организации, а также способность вызвать симпатию у аудитории и использовать для этих целей современные технические средства.

Задача конкурсанта:

- дать характеристику себе, как профсоюзного лидера, осветить свои лучшие лидерские качества, проиллюстрировать это конкретными примерами. Рассказать о себе, о своем стиле работы, о своих собственных достижениях, успехах в организации;

- дать характеристику своей первичной профсоюзной организации, заострить внимание членов жюри на положительном опыте работы организации, достижениях в мотивационной работе, социальном партнерстве, проиллюстрировать положительный опыт работы, нетрадиционные формы и методы работы;

- продемонстрировать, как реализуется комплекс мероприятий, направленный на создание положительного имиджа профсоюзной организации во внешней и внутренней среде, как он спланирован в среднесрочной перспективе.

На выступление конкурсанту отводится до **5 минут**, презентация оценивается по **20-ти балльной системе оценки**. Критерии: содержание выступления и его оригинальность; вербальная и невербальная коммуникация.

Задание № 2 – «Ситуация!» - конкурсанту предлагается ситуация (конфликт), которую он должен разрешить в интересах профсоюзной организации и членов Профсоюза, изложив порядок действий первичной профсоюзной организации, используя при этом положения законодательства РФ.

Время на выполнение задания - до 10 минут: 6 минут на подготовку, 4 минуты - на выступление.

Работа оценивается по **10-ти балльной системе оценки**. Критерии: правильное решение ситуации в соответствии с законодательством РФ, нестандартное мышление в критических ситуациях, умение владеть собой, способность доносить информацию.

Задание № 3 - "Профсоюзное ЕГЭ" - письменное задание, направленное на выявление у конкурсантов знаний ФЗ от 12.01.1996 г № 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"; Устава Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации; Положением о территориальной, первичной организации, контрольно-ревизионной комиссии; трудового законодательства; порядка заключения Коллективного договора в учреждениях здравоохранения; учет мотивированного мнения. Проводится путем тестирования участников конкурса.

Задача конкурсанта: в письменной форме правильно ответить на 20 вопросов по предложенной тематике. Время на выполнение задания отводится до 10 минут.

Работа оценивается по **20-ти балльной системе оценки** (за каждый правильный ответ начисляется 1 балл).

Содержание тестов утверждается на заседании Оргкомитета и не разглашается до проведения Конкура.

Задание № 4 «Дебаты»

Цель: выявление у конкурсантов умения представлять и отстаивать свою позицию по актуальным проблемам, связанным с деятельностью профсоюзов.

Участники (по 2 человека) ведут дискуссию на актуальную проблему, связанную с деятельностью профсоюзов. Запрещается перебивать собеседника. При необходимости (намеренном затягивании времени и т.п.) жюри имеет право остановить одного из участников и передать слово другому.

Тема, позиция, которую отстаивает каждый из участников дебатов, и право начала дебатов определяются непосредственно перед началом переговоров жребием.

Критерии оценки:

- понимание сути проблемы дебатов;
- убедительность аргументации или контраргументации;
- коммуникативные способности;
- ораторское мастерство.

Время на переговоры – 5 минут. Дискуссия оценивается по **10-ти балльной системе оценки**.

Каждый участник конкурса имеет возможность привести с собой болельщиков – 5 человек и более. Участие команды болельщиков оценивается по количеству прибывших и оригинальности их выступления в поддержку Конкурсанта - **до 5 баллов**.

Таким образом, максимальное количество баллов, которое может получить участник по результатам конкурса - **90**. Однако, в исключительных случаях, председатель Жюри имеет право присудить участнику Конкурса **дополнительно до 10 баллов** на любом этапе конкурса.

Порядок выступления конкурсантов определяется жеребьёвкой.

4. Оргкомитет конкурса

4.1 Руководство конкурсом осуществляет Организационный комитет (далее «Оргкомитет»), утвержденный Постановлением Президиума Саратовской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ.

4.2. Оргкомитет – управляющий орган, в функции которого входит принятие решений по основным вопросам подготовки и проведения Конкурса.

4.3. По всем вопросам о проведении конкурса можно обращаться к председателю оргкомитета Прохорову С.А. по тел.: 26-36-68

5. Награждение

5.1. Победитель ежегодного открытого конкурса получает «Диплом победителя» и денежный приз (ценный подарок в денежном эквиваленте).

5.2. Участники Конкурса получают Сертификаты участника и памятные подарки.

АНКЕТА
участника конкурса «Проф.Профи-22 (Prof.Профи-22)»

1.	Фамилия, имя, отчество	
2.	Число, месяц, год рождения	
3.	Образование, ученая степень	
4.	Место работы, должность	
5.	Название первичной профсоюзной организации (полное)	
6.	Профсоюзный стаж/стаж председателя ППО	
7.	Контактный телефон (рабочий, мобильный)	
8.	e-mail	
9.	Количество работающих в учреждении, чел (по состоянию на 01.01.2022 г.)	
10.	Количество членов Профсоюза, чел (по состоянию на 01.01.2022 г.)	
11.	Уровень профсоюзного членства (по состоянию на 01.01.2022 г.)	

(подпись участника)

